

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
Общественная палата Российской Федерации
Российская ассоциация содействия науке
Министерство образования Челябинской области
Академия дополнительного образования

РеФОРУМ «Управлять мечтой!»

**УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА
И ОБЩЕСТВО — 2020:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

Сборник статей участников
Международной научно-практической конференции

Челябинск, 16 апреля 2020 года

Челябинск
Издательство Челябинского государственного университета
2020

УДК 005
ББК С8
У677

Под общей редакцией Почётного секретаря Общественной палаты Российской Федерации,
председателя Президиума Российской ассоциации содействия науке,
академика РАН Е. П. Велихова

Редакционная коллегия:

Головихин Сергей Александрович — доктор экономических наук, декан факультета управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;
Неживенко Елена Алексеевна — доктор экономических наук, директор Академии дополнительного образования, профессор кафедры экономической теории и регионального развития Челябинского государственного университета, г. Челябинск;
Колмакова Ирина Дмитриевна — доктор экономических наук, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;
Колесник Елена Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;
Муталиева Ляйля Маратовна — кандидат экономических наук, ассоциированный профессор Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева, г. Астана;
Андреев Денис Сергеевич — кандидат биологических наук, доцент экономического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, член Президиума Российской ассоциации содействия науке, г. Москва;
Чумаков Виталий Александрович — кандидат политических наук, помощник руководителя Аппарата Общественной палаты Российской Федерации, г. Москва.

Редакционная коллегия может не разделять точку зрения авторов статей.

Рецензенты:

В. Н. Белкин, доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник Челябинского филиала Института экономики УрО РАН;
С. В. Чистякова, кандидат педагогических наук, руководитель Регионального центра поддержки, выявления и развития талантов и способностей детей и молодёжи, доцент Южно-Уральского государственного университета (национального исследовательского университета)

Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. ст. участников Междунар. науч.-практ. конф. РеФОРУМа «Управлять мечтой!» (Челябинск, 16 апр. 2020 г.) / под общ. ред. Е. П. Велихова ; отв. за выпуск Е. А. Колесник. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2020. — 187 с.

ISBN 978-5-7271-1674-6

В сборнике представлены статьи Международной научно-практической конференции «Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития».

Конференция проведена факультетом управления Челябинского государственного университета под эгидой Общественной палаты Российской Федерации, Российской ассоциации содействия науке, Министерства образования Челябинской области, при участии Академии дополнительного образования 16 апреля 2020 г. в г. Челябинске в рамках РеФОРУМа «Управлять мечтой!».

Издание предназначено для научных и научно-педагогических работников, аспирантов, студентов, а также широкого круга специалистов, занимающихся проблемами политического и социально-экономического характера.

УДК 005(082)
ББК С8я431

ISBN 978-5-7271-1674-6

© Челябинский государственный университет,
2020

Цели и роль облигаций в экономике

В статье, исходя из особенностей нормативно-правовой базы Российской Федерации, определены изначальные цели использования облигации и выявлены современные возможности ее применения в сфере экономических отношений.

Ключевые слова: облигация, инвестор, эмитент, владелец, финансовый рынок, экономические отношения.

Облигация (в США используется термин «bond») — это продукт, основанный на долговых отношениях, который порожден обществом с целью облегчения общественной жизни в сфере обмена. В то же время нужно сказать, что поскольку общество постоянно развивается, облигации трансформируются вместе с ним. Так, технический прогресс сделал возможным существование электронных носителей информации, в связи с чем, для облигаций как ценных бумаг, помимо документарной формы, стала характерна бездокументарная форма существования.

В современных условиях облигация может являться как объектом, в отношении которого строятся соответствующие отношения, так и средством, при помощи которого строятся общественные отношения. Учитывая данные обстоятельства, выделим следующие цели использования облигации: привлечение финансовых ресурсов; получение имущества; приобретение имущественных и неимущественных прав; исполнение сторонних обязательств такого лица; замена сторонних обязательств такого лица (новация); проведение расчетов за товары, оказанные услуги и/или выполненные работы; привлечение внимания к себе со стороны эмитента облигаций, инвесторов и/или иных контрагентов (маркетинговые цели); осуществление общественного долга (благотворительные цели, социальные цели); получение прибыли и/или иных выгод; регулирование денежной массы в экономике (одна из целей, характерная для государства).

Вышеуказанные цели, во-первых, являются универсальными и могут присутствовать как при приобретении облигаций, так и при их отчуждении (для любой стороны отношений, связанных с использованием облигаций). Во-вторых, данные цели могут одновременно сосуществовать для каждой из сторон в неограниченном объеме (например, эмитент, привлекая капитал, может извлекать выгоду в виде более низких издержек в сравнении с другими способами его привлечения, при этом инвестор, также будет получать свою выгоду в виде разницы цен в

момент покупки и продажи облигаций либо в виде купонных платежей по облигациям). В-третьих, следует также сказать, что вышеуказанный перечень целей использования не является закрытым, он может дополняться иными целями лиц, связанных с использованием облигаций.

Рассматривая рынок облигаций как часть рынка долгового капитала интересно сравнить его с другими долговыми финансовыми инструментами: договоры займа и кредита, договоры вклада [3], векселя [2] и облигации. Проведя анализ инструментов рынка долгового капитала, необходимо отметить, что каждый из инструментов обладает своими преимуществами и недостатками. Не все долговые инструменты могут одинаково использоваться всеми субъектами экономической деятельности и иметь свойств облигаций [4, с.13]. Так, например, привлечение денежных средств посредством заключения договоров банковского вклада, равно как и размещение денежных средств посредством заключения кредитных договоров возможно только отдельными видами кредитных организаций, обладающими специальной лицензией Банка России [1, гл. 44].

Кроме этого, большая часть долговых инструментов предполагает сложную схему смены кредитора (реализацию прав собственности на долг), которая связана с необходимостью поиска контрагента по такой сделке, согласования условий по передаче обязательств и оформления соответствующей передачи прав требований. В этих условиях наиболее удобным для кредитора и должника инструментом перераспределения капитала водится именно облигация.

В отличие от всех вышеназванных инструментов, облигация является обращаемым инструментом, для которого могут быть созданы организованные рынки, что может позволять владельцу облигаций оперативно конвертировать свои права требования в деньги или иные вещи, а эмитенту — управлять размером своих обязательств (через сделки купли-продажи облигаций). Это является одним из основных преимуществ данного инструмента.

Помимо этого, отношения, связанные с размещением и обращением облигаций, являются более защищенными в правовом поле, поскольку условия их выпуска должны регистрироваться в Банке России или у организатора торгов ценными бумагами, а учет прав на данные ценные бумаги, как правило, ведется отдельными участниками рынка ценных бумаг — депозитариями и регистраторами. Нельзя забывать и о гибкости условий выпуска облигаций, в которых можно предусмотреть как общие условия, ориентированные на неограниченный круг инвесторов, так и индивидуальные условия для конкретного круга инвесторов.

Обобщая вышесказанное, стоит отметить, что облигации являются многогранным явлением. Они могут играть множество ролей в эконо-

мике в зависимости от целей их использования тем или иным экономическим субъектом, что говорит об универсальности роли облигаций в экономике.

Список литературы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации : федер. закон : в 4 ч. Ч. 2 от 26.01.1996 № 14-ФЗ (акт. ред. на 15.03.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 5. Ст. 410.
2. О переводном и простом векселе : федер. закон от 11.03.1997 № 48-ФЗ (акт. ред. на 15.03.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 11. Ст. 1238.
3. О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации : федер. закон от 23.12.2003 № 177-ФЗ (акт. ред. на 15.03.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 52 (ч. I). Ст. 5029.
4. Якунина, А. В. Особенности облигации как финансового инструмента: теоретический анализ / А. В. Якунина, Ю. В. Семернина // Экономический анализ: теория и практика. 2012. № 39 (294). С. 2— 13.

О.М. Aliev

Objectives and role of bonds in the economy

Based on the peculiarities of the regulatory framework of the Russian Federation, the article identifies the initial goals of using the bond and identifies modern possibilities for its use in the field of economic relations.

Keywords: *bond, investor, issuer, owner, financial market, economic relations.*

Алиев Олег Магомедович — кандидат экономических наук, доцент Дагестанского государственного университета (филиал в г. Кизляре), Россия. E-mail: oaom666@mail.ru.

Некоторые меры по антикризисному управлению банками

В статье исходя из особенностей развития России определены и сформулированы цели и пути антикризисного управления банками, реализация которых рассматривается прежде всего, как источник положительных экономических сдвигов и повышения уровня жизни населения.

Ключевые слова: кризис, банк, развитие, риск, антикризисные меры.

В антикризисных политиках разных государств каждая страна должна применять свой собственный подход к противодействию кризисным явлениям, а простое копирование мирового опыта может нанести значительный ущерб развитию экономики страны и ее банковскому сектору. Для этого целесообразно: сформулировать четкие стратегические ориентиры; определить цели и меры антикризисного управления; определить комплекс мероприятий, направленных на преодоление именно того вида кризиса, который возник [3].

К основным стратегическим направлениям антикризисного управления банками в современных условиях необходимо отнести создание условий для увеличения их ресурсной базы путем установления четких правил игры и гарантирования вкладов.

Способность привлекать другие финансовые ресурсы кроме взносов банков-участников наделяет систему страхования депозитов развитых стран большей гибкостью и степенью доверия. При такой системе риск распространения банковского кризиса значительно сокращается. Ее оборотной стороной является то, что сама система может создать и для банков, и для вкладчиков иллюзию неограниченной защиты.

Для налаживания экономической деятельности банковских учреждений и выхода из кризиса необходимо активное использование экономических и административно-законодательных рычагов, системный, сбалансированный подход к кредитной и депозитной политике банковских учреждений, выработка четких направлений привлечения сбережений населения в инвестиционной и другой деятельности.

Важным стратегическим направлением является восстановление кредитования в рамках привлеченных национальных ресурсов. Использование банками иностранных средств (до начала финансового кризиса 2002—2007 гг.) для предоставления потребительских кредитов

наращивало в России денежную массу, которая была не подкреплена национальной продукцией и способствовала росту инфляции и потребления импортных товаров, что разбалансировало внешнюю торговлю в сторону отрицательного сальдо.

Центральному Банку России необходимо в дальнейшем проводить политику ограничения в предоставлении кредитов резидентам в иностранной валюте. Ибо «чужая кровь» делает экономику чужой, направленной на извлечение сиюминутной выгоды, а не на стабильный рост. Без радикальных мер здесь не обойтись: ограничение свободного «блуждания» трансграничного капитала и валюты других стран, деофшоризация экономики, стабилизация рубля [1, с.147—148], вывод за рубеж доходов только произведенной в России продукцией, прекращение вывода средств из страны, снижение ЦБ РФ ключевой ставки и т. п., что должно сопровождаться аналогичными мерами со стороны правительства. Меры, предложенные президентом по обложению 15%-м налогом дивидендов, направляемых за рубеж, недостаточны. Основную массу денег уводят по-другому. А для этого нужна независимость ЦБ от запада и его полное подчинение государственному аппарату [4].

В нынешней ситуации с целью уменьшения объемов проблемных кредитов необходимо проводить реструктурирование краткосрочных кредитов банка. Наиболее распространенными мерами реструктуризации кредитов во время кризисных явлений в банках мира является выкуп проблемных займов, пролонгация сроков кредитования и снижение процентных ставок. В России основными методами реструктуризации кредитов должны быть предоставление кредитных каникул с их пролонгацией, временное снижение процентной ставки, изменение валюты кредитования на национальную валюту, изменение графика погашения по кредиту.

Система риск-менеджмента должна охватывать банк в целом — сверху донизу, включая наблюдательный совет, высшее руководство, департамент управления и контроля риска и, конечно, подразделения, которые непосредственно осуществляют операции, за которые банк подвергается рискам [2]. Особое внимание — риску ликвидности, платежеспособности и банкротства. Несмотря на то что формы проявления кризисных явлений могут меняться, центральный банк как основной регулятор должен сформировать действенную систему мониторинга, с помощью которой можно было бы тщательно исследовать общие признаки кризисных факторов.

Таким образом, реализация антикризисных мер в банковском секторе экономики через применение широкого спектра инструментов антикризисного управления рассматриваться нами как источник

положительных экономических сдвигов, повышения уровня жизни населения, сдерживания инфляционных процессов и стимулирование развития предпринимательской деятельности, что в свою очередь соответствует стратегическим целям развития государства.

Список литературы

1. Алиев, О. М. Совершенствование валютной политики России в условиях санкций / О. М. Алиев // Финансовая экономика. 2018. № 8-2. С. 144—149.
2. Вотрин, М. Д. Методы и инструменты антикризисного менеджмента / М. Д. Вотрин, О. Г. Савинов // Известия Института систем управления СГЭУ. 2016. № 2 (14). С. 213—217.
3. Дудин, М. Н. Современные тенденции развития антикризисного управления банковским сектором / М. Н. Дудин, К. Ю. Решетов // Экономика и предпринимательство. 2016. № 9 (74). С. 617—623.
4. Катасонов, В. Диктатура «хозяев денег» / В. Катасонов. URL: http://zavtra.ru/blogs/rossiya_rostovshicheskaya_diktatura_hozyaev_deneg (дата обращения: 10.04.2020).

////////////////////////////////////

O.M. Aliev

Some bank crisis management measures

Based on the specifics of Russia's development, the article defines and formulates the goals and ways of anti-crisis management of banks, the implementation of which is considered primarily as a source of positive economic changes and improving the living standards of the population.

Keywords: *crisis, bank, development, risk, anti-crisis measures.*

////////////////////////////////////

Алиев Олег Магомедович — кандидат экономических наук, доцент Дагестанского государственного университета (филиал в г. Кизляре), Россия. E-mail: oaom666@mail.ru.

Обеспечение экологической безопасности Каспийского моря

Ресурсы Каспийского моря имеют большое экономическое значение для устойчивого развития национальной экономики Азербайджана. Поэтому, принимая во внимание охрану окружающей среды и необходимость устранения экологических проблем, эффективное использование этих ресурсов является важной задачей.

Ключевые слова: *охрана окружающей среды, энергоресурсы, торговля, реформа, экологическая ситуация, транснациональные проекты, запасы углеводородов.*

В условиях ускорения интеграции республики Азербайджан в мировую экономику, эффективно используя имеющиеся ресурсы с учетом национальных интересов, страна успешно превращается в региональный политико-экономический центр. С этой целью была принята стратегия развития нефтегазового сектора республики Азербайджан. Следует отметить и то, что процессы интеграции в мировую экономику обладают своеобразными особенностями. Одной из них является то, что при отделении экономики какой-либо страны от стран мирового единства эта страна не может развиваться самостоятельно.

Азербайджан является одной из прикаспийских стран, и значение наличия здесь большого объема углеводородов неоспоримо. Энергетические ресурсы, добываемые в Каспийском море, играют большую роль в развитии прибрежных стран, а также стран, входящих в окружающие регионы. Сегодня наряду с тем, что Каспий является важным транспортным ресурсом и фактором чистоты окружающей среды и воздуха, он ещё имеет богатые природные залежи.

Президент И. Г. Алиев, осуществляющий стратегию устойчивого развития, отмечает, что «проделана важная работа по достижению общего согласия, связанного с определением статуса Каспия, проведён ряд встреч с руководителями прикаспийских государств. Достижение соглашения по статусу Каспия было очень важным фактором для суверенитета и безопасности Азербайджана. В то же время это укрепило бы экономический потенциал Азербайджана. К успехам, которые были достигнуты в государственной политике Азербайджана, можно добавить и Конвенцию, связанную со статусом Каспия» [3, с. 5].

В настоящее время экономическое использование Каспийского моря стало более затруднительным. В шельфовой зоне Каспия проблема

стоит еще острее. На этих территориях уже образовались мертвые зоны, а в некоторых местах степень загрязнения превышает норму в 10—20 раз. Источники загрязнения в море очень разнообразны, но их можно сгруппировать следующим образом:

- загрязнители, поступающие в море вместе с водами рек, впадающих в море;
- поступление в море с подземными водами химических вредных веществ, используемых против вредителей в сельском хозяйстве;
- загрязнения, образующиеся в связи с хозяйственной деятельностью при добыче нефти и газа и их транспортировке;
- загрязнения, связанные с подъемом уровня Каспийского моря в результате затопления в прибрежных зонах источников загрязнения;
- загрязнения, связанные со сбросом отходов в городах и промышленных объектах, расположенных в прибрежной зоне;
- загрязнения, связанные с коррозией заброшенных фундаментов (оснований) и устаревших технических установок в акватории Каспийского моря;
- расположение Каспия в крайне сейсмоактивном регионе и загрязнения, образующиеся в результате извержения здесь грязевых вулканов.

Среди источников загрязнения на первом месте находятся загрязнения, приносимые водами рек. Посредством рек в море ежегодно стекает 75 млн тонн загрязняющих продуктов, из которых 95 % приходится на долю реки Волги.

При проведении бурильных работ на Каспии часто продукты бурения и сточные воды из очистных сооружений сливаются в море. Обычным является появление вблизи нефтяных скважин пятен нефти на поверхности воды. Волны прибивают эти пятна к берегу, что приводит к загрязнению почвенного покрова прибрежного пояса. Кроме этого, уже на протяжении многих лет в результате разведки месторождений нефти и газа, а также их эксплуатации на море осуществляется строительство скважин, эстакад и трубопроводов. Срок годности многих из этих сооружений уже подошёл к концу. Устаревшее техническое оборудование подвергается коррозии и загрязняет море. Большинство фундаментов, находящихся на балансе предприятий, работающих в море, покинуты в акватории моря в непригодном состоянии для эксплуатации. Большую роль в загрязнении моря играют воды, загрязненные нефтью на предприятиях по её переработке, которые не полностью очищены от нефти. Самым опасным в загрязнении Каспийского моря в Азербайджане являются отходы, содержащие вредные химические вещества. Из них можно отметить нефтяные углеводороды, угленуклеиды, хлорорганиче-

ские соединения и тяжелые металлы. Проникая в состав воды и грунта, они изменяют их состав. Это, в свою очередь, оказывает губительное влияние на флору и фауну Каспийского моря. Больше всего загрязнению подвергаются Бакинская бухта, Апшеронский архипелаг, острова Туркменбаши, Челекен, Мангышлак, Тенгиз и другие территории, где развита нефтяная промышленность.

Осуществление крупных мегапроектов в азербайджанской нефтяной промышленности превратило страну в современный промышленный центр. Добыча в 2019 г. в Азербайджане 38,8 млн тонн нефти и 30 млрд м³ газа свидетельствует о том, что эти большие проекты продолжают осуществляться. Выполнение в настоящем 2020 г. предусмотренного проекта по Южному газовому коридору свидетельствует о том, что страна получит большие доходы. Как отмечают эксперты, мощное развитие нефтяной промышленности приведет к ещё большему загрязнению Каспийского моря [1, с. 1].

Ещё одним источником загрязнения Каспия является изменение уровня моря. Изменение уровня моря всегда создавало социально-экономические и экологические проблемы в прибрежной зоне. Так, в случаях понижения уровня моря возникает необходимость в строительстве новых гидротехнических сооружений, а также портов. Уменьшается шельфовая зона, на который поселяется и развивается каспийская фауна, затрудняется переход рыб в реки для откладывания икры. Отрицательные изменения происходят и в гидрометеорологическом режиме этой зоны. Увеличение уровня моря тоже приводит к тому, что социально-экономической жизни прибрежной зоны наносится большой ущерб, нарушается экологическое равновесие, образуются болота, дома и почва уходят под воду. Так, в течение 1977—1998 гг. уровень воды в Каспийском море поднялся на 2,5 метров. В южных районах Азербайджана в результате этого пострадали 17 сёл, а 50 тысяч гектаров территории оказалось под водой, население ряда сёл превратилось в «экологических беженцев». По подсчётам, экономический урон от этого стихийного бедствия составил более 4 млрд дол.

Особо следует отметить, что определение юридического статуса Каспия со стороны пяти суверенных государств с точки зрения обеспечения политических, экономических, экологических, технических и др. интересов создавало много больших проблем в азербайджанской части моря. Однако подписание договора о статусе Каспия прикаспийскими государствами позволило решить ряд проблем, связанных с охраной окружающей среды и загрязнением моря. Несмотря на это, требуется комплексный подход к строительству и эксплуатации нефтепроводов, охране окружающей среды Каспия. Это, в свою очередь, выдвигает на первый план проведение эколого-экономических исследований. Подписание упомянутой Конвенции будет способствовать экономическому

сотрудничеству прикаспийских стран, сближению и укреплению позиции между народами в новых геополитических условиях, повышению уровня стратегического партнёрства.

Одной из важных проблем в процессе строительства и эксплуатации магистральных нефтепроводов является охрана окружающей среды. Строительство и эксплуатация нефтепроводов негативно отражается на всех компонентах окружающей среды. Поэтому проектирование, строительство и эксплуатация таких трубопроводов, считающихся сложными инженерно-техническими сооружениями, не может осуществляться без учета охраны окружающей среды [2, с.124].

Для защиты уникальности Каспия и сохранения его запасов будущим поколениям, по-нашему мнению, необходимо провести нижеследующий комплекс мероприятий:

- ежеквартально проводить экологический мониторинг Каспия и осуществлять комплекс мероприятий согласно его результатам;
- привлекать к решению экологических проблем моря все прикаспийские государства и изыскивать необходимое финансирование для устранения этих проблем;
- широко распространять азербайджанский опыт по увеличению численности рыбы в прикаспийских государствах;
- регулярно организовывать очистительные работы в реках, впадающих в Каспий;
- обеспечивать многообразие видов рыбы в Каспийском море;
- осуществлять подготовку прикаспийских межгосударственных программ для предотвращения загрязнений прикаспийских шельфовых зон;
- расширять сотрудничество между национальными прикаспийскими странами по реализации транзитных перевозок в осуществлении транснациональных проектов, согласно интересам этих государств;
- создать специальные подразделения (например, ассоциации, организаций т. д.) между прикаспийскими государствами с целью расширения торгового оборота.

Список литературы

1. Алиев, И. Г. Я уверен, что после этого наше государство пойдет только по пути развития, прогресса и победы / И. Г. Алиева // Экономика: общественно-политическая газета. 2019. № 04 (1052). С. 8.

2. Нуралиева, Р. Н. Экономико-экологические проблемы развития топливно-энергетического комплекса Азербайджана / Р. Н. Нуралиева Баку: Азернешр, 2010. 221 с.

3. Самедзаде, З. А. В корне сегодняшнего развития Азербайджана стоит модель обеспечивающего развития, большого прогресса государства / З. А. Самедзаде // Экономика: общественно-политическая газета. 2018. № 42 (1037). С.8.

I.B. Amirov

Ensuring environmental safety Caspian sea

The resources of the Caspian sea are of great economic importance for the sustainable development of the national economy of Azerbaijan. Therefore, taking into account the protection of the environment and the need to eliminate environmental problems, the effective use of these resources is an important task.

Keyword: *environmental protection, energy resources, trade, reform, environmental situation, transnational projects, hydrocarbon reserves.*

Амиров Имран Баламирза оглы — старший преподаватель Сумгаитского государственного университета, г. Сумгаит, Республика Азербайджан. E-mail: imran_amirov@mail.ru.

УДК 658.782

В. К. Белокобыльская, И. А. Якимова

Проблемные вопросы, связанные с проведением таможенного контроля качества ввозимых товаров

В статье обозначены правонарушения в области таможенного дела. Проанализированы финансовые потери, которые несёт государство от нераскрытых своевременно преступных действий, а также показаны основные направления и результаты деятельности таможенных органов при проведении контроля ввозимых товаров.

Ключевые слова: *правонарушения в области таможенного дела, таможенный контроль, декларирование, система обеспечения безопасности ввозимых товаров.*

Таможенный контроль ввозимых товаров необходим в первую очередь для обеспечения безопасности. Чтобы гарантировать соответствующий уровень защищенности государство устанавливает правила

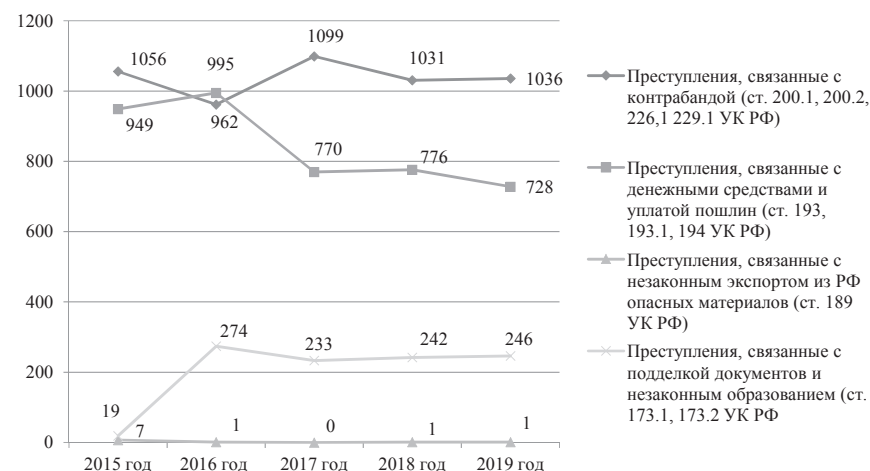
проведения таможенного контроля, а также критерии, обязательные для их выполнения физическими и юридическими лицами [4].

На практике предписанные нормативными документами правила и процедуры нередко нарушаются. Причины могут быть разные, но чаще всего это связано с попытками пересечь границу с контрабандой либо уклониться от уплаты пошлин. В исключительных случаях, когда дело касается уголовного деяния, таможенные органы применяют Федеральный закон «Об оперативно-розыскной деятельности» от 12.08.1995 № 144-ФЗ и другие нормативные акты РФ. Руководство деятельностью по пресечению правонарушений осуществляет Управление по борьбе с контрабандой и нарушениями таможенных правил ФТС РФ. Расследованием правонарушений занимаются отделы организации дознания региональных таможенных управлений и таможен [2].

Правонарушения в области таможенного дела установлены в 16-й главе Кодекса РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ [1].

За последние пять лет участились случаи правонарушений, совершенных должностными лицами. Имеют место и уголовные преступления, как уже было сказано. Изучив статистику из официальных источников, можно составить таблицу, которая покажет динамику совершаемых преступлений.

Рассмотрев преступления, связанные с контрабандой (см. рисунок), можно сделать вывод, что по прошествии пяти лет ситуация не изменилась в худшую сторону. Это свидетельствует о хорошей организации



Статистика количества выявленных уголовных правонарушений в период с 2015 по 2019 г.

работы таможенных служб; то есть они ликвидируют своими действиями малейшие возможности для провоза на территорию страны какой-либо контрабанды. Стоит отметить, что именно контрабанда практически всегда составляет 50 % от всех уголовных деяний на таможне.

Проанализировав статистику по каждой конкретной статье, мы отмечаем, что нарушения по поводу уклонения от уплаты таможенных платежей (ст. 194 УК РФ [3]) заметно снизились за последние три года. Если в 2016 г. было возбуждено 683 уголовных дела, то в 2019 г. — всего 344. Эти цифры говорят о том, что граждане и руководители юридических фирм стали более ответственно относиться к уплате пошлин.

Пресекая подобные преступления, таможенные органы предотвращают нанесение материального вреда государству.

Подводя итог, можно сказать, что таможенные службы проводят огромную работу по выявлению и пресечению нарушений и преступлений. Анализ информации подтверждает, что росту или снижению количества преступлений способствуют различные обстоятельства; при этом пограничные государственные органы делают все возможное, чтобы число преступлений не увеличивалось, а приближалась к идеалу, то есть в значительной степени уменьшалась.

Список литературы

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федер. закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (дата обращения: 18.03.2020).
2. Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (приложение № 1 к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_215315 (дата обращения: 18.03.2020).
3. Уголовный кодекс Российской Федерации : федер. закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (дата обращения: 06.11.2019).
4. Белокобыльская, В. К. Правовые аспекты оптимизации экономической безопасности хозяйствующих субъектов — участников ВЭД / В. К. Белокобыльская // Вестник совета молодых учёных и специалистов Челябинской области. 2019. № 4 (27). С. 53—58.

Identification of violations of the customs authorities during the control of imported goods

This article identifies violations in the field of customs. The article analyzes the financial losses incurred by the state from undisclosed criminal actions in a timely manner, as well as shows the main directions and results of the customs authorities' activities during the control of imported goods.

Keywords: *offences in the field of customs, customs control, failure to declare, the security management system of imported goods.*

Белокобыльская Валерия Константиновна — студентка Южно-Уральского технологического университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: belokobylskya.v@bk.ru.

Якимова Ирина Анатольевна — ведущий специалист ПИО ООО «РосНИТИ», преподаватель Южно-Уральского технологического университета, г. Челябинск, Россия.

УДК 332.1

Д. Е. Борисова

Повышение эффективности системы регионального здравоохранения через развитие межмуниципального сотрудничества

В статье рассматривается необходимость пересмотра действующей структуры регионального здравоохранения. Реализация потенциала межмуниципального сотрудничества в системе государственного здравоохранения региона, по мнению автора, призвана повысить социальную и экономическую эффективность сферы.

Ключевые слова: *система регионального здравоохранения, государственное управление, межмуниципальное сотрудничество, социальная и экономическая эффективность.*

Система регионального здравоохранения представлена сетью медицинских организаций. Ее формирование происходило исторически

с учетом обслуживаемого на тот момент населения, с использованием устаревших строительных технологий, с децентрализацией на множество корпусов, отсутствием инфраструктуры связи между корпусами.

Снижение доли сельского населения муниципалитетов в структуре населения регионов, недостаток финансовых, материальных и кадровых ресурсов повлекли за собой необходимость пересмотра действующей структуры регионального здравоохранения и развития межмуниципального взаимодействия среди медицинских организаций.

Наиболее характерен этот вопрос для регионов с низкой степенью урбанизации — 14 регионов России имеют более 40 % сельского населения в структуре, среди которых Алтайский край.

В Алтайском крае только за последние 18 лет после итогов Всероссийской переписи населения 2002 г. доля сельского населения сократилась на 3,5 % (82 тысячи человек) до 43,3 %, при этом в некоторых районах более, чем на 30 % [3]. Более низкий, чем в других областях Западной Сибири, уровень доходов населения в сочетании с невысокой степенью урбанизации стимулировали отток значительной части мигрантов за пределы края, который, таким образом, являлся регионом-донором в миграционных связях с соседними регионами [2].

В Алтайском крае расположены 59 административных сельских районов, население каждого из которых обслуживается отдельной центральной районной больницей (см. рисунок). Многие из этих районов отличаются достаточно низкой (ниже нормативной) численностью населения (до 20 тысяч человек) [1]. В медицинских организациях таких населенных пунктов, в соответствии с действующими федеральными порядками оказания медицинской помощи, введение ставок узкопрофильных медицинских специалистов, как и наличие некоторого оборудования, используемого ими в процессе деятельности, не предусмотрено.

При этом медицинская помощь любой сложности при необходимости должна быть оказана в рамках межмуниципального взаимодействия.

Концепция создания межрайонных медицинских консультативно-диагностических центров заключается в объединении административных сельских районов края в укрупненные межрайонные медицинские округа и концентрации узких специалистов, дорогостоящего оборудования в центральной медицинской организации каждого округа. Межрайонный формат работы с территориально близко расположенными населенными пунктами потребует дополнительной организации не только внутри поселковых, но и межрайонных сообщений.

В Алтайском крае в рамках этой стратегии определены 7 межрайонных медицинских округов: Алейский, Барнаульский, Бийский, Заринский, Каменский, Рубцовский и Славгородский.

The enhancement of efficiency of regional healthcare trough the development of inter-municipal cooperation

The article considers necessity to review of current regional health structure. Realization of potential of inter-municipal cooperation in regional public health system, in the author’s view, aimed at enhancing social and economic efficiency in the sphere.

Keywords: *public health system, public administration, inter-municipal cooperation, social and economic efficiency.*

Борисова Диана Евгеньевна — аспирант Алтайского государственного университета, г. Барнаул, Россия. E-mail: *pheobe_co@mail.ru*.

УДК 336

А. С. Вильвер, Е. А. Колесник

Анализ налоговых поступлений межрайонной налоговой инспекции

В статье представлен анализ налоговых поступлений по основным видам налогов за период с 2016 по 2019 г. Было установлено, что совокупный доход сопровождается стабильным ростом в среднем по налоговой инспекции на 9,3 % и по территориальному участку на 8,2 %.

Ключевые слова: *налоговая инспекция, налоги, налоговые платежи, совокупный доход.*

Совокупность различных форм и методов осуществления организации и регулирования налоговых отношений на основе законодательства представляет собой налоговый механизм. В свою очередь, результатом его эффективной реализации выступают налоговые поступления в федеральный и региональный бюджет [1; 3].

В целом налогообложение вызывает интерес своей проблематичностью восприятия налога, которая обусловлена такими аспектами как финансовый, правовой, социальный и даже философский [2; 4].

Целью данной работы явилось проведение анализа поступления налоговых платежей по основным видам налогов в разрезе межрайонной налоговой инспекции и ее территориального участка.



■ районные больницы с численностью прикрепленного населения, соответствующей нормативной
□ районные больницы с численностью прикрепленного населения ниже нормативной

Существующая схема распределения центральных районных больниц Алтайского края в зависимости от численности прикрепленного населения и ее соответствия нормативам

Концепция развития межмуниципального взаимодействия, по мнению автора, обладает высоким потенциалом для повышения управляемости сети, социальной и экономической эффективности системы регионального здравоохранения.

Список литературы

1. Вахлова, Ж. И. Проект региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения Алтайского края / Ж.И. Вахлова // Отчет об итогах деятельности Министерства здравоохранения Алтайского края за 2019 год. Барнаул, 2020. 25 с.
2. Григоричев, К. В. Динамика населения и миграционные процессы в Алтайском крае, середина 1940-х — конец 1980-х годов : дис. канд. экон. наук / К. В. Григоричев. Барнаул, 2000. 226 с.
3. Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 18.03.2020).

Исследования проводились в Межрайонной инспекции ФНС России № 15 по Челябинской области, которая располагается в г. Южноуральск Челябинской области и ее территориальном участке № 7418 (г. Троицк Челябинской области). В 2017 г. Межрайонная инспекция по г. Троицку и Троицкому району подверглась реорганизации путем присоединения к Межрайонной инспекции ФНС России № 15 по Челябинской области (г. Южноуральск) и образования территориального участка.

Результативность деятельности налоговой инспекции и ее территориального участка по мобилизации доходов бюджета характеризуется основными показателями, которые отражают экономический эффект от их деятельности.

Было установлено, что основные показатели деятельности Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 15 по Челябинской области и территориального участка на протяжении четырех лет (в период с 2016 по 2019 г.) изменяются неравномерно.

В таблице приведены данные по динамике поступления налоговых платежей по основным видам налогов в Межрайонной налоговой инспекции и ее территориальном участке.

Поступление налоговых платежей по основным видам налогов

№	Налог		Рост, снижение налога, %			
			2019 г. к 2018 г.	2018 г. к 2017 г.	2017 г. к 2016 г.	2019 г. к 2016 г.
1	Налог на прибыль	инспекция	122,2	102,5	76,1	95,3
		Участок	75,8	303,0	16,6	38,1
2	Налог на доходы физических лиц	инспекция	124,6	95,0	285,2	337,8
		Участок	82,8	724,8	40,9	245,4
3	Налог на добавленную стоимость	инспекция	106,8	135,6	70,0	101,3
		Участок	103,3	144,6	67,5	100,8
4	Налог на имущество	инспекция	253,5	65,3	99,7	165,0
		Участок	598,2	74,0	79,6	352,3
5	Транспортный налог	инспекция	99,2	96,4	97,5	93,3
		Участок	100,1	99,6	90,8	90,5
6	Земельный налог	инспекция	88,3	106,4	105,5	99,2
		Участок	88,6	81,1	123,7	88,9
7	Единый сельскохозяйственный налог	инспекция	6,8	129950,0	7,4	659,3
		Участок	3,7	138,2	151,2	7,8

Окончание табл.

№	Налог		Рост, снижение налога, %			
			2019 г. к 2018 г.	2018 г. к 2017 г.	2017 г. к 2016 г.	2019 г. к 2016 г.
8	Упрощенная система налогообложения	инспекция	116,4	171,0	66,5	132,4
		Участок	126,9	110,8	122,0	171,6
9	Единый налог на вмененный доход	инспекция	86,4	95,0	88,1	72,4
		Участок	91,2	96,0	93,6	81,9

Было установлено, что поступления по налогу на прибыль в 2019 г. по сравнению с 2016 г. снизились на 4,7 %, по территориальному участку выявлено значительное снижение на 61,9 %. Количество поступивших налоговых платежей по налогу на доходы физических лиц в 2019 г. по сравнению с 2016 г. сопровождается значительным ростом, как в самой инспекции, так и ее территориальном участке — в среднем на 237,8 % и 145,4 %.

Поступление налоговых платежей по налогу на добавленную стоимость в 2019 г. в сравнении с 2016 г. сопровождалось незначительным ростом (по инспекции на 1,3 %, по участку — на 0,8 %). Рассматривая поступления налоговых платежей по налогу на имущество, в том числе на имущество физических лиц и организаций, можно сделать вывод о значительном росте данного показателя в 2019 г. по сравнению с 2016 г. по территориальному участку — на 252,3 %. По налоговой инспекции г. Южноуральска выявлен также рост, составляющий 65,0 %.

Поступление налоговых платежей по транспортному налогу сопровождалось незначительным снижением за период с 2016 по 2019 гг. — на 6,7 % в инспекции и на 9,5 % — по территориальному участку. Рассматривая поступления налоговых платежей по земельному налогу, уплаченному в межрайонной налоговой инспекции и территориальном участке, можно заметить, что данный показатель сопровождался снижением в 2019 г. по сравнению с 2016 г. — на 0,84 % и на 11,1 % соответственно.

Поступления налоговых платежей по специальным налоговым режимам, таких как единый сельскохозяйственный налог, упрощенная система налогообложения и единый налог на вмененный доход, сопровождалась в отдельные периоды с 2016 по 2019 гг. ростом, либо снижением.

В целом совокупный доход, состоящий из налоговых и неналоговых доходов, по налоговой инспекции и территориальному участку сопровождался стабильным незначительным ростом в среднем за период с 2016 по 2019 гг. на 8,2 — 9,3 %.

Список литературы

1. Засько, В. Н. Анализ налоговых поступлений и повышение эффективности налогового контроля / В. Н. Засько // Налоговая политика и практика. 2006. № 5. С. 16—17.
2. Колесник, Е. А. Современные тенденции в управлении отдельными отраслями социальной сферы Российской Федерации / Е. А. Колесник // Вестник Челябинского государственного университета. 2016. № 6 (388). С. 44—50.
3. Маслов, Б. Г. Анализ способов оптимизации налоговых поступлений в региональный бюджет / Б. Г. Маслов // Экономические и гуманитарные науки. 2014. № 2 (265). С. 91—96.
4. Солярик, С. В. Анализ налоговых поступлений в федеральный бюджет России / С. В. Солярик // Вестник магистратуры. 2016. № 1—2. С. 69—71.

////////////////////////////////////

A.S. Vilver, E.A. Kolesnik

Analysis of inter-district tax revenues tax inspection

The article presents an analysis of tax revenues by main types of taxes for the period from E-mail : for the tax Inspectorate by 9.3 % and for the territorial section by 8.2 %.

Keywords: *tax inspection, taxes, tax payments, total income.*

////////////////////////////////////

Вильвер Алексей Сергеевич — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *vilver.aleksey@mail.ru*.

Колесник Елена Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *elena.kolesnik.007@yandex.ru*.

Возможности и вызовы облачных технологий в управлении персоналом

Авторы статьи рассмотрели вопросы цифровизации и использования облачных технологий в HR-отрасли. В статье приведены основные преимущества использования облачной системы в управлении персоналом предприятия, включая аутсорсинг, организацию удаленной работы, контроля за рабочим процессом сотрудников и т. д.

Ключевые слова: *цифровизация, управление персоналом, облачные технологии, HR-отрасль, цифровая экономика, фрилансер, аутсорсинг, Интернет.*

Управление персоналом, как одна из динамично развивающихся областей менеджмента, активно интегрирует в кадровое сообщество современные цифровые технологии. Возрастающий интерес к цифровизации кадрового менеджмента объясняется, с одной стороны, реализуемыми национальными программами, среди которых, «Цифровая экономика», которая к 2024 г. планирует подключить все социально значимые объекты к сети Интернет.

Реализация «Цифровой экономики» откроет новые возможности не только в сфере управления персоналом, но и в образовании. Известно, что уже в 2018 г. впервые число людей, пользующихся Интернетом, превысило половину населения мира. С другой стороны, внедрение цифровизации во все сферы общественной жизни, включая и управление персоналом на предприятиях и в организациях, обусловлено также прогнозированием повышения управленческих возможностей, появляющихся в контексте применения цифровых технологий.

Возможности внедрения цифровых технологий в управление персоналом увеличиваются с каждым днем, особенно учитывая, что в соответствии с программой «Цифровая экономика Российской Федерации» к 2025 г. из российских вузов будут выпускаться более 120 000 бакалавров и специалистов по направлениям и специальностям, связанным с информационными технологиями, а более 40 % населения нашей страны по прогнозам ученых должны будут уметь пользоваться электронным инструментарием и соответствующими цифровыми гаджетами [1, с. 220], что предполагает обеспеченность кадрами профильной специальности и соответствующей квалификации всех заинтересованных субъектов экономических отношений. В этих условиях необходимый

цифровой инструментарий позволит квалифицированным управленцам эффективно достигать поставленных целей.

Одним из наиболее инновационных инструментов в настоящее время является использование облачных технологий в управлении человеческими ресурсами, что является актуальным трендом, одной из современных тенденций развития управленческих процессов в HR-отрасли. Переход в «облако» позволяет, например, использовать инструменты аутсорсинга по передаче управленческих функций кадрового департамента рассматриваемого предприятия профессиональному кадровому учреждению. Это позволит предприятию осуществить значительную экономию финансовых средств, повысить эффективность управления персоналом за счет выполнения основных управленческих процедур по подбору, отбору, адаптации персонала, документационному обеспечению соответствующих административных процессов и т. д.

В целом облачная система в управлении персоналом играет весьма позитивную роль, обеспечивая предприятию определенные преимущества, к которым можно отнести следующие:

- у предприятия отпадает необходимость в приобретении, модернизации, обновлении дорогостоящего коммуникационного оборудования, программных продуктов, оптимизации формирования, хранения, организации эффективного доступа к информационным ресурсам, обеспечения их безопасности и неуничтожимости;
- посредством инструментария облачных технологий облегчается контроль за рабочим процессом сотрудников, фиксация их нахождения на рабочих местах, определение объема выполненной ими работы;
- сотрудники предприятия, находящиеся в территориальном удалении от офиса могут через Интернет легко получить доступ к информационным базам данных, необходимым приложениям посредством использования мобильных и портативных электронных устройств (гаджетов). Кроме того появляется возможность использования в деятельности предприятия фрилансеров, а также высокопрофессиональных специалистов, которые могут проживать не только в другом населенном пункте нашей страны, но и за рубежом;
- облачные технологии позволяют интенсифицировать и оптимизировать поиск и подбор персонала, организовывать виртуальные рабочие группы и т. д.

Необходимо также отметить доступность и простоту использования облачных сервисов в HR-отрасли, вполне приемлемую стоимость, отсутствие затрат на содержание системы и т. д.

В заключении следует подчеркнуть возрастающую популярность, и большой потенциал облачных технологий, которые интегрируются в

мобильные платформы во всех отраслях экономики и сферах человеческой деятельности, повышая эффективность их развития.

Список литературы

1. Лисенкова, А. А. Вызовы и возможности цифровой эпохи: социокультурный аспект / А. А. Лисенкова // Российский гуманитарный журнал. 2018. Т. 7, № 3. С. 217—223.

////////////////////////////////////
A.V. Gerasimova, I.A. Konopleva,

Opportunities and challenges of cloud technologies in personnel management

The authors of the article considered the issues of digitalization and the use of cloud technologies in the HR industry. The article presents the main advantages for an enterprise of using a cloud system in personnel management.

Keywords: *digitalization, personnel management, cloud technologies, digital economy, freelancer, Internet.*

////////////////////////////////////
Герасимова Ася Владимировна — кандидат педагогических наук, доцент Калининградского государственного технического университета, г. Калининград, Россия.

Коноплева Ирина Аполлоновна — кандидат технических наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Калининград, Россия. E-mail: apollo311@mail.ru.

УДК 37; 070

А. М. Гильдина

Проектирование в молодежной журналистике: «тинејджер» рассказывает «семейные истории»

В статье отражена важность проектирования в работе молодежных редакций. Показываются способы актуализации семейной темы в молодежном издании в рамках реализации проекта «Семейные истории». Описываются формы реализации проекта в газете

«Тинейджер» Центра внешкольной работы г. Челябинска, его положительное влияние на взаимодействие с семьей в условиях дополнительного образования.

Ключевые слова: *семейные ценности, проект «Семейные истории», дополнительное образование, молодежные редакции, журналистское сообщество, взаимодействие в семье.*

Анализируя влияние современных СМИ на семейные ценности, отечественные исследователи отмечают его неоднозначность и приходят к противоречивым выводам. Одни утверждают, что «современные СМИ не только фиксируют нарушение ценностных семейных приоритетов, но <...> и сами зачастую способствуют процессу их девальвации» [6, с. 236]. Другие отмечают, что «семейной тематике в современных СМИ уделяется недостаточное внимание» [7, с. 162]. Статистика, приведенная в данных исследованиях, показывает, что в региональных изданиях этой тематике уделяется большее внимание. То есть, более локальные издания (городские, региональные), а также молодежные, школьные СМИ выделяют для себя эту тематическую нишу если не как приоритетную, то, по крайней мере, как заведомо интересную читателю. Лидеры по интересу к семейной теме — печатные издания, а не интернет, радио или телевидение. Статистические данные подтверждают: журналистика отражает состояние общества также, как и влияет на него. Для журналистского сообщества, как показал проведенный в 2013 г. группой ЦИРКОН всероссийский опрос населения и журналистов, редакторов, директоров СМИ, модераторов популярных групп в социальных сетях, в целом «оказываются близки одни и те же базовые семейные ценности в качестве идеала семьи». Они вполне традиционные, более того, «журналисты чаще акцентировали качественные характеристики традиционной семьи — любовь, уважение, дружба, забота, взаимопонимание и т. п.» [5].

Таким образом, закрепившееся в последнее время в массовом сознании представление о том, что нужно противостоять социальной опасности, исходящей из средств массовой информации в обстановке падения нравственности, не совсем соответствует реальности. Оно имеет скорее отношение к «желтой» прессе, занимающей определенную узкую нишу, а не ко всей медиасреде, такой же разнообразной, как и общество, зеркалом которого она является.

Семья — главный институт воспитания для ребенка, с которым по силе воздействия не сравнятся никакие образовательные организации. Принимая эстафету, школа стремится к взаимодействию с родителями, предлагает целую систему массовых мероприятий. Дополнительное образование позволяет по-новому, более индивидуально подойти к сотру-

дничеству с семьями обучающихся: выбор кружка или секции изначально «семейное» дело, и родители, и дети, как правило, заинтересованы в выбранном направлении. Журналистика среди них стоит особняком, не являясь в полной мере ни наукой, ни искусством, не имея даже соответствующего школьного предмета. Во многом журналистика близка к литературе, но есть очень существенное отличие. Журналист не может писать «в стол», нуждаясь не в процессе письма как таковом, а в читательском отклике. Как точно отметила М. В. Загидуллина в книге «Кузина Журналистика», «если ты чувствуешь, что для тебя очень важно быть «глазами, ушами» общества, вовремя ставить в известность, предупредить, наконец, конструктивно анализировать современность, — ты можешь быть журналистом» [3, с.82].

Одной из граней повышенной потребности в социализации у юных журналистов становится равнодушие к проблемам общества и конкретных людей. Эффективные формы работы с юнкорами — журналистские социальные и благотворительные акции, проекты, флешмобы, которые проводят редакции детских и молодежных изданий. Эти проекты реализуются при поддержке родителей. Один из самых распространенных вариантов — посещение детских домов или социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних. Редакция старается передать таким детям частичку семейного тепла, подарить подарки, провести мастер-классы. Подарки выбираются в семьях, обговариваются с родителями, которые предлагают свои идеи. Юные журналисты пытаются понять, что же это такое — семья, учатся сочувствовать тем, кто лишен этой, такой важной, опоры в жизни.

Идея проекта «Семейные истории» родилась у нашей редакции газеты «Тинейджер» Центра внешкольной работы г. Челябинска, когда мы проводили благотворительную акцию «Дарим сердца» в Социально-реабилитационном центре для детей. Актуальность подобной формы работы с семьей и темы проекта обусловлена тем, что для ребенка семья остается основным социумом, а проектирование приобретает в образовательном процессе огромное значение, становясь его обязательной частью, что закреплено, в том числе, на уровне ФГОС. Проектная деятельность фактически выступает как одна из ведущих образовательных технологий для реализации этого стандарта. Начинающие журналисты, особенно младшие школьники, в поисках тем и источников информации для проекта часто обращаются к своим близким родственникам, и самые трогательные очерки посвящены бабушкам, дедушкам, родителям. Такие задания актуальны и для детей среднего и старшего возраста, ведь любопытство — неотъемлемая черта журналиста, и об истории своей семьи, ее традициях они должны знать в первую очередь. Опубликованные в газете или на сайте, материалы о семье служат предметом

гордости для ребенка и его близких, становятся частью семейной истории. Об актуальности подобных проектов говорит и то, что они выходят за рамки личных историй, вырастая, например, в Виртуальный музей семьи, как это произошло в редакции газеты «Переменка» челябинского лица № 11 [1].

Цель проекта «Семейные истории» — исследовать и показать на конкретных примерах преемственность поколений и глубинные связи «род — страна — история», осознание которых способствует нравственному, духовному развитию и национальному самоопределению ребёнка. Задачи ставились конкретные, в том числе связанные с журналистским образованием: повторить жанры (портретного и производственного очерка; репортажа; репортажа с элементами интервью; интервью; журналистского исследования); дать основы проектной деятельности; наладить взаимосвязи: родители (бабушки/дедушки) — ребёнок — педагог — социальные институты (архивы, библиотеки, музеи и т. д.) для получения необходимой информации и сотрудничества; обеспечить разнообразие жанров и тем материалов и мини-проектов внутри общего проекта «Семейные истории»; создать и презентовать тематический номер газеты «Семейные истории»; продолжение проекта в виде отдельных рубрик в последующих номерах газеты и в рамках городских проектов.

Сложности, возникающие при реализации подобных проектов, могут быть как традиционные (чаще всего формальное целеполагание, ведущее к отсутствию мотивации), так и связанные с журналистской спецификой (объективная трудность некоторых жанров, таких как очерк). Здесь важно сотрудничество учителя и ученика, особенности и гибкость образовательной программы. Для нас стало дополнительным преимуществом то, что программа студии строится из двух взаимодополняющих блоков: литературное творчество и основы журналистики, поэтому использование в проекте художественно-публицистических жанров не стало проблемой.

Материальными результатами проекта стали: выпуск тематического номера газеты «Тинейджер» «Семейные истории» [2]; создание тематической рубрики «Семейные истории» в последующих номерах газеты «Тинейджер», а также введение рубрик с похожей тематикой (например, «Портреты», «Тропинки войны», «Профессия» (о профессиональных династиях); ведение тематической рубрики «Семейные истории» на городском информационно-образовательном портале PROнас (хэштеги #семейныеистории #Тинейджер [4]); пополнение семейного архива участников проекта историями их семьи; заинтересованность родителей в журналистской работе ребёнка. Дополнительный эффект подобного рода проектов, и этого в частности, — ребята начинают воспринимать

творческое объединение тоже как часть своей семейной истории, даже становясь выпускниками.

Список литературы

1. Виртуальный музей семьи // Лицей № 11 г. Челябинск. URL: <https://family.l-11.ru/> (дата обращения: 05.04.2020).
2. Тинейджер. 2017. № 20. URL: http://zvkrur.ru/news/187_nasha_gazeta_tinejdzher (дата обращения: 05.04.2020).
3. Загидуллина, М. В. Кузина Журналистика / М. В. Загидуллина — Челябинск : Изд-во Игоря Розина, 2013. 128 с.
4. Информационно-образовательный проект PROнас. URL: <https://vk.com/pronas.online> (дата обращения: 08.04.2020).
5. Семейные ценности в современных СМИ : рез. по результатам социол. исслед. ЦИРКОН. URL: http://www.zircon.ru/upload/iblock/4de/Semeynie_cennosti_v_SMI_Analiticheskoe_resume.23.10.13.pdf (дата обращения 08.04.2020)
6. Савинова, О. Н. Ценностные ориентации в зеркале современных СМИ / О. Н. Савинова // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. 2013. № 4 (2). С. 236—238.
7. Тучкова, В. В. Отражение семейных ценностей в российских СМИ / В. В. Тучкова // Известия Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. 2012. Вып. 150. С. 158—163.



A.M. Gildina

Project development in youth-led journalism: «Teenager» tells «Family Stories»

The article reflects the importance of project development in the work of youth-led editorial offices. The author shows the ways of mainstreaming the family theme in the youth press as part of the project «Family Stories». The article highlights the forms of project implementation in the «Teenager» newspaper of the Chelyabinsk Center for Extracurricular activity, its positive impact on interaction with the family in the conditions of additional education.

Keywords: family values, the «Family Stories» project, additional education, youth-led editorial offices, the journalist community, interaction with the family.

Гильдина Анна Михайловна — кандидат филологических наук, педагог дополнительного образования Центра внешкольной работы г. Челябинска, г. Челябинск, Россия. E-mail: gildin@yandex.ru.

УДК: 377.35; 331.54

И. М. Гурбанова, Г. А. Азизова

Основные задачи сторон в развитии профессионального образования

Профессиональное образование как одно из средств увеличения занятости всегда находится в центре внимания. В статье рассматриваются обязанности сторон, играющих ключевую роль в развитии системы профессионального образования. Отмечается, что для достижения желаемого уровня каждая сторона должна ответственно выполнять свои обязательства.

Ключевые слова: профессиональное образование, развитие, обязательства, работодатели, молодежь.

Население Азербайджана продолжает расти с каждым годом, поэтому, несмотря на наличие большого количества частных предприятий и открытие новых рабочих мест, проблема безработицы все же существует. Для обеспечения людей прибыльной работой, в первую очередь, необходимо, чтобы они профессионально освоили нужную специальность. Здесь возникает необходимость, чтобы учреждения профессионального образования и обучения функционировали как единое целое, как единая система.

Академик Ш. М. Мурадов и Р. Ш. Мурадов, отмечая эффективность использования человеческого и трудового потенциала [4; 5], Г. А. Азизова, рассматривая вопрос регулирования рынка труда [1], Дж. Б. Гулиев, говоря о сокращении бедности и повышении уровня жизни людей [2], подчеркивают важность профессионального образования и обучения (ПОО). В работах многих экономистов профессиональное образование рассматривается в качестве важного средства увеличения занятости.

Отметим, что количество поступающих в учреждения начального профессионального образования в республике Азербайджан не превышает 17 000 человек. В качестве сравнения: количество поступающих в высшие учебные заведения в последние годы в три раза выше. Доля профессионального образования среди занятого населения в 2018 г. составляет 5,5 %, высшего образования — 16,7 %, среднего специального образования — 11 %. Более 60 % занятого населения имеют только

среднее образование. Очевидно, что есть необходимость улучшить охват молодежи профессиональным образованием и обучением.

Не случайно, во всех государственных программах Азербайджана, направленных на социально-экономическое развитие, а так же в политике по отношению к молодежи усовершенствование профессионального образования является приоритетным.

В центре внимания находятся такие вопросы, как привлечение разных источников финансирования; различные международные программы поддержки; обновление материально-технической базы начальных профессионально-образовательных учреждений; организация мастерских с передовыми технологиями в соответствии с тенденциями развития рынка труда; обеспечение вынужденных переселенцев и беженцев, занимающих эти учреждения, квартирами.

Однако для развития системы профессионального образования недостаточно просто укрепить финансовую базу или увеличить контингент. Есть другие связанные стороны, которые играют важную роль в правильном функционировании системы ПОО. Для развития системы профессионального образования важно четко определить обязательства и повысить ответственность всех сторон.

При попытке выяснить роли (обязательства) отдельных компонентов, которые важны для подготовки кадров профессионального образования в соответствии с современными требованиями, становится ясно, что основные задачи в этом плане связаны со средними школами.

Профессор Н. Музаффарли справедливо отмечает, что качество высшего образования существенно зависит от уровня подготовки абитуриентов, которых университеты получают из средних школ. Полная взаимообусловленность различных сфер и уровней образования диктует необходимость синхронизации реформирования всей системы [3, с. 249].

Необходимые ресурсы для приобретения как профессионального образования, так и для обеспечения рынка труда трудовыми ресурсами, в первую очередь, готовятся в общеобразовательной школе и это занимает много времени. Поэтому, начиная с самых ранних этапов обучения необходимо постепенно формировать у детей трудовые привычки и знакомить их с разными профессиями. В этой работе уроки трудового обучения играют важную роль.

Качество последующих этапов обучения зависят от уровня знаний, мировоззрения, способности принимать решения и, самое главное, от правильного выбора профессии и умения реализовывать потенциал выпускников средней школы.

Непосредственная роль профессионального образования в решении поставленной задачи заключается в обеспечении качественного

образования. Качество этого образования характеризуется удовлетворением потребностей рынка труда. Работодатели должны своевременно сообщать о своих потребностях и требованиях, чтобы учреждения профессионального образования и обучения организовывали свою работу в соответствии с ними.

Исследования показывают, что в рыночной экономике деятельность учреждений профессионального образования должна основываться на тесных и многосторонних отношениях с работодателями. Выбор и формирование эффективной модели сотрудничества между профессиональным образованием и сектором бизнеса имеет большое значение.

Важность регулирующей роли государства здесь очевидна. Государство с целью побуждения работодателей к сотрудничеству и поддержке профессионального образования принимают различные меры: налоговые льготы, гранты, квоты и т. п. Возможно, они будут достигать такого сотрудничества на добровольной основе в будущем, но на данный момент для привлечения работодателей к эффективным партнерским отношениям необходим государственный контроль и наложение на них обязательств.

Развитие системы профессионального образования зависит от эффективного выполнения обязательств. Если каждая сторона будет выполнять свои обязанности должным образом, станет возможной реализация приоритетов профессионального образования.

В качестве обобщения предлагаем уточнить обязательства сторон, которые играют ключевую роль в развитии профессионального образования, в нижеследующей таблице:

Обязательства сторон в развитии системы профессионального образования

Стороны	Обязательства
Государство	регулирование, поддержка, контроль, стимулирование с точки зрения законодательства и финансирования
Местные исполнительные органы (муниципалитеты)	оказание помощи в установлении контактов с местными работодателями и спонсорами, оказание поддержки в организации производственных стажировок студентов в соответствии с местными областями
Средняя школа	воспитание трудолюбивых, талантливых, способных, с широким мировоззрением, самостоятельных учеников; наличие консультанта в каждой школе для поддержки выбора учащимися правильной профессии
Учреждения профессионального образования	подготовка кадров в соответствии с потребностями рынка труда, поиск отвечающих законодательству дополнительных источников дохода, инициативность, направленность на установление деловых партнерских отношений

Стороны	Обязательства
Государственное агентство по профессионально-техническому образованию (ГАПО)	координация, продвижение инициативы, постоянное совершенствование кадрового потенциала, методическое обеспечение, контроль качества, мониторинг, оценивание результатов
Служба занятости	анализ рынка труда, выявление перспективных потребностей предпринимателей и передача информации, подготовка прогнозов с учетом потребностей в профессиях и навыках в сотрудничестве с ГАПО для обеспечения баланса спроса и предложения
Работодатели	регулярно сообщать о своих потребностях в ГАПО, поддерживать профессиональную кадровую подготовку молодежи, приобретение ею опыта и обеспечение ее работой
Родители	стремление к всестороннему воспитанию своих детей и поддержка их в выборе правильной профессии

Для достижения желаемого уровня развития системы профессионального образования средняя школа — учреждения профессионального образования — рынок труда должны тесно сотрудничать. Если мы представим союз этих трех систем как неразрывную цепочку, то можем рассматривать профессиональное образование как очень важное объединяющее звено этого союза, который постоянно находится в движении. Чтобы обеспечить желаемый результат, каждая из этих систем должна выполнять свои обязанности ответственно и максимально адаптироваться к требованиям другой.

Улучшение социального статуса и имиджа профессионального образования в Азербайджане, укрепление материально-технической базы, расширение деловых контактов с бизнес-сектором, создание фондов для поддержки профессионального образования и занятости молодежи, повышение профессиональных стандартов и другие вопросы являются основными задачами развития системы профессионального образования.

Список литературы

1. Азизова, Г. А. Занятость в Азербайджане: теория и реалии / Г. А. Азизова. Баку : Елм, 2009. 205 с.
2. Гулиев, Дж. Б. Уровень жизни: социально-экономические факторы побуждающие и уменьшающие бедности / Дж. Б. Гулиев. Баку : Европа, 2011. 240 с.

3. Музаффарли, (Иманов) Н. Социальная ориентированность экономики в правистских и левистских системах. / Н. Музаффарли (Иманов). Баку : Шарг-Гарб, 2014. 280 с.

4. Мурадов, Ш. М. Человеческий потенциал: главные тенденции, реалии, проблемы / Ш. М. Мурадов. Баку : Елм, 2004. 660 с.

5. Мурадов, Р. Ш. Трудовой потенциал: проблемы формирования и использования / Р. Ш. Мурадов. Баку : Европа, 2014. 326 с.



I.M. Gurbanova, G.A. Azizova

The main tasks of the parties in the development of vocational education

Vocational education, as one of the means of increasing employment, is always in the spotlight, however separate development of the vocational education system is impossible. The article discusses the responsibilities of the parties that play a key role in the development of the vocational education system. It is noted that in order to achieve the desired level, each party must responsibly fulfill its obligations.

Keywords: *vocational education, development, obligations, employers, youth.*



Гурбанова Интизар Мирзали — докторант Института экономики Национальной Академии наук Азербайджана, г. Баку, Азербайджан. E-mail: q.intizar@mail.ru.

Азизова Гюльенбер Ариф — доктор экономических наук, профессор Азербайджанского государственного экономического университета, г. Баку, Азербайджан.

УДК 378.4

Е. Н. Елисеева

Бенчмаркинг в изучении удовлетворенности потребителей образовательных услуг

В статье представлено определение бенчмаркинга и основные этапы реализации в изучении удовлетворенности потребителей образовательных услуг, определены критерии для сравнительного анализа вузов и выделены группы факторов, влияющие на выбор

потребителя. Приведен пример составления матрицы бенчмаркинга вузов по выделенным критериям.

Ключевые слова: *бенчмаркинг, сравнительный анализ, потребители образовательных услуг, удовлетворенность потребителей, качество образования.*

Изучение удовлетворенности потребителей образовательных услуг в сфере высшего образования является одной из приоритетных задач так как позволяет не только оценить и повысить качество услуг, но и способствовать формированию положительного имиджа вуза.

В условиях конкуренции и демографического кризиса в России среди вузов «идет борьба за абитуриента». Какие факторы влияют на выбор вуза будущих студентов и их родителей? Как обеспечить доступность образовательной среды? В чем конкурентное преимущество конкретного вуза? На эти и другие вопросы можно ответить, используя богатый арсенал методов исследования удовлетворенности потребителей образовательных услуг. Одним из таких методов является бенчмаркинг.

Слово «бенчмаркинг» пришло в экономическую науку из геодезии и в английском языке означает «отметку уровня» или «поверочную точку». Следовательно, бенчмаркинг — это определение уровня согласно эталону. Сегодня бенчмаркинг понимается как поиск примеров передовой бизнес-практики, непрерывный или систематический процесс измерения своих показателей и конкурентов, процесс сравнения работы отдельно взятой компании с лидерами отрасли, конкурентный анализ и др. [2]. Используем следующую трактовку данного понятия.

Бенчмаркинг — это процесс сравнения деятельности организации с лучшими компаниями на рынке с последующей реализацией изменений для достижения и сохранения конкурентоспособности [1].

Процедура реализации метода состоит из следующих этапов: 1) выявляем альтернативные объекты для их сравнения; 2) назначаем важные критерии для оценки объектов; 3) определяем веса (значимости) критериев; 4) считаем суммарные веса объектов.

При использовании бенчмаркинга в изучении удовлетворенности потребителей образовательных услуг в качестве альтернативных объектов выбираем другие образовательные учреждения в сфере высшего образования по соответствующим программам подготовки бакалавриата и магистратуры.

Следующий шаг — необходимо определиться с содержанием и количеством критериев для оценки данных объектов с позиции потребителя. Для оценки вуза с позиции абитуриента выделим ряд критериев: форма собственности вуза (государственный/негосударственный), квалификация преподавателей, программы и стоимость обучения,

Критерии	Вес	Вуз (А)	Вуз (В)	Вуз (С)
9. Расположение вуза	13	4	4	5
10. МТБ	8	3	3	4
Итого:		257	284	255

материально-техническая база, расположение вуза, количество бюджетных мест, места практики, средний балл по ЕГЭ, наличие военной кафедры и общежития, содействие трудоустройству, наконец, имидж вуза (его рейтинг среди других учебных заведений города, региона).

Для определения веса (значимости) выделенных критериев можно использовать данные опроса абитуриентов и первокурсников. Например, в 2019 г. проводился опрос студентов первого курса факультета управления Челябинского государственного университета. На основе данных опроса были сформированы три группы факторов по их значимости для студентов при выборе вуза:

- 1) первая группа (высокий уровень значимости): форма собственности (государственный/негосударственный), расположение вуза, количество бюджетных мест, средний балл по ЕГЭ, МТБ;
- 2) вторая группа (средний уровень значимости): квалификация преподавателей, содействие трудоустройству выпускников, стоимость обучения, программы обучения;
- 3) третья группа (низкий уровень значимости): имидж вуза, места практики, военная кафедра (большинство опрошенных студентов — это девушки) и наличие общежития.

В зависимости от значимости критерия определяем его вес. Для удобства вес критерия можно брать с использованием ряда Фибоначчи. Ряд Фибоначчи представляет собой последовательность чисел, где каждое последующее число является суммой двух предыдущих: 1, 2, 3, 5, 8, 13, 21, 34, 55... Как правило, для оценки значимости критерия (веса) берут восемь чисел: 1, 2, 3, 5, 8, 13, 21, 34 [3, с. 125].

Далее составляется матрица бенчмаркинга, где представлены объекты для сравнения, критерии и их вес. В качестве примера рассмотрим результаты сравнительного анализа вузов с использованием 5-балльной шкалы оценки (на основе наличия информации для абитуриентов, представленной на сайтах образовательных организаций) (см. таблицу).

Матрица бенчмаркинга вузов (с позиции абитуриента)

Критерии	Вес	Вуз (А)	Вуз (В)	Вуз (С)
1. Направления подготовки (профили)	5	5	4	4
2. Количество бюджетных мест	13	3	5	3
3. Вступительные испытания, ЕГЭ	8	5	4	4
4. Стоимость обучения	5	4	5	3
5. Трудоустройство	5	4	5	3
6. Места практики	3	3	5	3
7. Общежитие	2	4	3	4
8. Квалификация преподавателей	5	4	4	4

При анализе результатов бенчмаркинга важен не только общий результат в сравнении с другими объектами, но и необходимость обращать внимание на критерии, которые получили более высокие показатели у других вузов — это потенциал дальнейшего развития организации. Также для сравнения, как эталон, можно использовать вариант идеальной системы, где все критерии имеют максимальное значение.

Таким образом, необходимо регулярно изучать реальных и потенциальных потребителей для повышения уровня удовлетворенности предоставления образовательных услуг, для увеличения набора студентов, для создания понятной и доступной информационной образовательной среды и, наконец, для повышения качества высшего образования.

Список литературы

1. Бенчмаркинг: основные понятия и процесс реализации // Корпоративный менеджмент. URL: http://www.cfin.ru/management/controlling/benchmarking_meths.shtml (дата обращения: 11.02.2020).
2. Бенчмаркинг: сущность, этапы и инструменты // Бизнес умом. URL: <http://umom.biz/benchmarking-sushhnost-etapy-instrumenty/#ixzz6Dd3> (дата обращения: 11.02.2020).
3. Кожемяко, А. ТРИЗ: решение бизнес-задач / А. Кожемяко. Москва : Университет «Синергия», 2017. 288 с.

E.N. Eliseeva

Benchmarking in the study of satisfaction of consumers of educational services

The article presents the definition of benchmarking and the main stages of implementation in the study of customer satisfaction of educational services, defines the criteria for a comparative analysis of universities and identifies groups of factors that influence consumer choice. An example of compiling a benchmarking matrix for universities according to the selected criteria is given.

Keywords: *benchmarking, comparative analysis, consumers of educational services, customer satisfaction, quality of education.*

Елисеева Елена Николаевна — кандидат педагогических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *eliseevalena73@mail.ru*.

УДК: 364.3

К. В. Ёлкин, Л. П. Бардюжа, Т. О. Селезнёва

Декретные выплаты — экономическая помощь или социальная проблема?

В статье рассматриваются декретные выплаты, так как социальные выплаты данного характера являются одним из факторов улучшения качества жизни семьи. В статье анализируются сроки и условия нахождения в декретном отпуске. Проводится сравнительная характеристика условий и размера выплат.

Ключевые слова: *социальная помощь, декретные выплаты, пособия, рождаемость.*

Декретный отпуск — период жизни, когда кто-то из родителей полностью посвящает себя уходу за маленьким ребенком. На это время он оставляет работу, а следовательно, не получает заработной платы. Государство оказывает помощь тем, кто находится в декретном отпуске в виде специальных социальных выплат.

Итак, приведём сравнительный анализ условий выхода в декретный отпуск в Республике Казахстан и Российской Федерации.

1. Виды отпусков в связи с рождением ребенка.

В законе Республики Казахстан существуют нормы, которые регулируют порядок получения декретных отпусков. В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, беременным женщинам; женщинам, родившим ребенка/детей; женщинам и мужчинам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка/детей, предоставляются следующие отпуска в связи с рождением ребенка: отпуск по беременности и родам; отпуск работникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка/детей; отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации женщинам предоставляется несколько видов отпуска: отпуск по беременности и

родам, отпуск работникам, усыновившим или удочерившим новорожденного ребенка/детей, отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет [2].

2. Продолжительность отпуска по беременности и родам.

Согласно законодательства РК, срок отпуска по беременности и родам составляет 126 дней, то есть 70 дней до родов и 56 дней после рождения ребенка. При осложнениях при родах или рождении более 1 ребенка срок послеродового отпуска увеличивается до 70 дней.

Гражданки РФ могут имеют право на длительность отпуска по беременности и родам в течение 140 дней, 70 дней до рождения ребенка и 70 дней после рождения ребенка. Если малышкой родилось двое и более, то срок послеродового отпуска увеличивается до 110 дней, а также женщина получает возможность выйти в отпуск по беременности и родам за 84 дня до предполагаемых родов, то есть продолжительность отпуска составит 194 дня. В случае если беременность или роды с сопутствующими осложнениями, то срок послеродового периода составит 80 дней [3].

3. Что положено беременной женщине (порядок предоставления отпусков беременной женщине).

Если будущая мать не работала, ей полагается фиксированное государственное единовременное пособие в связи с рождением ребёнка и ежемесячное социальное пособие по уходу за ребёнком по достижении им одного года.

Если будущая мать работала, то ей полагается единовременное государственное пособие в связи с рождением ребёнка, одноразовая выплата по беременности и родам в связи с потерей дохода, а также ежемесячные выплаты по уходу за ребёнком до одного года [1].

Минимальная заработная плата в Республике Казахстан составляет 42 500 тенге, в Российской Федерации 11 280 рублей, при среднем валютном курсе в 5,5 тенге, за 1 российский рубль, можно сказать, что даже данный вид выплат в Российской Федерации выше на 19 540 тенге. Как было выявлено и в РК, и в РФ матерям положены денежные выплаты, их размер рассмотрим далее.

Итак, будущие матери — гражданки Российской Федерации — могут получить следующие виды выплат:

1. Выплата за раннюю постановку на учет по беременности — 649,90 рублей.
2. Единовременное пособие после рождения ребенка составит 17 479,873 рублей. Максимальная сумма не может превышать 300 000 рублей (при нормальном протекании беременности) и 335 507,64 рублей (при осложнениях).
3. Выплаты по беременности и родам составляют не менее 51 918,90 рублей за 140 дней для неработающих матерей. Для

Список литературы

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V ЗПК. URL: https://online.zakon.kz /Document/?doc_id =38910832 (дата обращения: 15.03.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019). URL: <http://pravo-med.ru/legislation/ codecs/6534> (дата обращения: 15.03.2020).
3. Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию : федер. закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ. URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/12051284> (дата обращения: 15.03.2020).

////////////////////////////////////

K.V. Yolkin, L.P. Bardyuzha, T.O. Selezneva

Maternity benefits — economic assistance or a social problem?

The article discusses maternity payments, since social payments of this nature are one of the factors for improving the quality of life of a family. The article analyzes the terms and conditions of maternity leave. A comparative description of the conditions and size of payments is carried out.

Keywords: *social assistance, maternity benefits, benefits, fertility.*

////////////////////////////////////

Ёлкин Константин Владиславович — доцент Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Казахстан. E-mail: a@100kg.kz.

Бардюжа Любовь Павловна — старший преподаватель Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Казахстан. E-mail: luba_malik@mail.ru.

Селезнёва Татьяна Олеговна — старший преподаватель Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Казахстан. E-mail: stogold2013@yandex.kz.

женщин, имеющих стаж более 6 месяцев, сумма рассчитывается в зависимости от заработной платы за последние 2 года.

4. Пособие по уходу за ребенком для работающих матерей составляет 40 % от средней заработной платы в расчете за последние 2 года.
5. Российское законодательство предполагает выплату материнского капитала. В 2020 г. в закон материнского капитала внесли некоторые изменения, так ранее выплаты производились после рождения 2 ребенка, с 2020 г. материнский капитал можно получить после появления первого ребенка. Сумма выплаты составит 466 617 рублей, общая сумма сертификата за двоих детей увеличится на 150 тысяч рублей и составит 616 617 рублей [2].

Законодательство Республики Казахстан четко регламентирует размер выплат для работающих и неработающих женщин. Для не работающих женщин размер выплат составит:

1. Единовременное пособие после рождения ребенка составит — на 1, 2, 3 ребенка — 93 950 тенге, на 4 и более детей сумма будет равна 159 075 тенге.
2. Ежемесячное социальное пособие по уходу за ребенком до 1 года составит для неработающей матери: на первого ребёнка — 14 544 тенге, на второго — 17 195 тенге, на третьего ребенка — 19 821 тенге, на четвертого и далее — 22 472 тенге.

Для работающих матерей механизм расчета немного иной, так для расчета единовременной выплаты необходимо расчет средней заработной платы матери за последние 12 месяцев (за вычетом пенсионных отчислений), данная сумма умножается на 4,2 (при длительности отпуска по беременности и родам в течение 126 дней), при сложных или многоплодных родах коэффициент увеличивается до 4,7.

В Республике Казахстан, также как и в Российской Федерации, предусмотрен максимальный размер единовременных выплат — 1 124 550 тенге.

Аналогичным образом производится расчет ежемесячного пособия на ребенка до 1 года, однако коэффициент будут равен 4,0. Максимальный размер ежемесячных выплат не может превышать 119 000 тенге.

Отличия, на первый взгляд, несущественные по количеству положенных пособий, но если вдаваться в цифры, то, конечно, в денежном выражении в Российской Федерации суммы отличаются в большую сторону, сроки выплаты пособий больше, и, наверное, самое существенное отличие — это наличие **«материнского капитала»**, который заложен российским законодательством в целях поддержки молодых семей и развития демографической составляющей страны.

О тенденциях занятости и безработицы на рынке труда Челябинской области

В статье рассматриваются аспекты занятости и безработицы. Производится анализ тенденций на рынке труда Челябинской области. Предлагается комплекс мер по совершенствованию государственного регулирования занятости населения.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, естественный уровень безработицы, государственное регулирование занятости, программа занятости.

Занятость и безработица как формы проявления рынка труда являются актуальными социально-экономическими проблемами. Занятость — это деятельность трудоспособного населения, удовлетворяющая потребности, приносящая доход. Безработица как явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу, становится постоянным спутником рынка труда и оказывает влияние на конкурентоспособность и стремление человека развиваться, повышать уровень профессиональных знаний, умений и навыков, на мотивацию, отношение к труду, повышение ценности рабочего места. Благодаря безработице в экономике всегда имеется трудовой резерв на случай какой-либо необходимости, например, для открытия нового завода или сети магазинов.

Определяющими отраслями в структуре экономики Челябинской области являются промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспортная индустрия, связь и торговля, на долю которых приходится более 80 % произведенного валового регионального продукта. В области сохраняется стабильный рост основных показателей социально-экономического развития. Валовой региональный продукт за 2019 г. составил 144,1 млрд рублей, что на 1,7 % больше по сравнению с 2018 г.

На Южном Урале наивысший уровень безработицы за последние 10 лет был отмечен в 2014 г., когда удельный вес безработных составил 11,5 % от численности экономически активного населения. Далее было зафиксировано незначительное снижение, а уже в 2015 г. безработица в области составила 10,1 %, что стало самым высоким показателем среди всех 7 регионов Уральского федерального округа.

По данным Федеральной службы государственной статистики в регионе в 2019 г. средний возраст безработных составил 36 лет. Среди молодежи до 25 лет удельный вес безработных достигает 23 %. Высокий уровень безработицы приходится и на возраст 15—19 лет (21 %)

и 20—24 года (11 %) [2]. Таким образом, сегодня ситуация на рынке труда области такова, что часто на работу не могут устроиться опытные специалисты, которые потеряли работу из-за сокращения или какой-либо другой причины, и молодые люди, только что окончившие учебные заведения. И в большей степени от безработицы страдает молодежь. Им сложно устроиться на работу, так как многие из них хотят получить сразу высокие должности, у них низкая мотивация к профессиональной деятельности. Мало молодых специалистов идет работать по профессии, их не устраивает низкая заработная плата и отсутствие карьерного роста. Выпускникам сложно найти работу сразу после окончания вуза или ссуза в ситуации, когда нет опыта, а знания имеют только теоретический уровень. В результате у молодых людей слишком большие ожидания, а у работодателей высокие требования. Другой причиной является выбор выпускников школ не тех профессий, которые требуются на рынке труда или будут требоваться через 4—5 лет. Поэтому для учащихся школ актуальны профориентационные лектории о ситуации на рынке в ближайшие 5—10 лет, просмотры фильмов о различных профессиях. Важно формировать трудовую активность молодого поколения уже в школе [1].

С безработицей молодежи поможет бороться появление новых предприятий, которые обеспечат их работой. Упрощает трудоустройство молодежи создание и функционирование центра помощи по поиску рабочих мест для выпускников вузов и ссузов. Необходимо оказывать серьезную поддержку малому бизнесу. Это снизит число незанятых во всех возрастных группах. Однако государство может и усугубить проблему безработицы, например, значительно повысив пособия, что снизит мотивацию населения. У людей не останется целей. Не всем, но многим будет хватать на жизнь уровня пособия.

Чтобы не допустить обнищания граждан и сохранить социальное спокойствие в стране, важно следить за тем, чтобы безработица не превышала своего естественного уровня, и оказывать эффективные меры помощи безработным в поиске работы и в выплате пособий. Для этого необходимо грамотное совершенствование регулирования занятости населения страны и разработка комплексной системы мер, которые будут стимулировать инвестиции в производство, создавать новые рабочие места, поддерживать развитие малого и среднего бизнеса. Комплекс мер по совершенствованию государственного регулирования занятости населения должен включать воздействие, которое предотвратит рост безработицы в целом, а также фрикционной и структурной безработицы. Основные направления регулирования современной безработицы должны быть ориентированы на рост производства и стимулирование инвестиционной активности. Должны быть разработаны активные

конкретные меры по содействию занятости в программах общественных работ, трудоустройства несовершеннолетних (с 14 до 18 лет), занятости выпускников вузов и ссузов, поддержки предпринимательской деятельности, самозанятости, работы на дому для граждан с ограниченными возможностями и т. д. Разработка и реализация этих программ поможет не только минимизировать последствия безработицы в данный момент, но и предотвратить повышение уровня безработицы в будущем.

Список литературы

1. Турсукова, И. И. Безработица моногородов Челябинской области / И. И. Турсукова // Экономическая наука и практика : материалы Междунар. науч. конф. Чита : Молодой ученый, 2012. С. 176—179.
2. Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://www.gks.ru> (дата обращения: 30.03.2020).

////////////////////////////////////

O.V. Zhigar

Employment and unemployment trends on the labor market of the Chelyabinsk region

The article deals with the aspects of employment and unemployment. The analysis of trends in the labor market of the Chelyabinsk region is made. A set of measures to improve state regulation of employment is proposed.

Keywords: *labor market, employment, unemployment, natural unemployment rate, state regulation of employment, employment program.*

////////////////////////////////////

Жигарь Оксана Владимировна — старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: ovzigar@rambler.ru.

Национальные проекты Российской Федерации как механизм воспроизводства человеческого капитала

Статья посвящена описанию механизма воспроизводственного цикла человеческого капитала в рамках реализации национальных проектов Российской Федерации. Авторами рассматривается более подробно блок национальных проектов (программ), посвященный развитию человеческого капитала.

Ключевые слова: *человеческий капитал, воспроизводственный цикл человеческого капитала, национальные проекты.*

В конце 60-х гг. XX в. западные экономисты начинают активно заниматься исследованием такого феномена как «человеческий капитал». Во многих научных источниках принято считать, что приоритетная концепция человеческого капитала принадлежит экономистам Т. Шульцу и Г. Беккеру. Однако в историческом аспекте формированием теории человеческого капитала занимались многие известные экономисты разных стран.

В Российской Федерации наибольшую активность в изучении концепции человеческого капитала происходит с развитием рыночных (капиталистических) отношений. Человеческий капитал формируется в процессе жизнедеятельности человека, и представляет накопления (либо потери) знаний общеобразовательного и профессионального характера, навыки, накопленный опыт и состояние здоровья работников.

Стоит отметить множественность определений в научной литературе понятия «человеческий капитал». В отечественной экономической литературе теорией человеческого капитала занимались А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, Е. Д. Цыренова, А. М. Илышев, И. В. Лаврентьева [1; 2], поэтому изучив их, можно прийти к следующему выводу.

Человеческий капитал — это капитализированная стоимость рабочей силы, а именно все первоначальные затраты и восстановительные расходы, реализуемые на развитие способности человека к интеллектуальному, физическому, нравственно-духовным труду, которые в итоге формируют будущую рабочую силу [3].

Большое значение для изучения воспроизводственного цикла человеческого капитала имеют исследования уральских ученых А. М. Илышева, И. В. Лаврентьевой, где процесс воспроизводства человеческого

капитала рассматривается через проблематику включения родительского труда в национальную экономику [2].

Резюмируя теорию человеческого капитала в экономическом и социологическом аспекте, следует более широко рассматривать роль родительского труда как главной составляющей трудовой деятельности любой экономики, на всех стадиях воспроизводственного цикла.

Воспроизводственный цикл человеческого капитала принято делить на два этапа. Во-первых, формирование человеческого капитала, где в наибольшей степени формируется качество будущего трудового ресурса — до выхода на рынок труда; и во-вторых, воспроизводство человеческого капитала, которое неразрывно связано с периодами его жизни, где происходит сохранение или восполнение здоровья, приобретение знаний и опыта, — с его трудовым долголетием, созданием своей семьи.

Важно отметить, что в каждый период воспроизводственного цикла человеческого капитала, так называемое, инвестирование осуществляется из разных источников — а именно: семья, государство, работодатель и характеризуются постоянным увеличением стоимости человеческого капитала. Следует отметить, что в первой части жизненного цикла основное «бремя воспроизводства» лежит на плечах родителей, труд которых по-прежнему не включен в систему национального счетоводства и не является оплачиваемым.

В настоящее время современные экономики стремятся выйти на новое качество экономического роста, поэтому с учетом складывающихся мировых тенденций Российская Федерация также ставит перед собой эту задачу. В рамках развития российской экономики одним из инструментов реализации государственного управления являются приоритетные национальные проекты, которые стали центральной темой майского Указа Президента Российской Федерации.

В майском Указе от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» Президентом Российской Федерации были обозначены национальные цели и стратегические задачи развития страны для осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека, а именно:

- обеспечение устойчивого естественного роста численности населения Российской Федерации;
- повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 г. — до 80 лет);

- обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;
- снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации;
- улучшение жилищных условий не менее 5 млн семей ежегодно;
- ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа;
- обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;
- вхождение Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов;
- создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами.

В соответствии с национальными целями Правительству Российской Федерации необходимо разработать (скорректировать) совместно с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и представить для рассмотрения на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам национальные проекты (программы). В будущем национальные проекты (программы) были объединены в 3 блока развития: «Человеческий капитал», «Комфортная среда для жизни», «Экономический рост».

Примеры блоков развития и национальные проекты приведены в таблице.

Перечень блоков развития и национальных проектов (программ)

	Комфортная среда для жизни	Человеческий капитал	Экономический рост
Национальные проекты	«Безопасные и качественные автомобильные дороги»	«Демография»	«Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры»

	Комфортная среда для жизни	Человеческий капитал	Экономический рост
Национальные проекты	«Жилье и городская среда»	«Здравоохранение»	«Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»
	«Экология»	«Культура»	«Международная кооперация и экспорт»
		«Образование»	«Наука»
			«Производительность труда и поддержка занятости»
			«Цифровая экономика»

Поскольку понятие «человеческий капитал» включает в себя знания, навыки, умения и другие качества, способствующие обеспечению личного, социального и экономического благополучия, в блок развития «Человеческий капитал» были включены следующие национальные проекты: «Демография», «Здравоохранение», «Культура», «Образование».

Основная задача приоритетных национальных проектов, разработанных во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», — это трансформация в цифровую экономику, обеспечение экономического роста, развитие малого и среднего предпринимательства, создание комфортной среды для жизни, развитие человеческого капитала и решение социальных задач.

Таким образом, изучая национальные проекты с точки зрения механизма воспроизводства человеческого капитала, одним из главных ожидаемых результатов национальных проектов должен стать «психологический эффект». Другими словами, граждане страны должны ощутить, что государственная политика направлена на заботу об уровне и качестве их жизни. Если все приоритетные национальные проекты Правительства Российской Федерации, направленные на развитие блока «человеческий капитал», будут исполнены полностью, то этот период, без сомнения, будет способствовать и даже ускорять экономическое развитие страны.

1. Добрынин, А. И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, Е. Д. Цыренова. Санкт-Петербург : Наука, 1999. 309 с.

2. Илышев, А. М. Стратегия включения репродуктивного труда в экономику России : монография / А. М. Илышев, И. В. Лаврентьева. Москва : Финансы и кредит, 2005. 368 с.

3. Лаврентьева, И. В. Методология включения репродуктивного труда в реальный сектор национальной экономики как условие расширенного воспроизводства человеческого капитала : автореф. дис. ... д-ра экон. наук / И. В. Лаврентьева. Москва, 2004. 46 с.

////////////////////////////////////

A.V. Ignattseva, I.V. Lavrentieva

National projects of the Russian Federation as a mechanism of reproduction of human capital

The article is devoted to the description of the mechanism of the reproductive cycle of human capital in the framework of the implementation of national projects of the Russian Federation. The author considers in more detail a block of national projects (programs) devoted to the development of human capital.

Keywords: *human capital, national projects, presidential decree.*

////////////////////////////////////

Игнатцева Анна Владимировна — магистрант Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинский филиал, г. Челябинск, Россия. E-mail: annaignattseva@yandex.ru.

Лаврентьева Ирина Викторовна — доктор экономических наук, профессор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинский филиал, г. Челябинск, Россия. E-mail: astralavr@mail.ru.

Управленческие аспекты проведения изменений бизнес-процессов

Рассматриваются вопросы проведения изменений бизнес-процессов на предприятиях, делается упор на тактический и линейный уровни управления. Указываются возможные проблемы организационного характера. Предлагается пошаговый управленческий алгоритм проведения подобных преобразований.

Ключевые слова: управление изменениями, бизнес-процессы, управленческий алгоритм, линейный уровень, гемба.

Процессы преобразований по типовым бизнес-процессам перманентны. Они обусловлены как изменениями внутренних факторов организации, так и внешних. Текущая макроэкономическая ситуация в мире [1] лишний раз доказывает такую необходимость. Инструментами проведения изменений в управлении производством, финансами, персоналом, инновациями и пр. являются мягкий вариант, известный как «совершенствование бизнес-процессов» (BPI, business process improvement) и жёсткий, радикальный — реинжиниринг [2]. Причём и в первом, и во втором случае в текущей ситуации необходимо не только принимать системные либо процессные решения, но и оперативно доводить эти решения до линейного уровня управления, до уровня материального потока (гембы). А также обеспечивать координацию действий низовых структур. Именно на этапе согласования действий по изменениям бизнес-процессов часто возникают трудности. Они могут быть обусловлены разной трактовкой приказов руководства, борьбой подразделений за ресурсы, сопротивлением персонала и множеством других причин.

Важно отметить, что скорость изменений во многом зависит от операционной деятельности «на местах», в низовых структурных подразделениях. В связи с этим уместно предложить определённый управленческий алгоритм, позволяющий нивелировать типовые проблемы, обусловленные внедрением решений в функциональные зоны. Посредством административно-распорядительных методов управления необходимо обеспечить следующее:

- Первый шаг: проинформировать всех заинтересованных и ответственных лиц о цели проведения изменений, о причинах, породивших их. Информирование может осуществляться в виде собрания или тренинга: «Бизнес-процесс — как должно быть?». Для ряда подразделений может быть использовано своего рода

имитационное моделирование обновлённого бизнес-процесса с разъяснением этапов и используемого инструментария. Как вариант — тренинг организуется для проектной группы, представители которой реализуют его наработки в своих подразделениях.

- Второй шаг: добиться своевременной передачи оперативной информации (что важно — без искажений) линейными руководителями о ходе реализации изменений и возникающих проблемах на основе обратной связи. Поскольку легче разрешать проблемы на начальной стадии изменений, чем на конечной. Если требуется — изменить регламент работы на операциях, что отразить в соответствующих технологических (операционных) картах, должностных инструкциях, положениях о структурных подразделениях.
- Третий шаг: руководителям тактического уровня (службы, отделы) необходимо осуществлять поэтапный и постоянный контроль правильности использования инструментария проведения изменений бизнес-процессов, в том числе с привлечением специалистов из команды проекта (например, при внедрении нового программного обеспечения или реструктуризации с высвобождением персонала).
- Четвёртый шаг: ввести персональную ответственность за самовольное изменение бизнес-процесса или последовательности выполнения процедуры, операции (на стадии отладки обновлённого бизнес-процесса).
- Пятый шаг: при необходимости делегировать часть управленческих функций тактического уровня на линейный, что даст возможность оперативно решать возникающие вопросы, поскольку уровень хаоса (энтропии) в такие периоды повышается. Кроме того, возможно использование штабных полномочий непосредственно на гембе (в цехе). Это позволит, с одной стороны, своевременно и без искажений передавать информацию с уровня топ-менеджмента, а с другой — вести мониторинг в режиме реального времени.
- Шестой шаг: при проведении изменений бизнес-процессов использовать системный подход — изменения, как правило, охватывают не только гембу, но и вспомогательные и обслуживающие подразделения, инженерно-технические службы. На совещаниях штаба, проектной группы из представителей данных структур согласовать требования, которые являются общими.
- Седьмой шаг: руководителям направлений, ответственных за те или иные изменения (или за той или иной процесс), следует чётко фиксировать достигнутые результаты посредством метода

контрольных точек с последующим анализом. Для реализации данного шага целесообразно использование методов сетевого планирования, графика Ганта, программных средств проектного управления.

Стоит отметить и важность постоянного информационного сопровождения проведения изменений. При наличии автоматизированной информационной системы стоит обязательно обновлять график преобразований в корпоративной сети. Кроме того, в корпоративной сети необходимо организовать обратную связь с исполнителями: каждый задействованный сотрудник предприятия может высказать свое мнение, отношение, дать предложения по проведению изменений на выше стоящий уровень. Подобное гласное обсуждение изменений (зачастую непопулярных, но необходимых) позволяет увидеть степень участия и заинтересованности в них работников различных уровней предприятия. Публичность информации в какой-то степени позволит снизить уровень сопротивления преобразованиям, а также укрепить осознание необходимости проводимых мероприятий.

Список литературы

1. ВОЗ объявила пандемию коронавируса в мире. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4284473> (дата обращения: 04.04.2020).
2. Хаммер, М. Быстрее, лучше, дешевле: девять методов реинжиниринга бизнес-процессов : пер. с англ. / М. Хаммер, Л. Хершман. Москва : Альпина Паблишер, 2012. 368 с.



S.G. Kamshilov

Making changes in business processes. Managerial aspects

The issues of conducting business process changes at enterprises are considered. The author focuses on tactical and linear levels of control. Possible problems of an organizational nature are indicated. A step-by-step management algorithm for carrying out such transformations is proposed.

Keywords: *change management, business processes, management algorithm, line level, gemba.*



Камшилов Сергей Геннадьевич — кандидат технических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: kamsg-pob@mail.ru.

УДК 316.774

С. Г. Камшилов

Уровни организации электронной информационно-образовательной среды вуза

В статье даётся видение развития цифровых образовательных технологий вуза, предлагается градация электронной информационно-образовательной среды на уровни, даётся описание данных уровней; анализируются возможные изменения, связанные с развитием цифровизации образовательной деятельности.

Ключевые слова: *электронная информационно-образовательная среда, уровни автоматизации, учебный процесс, образовательная платформа.*

Текущая ситуация в стране, обусловленная пандемией, перевод студентов на смешанный формат обучения [1] способствуют активному переходу на электронные образовательные платформы для ведения преподавательской деятельности. Вместе с тем компьютеризация высшей школы происходит достаточно давно, начиная с 2000-х гг. На текущий момент появляются всё новые возможности для цифрового обучения.

В высшем образовании повсеместно используется термин «электронная информационно-образовательная среда» (ЭИОС) вуза, который предполагает наличие компонентов информационно-коммуникационной инфраструктуры и насыщение её соответствующим программным обеспечением. Однако возможности по развитию ЭИОС у вузов разные. Поэтому имеет смысл остановиться на степени цифровизации образовательной деятельности вузов и выделить соответствующие уровни.

В соответствии со стандартами высшего образования (в частности п.7.1.2, направление «менеджмент») использование цифровых компонентов в образовательном процессе призвано повысить качество формируемых компетенций, [2]. Дальнейшее насыщение и развитие ЭИОС возможно по нескольким направлениям. Рассмотрим их подробнее.

Первое направление предполагает активное использование образовательных ресурсов среды Internet и Runet, а также возможность перехода из оболочки ЭИОС на те или иные образовательные ресурсы Internet

по гиперссылкам. Но данные гиперссылки предварительно формирует преподаватель.

Второе направление развития цифровой среды заключается в использовании части программного обеспечения якорных предприятий, которые обеспечивают практику для студентов данного вуза. Здесь необходимо пояснить, что у каждого крупного или среднего предприятия уже созданы автоматизированные информационные системы (АИС).

И третье направление заключается в постепенном насыщении ЭИОС (на основе приобретения программного обеспечения, собственных разработок вуза при наличии у последнего IT лабораторий) системами виртуальной реальности или развитием нейронных сетей, которые могли бы анализировать учебный процесс, в частности успеваемость студентов, а также могли динамично подгружать внутренний или внешний контент, необходимый для аудиторного и внеаудиторного обучения студентов (элементы проактивного обучения).

Поскольку возможности — технические, финансовые, людские — у вузов различные, представляется целесообразным выделить уровни ЭИОС.

Первый (базовый) предполагает использование системы электронного деканата, образовательной оболочки типа MOODLe или её аналогов, подключение вуза к электронным библиотечным системам (ЭБС). Решение по результатам промежуточных аттестаций принимается вручную (деканатом). Наряду с электронным документооборотом используется и бумажный. Параллельно с ЭИОС существуют и автоматизированные информационные системы вуза, которые обеспечивают автоматизацию типовых процессов.

Второй (расширенный) уровень организации ЭИОС предполагает дополнение её системами виртуальной реальности для моделирования различных процессов и явлений. Кроме того, предполагается наличие в ЭИОС модуля для проведения студенческих исследований.

Развитие ЭИОС основано на применении мэйнфреймов, как базы АИС организации в целом. Использование в обучающих средствах ЭИОС элементов проактивного обучения с предоставлением мультимедийных материалов из локальной базы данных вуза в зависимости от текущей успеваемости студента. То есть система даёт возможность персонализировать обучающий контент, основанный на использовании локальной базы данных (база знаний вуза). Система управления электронным документооборотом преобладает над бумажным.

Третий (продвинутый) уровень предполагает полностью безбумажный документооборот путем стопроцентного использования функции модуля «Деканат», использование электронной цифровой подписи или её аналога для верификации локальных электронных документов как

преподавателей, так и руководителей подразделений, факультетов, институтов. Происходит повсеместное использование «облаков» для хранения текущей информации по учебному процессу. Используются системы искусственного интеллекта для анализа успеваемости студента. Создаётся цифровая модель каждого студента.

Возможно также формирование посредством систем искусственного интеллекта на последнем курсе сводной характеристики выпускника (рейтинг выпускника). Решение о переводе с курса на курс происходит на основе машинной процедуры, без участия человека — на основе автономной работы модуля «Деканат».

Дальнейшее развитие ЭИОС должно быть направлено на формирование системы полного жизненного цикла. В течение пяти лет происходит агрегирование информации по каждому студенту (результаты его обучения) с возможностью оперативного доступа к ним, соответствующих заинтересованных сторон — работодателя, родителей (для отслеживания, для контроля учебы). Использование нейронных сетей, систем искусственного интеллекта обеспечит формирование индивидуальной траектории обучения студента и возможности использования дополнительных обучающих программ, представленных другими вузами, в том числе и зарубежными.

Список литературы

1. Минобрнауки России запустило «горячую линию» по переходу на смешанные и дистанционные форматы обучения. URL: https://minobrnauki.gov.ru/ru/press-center/card/?id_4=2472 (дата обращения: 28.03.2020).

2. Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) : приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 (ред. от 13.07.2017). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194217/ (дата обращения: 28.03.2020).



S. Kamshilov

Electronic information educational environment in higher education: organization levels

The article gives a vision of the development of digital educational technologies of the university. Graduation of the electronic information and educational environment at levels is proposed, description of these levels is given. Analyzes the possible changes associated with the development of digitalization of educational activities.

Keywords: *electronic information educational environment, automation levels, educational process, educational platform.*

Камшилов Сергей Геннадьевич — кандидат технических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *kams-g-pob@mail.ru*.

УДК 005.5:316.6-053.81-057.21

В. В. Капыльцова, В. Г. Малай

К вопросу об эффективной организации социальной работы с молодыми специалистами

В статье рассмотрены актуальные вопросы построения, эффективной организации и проведения социальной работы со студентами и молодыми специалистами. Определены основные приоритеты, цели, задачи и направления реализации данного направления социальной деятельности.

Ключевые слова: *рыночная экономика, государство, социальная работа, молодые специалисты, социальная конкуренция, социальная политика, молодежная политика.*

На рубеже XX — XXI вв. в национальных экономических системах различных стран мира происходят сложные социально-экономические процессы, обусловленные системной трансформацией общества. Вне всякого сомнения, эффективность конвергентных шагов к единому экономическому пространству будет зависеть от качества и эффективности социально-экономической политики государства. И среди факторов, способствующих росту конкурентоспособности национальной экономики, ведущее место принадлежит подготовке высококвалифицированных специалистов, прежде всего в системе высшего образования.

Системная трансформация общества предусматривает создание надежных основ по формированию социальной безопасности человека и осуществление конструктивных изменений системы социального развития. Достижению данной целевой установки будет способствовать взвешенная социальная политика государства [1]. При этом одной из главных задач является создание соответствующих условий для всестороннего раскрытия и реализации творческого потенциала выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования.

Необходимым условием успешного функционирования национального и мирового хозяйства в целом является конкуренция как закон и

форма существования рыночной экономики. В период перехода национальных экономических систем от индустриального к информационному типу конкурентные отношения в экономической сфере приобретают различные социальные формы. Становление института социальной конкуренции как фактора и эффективного инструмента экономического развития общества обусловлено достижением значительного уровня экономической свободы граждан, обеспечением их прав, созданием основ гражданского общества, что усиливает взаимодействие экономической и социальной подсистем общества. Анализируя содержание и функции социальной конкуренции как инструмента экономического развития современного общества можно выделить основные ее составляющие. И одной из ключевых является конкуренция, возникающая между выпускниками образовательных организаций высшего профессионального образования: за перспективное рабочее место, за уровень оплаты труда, должность, условия труда, статус в трудовом коллективе и т. д.

Современные финансово-экономические и политические кризисы кардинально изменили и ухудшили ситуацию в мировой экономической системе. Рыночный механизм перестал полноценно функционировать. Рынок труда находится в состоянии дисбаланса, которое характеризуется ростом уровня безработицы в различных странах мира. В этих условиях выпускники образовательных организаций высшего образования оказались в сложном положении и требуют социальной защиты.

Вообще рыночная экономика требует от различных экономических субъектов, прежде всего молодых специалистов, надлежащей экономической активности и мобильности. Значительную роль в подготовке выпускника к реалиям будущей жизни, в том числе профессиональной, играет эффективно организованная социальная работа.

Социальная работа с молодежью во многих странах мира является важной составляющей политики государства. И одним из главных объектов молодежной политики государства являются выпускники образовательных организаций высшего образования. В связи с этим приоритетными целями политики государства по поддержке молодых специалистов в настоящее время должны быть:

- во-первых, содействие всестороннему развитию (социальному, культурному, духовному и физическому и пр.) молодых специалистов [2];
- во-вторых, создание предпосылок и условий для увеличения и расширения возможностей молодых специалистов в выборе пути своей будущей профессиональной деятельности и достижении профессионального личного успеха;

- в-третьих, содействие более активному участию молодых специалистов в различных сферах жизнедеятельности общества: экономической, социальной, политической, культурной и духовной.

Достижение данных целей, на наш взгляд, может быть обеспечено посредством проведения активной и поэтапной социальной работы с молодыми специалистами по таким ключевым направлениям:

- гарантирование реализации существующих конституционных прав;
- обеспечение анонсированных гарантий в сфере труда и занятости;
- содействие и поддержка предпринимательской деятельности;
- поддержка креативных и талантливых молодых специалистов;
- содействие в сфере международного обмена молодыми специалистами [3];
- поддержка инициативы и деятельности молодежных организаций.

Данные направления требуют решения таких приоритетных задач:

- формирование соответствующей стабильной правовой базы, создание и поэтапный запуск системы долгосрочного кредитования и иных форм поддержки молодых специалистов с целью получения высшего профессионального образования и стимулирования экономической активности выпускников;
- создание системы органов и структур, ориентированных на обеспечение временной и постоянной занятости выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования;
- развитие эффективной системы социальных служб и продуктивной системы информационного обеспечения молодых специалистов по вопросам трудоустройства;
- формирование условий для многостороннего развития и реализации социального потенциала молодых специалистов.

Приоритетным направлением должно стать формирование единой системы информационного обеспечения выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования по реализации возможности трудоустройства и формирование соответствующей сети социальных центров. Поэтому в пределах любой образовательной организации высшего профессионального образования необходимо создание соответствующих социально-психологических центров, имеющих реальные взаимоотношения и взаимосвязи с потенциальными работодателями и различными общественными организациями. При этом социально-психологический центр, функционирующий в пределах определенной образовательной организации, может принимать заказы от предприятий, организаций и учреждений на проведение исследований, выполнение различных видов работ, а также предлагать студентам вакантные должности и рабочие места и т. п.

Таким образом, эффективная организация и проведение социальной работы с будущими и настоящими молодыми специалистами являются залогом поддержки и активизации их экономической активности, а также важной предпосылкой их адаптации к реальным условиям хозяйствования. При этом молодых специалистов важно и следует рассматривать не как объект воспитания, а как субъект социальных действий и социального обновления.

Список литературы

1. Ахинов, Г. А. Социальная политика : учеб. пособие / Г. А. Ахинов, С. В. Калашников. Москва : Инфра-М, 2014. 272 с.
2. Теория социальной работы : учебник / Е. И. Холостова [и др.] ; под общ. ред. Е. И. Холостовой, Е. Г. Студёновой. Москва : Дашков и К°, 2018. 474 с.
3. Фокин, В. А. Социальная работа и подготовка социальных работников за рубежом : учеб. пособие / В. А. Фокин. Москва : Форум : Инфра-М, 2015. 272 с.



V.V. Kapyltsova, V.G. Malay

On the question of effective organization social work with young professionals

The article discusses current issues of building, effective organization and conduct of social work with students and young professionals. The main priorities, goals, objectives and directions of the implementation of this direction of social activity are determined.

Keywords: *market economy, state, social work, young specialists, social competition, social policy, youth policy.*



Капыльцова Виктория Владимировна — кандидат экономических наук, доцент Донецкого национального университета, г. Донецк, Донецкая Народная Республика. E-mail: viktoriya.kap.75@mail.ru.

Малай Валерия Георгиевна — студентка Донецкого национального университета, г. Донецк, Донецкая Народная Республика.

Стратегические аспекты формирования городского непрерывного линейного экологического парка долины реки

В статье представлена аргументация, позволяющая реализовать идею появления непрерывного линейного городского парка. Акцентируются исторические предпосылки, как основа для пространственно-смыслового зонирования территорий парка. Показываются последовательность стратегических решений для достижения реализации проекта. Описываются первостепенные мероприятия формирования парка «Темерник».

Ключевые слова: *рекреационный парк, река Темерник, исторический парк, туристско-рекреационные модели, антропогенные ландшафты.*

Проект создания самого протяженного в Европе непрерывного линейного экологического парка и его рекреационной зоны, которая позволит связать разные районы города находит своё отражение в Ростове-на-Дону — столице Южного Федерального Округа, численностью населения 1130,8 (данные на 01.01.2018 г.) сформировался в 2016 г. [1]. Линейность парка охватывает береговую зону реки Темерник, протяжённость которой — 35 километров, 18 из них проходят через территорию города. Данный проект, получивший название «Живая река», был предложен в комитете ТПП Ростовской области по градостроительной деятельности и в дальнейшем был представлен в ростовской мэрии, а в ноябре 2016 года был поддержан Правительством Ростовской области, утвердившим соответствующую «Дорожную карту» [2].

Река Темерник является одним из важнейших элементов природно-экологического каркаса территории Ростова-на-Дону. Создаваемый в Ростове-на-Дону парк «Темерник» являет уникальную возможность развития, когда внутри современного города можно сформировать историко-культурный и природный ландшафтный комплекс, отражающий практически все этапы истории города. Такой парк должен представлять отражение совокупности объектов и мифов, имеющих отношение к бассейну реки (связанная среда). Значение такого парка не ограничивается только его непосредственными функциями. Он может стать связующим элементом Ростова-на-Дону не только в пространственном, но и смысловом отношении, органично соединяя часть города, традиционно относимой к территории исторического поселения, и части, где располо-

жены территории, вошедших в состав города в относительно недавний период, устанавливая видимую связь времен и эпох.

Эта функция парка имеет особое значение, если принять во внимание, что история Ростова-на-Дону очень сложна, интересна и включает почти все эпохи развития и многие значительные события человеческой цивилизации. Находясь на берегах реки Дон, текущей в широтном направлении, территория города располагалась на северо-восточной границе античных цивилизаций, на одном из ключевых маршрутов переселения народов, северном участке Великого Шелкового пути, в условных границах Европы и Азии, в «точке сборки» Российского государства на южном направлении. Такая богатая история, может стать основой исторического парка, войти в туристско-экскурсионные маршруты, сформированные через его территорию. При создании исторического парка для посещения и показа наряду с традиционными объектами наследия можно задействовать, после адаптации, или музеефикации и другие, в том числе, относящиеся исключительно к сферам теорий, гипотез, легенд и мифов.

Для реализации проекта была создана инициативная группа, которая в 2017 г. трансформировалась в АНО «Парк Темерник» и обеспечивает общественно-научное сопровождение экологов, гидрологов, инженеров и строителей по реализации проекта, а также взаимодействует с органами власти и инвесторами. Проект должен быть реализован на основе ГЧП. По предварительной оценке подготовка речного бассейна пройдёт с 2018 по 2022 годы. В марте 2019 г. утверждается региональная программа «Экологическое оздоровление реки Темерник и обустройство ее прибрежной территории до 2022 года» с общим объемом бюджетного финансирования 1,57 млрд рублей [3].

Для обеспечения внедрения проекта рационально организовать обучение для сферы бизнеса и инвесторов по вопросу реализации парковых бизнес-проектов.

Чтобы начать строительство, реку необходимо вначале реабилитировать. Река требует полного обследования. Её текущее состояние, ставшее результатом многолетнего экологического заражения, долгое время является актуальной проблемой, имеющей общегородское значение. План действий разбит на три этапа — инвентаризация и реабилитация реки, а затем непосредственное начало работ, которое включает проведение ряда мероприятий по восстановлению животного мира. В этом вопросе рассматриваются опыты разных стран по реабилитации рек, например, китайских специалистов, которые работают на озёрах в Казани, используя биотехнологии, позволяющие полностью реабилитировать водоём в течение 8 лет [4].

Представляется, что перечисленная выше совокупность может быть описана как близкий по топологии к линейному территориальный

и тематический кластер, способный к развитию, как целостная структура. Здесь могут быть созданы новые площадки социальной и деловой активности, внедряться передовые технологии рекреации, туризма, сервиса, городской среды, музеефикации, выставочной деятельности.

Важным направлением деятельности в рамках проекта может быть внедрение современных методов управления наследием, включая использование передовых достижений цифровых технологий.

Представленный подход позволяет выработать более эффективные модели развития долины реки Темерник как территории туристско-рекреационного типа. Кроме того, при реализации длительных многоэтапных проектов существенное значение имеет и возможность обеспечить начало функционирования комплекса по этапам, что вполне возможно в предлагаемой концепции. Другим благоприятным фактором является постепенная оптимизация логистики в процессе реализации проекта с опорой не только на чисто градостроительные аспекты, но и формирующиеся зоны активности.

Список литературы

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области. URL: <http://rostov.old.gks.ru> (дата обращения: 23.03.2020).

2. Емельянова, Н. Живая река / Н. Емельянова // Строительная газета. 2016. 23 июня. — URL: <https://www.stroygaz.ru/publication/item/zhivaya-reka> (дата обращения: 23.03.2020).

3. Информационный бюллетень № 2 о ходе реализации проекта «Реконструкция реки Темерник с преобразованием прибрежных территорий в общегородской экологический парк» / С. Б. Шнейдер, В. В. Елева, А. В. Потеряхин и др. ; под общ. ред. Н. Н. Бритвина. URL: <http://parktemernik.ru> (дата обращения: 23.03.2020).

4. Ключко, А. В Ростове вдоль реки Темерник создадут самый протяжённый парк в Европе URL: <http://www.donnews.ru/V-Rostove-vdol-reki-Temernik-sozdadut-samu-protyazhennyy-park-v-Evropе> (дата обращения: 23.03.2020).

I.V. Kedrova

Strategic aspects of formation city continuous linear environmental park river valley

The article presents arguments that allow to realize the idea of a continuous linear city park. The historical background is emphasized

as the basis for the spatial-semantic zoning of the park. The sequence of strategic decisions to achieve project implementation is shown. The primary measures for the formation of the Temernik park are described.

Keywords: *recreation park, Temernik river, historical park, tourist-recreational models, man-made landscapes.*

Кедрова Ирина Владимировна — кандидат педагогических наук, доцент Донского государственного технического университета (ДГТУ), г. Ростов-на-Дону, Россия. E-mail: ivkedrova@yandex.ru.

УДК 332.142

И. Д. Колмакова, Ек. М. Колмакова, А. С. Микрюкова

Особенности реализации региональной политики в Российской Федерации

В статье рассматриваются особенности проведения региональной политики в стране: специфика регионов, значительная дифференциация по объему валового регионального продукта на душу населения и др. Делается вывод о том, что региональная политика в РФ должна быть многомерной, то есть учитывать, как цели развития страны, так и интересы, потребности регионов.

Ключевые слова: *регион, региональная политика, валовой региональный продукт, дифференциация регионов.*

Регионы имеют свои, присущие только им особенности пространственного развития, что зачастую не учитывается при проведении государственной региональной политики. Все это приводит к дефектам в управлении [1, с. 129].

Региональная политика должна быть многомерной, т. е., с одной стороны, должна соответствовать целям развития страны в целом, а с другой стороны, учитывать конкретные интересы и потребности регионов и муниципальных образований. Существующие сегодня проблемы, а именно, такие, как мировой финансовый и экономический кризис, усугубляющийся последствиями распространения коронавируса, влияние глобализации, рост уровня неравенства доходов и др. требуют проведения согласованной политики, направленной на учет как глобальных, национальных, так и местных потребностей и интересов. При реализации региональной политики государства необходимо учесть специфику каждого региона, разнообразие условий их развития. Цель

такой политики — сокращение социально-экономических различий между регионами, их гармоничное развитие, способствующее усилению экономического, социального и территориального единства. Данный процесс должен вести к созданию новых рабочих мест, увеличению конкурентоспособности бизнеса, экономическому росту и устойчивому развитию регионов с целью улучшения качества жизни людей.

Особенностью регионального развития РФ остается достаточно сильная региональная дифференциация. С целью ее исследования все регионы РФ были нами ранжированы и разделены на три группы (см. таблицу):

- менее развитые регионы, где ВРП на душу населения составлял менее 75 % от среднего по РФ;
- переходные регионы, где ВРП на душу населения составлял 75—90 % от среднего по РФ;
- более развитые регионы, где ВРП на душу населения составлял более 90 % от среднего по РФ.

Дифференциация субъектов РФ по объему ВРП на душу населения, руб., 2017 г. (фрагмент)¹

1 группа		2 группа		3 группа	
Субъект РФ	ВРП на душу населения (в % от среднего по РФ)	Субъект РФ	ВРП на душу населения (в % от среднего по РФ)	Субъект РФ	ВРП на душу населения (в % от среднего по РФ)
Воронежская область	73,0	Ярославская область	78,9	Белгородская область	99,2
Орловская область	55,9	Вологодская область	82,0	Республика Коми	133,1
Республика Адыгея	43,0	Калининградская область	84,4	Ленинградская область	105,0
Республика Калмыкия	47,1	Астраханская область	81,0	Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	416,9
Республика Ингушетия	22,5	Республика Хакасия	75,7	Ямало-Ненецкий автономный округ	897,8
Ульяновская область	53,4	Кемеровская область	76,8	Республика Саха (Якутия)	186,4
Алтайский край	42,3	Приморский край	79,5	Камчатский край	125,4

¹ Рассчитано авторами. Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели. 2019 : стат. сб. Москва : Росстат, 2019. С. 48—479.

Данные расчета (см. таблицу) показывают наличие значительной дифференциации субъектов Российской Федерации по объему валового регионального продукта на душу населения:

- в 1 группу регионов входят 44 субъекта РФ;
- во 2 группу регионов — 22 субъекта РФ;
- в 3 группу регионов — 19 субъектов РФ.

Более того, в пределах одного и того же региона дифференциация муниципальных образований по основным социально-экономическим показателям также может быть весьма существенной [2, с.56].

Основная часть федеральных средств, направляемых на проведение региональной политики, должна предоставляться регионам, отстающие в развитии которых ниже среднего уровня по России. В данном процессе должны участвовать федеральные, региональные и местные органы власти, а также социальные партнеры и организации гражданского общества. Каждый регион составляет региональную стратегию и программу действий по ее реализации. Региональная политика может осуществляться через проектное управление, когда государственные органы власти выбирают, финансируют, контролируют и оценивают региональные проекты. Такой, основанный на ориентированном на результат подход, связан с использованием более прозрачных элементов управления, меньшей административной составляющей, введением измеримых целей для лучшей оценки эффективности использования средств.

Региональная политика в РФ должна быть направлена на комплексное решение экономических, социальных и экологических проблем регионов и муниципальных образований посредством реализации национальной и региональных стратегий социально-экономического развития в условиях цифровизации экономики и инновационных преобразований.

Список литературы

1. Колмакова, И. Д. Пространственная неоднородность и цели региональной политики / И. Д. Колмакова, Евг. М. Колмакова // Ключевые элементы развития человеческого потенциала, экономики и обеспечения экономической безопасности : сб. ст. участников Междунар. науч.-практ. конф. V Урал. вернисажа науки и бизнеса / под общ. ред. Е. П. Велихова. Челябинск, 2018. С. 129—133.

2. Колмакова, Ек. М. Анализ инновационно-инвестиционного потенциала муниципальных образований в управлении процессом повышения их конкурентоспособности / Ек. М. Колмакова, Евг. М. Колмакова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. 2015. Т. 9, № 3. С. 55—60.

I.D. Kolmakova, Ek.M. Kolmakova, A.S. Mikryukova

Features of the regional policy in Russian Federation

The article discusses the features of regional policy in the country: the specifics of regions, significant differentiation in terms of gross regional product per capita, etc. It is concluded that regional policy in the Russian Federation should be multidimensional, that is, take into account both the country's development goals and interests, needs of regions.

Keywords: *region, regional policy, gross regional product, differentiation of regions.*

Колмакова Ирина Дмитриевна — доктор экономических наук, профессор Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: kolmirina@mail.ru.

Колмакова Екатерина Микаеловна — кандидат экономических наук, доцент Южно-Уральского государственного университета (НИУ), г. Челябинск, Россия. E-mail: katekol_mn@mail.ru.

Микрюкова Анастасия Сергеевна — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: nasty_a_mn@mail.ru.

УДК 331.108.2

И. А. Коноплева, Д. Л. Скопич

Управление кадровой политикой на предприятиях

В статье рассмотрены вопросы управления кадровой политикой на двух предприятиях Северо-Западного региона. Проведенный анализ выявил проблемы, существующие на предприятиях в области кадровой политики, позволил сделать выводы о влиянии кадровой политики на результативность деятельности предприятия.

Ключевые слова: *кадровая политика, предприятие, стратегия, пассивная и активная кадровые политики, конфликты.*

В настоящее время происходит резкое изменение, как внешних условий в стране (санкции, в соответствии с которыми меняется экономическая политика государства, изменения в законодательстве, пони-

жение платежеспособности населения, появление новых конкурентов у предприятий и т. д.), так и внутренних условий функционирования предприятий (осуществление реструктуризации, изменение стратегии и организационных структур многих компаний, появление технологических инноваций, сокращение работников или, наоборот, организация новых рабочих мест и др.). Все это заставляет руководство многих предприятий заниматься подготовкой работников своей компании к работе в новых условиях [1, с. 145].

При этом происходят изменения в подходах, на основе которых реализуются процессы управления персоналом на предприятиях. Прежде всего, руководство многих предприятий столкнулось с проблемой поиска наиболее эффективных путей повышения качества, эффективности и производительности труда. То есть, руководители предприятий стали ориентироваться на то, чтобы под их началом работали высококвалифицированные и компетентные работники, способные производить такие товары и услуги, которые могли бы достойно противостоять аналогичным товарам и услугам конкурентов.

В этих условиях на первое место выступает кадровая политика, которая оказывает весьма значительное влияние на результативность деятельности предприятия.

В процессе проводимых исследований была проанализирована кадровая политика двух предприятий Северо-Западного региона:

1. Исследования, проведенные на предприятии ООО «Альфа» показали, что здесь превалирует в основном пассивная кадровая политика, в соответствии с которой у руководства предприятия не разрабатывались конкретные программы действий в отношении персонала, не проводилась работа по моделированию кадровой ситуации, не была подготовлена и принята стратегия управления персоналом, начальство не стремилось анализировать и улучшать механизмы мотивировки и стимулирования работников. Роль начальства во взаимоотношениях с персоналом сводилась только к определенной реакции на возникновение каких-либо конфликтных ситуаций. Конфликты старались уладить любыми средствами, при этом, не пытаясь разобраться и ликвидировать первопричины недовольства работников, избежать зарождения аналогичных ситуаций в будущем.

2. На предприятии ООО «Бета» была исследована активная кадровая политика, при которой начальство разбиралось в развитии ситуации в коллективе и имело средства воздействия на обстановку. Здесь систематически проводится разработка кадровых программ, постоянно проводится прогноз сложившейся в трудовом коллективе ситуации, выполнение программ корректируется согласно соответствующим параметрами внешней и внутренней среды предприятия. В процессе

мониторинга ситуации в трудовом коллективе руководство использовало рациональную кадровую политику, устанавливая не только качественный «диагноз» в создавшейся ситуации, но разрабатывало аргументированные прогнозы хода событий на среднесрочный и долгосрочный периоды, подбирая необходимые средства для воздействия на нее.

Кроме того, на предприятии ООО «Бета», когда возникла кризисная ситуация, использовались элементы реактивной кадровой политики, т. е. разрабатывалась система мероприятий по контролю симптомов сложившейся критической ситуации, а также по ликвидации кризиса (выявлялись обстоятельства его возникновения, вырабатывались меры по его устранению).

Однако следует отметить, что в кадровой политике ООО «Бета» имеются определенные недостатки, связанные, главным образом, с тем, что руководство предприятия нацелено на привлечение в основном нового персонала из внешней среды (открытая кадровая политика), что, в свою очередь, создает трудности продвижения по карьерной лестнице для уже имеющегося персонала. Это связано в первую очередь с тем, что предприятие энергично пытается завоевать рынок, нацелено на стремительный рост и быстрый выход на лидирующее положение в отрасли.

В целом, сравнение двух исследованных предприятий показало, что корректно разработанная кадровая политика позволяет:

- рационально укомплектовывать персоналом рабочие и управленческие должности;
- сформировать необходимый уровень кадрового потенциала при минимизации затрат;
- стабилизировать коллектив;
- выработать высокую мотивацию сотрудников к высокопроизводительному труду;
- рационально использовать рабочую силу
- повысить результативность деятельности предприятия в целом.

Список литературы

1. Герасимова, А. В. Оценка персонала организации как обучающая технология / А. В. Герасимова, И. А. Коноплева, В. С. Коноплева // Известия Балтийской государственной академии рыбопромыслового флота: психолого-педагогические науки (теория и методика профессионального образования). 2018. № 2 (44). С. 144—150.



I.A. Konopleva, D.L. Skopich

Management of personnel policy at the enterprises

The article deals with the issues of personnel policy management at two enterprises in the North-West region. The analysis revealed the problems that exist at enterprises in the field of personnel policy, and allowed us to draw conclusions about the impact of personnel policy on the performance of the enterprise.

Keywords: *personnel policy, enterprises, strategy, passive and active personnel policies, conflicts.*



Коноплева Ирина Аполлоновна — кандидат технических наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Калининград, Россия. E-mail: apollo311@mail.ru.

Скопич Дарья Леонидовна — кандидат экономических наук, доцент филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Калининград, Россия. E-mail: skopich_daria@mail.ru.

УДК 331:338

Т. А. Коркина, О. В. Конакова

Мотивация как фактор развития интеллектуально-инновационного потенциала персонала угледобывающего предприятия¹

В статье рассмотрены подходы к определению интеллектуально-инновационного потенциала различных социально-экономических систем. Рассматривается взаимосвязь результативности инновационной деятельности и уровня полезности реализации потенциала ее участников. Обосновывается необходимость дифференциации мотивационных мер для развития интеллектуально-инновационного потенциала персонала угледобывающих предприятий.

Ключевые слова: *интеллектуально-инновационный потенциал, угледобывающее предприятие, мотивация, инновационное развитие.*

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-29-07350.

Определение понятия «интеллектуально-инновационный потенциал» в опубликованных результатах научных исследований встречается не часто. Н. Н. Барткова и О. С. Жукова рассматривают интеллектуально-инновационный потенциал применительно к предприятию как его «способность создавать новые знания и использовать их в своей деятельности в виде новых продуктов, технологий, услуг» [1]. Н. М. Лавренюк включает в это понятие способности и компетенции к созданию объектов интеллектуальной собственности и распространению в виде инноваций, рассматривая его относительно организаций и населения [2]. Т. В. Остащенко исследует интеллектуально-инновационный потенциал на уровне региона и трактует его как совокупность способностей, знаний и передовых идей, применение которых может оказать влияние на социально-экономическое развитие региона [3].

Сравнивая приведенные определения можно заметить, что объединяет их представление потенциала как «способности» к получению определенных результатов, при этом содержание этих способностей не раскрывается, а отличает их степень конкретизации этого результата — от довольно общего «влияния на социально-экономического развитие» до узкого и очень ограниченного «объекта интеллектуальной собственности».

Применительно к задаче повышения эффективности инновационного развития угледобывающих предприятий под интеллектуально-инновационным потенциалом понимается сочетание профессиональных знаний и опыта, деловых качеств и возможностей персонала, позволяющих генерировать, находить и реализовывать идеи, направленные на инновационное развитие горного дела и повышение конкурентоспособности горнодобывающей промышленности [4].

Инновационное развитие обеспечивает предприятию и его работникам получение конкурентных преимуществ посредством повышения темпов и качества улучшений, которые невозможны без поиска и выработки новых знаний. Генерирование новых знаний происходит в процессе интеллектуальной творческой деятельности, интенсивность которой увеличивается при наличии потребности к совершенствованию деятельности и изменению ситуации, то есть на основе самореализации работника. С другой стороны, успешная реализация инновационных идей, доведение их до социально-экономического эффекта усиливают заинтересованность и стремление работника к развитию и реализации своего интеллектуально-инновационного потенциала.

По результатам анкетирования персонала различных уровней управления угледобывающего предприятия, наиболее высокий уровень полезности использования потенциала (83 %) отметили работники, чьи идеи и предложения по улучшению деятельности всегда внедряются, наи-

меньший (66 %) — работники, не имеющие инноваций, поскольку, как они полагают, новшества не востребованы на предприятии (см. рисунок).

Для развития интеллектуально-инновационного потенциала персонала на предприятии необходимо дифференцировать мотивационные меры. В первую очередь, внимание должно быть уделено категории работников, которые отмечают проблематичность внедрения улучшений, а затем с работниками, полагающими, что инновации не нужны на предприятии необходимо проработать актуальные цели развития предприятия. Результатом такой дифференциации мотивационных мер должна стать согласованность интересов, целей и ответственности участников инновационного развития.



Взаимосвязь результативности инновационной деятельности и полезности использования потенциала персонала (по результатам опроса 172 чел.)

Дифференциация мотивационных мер позволяет решать следующие внутренние проблемы, возникающие в развитии интеллектуально-делового потенциала персонала угледобывающих предприятий:

- непонимание персоналом целей развития предприятия и подразделения, и, как следствие, неопределенность в направлениях развития и применения интеллектуально-инновационного потенциала;
- несформированность культуры инновационной деятельности на предприятии;
- недостаточное информационное отражение динамики изменения результатов инновационной деятельности.

Список литературы

1. Барткова, Н. Н. Инновационный потенциал трудовых ресурсов в условиях экономики знаний: основы идентификации и оценки / Н. Н. Барткова, О. С. Жукова // Экономика и управление: новые вызовы и перспективы. 2012. № 3. С. 318—323.
2. Лавренюк, Н. М. Интеллектуально-инновационный потенциал регионального сообщества — ключ к инновационному развитию региона России / Н. М. Лавренюк // Социокультурные и социальноэкономические факторы развития инновационных систем в регионах : сб. докл. участников XIV Всерос. науч.-практ. конф. по программе «Проблемы социокультурной эволюции России и ее регионов». Тула : Тул. гос. пед. ун-т им. Л. Н. Толстого, 2018. С. 192—197.
3. Осташенко, Т. В. К вопросу об определении экономической сущности интеллектуального капитала как компонента региональной интеллектуально-инновационной активности / Т. В. Осташенко // Вопросы региональной экономики. 2018. № 4 (37). С. 77—83.
4. Рожков, А. А. Инженерно-технический состав угольной отрасли России: ретроспектива, современное состояние, прогноз / А. А. Рожков, И. С. Соловенко, Т. А. Коркина, М. А. Лощилова // Уголь. 2020. № 4. С. 16—25.

////////////////////////////////////

T.A. Korkina, O.V. Konakova

Motivation as a factor in development of the personnel's intellectual and innovation potential at the coal mining enterprise

The article examines approaches to determining the intellectual and innovative potential of different socio-economic systems. The relationship between the performance of innovation activity and the level of usefulness of realizing the potential of its participants is considered. The need to differentiate motivational measures for developing of the personnel's intellectual and innovative potential at the coal-mining enterprise is justified.

Keywords: *intellectual and innovative potential, coal mining enterprise, motivation, innovative development.*

////////////////////////////////////

Коркина Татьяна Александровна — доктор экономических наук, профессор Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: kort2005@mail.ru.

Конакова Ольга Владимировна — старший преподаватель Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: konakova_ov@mail.ru.

УДК 336.14

Н. Ю. Коротина

Экономический федерализм в неравномерном пространстве

В статье рассматривается проблема пространственной асимметрии в отношениях федерального центра с различными регионами России. В статье представлено позиционирование российских регионов по характеру их взаимоотношений с федеральным центром на основе индикаторов обеспеченности региона собственными ресурсами и достаточности этих ресурсов для выполнения собственных региональных полномочий. По итогам проведенного позиционирования можно сделать вывод о значительной неравномерности системы экономического федерализма в России.

Ключевые слова: *федерализм, экономический федерализм, неравномерное пространство.*

Неравномерность экономического развития стран, регионов, муниципальных образований и других региональных систем отражает объективную реальность и представляет собой отсутствие единообразия, однородности, соразмерности, согласованности.

Региональной наукой доказано, что пространственное неравенство объективно, оно является следствием неравномерной концентрации конкурентных преимуществ [1; 2; 4]. Диспропорции в экономических и социальных региональных показателях предопределены исключительным разнообразием природно-климатических условий, ресурсным обеспечением, историческими, демографическими и этническими особенностями, территориально-отраслевой структурой страны.

Неравномерность экономического пространства тесно связана с проблемами устранения диспропорций социально-экономического развития регионов путем государственного регулирования. В сложносоставном и сложноустроенном государстве, которым является Российская Федерация, государственное регулирование осуществляется на принципах экономического федерализма.

При функционировании экономического федерализма в условиях пространственной неравномерности остро встает вопрос несоответствия

объема выполняемых государственных функций и экономических ресурсов, обеспечивающих это выполнение.

В рамках данной статьи было проведено позиционирование российских регионов по возможности самостоятельно, без помощи федерального центра, выполнять возложенные государственные функции за счет собственных ресурсов. Были оценены обеспеченность каждого региона собственными экономическими ресурсами и достаточность этих ресурсов для обеспечения полномочий, возложенных на региональные органы власти.

Обеспеченность собственными ресурсами определена индикатором как отношение налоговых и неналоговых доходов региона к общим доходам регионального бюджета. Достаточность собственных ресурсов для обеспечения возложенных на региональные органы власти полномочий для каждого региона оценивается индикатором достаточности ресурсов как отношение расходов регионального бюджета, необходимых для выполнения собственных полномочий, к общим расходам регионального бюджета. Методика расчета и критерии отнесения регионов к определенной группе описаны в [3].

Проведенный анализ показал следующее. Тринадцать регионов России (15,3 %) имеют низкую экономическую обеспеченность, из них 3 региона имеют обеспеченность ниже $\frac{1}{4}$ от полной, остальные в среднем на уровне $\frac{1}{3}$. Двадцать два региона России (25,9 %) имеют среднюю обеспеченность, которая в среднем составляет 62,1 %. Пятьдесят регионов (58,8 %) имеют высокую обеспеченность, которая в среднем составляет 84,1 %.

Таким образом, действующая в России система экономического федерализма позволяет большинству регионов (75 регионов, 84,7 %) сформировать экономическую независимость на высоком и среднем уровнях.

Действующая система перераспределения ресурсов в рамках экономического федерализма позволила получить следующую ситуацию с достаточностью ресурсов для выполнения регионами своих полномочий: 3 региона (3,5 %) имеют достаточность финансовых ресурсов на низком уровне, 7 регионов (8,2 %) — на среднем. Остальные 75 регионов (88,2 %) имеют высокую достаточность финансовых ресурсов (в среднем 89,07 %), девять из них в условиях сложившейся системы экономического федерализма покрывают свои расходы полностью.

Результаты позиционирования регионов путем сопоставления индикаторов экономической самостоятельности и достаточности ресурсов представлены на рисунке.

Дуальная оценка позволила выделить 5 групп регионов со схожими характеристика отношений взаимоотношения этих регионов с федеральным центром в рамках экономического федерализма.



Группы российских регионов по отношениям экономического федерализма между федеральным центром и регионами

Первая группа (5 регионов) характеризуется низкой экономической самостоятельностью и низкой достаточностью ресурсов, в результате чего данные регионы характеризуются гигантской зависимостью от федерального центра. Ко второй группе относятся 8 регионов с низкой экономической самостоятельностью и средним уровнем достаточности ресурсов, что формирует высокий уровень финансовой зависимости регионов от федерального центра. Третья группа включает 22 региона со средней экономической самостоятельностью и высокой достаточностью ресурсов. В целом эти регионы имеют средний уровень экономической зависимости от федерального центра. Самой многочисленной группой является группа с высокой экономической самостоятельностью и высокой достаточностью ресурсов. Эти 42 региона характеризуются высокой экономической самостоятельностью. Полной самостоятельностью обладают 8 регионов, отношения федерального центра с ними характеризуются высокой экономической самостоятельностью и полной достаточностью ресурсов.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что в отношениях экономического федерализма между федеральным центром и регионами наблюдается значительная неравномерность как с позиции обеспеченности регионов собственными ресурсами, так и с позиции достаточности этих ресурсов для обеспечения полномочий, возложенных на региональные органы власти. Неравномерность в обеспеченности регионов выше, чем неравномерность в достаточности ресурсов. Действующая в России модель экономического федерализма формирует зависимость подавляющего большинства регионов от федерального центра, и дальнейшее перераспределение ресурсов между государственными уровнями не позволяет до конца решить проблему их достаточности для регионов.

1. Дворядкина, Е. Б. Сравнительный анализ экономико-пространственного развития муниципальных районов Свердловской и Челябинской областей / Е. Б. Дворядкина, Е. А. Белоусова // Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем : сб. аннотаций докл. Третьей Всерос. науч. конф. памяти акад. А. И. Татаркина / под общ. ред. В. И. Бархатова, Д. С. Бенц. Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2019. С. 26—28
2. Зубаревич, Н. В. Неравенство социально-экономического развития регионов и городов России 2000-х годов: рост или снижение? / Н. В. Зубаревич, С. Г. Сафронов // Общественные науки и современность. 2013. № 6. С. 15—26
3. Коротина, Н. Ю. Региональная пространственная асимметрия отношений бюджетного федерализма / Н. Ю. Коротина // Социум и власть. 2019. № 6 (80). С. 46—56.
4. Силин, Я. П. Тенденции развития экономического пространства Уральского макрорегиона / Я. П. Силин, Е. Г. Анимица, Н. В. Новикова // Управленец. 2017. № 2 (66). С. 2—11.



N.Yu. Korotina

Economic federalism in an uneven space

The article considers the problem of spatial uneven in the relations of the federal center with various regions of Russia. The article presents the positioning of Russian regions by the nature of their relationship with the federal center based on indicators of the region's own resources and the sufficiency of these resources to fulfill their own regional powers. Based on the results of the positioning, we can conclude that the system of economic federalism in Russia is significantly uneven.

Keywords: *federalism, economic federalism, uneven space.*



Коротина Наталья Юрьевна — кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учета Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Челябинск, Россия. E-mail: korotina@chel.ranepa.ru.

Реинжиниринг в инновационной политике предприятий

В статье отражено влияние реинжиниринга на эффективность инновационной деятельности предприятий. Показана необходимость реинжиниринга на определенном этапе инновационного жизненного цикла и динамика точки безубыточности в зависимости от ситуации на рынке. Мотивируется момент принятия решения о проведении реинжиниринговой деятельности.

Ключевые слова: *инновации, результативность, реинжиниринг, безубыточность, инновационная политика.*

В современных рыночных условиях фактором существования и развития предприятий является активная инновационная политика [1; 2]. Жизненный цикл результативной реализации инноваций предполагает своевременный реинжиниринг действующей организации бизнес-процессов для поддержания конкурентоспособности предприятия. Под реинжинирингом понимают радикальное изменение значительной части процессов деятельности предприятия с целью обеспечения существенных улучшений показателей результативности его деятельности [3].

В процессе реализации продукции вследствие ограничения емкости рынка по интегральному показателю «цена-качество» может наступать момент ограничения роста продаж продукции. Это требует существенных дополнительных затрат на проведение мероприятий реинжиниринга развития (см. рисунок).

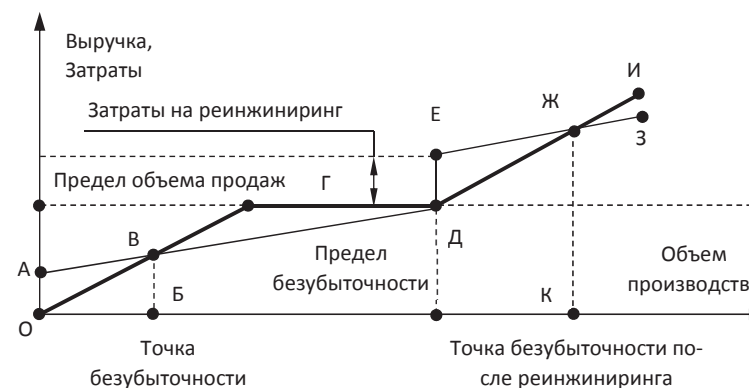


Схема реинжиниринга развития

Линия выручки ОГ (см. рисунок) достигает предела по объему продаж ГД и в точке Д пересекается с линией суммарных затрат АД. Точке В соответствует точка безубыточности по объему производства Б. Если в точке Д будут понесены затраты на реинжиниринг ДЕ, то далее при тех же текущих затратах (линия ЕЗ) и цене реализации (линия ДИ) в точке Ж процесс реинжиниринга выйдет на вторую точку безубыточности К. Для сокращения временных потерь затраты на реинжиниринг ЕД должны осуществляться, по возможности, до достижения точки предела безубыточности по объему производства.

Пример для количественной иллюстрации. Начальные постоянные затраты составляют 1 млн руб. Удельные переменные затраты составляют 50 000 руб. Цена реализации 90 000 руб. Объем потребительского рынка 40 единиц продукции. Требуемые затраты на реинжиниринг составляют 200 000 руб. Необходимо сравнить варианты: а) реинжиниринга по достижении точки прекращения продаж, б) реинжиниринга по достижению момента начала появления убытка и в) промежуточного момента реинжиниринга.

Результаты. Для варианта а) линия суммарных затрат сдвигается вверх на величину 200 000 руб. и скачком уменьшает прибыль по пределу объема продаж $90\,000 \times 40 - (1\,000\,000 + 50\,000 \times 40) = 600\,000$ (руб.) на величину дополнительных постоянных затрат на реинжиниринг достигая 400 000 руб. Производство остается прибыльным. Для варианта б) линия суммарных затрат сдвигается скачком вверх, отражая убыток такой же величины, поскольку продажи отсутствуют. Далее точка предела безубыточности до реинжиниринга становится отправной точкой расчета объема продаж до появления вновь безубыточности уже после реинжиниринга. Новый дополнительный минимальный объем продаж продукта, позволяющий выйти на безубыточность, определяется следующим образом: $200\,000 / (90\,000 - 50\,000) = 5$. Промежуточные варианты в) отражают промежуточные состояния от переменной прибыльности до убыточности. Граничным значением является момент достижения объема производства по количеству, при котором затраты на реинжиниринг будут покрываться оставшимся запасом прибыли от прежней реализации. Количество единиц производства продукта определится как: $(90\,000 \times 40 - 1\,000\,000 - 200\,000) / 50\,000 = 48$. Такая величина объема производства рекомендуется как верхний предел для безубыточности при реинжиниринге для числовых условий примера.

Список литературы

1. Инновационная политика : учеб. для вузов / Л. П. Гончаренко и др. ; под ред. Л. П. Гончаренко. 2-е изд., перераб. и доп. Москва :

Юрайт, 2020. 229 с. URL: // <https://urait.ru/bcode/445196> (дата обращения: 13.03.2020).

2. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» : постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 328 URL: // <https://base.garant.ru/70643464> (дата обращения: 13.03.2020).

3. Хаммер, М. Реинжиниринг корпорации: Манифест революции в бизнесе : пер. с англ. / М. Хаммер, Дж. Чампи. Санкт-Петербург : Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1997. 332 с.

M.S. Kuvshinov

Re-engineering in the innovation policy of enterprises

The article reflects the impact of re-engineering to the effectiveness of enterprises' innovative activities. The necessity of re-engineering at a certain stage of the innovation life cycle and the dynamics of the break-even point position depending on the market situation are shown. The moment of choosing the decision to conduct re-engineering activities is reasoned.

Keywords: *innovation, performance, reengineering, break-even, innovation policy.*

Кувшинов Михаил Сергеевич — доктор экономических наук, профессор Южно-Уральского государственного университета (национальный исследовательский университет), г. Челябинск, Россия. E-mail: msk1954@mail.ru.

УДК 331.101.6

Т. И. Кузьмина, Н. В. Мандрик

Проблемы в развитии «человеческого капитала» Российской Федерации

В статье исследована динамика значения Индекса человеческого развития в РФ, которая свидетельствует о недостаточных темпах роста значения данного показателя. Показано, что главной причиной такой динамики глобального индекса является замедление темпов экономического роста в стране. В ходе анализа выявлены внутренние и внешние факторы, негативно влияющие на рост российской

экономики. На основе выполненного анализа авторы приходят к выводу о необходимости создания в стране условий для развития человеческого капитала — потенциального источника научно-технологического прорыва, который позволит улучшить положение РФ в мировой экономике.

Ключевые слова: *человеческий капитал, Индекс человеческого развития, социально-экономическая политика, инновационное развитие.*

Приоритетным направлением развития российской экономики в ближайшие годы станет «человеческий капитал» — так указано в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В соответствии с данным документом главным направлением деятельности правительства страны станет создание условий для возрастания человеческого капитала, т. е. решение проблем здравоохранения, образования, демографии и т. п. На решение этих проблем предполагается выделение ежегодно из государственного бюджета значительных дополнительных средства: на улучшение качества здравоохранения более 300 млрд руб., а на развитие образования — 140-150 млрд до 2021 г.

Обращение правительства к наращиванию человеческого капитала как к основному источнику, способному совершить прорыв в экономическом развитии, не вызывает сомнения, поскольку только человек сегодня способен создать инновационный продукт, новый способ производства и, как результат — получить конкурентные преимущества на мировом рынке.

Источником фактологической оценки состояния и динамики «человеческого капитала» в странах мира является разрабатываемый Программой развития Организации Объединённых Наций (ПРООН) «Индекс человеческого развития» (Human Development Index). Этот показатель комбинированный и включает оценку ожидаемой в стране продолжительности жизни населения, состояние системы образования и благосостояние население¹. Дополнительно в Human Development Index учитываются такие индикаторы, как социальная справедливость и уважение к правам человека.

Оценить позиции России в глобальном индексе, позволят данные, представленные в таблице.

¹ Достойный уровень жизни в Human Development Index, измеряется величиной валового национального дохода (ВНД) на душу населения в долларах США по паритету покупательной способности (ППС).

Динамика величины Human Development Index России, 1990-2019 гг.

Россия	Годы							
	1990	2000	2010	2014	2016	2017	2018	2019
Значение индекса	0,734	0,720	0,780	0,807	0,815	0,816	0,824	0,824
Темп роста, к 1990 г.	—	0,98	1,06	1,1	1,11	1,11	1,12	1,12
Темп роста к пред. году	—	—	—	—	—	1,001	1,01	1,00

Источник: составлено автором

Из данных таблицы видно, что начиная с 2000 г. наблюдается положительная динамика значения Индекса человеческого развития (ИЧР) России. И, если до 2014 г. наша страна относилась, в соответствии с предложенной классификацией ПРООН, к странам с высоким уровнем человеческого развития, то начиная с этого периода, положение России улучшилось, и она перешла в другую группу — группу стран с очень высоким уровнем ИЧР. Вместе с тем следует отметить, что за последние три года существенного прироста значения Human Development Index не происходит.

Очевидно, что главной причиной замедления темпов роста данного показателя в стране является замедление темпов экономического роста под влиянием целого комплекса негативных факторов. Это и ослабление потребительского спроса в стране; и относительно жесткая бюджетная и денежно-кредитная политика; и сохраняющийся высокий уровень инфляции, слабая динамика инвестиционной активности и безуспешная борьба с коррупцией; неудачи в реализации национальных проектов, которые не придали ожидаемого дополнительного импульса развитию национальной экономики и др.[1—3].

Помимо негативного влияния внутренних факторов возросли риски, связанные с ростом геополитической напряженности, снижением объемов мировой торговли, вызванной с одной стороны конфликтом между США и КНР, а с другой, пандемией коронавируса в мире, объявленной Всемирной организацией здравоохранения. Негативным фактором для российской экономики стало решение России о снижении ограничений на объемы добычи нефти во время переговоров с ОПЕК. Результаты переговоров привели к началу агрессивной ценовой войны со стороны Саудовской Аравии. В результате 9 марта 2020 г. стал «черный день» мировой экономики: цены на нефть рухнули на 30 %, достигнув отметки в \$31,2 за баррель (Brent), а мировые фондовые рынки показали рекордное после кризиса 2008 г. падение.

Однако, несмотря на негативные явления в мировой экономике, правительство страны сохраняет сдержанный оптимизм на экономические

развитие и его важнейший фактор — человеческий капитал, понимая, что без него, переход к инновационной экономике и экономике знаний невозможен [4]. В этой связи уместно вспомнить слова нобелевского лауреата по экономике Саймона Кузнеца, который утверждал, что «для научно-технического рывка в стране должен быть создан (накоплен) необходимый стартовый человеческий капитал. Иначе происходит фальц-старт».

Список литературы

1. Кузьмина, Т. И. О состоянии и перспективах человеческого капитала России / Т. И. Кузьмина // Цифровая экономика: технологии, управление, человеческий капитал : материалы II Всерос. науч.-практ. конф. Вологда : Маркер, 2019. С. 36—38.

2. Кузьмина, Т. И. Инструменты стимулирования инновационного предпринимательства: опыт скандинавских стран / Т. И. Кузьмина, Н. В. Мандрик // Современные тенденции развития в области экономики и управления : материалы Междунар. науч.-практ. конф. Москва : Изд. дом ГУУ, 2018. С. 56—61.

3. Кузьмина, Т. И. Креативность — основа разработки и принятия уникальных управленческих решений / Т. И. Кузьмина, Н. В. Мандрик // Вестник костромского государственного университета им. Н.А. Некрасова. 2014. №3 (20). С. 100—103.

4. Kuzmina, T. Analytical Review of the Contemporary State of the Russian Scientific Organizations from the Development Management Positions / T. Kuzmina, A. Maltseva, N. Barsukova, A. Gridchina // Journal of Applied Economic Sciences. 2017. Vol. XII, iss. 5 (51). P. 1531—1548.

////////////////////////////////////

T.I. Kuzmina, N.V. Mandrick

Problems in the development of «human capital» in the Russian Federation

The article examines the dynamics of the value of the human development Index in the Russian Federation, which indicates insufficient growth rates of this indicator. It is shown that the main reason for such dynamics of the global index is the slowdown in economic growth in the country. The analysis identifies internal and external factors that negatively affect the economic growth of the Russian economy. Based on the analysis, the author comes to the conclusion that it is necessary to create conditions for the development of human capital in the country — a potential source of scientific and technological breakthrough

that will improve the position of the Russian Federation in the world economy.

Keywords: *human capital, human development Index, socio-economic policy, innovative development.*

////////////////////////////////////

Кузьмина Татьяна Ивановна — доктор экономических наук, профессор Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия. E-mail: tutor007@list.ru.

Мандрик Наталья Викторовна — кандидат экономических наук, доцент Российского университета им. Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия. E-mail: mandrikn@mail.ru.

УДК 316.354

Н. Е. Куликова, Н. Г. Багдасарьян

Управление человеческими ресурсами в эпоху информационного общества

В статье отражена сущность человеческого капитала как основа развития информационного общества. Описываются нематериальные факторы мотивации, удовлетворяющие запросам постиндустриального работника. Авторы акцентируют внимание на том, что с развитием технологий и трансформацией сфер жизни общества сотрудник приобретает субъектность.

Ключевые слова: *управление, человеческие ресурсы, информация, общество, мотивация, работник.*

В настоящее время базисом становления постиндустриального общества является развитие человеческого капитала. Основой для перехода к информационному обществу можно считать подготовку профессионалов, которые могут не только разрабатывать и внедрять инновационные практики, но и управлять ими [3]. В таком случае помимо субъект-объектной связи, возникающей между работодателем и работником, реализуется подобная связь между сотрудником и инновационным процессом.

Информационная экономика и рынок труда усиливают значимость нематериальных активов (факторов мотивации), к которым можно отнести информацию и знание [2]. Информационный социум и общество знания существуют в непрерывной связи, в один и тот же исторический период, поэтому знание является основой развития постиндустриального

общества, движущей силой мотивации сотрудников. Быстрый темп смены социальных технологий, процессов производства модернизирует систему мотивации и стимулирования конкретного предприятия. Помимо материальных факторов и условий труда важнейшим элементом системы становятся информационная культура и культ знаний. Интенсивное накопление, обработка и анализ теоретических знаний обуславливает новые формы образования, влечет за собой рост престижности обучения, перманентного подтверждения квалификации, расширение творческих начал человека. Главным мотивом для сотрудника при этом становятся дистанционная форма обучения, стажировка на крупных производственных предприятиях, курсы повышения квалификации и практические тренинги.

Исследование, проведенное кандидатом социологических наук, Галиной Петровной Бессокирной, позволяет сделать выводы об изменении трудовых ценностей работников. Так в связи с трансформирующимся российским обществом были выявлены основные и второстепенные факторы мотивации труда у рабочих промышленных предприятий [1]. Безусловно, триаду факторов возглавляет заработная плата и иные виды материального вознаграждения за труд. Однако последующими по значимости ценностями являются перспективы квалифицированного роста и личное удовлетворение от результатов труда.

Информационный взрыв, развитие технологий, цифровая трансформация и экономическая нестабильность создают необходимость радикальных изменений в традиционном управлении человеческими ресурсами. Безусловно, человек — самый сложный объект управления, наделенный уникальными характеристиками и качествами. Становление информационного общества наделяет работника субъектностью не только по отношению к руководству, но и к инновационному процессу. Управляющее воздействие человека на инновационный продукт, постоянный анализ, модернизация выявленных отклонений, практический опыт применения образовательных программ в совокупности с творческим подходом позволяет утверждать, что внутри традиционной системы управления субъект-объектного типа (руководитель-подчиненный) сформировалась новая система субъект-субъектного типа.

Список литературы

1. Бессокирная, Г. П. Мотивация труда в постсоветской России: опыт и методика исследований / Г. П. Бессокирная // Социологические исследования. 2016. № 2. С. 29—38.
2. Климова, А. Б. От информационного общества — к обществу знания / А. Б. Климова // Дискуссия. 2016. № 7. С. 73—79.

3. Самохина, Е. А. Развитие человеческого капитала как основа информационного общества и модернизации экономики / Е. А. Самохина // Вестник Челябинского государственного университета. 2019. № 7. С. 203—209.

Н.Е. Kulikova, N.G. Bagdasaryan

Human resource management in the era of the information society

The article reflects the essence of human capital as the basis for the development of the information society. Intangible motivation factors that satisfy the needs of a post-industrial worker are described. The authors focus on the fact that with the development of technology and the transformation of the spheres of society, an employee acquires subjectivity.

Keywords: *management, human resources, information, society, motivation, employee.*

Куликова Наталия Евгеньевна — аспирант Государственного университета «Дубна», г. Дубна, Россия. E-mail: mne35gr@mail.ru.

Багдасарьян Надежда Гегамовна — доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой социологии и гуманитарных наук Государственного университета «Дубна», г. Дубна, Россия. E-mail: ngbagda@mail.ru.

УДК 33.02

Т. А. Лезина, С. В. Токманев

Дефиниция роли и содержания ключевой логистической активности

В статье отражена сущность запасов как ключевой логистической активности. Роль запасов возросла в связи успехами в торговле, массовом, серийном производстве, формирующими перспективу предоставления рынку новых товаров или увеличения темпов прироста промышленного производства ранее производимой продукции до плановых и сверхплановых масштабов.

Ключевые слова: *запас, производство, торговля, предприятие, товар, продукция, прибыль, рентабельность, капитал.*

В настоящих экономических условиях управление запасами — это часть любой логистической, торговой или производственной операции, поэтому перспективно раскрыть причины, вызывающие необходимость наличия запасов. По существу, роль запасов возросла в связи с промышленной революцией, успехами в массовом, серийном производстве, формирующими перспективу предоставления рынку новых товаров или увеличения темпов прироста промышленного производства ранее производимой продукции до плановых и сверхплановых масштабов.

При росте масштабов производства и увеличении ассортимента продукции осуществляется постоянное увеличение капиталовложений, так как при движении к покупателю товары присутствуют во всех каналах распределительной системы или находятся в резерве. Интенсивность, скорость резервирования и запасания этих товаров, имеют дифференцированное содержание, так как они могут быть разнообразными по структуре и постоянно меняться в образцах. Изменчивость моды является в некотором роде побочным продуктом нашего высокого жизненного уровня и возрастающей конкуренции в погоне за рублем потребителя.

Производитель, создающий все более разнообразные товары, обогащает рынок, экономику в том смысле, что формирует новые рынки и обеспечивает занятость населения, но ему приходится постоянно сталкиваться с проблемами управления запасами и планирования производства, которые по мере расширения ассортимента продукции усложняются. Даже в наши дни непосредственно на выпуск продукции приходится лишь незначительная доля производственных усилий. Планирование выпуска продукции партиями и определение размера партии по-прежнему остаются наиболее важными задачами производства. Эти задачи тесно связаны с задачами управления запасами.

Нередко утверждают, что современная экономика является «производительной» и все показатели увеличения, роста прибыли и эффективности могут быть выражены с помощью производительности и рентабельности. Понятие рентабельности, как показателя производительности капитала, позволяет определить сущность и политику управления запасами таким же способом как и содержание производства или продажи товаров. Сложность современных торговых и промышленных корпораций, а также дифференцированное состояние капитала привели к необходимости иметь более точные и более объективные способы управления запасами. В XXI в. такое сочетание творчества, искусства и науки претерпело более значительные изменения, чем за весь XX в.

Появление терминов и понятий теории управления запасами относится к началу XX века. Несколько авторов (Харрис, Уилсон, Тафт и др.) получили формулу для наиболее эффективного определения размера поставки товаров, минимизирующего совокупные затраты, издержки хранения продукции, а также для случаев, когда спрос известен и является постоянной величиной [1]. В 1915—1922 гг. Уилсон развил далее эти положения и его имя до настоящего времени связывается с политикой фиксированного размера заказа. Большое число публикаций в экономических, технических журналах и появление популярных статей показывают, что в настоящее время уделяется большое внимание всем вопросам теории и практики управления запасами [1—4].

В настоящее время менеджментом фирм признается неизбежность и важность наличия запасов. Существование хотя бы одного из следующих факторов приводит к необходимости иметь запасы: колебание спроса на продукцию; колебание сроков выпуска продукции; колебание сроков поставки сырья; колебание темпов производства; наличие некоторых издержек, связанных с колебаниями численности рабочей силы; определенные условия спроса и производительности оборудования, требующие выпуска продукции партиями; наличие некоторых издержек, связанных с дефицитом (отсутствием запаса) или запаздыванием доставки.

В большинстве ситуаций, возникающих в торговой и промышленной деятельности, наблюдается совместное проявление этих факторов. Очевидно, что лишь в исключительно редких случаях предприятие сможет работать при отсутствии запасов. На практике обычно считается необходимым иметь запасы сырья, промежуточных продуктов и готовых изделий.

Характеризуя важность наличия запасов и для раскрытия их роли в работе торговой и производственной фирмы, даже при начальном исследовании, можно сделать вывод, который полностью подтверждается и при более тщательном анализе: запасы обеспечивают получение прибыли. Собственник фирмы вынужден формировать запасы, так как в противном случае увеличатся издержки или уменьшится доход. Резервы, запасы, производственные мощности и трудовые ресурсы в определенных пределах могут рассматриваться как взаимозаменяемые факторы. Отсюда следует, что запасы создаются, когда они обеспечивают более высокую рентабельность по сравнению с теми случаями, когда для удовлетворения значительно возрастающего спроса используется дополнительное оборудование, расходуются более крупные средства на трудовые ресурсы (включая средства на обучение и другие издержки, связанные с быстрыми изменениями потребности в персонале), появляются издержки, связанные с дефицитом (отсутствием запаса)

и невозможностью удовлетворить спрос покупателя, снижается производительность вследствие остановки или задержки производства товаров из-за отсутствия комплектующих, сырья, материалов и др. [2]

В сфере государственного и муниципального управления не используют показатель рентабельности. Вместо него рассматриваются показатели, связанные с риском, эффективностью, стоимостью и другими факторами, которые необходимо должным образом подбирать, чтобы выработать соответствующую политику управления запасами и стратегию деятельности. Так как в этих случаях прибыль не является определяющим фактором, то в каждой задаче основные цели должны формулироваться индивидуально. При обеспечении, например, кораблей запасным оборудованием, главная цель состоит в том, чтобы избежать выхода кораблей из строя. Стоимость этого катастрофического события выражается значительной ценой, не идущей ни в какое сравнение с известной стоимостью запасного оборудования. Однако в данном случае задача не сводится к установлению соответствия между издержками вследствие дефицита (отсутствия запаса) и издержками хранения, как это имеет место в торговле или производстве [1].

Таким образом, хотя большинство рассмотренных нами примеров связано с работой торговых или промышленных предприятий, их можно использовать также и в случае государственных или муниципальных операций, если «прибыль» получает другую интерпретацию. Часто «цель» государственной или муниципальной деятельности полностью отличается от цели торгового или промышленного предприятия, где главным является получение прибыли. Однако, если заменить прибыль некоторым другим измеримым показателем, которых эти организации хотят достигнуть, или некоторым параметром, который они собираются оптимизировать, то многие положения, рассмотренные применительно к товарным запасам, по-прежнему можно использовать.

Список литературы

1. Букан, Дж. Научное управление запасами / Дж. Букан, Э. Кенигсберг. Москва : Наука, 1967. 424 с.
2. Токманев, С. В. Методология логистического управления запасами активаторов и операторов оптово-посреднических услуг. Самара : Изд-во СГЭУ, 2011. 363 с.
3. Хедли, Дж. Анализ систем управления запасами : пер. с англ. / Дж. Хедли, Т. Уайтин. Москва : Наука, 1969. 513 с.
4. Лукинский, В. В. Актуальные проблемы формирования теории управления запасами : монография / В. В. Лукинский. Санкт-Петербург : Изд-во СПбГИЭУ, 2008. 213 с.

Definition of the role and content of key logistics activity

The article reflects the essence of stocks as a key logistics activity. The role of reserves has increased due to the success in trade, mass, mass production, forming the prospect of providing the market with new products or increasing the growth rate of industrial production of previously produced products to planned and super-planned scales.

Keywords: *stock, production, trade, enterprise, commodity, products, profit, profitability, capital.*

Лезина Татьяна Александровна — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: talezina93@mail.ru.

Токманев Сергей Владимирович — кандидат технических наук, доктор экономических наук, профессор Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: tokmanev@mail.ru.

УДК 338.4

С. И. Лилимберг, М. А. Еремян

Человеческие ресурсы в экономике современного Казахстана

В статье кратко отражены теоретические подходы к категории «человеческие ресурсы». Рассмотрена динамика основных показателей состояния человеческих ресурсов на казахстанском рынке труда. Выявлены основные проблемы и противоречия, характеризующие человеческие ресурсы, названы пути их устранения.

Ключевые слова: *человеческие ресурсы, трудовые ресурсы, занятость, безработица, виды экономической деятельности.*

В современной экономической терминологии, в частности, в экономике труда достаточно распространёнными являются категории «человеческие ресурсы» и «трудовые ресурсы». Авторы, используя разные подходы к определению этих категорий [2; 5], подразумевают их значения как тождественными друг другу, так и имеющими принципиально разный смысл.

В данном исследовании на основании разных концептуальных подходов под «трудовыми ресурсами» человек рассматривается как один из видов материальных ресурсов производства (индустриальный подход); тогда как под «человеческими ресурсами» с точки зрения информационного подхода человек рассматривается как некий высший субъект, который в результате своей деятельности создаёт новые, информационные продукты [1].

Характеризуя человеческие ресурсы, представленные на рынке труда современного Казахстана, можно выделить несколько основных тенденций, которые перманентно наблюдаются и в других странах, имеющих в своём «анамнезе» административно-командную экономику.

Численность населения в Республике Казахстан в периоде 2017—2019 гг. проявляет хоть и незначительную, но тенденцию к росту [4]. Средний темп роста в данном анализируемом периоде составил 1,3 %. Соответственно возрастает и общее количество занятого населения на рынке труда (рис. 1), среднегодовой темп роста которого несколько ниже по сравнению с темпом роста общей численности населения (0,8 %), при одновременном снижении уровня безработицы (на 0,1 п.п. в 2019 г.).

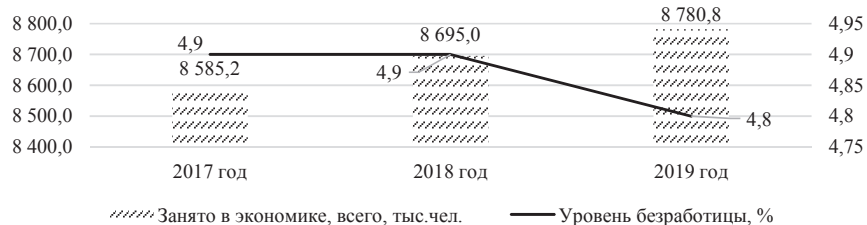


Рис. 1. Динамика занятости и безработицы на рынке труда Казахстана

Однако рост количества занятого населения и снижение уровня безработицы ещё не свидетельствуют об отсутствии проблем и противоречий в использовании человеческих ресурсов. Распределение занятого населения по видам экономической деятельности демонстрирует высокую долю занятых в образовании и здравоохранении (18,4 %), в торговле (16,3 %), в сельском хозяйстве (13,5 %) при средней (а иногда и низкой) производительности труда в этих отраслях, что отрицательно влияет на уровень производительности труда по экономике в целом (рис. 2).

Для сглаживания этих противоречий целесообразно на государственном уровне создавать возможности для повышения качества человеческих ресурсов [3], обеспечивая при этом взаимосвязь между величиной доходов и уровнем профессионализма работников, совершенствовать

институционально-правовые аспекты занятости. Решение данных вопросов становится ещё более актуальным в условиях кризиса и повышения расходов населения.



Рис. 2. Распределение занятых по видам экономической деятельности

Список литературы

1. Батракова, Л. Г. Эволюция научных взглядов на понятие «Человеческие ресурсы» и его современная специфика / Л. Г. Батракова // Вестник ЛГУ им. А. С. Пушкина. 2011. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-nauchnyh-vzglyadov> (дата обращения: 05.04.2020).
2. Глухова, К. Ю. Современные проблемы планирования трудовых ресурсов в регионе / К. Ю. Глухова // Студенческий электронный научный журнал. 2018. № 21 (41). URL: <https://sibac.info/journal/student/41/120690> (дата обращения: 05.04.2020).
3. Масалова, Ю. А. Оценка качества человеческих ресурсов в условиях формирования Национальной системы квалификаций / Ю. А. Масалова // Экономика труда. 2019. Т. 6, № 3. С. 1043—1058. URL: <https://doi:10.18334/et.6.3.40846> (дата обращения: 05.04.2020).
4. Официальный сайт Комитета по статистике Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz> (дата обращения: 04.04.2020).
5. Рогова, Т. Н. Человеческий капитал — детерминанта экономического роста / Т. Н. Рогова, Д. А. Широкий // Вестник УлГТУ. 2018. № 1 (81). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-determinanta> (дата обращения: 04.04.2020).

S.I. Liliberg, M.A. Eremyan,

Human resources in the economy of modern Kazakhstan

The article briefly reflects theoretical approaches to the category “human resources”. The dynamics of the main indicators of the state of human resources in the Kazakh labor market is considered. The main problems and contradictions that characterize human resources are identified, and ways to eliminate them are named.

Keywords: *human resources, labor resources, employment, unemployment, economic activities.*

Лилимберг Светлана Ивановна — кандидат экономических наук, доцент Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан. E-mail: via-lil@yandex.ru.

Еремян Мелина Ашотовна — студентка Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан. E-mail: eremyan02@mail.ru.

УДК 338.43

С. И. Лилимберг, К. М. Хасанова

Проблемы повышения эффективности производства продукции в животноводстве

В данном исследовании выполнен краткий анализ состояния и эффективности развития отрасли животноводства в Республике Казахстан. Рассмотрена динамика производства животноводческой продукции. Выявлены основные проблемы повышения эффективности животноводства и предложены некоторые пути их устранения.

Ключевые слова: *аграрное производство, животноводство, эффективность, животноводческая продукция.*

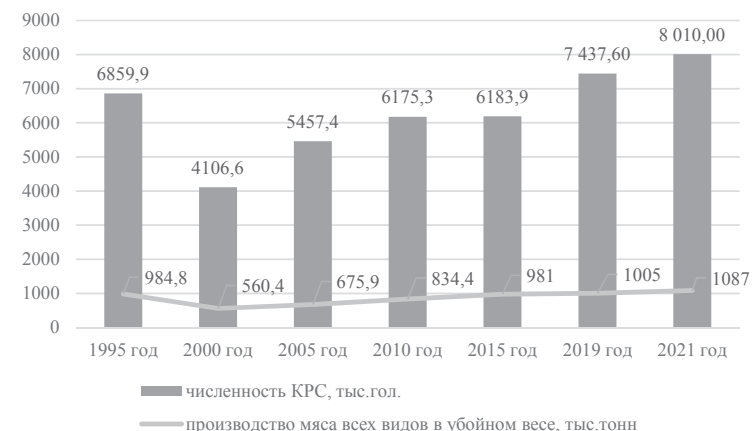
Казахстан традиционно считается аграрной страной. Несмотря на сложившуюся аграрную специализацию экономики, экспорт продукции сельского хозяйства обеспечивается преимущественно за счёт зерновой индустрии. Производство животноводческой продукции демонстрирует гораздо более низкую эффективность по сравнению с отраслью растениеводства.

Одной из основных проблем животноводческого сектора сельского хозяйства является низкий уровень технико-технологического обеспечения [2], вызванный наличием в составе товаропроизводителей отрасли многочисленных мелкотоварных хозяйств. Это, в свою очередь, обуславливает крайне низкий уровень механизации и автоматизации в отрасли, снижение продуктивности животных, не способствует развитию племенного животноводства.

Недостаточная рентабельность лишает животноводство возможности самофинансирования.

По мнению М. Ш. Бауэр, основными факторами, тормозящими эффективное развитие отрасли животноводства являются такие, как недостаточная кормовая база, низкая породность животных, сосредоточение основного поголовья в собственности мелких товаропроизводителей, слабое ветеринарное обслуживание [1].

Перечисленные проблемы обусловили падение производства животноводческой продукции (особенно в период 2000—2010 гг.) и, как следствие, снижение его эффективности (см. рисунок) [4].



Динамика производства животноводческой продукции в Республике Казахстан

Названные проблемы в развитии эффективного животноводства существуют достаточно давно, начиная еще с первых лет существования независимого Казахстана. Переходный период, преобразовательные реформы в любой экономической системе связаны с трудностями и проблемами в разных отраслях народного хозяйства.

Очевидно, что «повышение экономической эффективности и качества продукции животноводства может быть обеспечено на основе комплексного решения взаимосвязанных проблем...» [3].

По мнению авторов исследования, первым шагом на пути к высокоэффективному животноводству должно стать улучшение технического оснащения животноводческих предприятий, своевременное обновление материально-технической базы животноводческих предприятий, внедрение в животноводство инновационных технологий содержания и кормления сельскохозяйственных животных [5]. Для повышения продуктивности необходимо улучшать породность животных, активизировать развитие племенного животноводства. Эти мероприятия, в свою очередь, требуют притока в отрасль новых высококвалифицированных кадров, имеющих актуальное зоотехническое, ветеринарное, специализированное экономическое образование.

Реализация предложенных мер должна основываться на результатах научных исследований, подтвержденных экспериментальной базой. Повышение эффективности производства животноводческой продукции позволит не только укрепить продовольственную безопасность Казахстана, но и повысить материальный и социальный статус сельского населения.

Список литературы

1. Бауэр, М. Ш. Значение и роль животноводческой отрасли в обеспечении продовольственной безопасности Республики Казахстан / М. Ш. Бауэр // Архивариус. 2016. № 4 (8). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/znachenie-i-rol-zhivotnovodcheskoj-otrasli> (дата обращения: 26.03.2020).
2. Давлетов, И. И. Тенденции, проблемы и перспективы развития животноводства России / И. И. Давлетов // Московский экономический журнал. 2019. № 7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-problemy-i-perspektivy-razvitiya-zhivotnovodstva-rossii> (дата обращения: 26.03.2020).
3. Морозов, Н. М. Экономические и социальные проблемы модернизации животноводства — экономическая целесообразность, методология осуществления / Н. М. Морозов, И. Ю. Морозов // Вестник ВНИИМЖ. 2018. № 1 (29). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-modernizatsii-zhivotnovodstva> (дата обращения: 26.03.2020).
4. Официальный сайт Комитета по статистике Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz> (дата обращения: 26.03.2020).
5. Стародуб, В. Развитие животноводства в Казахстане: перспективы и трудности / В. Стародуб, И. Грицай // АПК-Информ. 2014. 17 мая. URL: <https://www.apk-inform.com> (дата обращения: 26.03.2020).

Problems of increasing the efficiency of production in animal husbandry

S.I. Lilimberg, K.M. Khasanova

This study provides a brief analysis of the state and effectiveness of the development of the livestock industry in the Republic of Kazakhstan. The dynamics of livestock production is considered. The main problems of improving the efficiency of animal husbandry are identified and some ways to eliminate them are suggested.

Keywords: *agricultural production, animal husbandry, efficiency, livestock products.*

Лилимберг Светлана Ивановна — кандидат экономических наук, доцент Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан. E-mail: via-lil@yandex.ru.

Хасанова Карина Максимовна — студентка Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан. E-mail: Karina.hasanova.01@mail.ru.

УДК 37

М. И. Липецкая, А. В. Сальков

Теоретические основы менеджмента в образовательной организации

Статья посвящена основам управления образовательной организацией. В статье рассматриваются особенности управления, специфика и принципы управления образовательной организацией.

Ключевые слова: *менеджмент, управление, образовательная организация, управление образовательной организацией.*

В современном мире понятие «менеджмент» имеет несколько значений: наука, деятельность по активизации различных ресурсов (материальных, интеллектуальных, финансовых) для повышения эффективности и действенного функционирования организации. Менеджмент объединяет два направления: коммерческо-экономическое, или, как его еще называют, организационно-техническое, и психолого-педагогическое,

которое напрямую связано с управлением людьми, с организацией коллектива для достижения главной цели.

Образовательный менеджмент — это отрасль менеджмента, которая имеет свою специфику и включает в себя основы педагогики, психологии, социологии управления, менеджмента. Ввиду этого менеджмент в образовании имеет черты, выделяющие это направление. Менеджеры в системе образования в своей практике используют знания в области управления и различные инструменты управления. Менеджеру необходимо учитывать особенности образовательной организации; выстраивать иерархию управления (строго определяя зоны ответственности и распределяя полномочия в коллективе); учитывать главные функции управления (мотивировать коллектив, планировать и организовывать деятельность, осуществлять контроль и пр.). Важной задачей, которая стоит перед управленцем является создание в коллективе ценностей, социальных норм и установок, определяющих атмосферу в организации. При этом менеджер в системе образования должен учитывать интересы всех участников образовательного процесса с точки зрения рынка, рыночных отношений, поскольку образовательные организации сегодня оказывают образовательные услуги.

Педагогический менеджмент в общем смысле — процесс организации человеческих, материальных, финансовых ресурсов для достижения определенных целей. Современная образовательная организация — это производство. Управление в образовательной организации — это планирование, регулирование, контроль, руководство педагогическим производством, организация педагогического производства [1].

Педагогический менеджмент как наука управления представляет собой отрасль педагогики, предметом которой являются вопросы организации образовательной сфере и в образовательной организации. Источниками управления образовательной организацией служат современные исследования и достижения менеджмента (как науки об управлении), законодательство, практика организации образовательного процесса, опыт управления в области образования, и др.

Традиционно в образовании, когда речь идёт об управлении, подразумевают управление учебно-воспитательным процессом в формате урока или образовательной организации. Учебно-воспитательный процесс представляет комплекс: процесс обучения, или передачи знаний, умений, навыков. Учебно-воспитательный процесс в образовательной организации есть педагогическая деятельность коллектива, включающая в себя помимо процесса обучения и воспитания, многие другие процессы: планирование, контроль, документооборот, стимулирование, подбор сотрудников, мониторинг, управление качеством, обеспечение ресурсами и т. д. При этом в роли менеджера выступают разные сотрудники: во

время урока — учитель, в масштабе образовательной организации — руководитель образовательного учреждения [2].

Образовательный менеджмент состоит из нескольких уровней: менеджмент на уровне педагогического коллектива в целом; управление деятельностью учителя; менеджмент на уровне деятельности обучающегося.

Педагогический менеджмент включает следующие компоненты: образовательный, деятельностный, мотивационный, когнитивный, информационный, творческий, интегративный. Ю.А. Конаржевский выделяет принципы образовательного менеджмента: уважительное и доверительное отношения к человеку; целостный взгляд; сотрудничество; социальная справедливость; индивидуальный подход; обогащение работы учителя; личное стимулирование; паритетность; коллективное принятие решений; целевая гармонизация; горизонтальная связь; автоматизация в управлении; постоянное обновление [2].

Менеджер в системе образования — это менеджер, который осуществляет синтез: ему необходимо разбираться в научно-учебных и коммерческих вопросах, добиваться, чтобы образовательная организация была успешна и способна конкурировать в системе образования. Функции менеджера в образовательной организации включают подбор персонала (квалифицированных специалистов), запуск и непрерывное сопровождение образовательного процесса, мониторинг, анализ, контроль, мотивацию и стимулирование, корректировка образовательного процесса для достижения необходимого качества и др.

Перед образовательным менеджментом сегодня стоит ряд задач: целеполагание; планирование образовательного процесса; ресурсное обеспечение; мотивация участников образовательного процесса; контроль; мониторинг и анализ результатов.

Особенности менеджмента в образовательной организации: большая роль человеческого фактора; создание благоприятной атмосферы в коллективе; индивидуализация; трудность определения критериев качества и т. д.

При этом менеджменте образовательной организации ведущая роль отводится непосредственно руководителю учреждения. Поэтому одна из главных задач руководителя образовательной организации — быть лидером [3].

Таким образом, менеджер в образовательной организации в своей деятельности должен учитывать особенности образовательного учреждения и образовательной системы в целом. Главной задачей менеджмента в образовательной организации является создание условий для эффективной деятельности всех участников образовательного процесса. Эффективность образовательного процесса напрямую зависит от системного подхода.

Список литературы

1. Симонов, В. П. Педагогический менеджмент : учеб. пособие / В. П. Симонов. Москва : Высш. образование : Юрайт-Издат, 2009. 357 с.
2. Конаржевский, Ю. А. Менеджмент и внутришкольное управление / Ю. А. Конаржевский // Педагогический поиск. Москва, 2000. 222 с.
3. Ситаров, В. А. Педагогический менеджмент как теория и практика управления образовательным процессом / В. А. Ситаров // Знание. Понимание. Умение. 2014. № 3. С. 18—23.

М.И. Lipetskaya, A.V. Salkov

Theoretical foundations of management in the educational organization

This article is devoted to the basics of managing an educational organization. The article discusses management features, the specifics and principles of managing an educational organization.

Keywords: *management, educational organization, educational organization management.*

Сальков Алексей Владимирович — кандидат педагогических наук, доцент Сургутского государственного университета, г. Сургут, Россия.

Липецкая Мария Ишбулдиновна — магистрант института экономики и управления Сургутского государственного университета, г. Сургут, Россия. E-mail: mli90@yandex.ru.

УДК 339.92

Т. С. Малахова

Перспективы развития Союзного государства: торгово-экономический аспект

В статье исследуются внешнеэкономические и торговые отношения между Россией и Белоруссией в рамках Союзного государства, а также оцениваются позиции стран Евразийского экономического союза на постсоветском пространстве. Показывается важность сохранения и развития форм внешнеэкономических отношений между странами-партнерами в условиях геополитической нестабильности.

Ключевые слова: *интеграция, Союзное государство, суверенитет, мировая экономика, экспорт, импорт.*

В современных условиях геополитическая напряженность в мире значительно усиливается под влиянием внутренних и внешних факторов и это влияет на международные отношения между Россией и Республикой Беларусь в рамках Союзного государства. Тем не менее за многие десятилетия между странами сложились крепкие внешнеторговые и экономические отношения [4]. Их товарооборот с каждым годом увеличивается. Кроме того, Россия и Беларусь функционируют в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС), где их прямыми партнерами также являются Армения, Казахстан и Кыргызстан. На этой основе необходимо проследить и оценить объемы экспортных и импортных поставок между странами, проанализировать основные товарные группы, которые ими экспортируются и импортируются, а также определить перспективы развития Союзного государства.

В 2018 г. объемы импортных поставок Республики Беларусь из России и других стран ЕАЭС составили 22 760,5 млн дол. Россия является крупнейшим партнером на постсоветском пространстве для Беларуси, поэтому на нее пришлось 22 625,1 млн дол. от общего объема импортных поставок. Армения экспортировала в 2018 г. в Республику Беларусь на 12,6 млн дол., Казахстан на 112,2 млн дол., Кыргызстан на 10,6 млн дол. Что касается объемов экспортных поставок Республики Беларусь в страны Евразийского экономического союза, то в 2018 г. в Россию он составил 12 990,7 млн дол., в Армению 37,5 млн дол., Казахстан 783,5 млн дол., Кыргызстан 120,5 млн дол. Всего за 2018 г. Беларусь экспортировала в страны ЕАЭС на 13 932,2 млн дол. Теперь перейдем к анализу экспортно-импортных поставок из России в Беларусь и другие страны Евразийского экономического союза.

За 2018 г. Россия экспортировала в страны Евразийского экономического союза на 38 953,4 млн дол., в том числе, в Армению — 1351,2 млн дол., Казахстан — 13 041,1 млн дол., Кыргызстан — 1638,0 млн дол. Как было показано выше, Беларусь является стратегически важным внешнеторговым и экономическим партнером для России. Объемы импортных поставок Россией из стран Евразийского экономического союза в 2018 г. составили 19 272,5 млн дол. Значительная часть приходится на Республику Беларусь. В Армению было экспортировано 636,3 млн дол., в Казахстан — 5 348,9 млн дол., в Кыргызстан — 251,5 млн дол. Что касается вопроса, связанного с экспортом основных товарных групп из России в Беларусь, то отметим, что значительная доля приходится на экспорт минеральных продуктов (9704,3 млн дол.), машин, оборудования и транспортных средств (2975,1 млн дол.),

на металлы и изделия из них (2329,7 млн дол.), на продукты химической промышленности, каучук (2076,0 млн дол.) и т. д. Что касается Республики Беларусь, то она в большей степени экспортирует в Россию продовольственные товары, сельхозсырье (4207,4 млн дол.), машины, оборудование и транспортные средства (3704,2 млн дол.), продукты химической промышленности, каучук (1719,2 млн дол.), металлы и изделия из них (927,1 млн дол.), текстиль и текстильные изделия, обувь (826,6 млн дол.) и т. д. Исходя из представленных данных, необходимо отметить, что взаимодействие России и Беларуси в рамках Союзного государства, в частности, во внешнеторговой и экономической сферах, являются стратегически важными для обеих стран. В условиях геополитической напряженности в мире важную роль играет сохранение данного формата взаимоотношений на средне- и долгосрочную перспективу. Кроме того, важно углубление и усиление кооперационных связей между предприятиями среднего и крупного звена стран-участниц с целью развития международного разделения труда между ними. Поэтому вне зависимости от влияния внешних факторов, давления международных организаций и финансовых институтов, Союзное государство — это уникальный формат внешнеэкономических отношений между странами, который необходимо развивать и совершенствовать [1].

Таким образом, во-первых, показано, что в рамках Евразийского экономического союза Беларусь и Россия являются крупнейшими и стратегически важными партнерами на постсоветском пространстве. Объемы экспортных поставок Республики Беларусь в Россию в 2018 г. составили 12 990,7 млн дол. Что касается объемов импортных поставок Беларуси, то и здесь Россия является крупнейшим партнером. В 2018 г. она экспортировала на 22 625,1 млн дол. Указанные объемы с каждым годом только увеличиваются [2].

Во-вторых, взаимодействие России и Беларуси в рамках Союзного государства является стратегически важным для обеих стран. В условиях глобальной нестабильности скоординированные действия позволяют не только сохранить указанный формат, а еще больше развить и углубить международное разделение труда между странами-партнерами [3].

Список литературы

1. Беларусь и Россия. 2018 : стат. сб. Москва : Росстат, 2018.
2. Малахова, Т. С. Проблемы и противоречия во внешнеторговых отношениях стран СНГ и ЕС / Т. С. Малахова // Экономика и предпринимательство. 2019. № 10. С. 202—207.
3. Малахова, Т. С. Влияние экономического неравенства в странах авангарда и периферии Европейского региона: закономерности и пути

решения / Т. С. Малахова // Экономика и предпринимательство. 2019. № 12. С. 317—321.

4. Лачинина, Т. А. Формирование конкурентоспособности региона на основе кластерных технологий и инфраструктурного развития / Т. А. Лачинина, М. С. Чистяков // Менеджмент и бизнес-администрирование. 2017. № 2. С. 101—113.

T.S. Malakhova

Prospects for the development of the Union State: trade and economic aspect

The article examines the foreign economic and trade relations between Russia and Belarus in the framework of the Union State, and also assesses the positions of the countries of the Eurasian Economic Union in the post-Soviet space. The importance of preserving and developing forms of foreign economic relations between partner countries in the context of geopolitical instability is shown.

Keywords: *integration, Union State, sovereignty, world economy, export, import.*

Малахова Татьяна Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент Кубанского государственного университета, г. Краснодар, Россия. E-mail: malakhovats@mail.ru.

УДК 330.146

С. Т. Мамедова

Человеческий капитал и глобальные проблемы

Человеческий капитал — самый ценный капитал. В наше время каждая страна заинтересована в инвестициях в развитие человеческого капитала, потому что человеческий капитал может преодолеть не только проблемы, которые возникают на уровне предприятия и страны, но и глобальные проблемы, которые охватывают весь мир.

Ключевые слова: *человеческий капитал, глобальные проблемы, инвестиции, мир, уровни инвестиций.*

В течение многих лет страны всего мира вкладывали значительные средства в увеличение человеческого капитала и всегда были

в конкурентной позиции, чтобы иметь высокий уровень человеческого капитала. Инвестирование в человеческий капитал стало одной из главных обязанностей не только стран, предприятий, но и каждой семьи.

К. Макконнелл и С. Брю выделяют следующие виды инвестиций в человеческий капитал [4]:

- расходы на образование, включая общее и специальное, формальное и неформальное, подготовку на рабочем месте;
- расходы на здравоохранение, складывающиеся из расходов на профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, диетическое питание, улучшение жилищных условий;
- расходы на мобильность, благодаря которым работники мигрируют из мест с относительно низкой производительностью в места с относительно высокой производительностью.

Некоторые исследователи считают что инвестиции в человеческий капитал можно делить на три (микро, мезо, макро) [3; 5], а некоторые на четыре (микро, мезо, макро, мега) уровня [1; 2].

На наш взгляд, деление на четыре уровня можно считать более целесообразным, поскольку в наше время все человечество сталкивается с различными глобальными проблемами. Одним из них является пандемия коронавируса, с которой мы сталкиваемся в настоящее время.

В таблице показано, как можно провести более конкретный анализ уровня инвестиций в человеческий капитал.

Как видно из таблицы, человек, предприятие, государство и весь мир должны быть заинтересованы в формировании человеческого капитала. Сам человек и его семья должны инвестировать в него, чтобы обеспечить его будущее. Компания должна использовать рабочие качества своих сотрудников в своих целях, вкладывать в них средства. Таким образом, для работника инвестиции в человеческий капитал означают увеличение дохода, удовлетворенность работой, удовлетворенность условиями труда, самооценкой, качеством жизни. Для предприятия повышение производительности труда, сокращение потерь рабочего времени приводит к повышению эффективности производства, что в свою очередь ведет к повышению конкурентоспособности. Для государства улучшение благосостояния граждан означает увеличение трудовых доходов и повышение экономической активности граждан.

В настоящее время здоровье людей на земле сталкивается с большой угрозой. Пандемия коронавируса охватила весь мир. Этот процесс представляет серьезную угрозу для экономического и социального положения всех стран. Здоровье и образование людей, которые являются структурными элементами человеческого капитала, также сталкиваются с проблемами. Эта проблема широко распространена даже в странах с самым высоким человеческим капиталом. Значит, несмотря на

Уровни инвестиций в человеческий капитал

№	Уровни инвестиций в человеческий капитал	Инвестор	Направления инвестиции	Источники инвестиций	Экономическая форма эффективности (возврат инвестиций)
1	Микроуровень	Человек (инвестировать само себя)	Платные медицинские услуги, доступ к информации о рынке труда, профессиональные, образовательные, культурные и рекреационные расходы на миграцию	Личный доход в распоряжении человека и семьи	Увеличение личного дохода в результате повышения заработной платы
2	Мезоуровень	Фирмы, корпорации, специальные инвестиции (специальные инвестиции)	Обучение персонала, переподготовка, условия труда, техническая безопасность, медико-профилактические мероприятия, социальные льготы и гарантии, социально-бытовой комплекс в производстве	За счет фирмы, корпорации, ассоциации	Увеличение чистого дисконтированного дохода, интегрированная эффективность
3	Макроуровень	Государство (государственные инвестиции)	Образование, наука, здравоохранение, культура, социальное обеспечение и защита, обеспечение миграции населения	Государственный бюджет, внебюджетные фонды	Увеличение валового национального продукта
4	Мегауровень	Международные организации	Сокращение бедности, ликвидация неграмотности, социально-экономическое неравенство, развитие человека	Специальные средства, направленные на эту область	Преодоление глобальных проблем

невиданные успехи в сфере развития человеческого капитала за последние 25 лет, серьезные проблемы сохраняются. Для государства улучшение благосостояния граждан означает увеличение трудовых доходов и повышение экономической активности граждан.

Такой вопрос заставляет задуматься весь мир: как выйти из этой ситуации с наименьшими потерями? На мой взгляд, в таких ситуациях человеческий капитал следует рассматривать как один из наиболее важных и страны с высоким человеческим капиталом могут определить направление решения этих проблем только вместе. Для этого самые ценные специалисты, эксперты и ученые в мире должны работать вместе, чтобы определить пути выхода из этой ситуации. Не только ученые и эксперты, специалисты, но и страны должны работать вместе, чтобы бороться с этой проблемой. Потому что эта проблема — катастрофа не только для людей одного региона и страны, но и для всего мира. Это глобальная проблема.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

- интеллектуальный потенциал ученых и специалистов всего мира должен объединиться для решения глобальных проблем;
- мегауровень инвестиций в человеческий капитал может сыграть важную роль в преодолении глобальных проблем.

Список литературы

1. Васильев, И. В. Классификация человеческого капитала и инвестиций в него / И. В. Васильев // Балтийский экономический журнал. 2010. № 2. С. 8—18.
2. Грачев, С. А. Инвестиции в человеческий капитал : учеб. пособие / С. А. Грачев, М. А. Гундорова, В. А. Мошнов ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. Владимир : Изд-во ВлГУ, 2016. 114 с.
3. Мазур, В. В. Проблемы оценки человеческого капитала организации / В. В. Мазур. URL: http://mami.ru/science/ai77/scientific/article/s11/s11_14.pdf (дата обращения: 20.02.2016).
4. Макконнелл, К. Р. Экономикс: принципы, проблемы и политика : учеб. пособие / К. Р. Макконнелл, С. Л. Брю. Москва : Инфра-М, 2003. 972 с.
5. Мамедова, Ш. С. Анализ и моделирование основного и человеческого капитала в Азербайджане : дис. ... канд. экон. наук / Ш. С. Мамедова. Баку, 2008.

S.T. Mammadova

Human capital and global problems

Human capital is the most valuable capital. Nowadays, every country is interested in investing in the development of human capital, because human capital can overcome not only the problems that arise at the enterprise and country level, but also global problems that span the whole world.

Keywords: *human capital, global problems, investments, world, investment levels.*

Мамедова Сахават Тофиг — старший преподаватель Сумгаитского государственного университета, г. Сумгаит, Азербайджан. E-mail: vuqar.memmedov.7272@mail.ru.

УДК 656.025

Е. А. Мезенцева, А. В. Прохорова

Влияние карантина на международные перевозки

Статья посвящена проблеме карантина и его влияния на международные перевозки. В данной статье дается краткое понятие международных перевозок и рисков, связанных с ними. Раскрыта проблема транспортировки грузов в 2020 г. Показан поиск решений по транспортировке грузов на примере отечественных транспортных организаций.

Ключевые слова: *карантин, грузоперевозки, международные перевозки.*

С каждым годом количество транспортных компаний на рынке растет и, как следствие, перевозимого груза становится больше. Большую роль в данной отрасли играют международные перевозки, которые занимают значительную долю от всех транспортных перевозок. Международные перевозки — это транспортировка грузов между двумя и более государствами на основе международного соглашения, заключенного между этими государствами.

В сфере грузоперевозок немало рисков, которые могут оказать большое влияние на транспортные перевозки и экономическую составляющую транспортных компаний. К подобным рискам можно отнести

климатическую, политическую и экономическую ситуации. Но в XXI в. транспортная индустрия ощущает сильное влияние так называемого биологического риска. К биологическому риску можно отнести введение карантина на определенной территории, что впоследствии нарушает транспортный поток этой территории с внешним миром.

В 2020 г. остро встала проблема грузоперевозок между Российской Федерацией и зарубежными странами. Такая проблема возникла вследствие появления на территории Китайской Народной Республики нового вируса, передаваемого воздушно-капельным путем. В конце января 2020 г. на территории Китайской Народной Республики был введен мораторий, на какие-либо грузоперевозки. Председателем Правительства Российской Федерации было подписано распоряжение о временном ограничении движения через пункты пропуска на отдельных участках государственной границы Российской Федерации с Китайской Народной Республикой. В феврале-марте 2020 г. уже был введен запрет на любые международные перевозки, кроме товаров первой необходимости [1].

Подобная ситуация имеет сильное влияние на транспортные компании, которые тесно сотрудничают с китайскими организациями. В качестве примера можно рассмотреть такие крупные компании как ТрансСервис и РусЭкспорт, которые тесно сотрудничают с Китайской Народной Республикой [2; 3]. Организации сообщают, что транспортный поток с Китайской Народной Республикой с декабря 2019 г. по февраль 2020 г. снизился на более чем на 55 %. В данной ситуации подобное снижение транспортных перевозок ведет к резкому спаду прибыли организации. Крупные транспортные организации находят выход из таких сложных ситуаций. ТрансСервис и РусЭкспорт переориентировали направление своей деятельности на некоторые страны Содружества Независимых Государств. Основными странами Содружества Независимых Государств, с которыми сотрудничают ТрансСервис и РусЭкспорт являются Республика Казахстан и Республика Узбекистан.

До введения карантина в направлении Содружества Независимых Государств ведущими лидерами по поставкам были такие крупные транспортные компании как: Деловые Линии, Первая Экспедиционная Компания и DELKO. Можно сделать вывод, что при переходе других транспортных организаций на это направление, конкуренция возросла в разы. По естественным причинам мелкие транспортные компании, решившие освоить данное направление, были вытеснены крупными организациями, которые давно заняли ведущие позиции в направлении Содружества Независимых Государств.

Между данными странами в большей степени транспортируются такие товары как: металлы и изделия из них, продукция химической промышленности, минеральные и топливо — энергетические товары,

продукты животного и растительного происхождения, готовые продовольственные товары. В настоящее время у отечественных транспортных организаций получилось повысить транспортную активность более чем на 30 % со странами Содружества Независимых Государств, учитывая, что потери от сокращения поставок между Российской Федерацией и Китайской Народной Республикой составили 60 %. Это говорит о том, что в связи с карантином транспортные организации смогли реабилитироваться только наполовину от того, что потеряли.

В январе экспорт из Российской Федерации в Китайскую Народную Республику в натуральном выражении снизился на 20,7 %. Наиболее серьезно пострадал экспорт руды, золы, жиров, воска, мукомольной продукции, злаковых культур и древесины. При этом импорт вырос на 11,8 %.

В области фармакологии произошла двойственная ситуация: с начала введения карантина поставка масок, дезинфицирующих средств и средств индивидуальной защиты из Российской Федерации в Содружество Независимых Государств и Китайскую Народную Республику резко возросла, но в дальнейшем также стремительно упала. Это обусловлено тем, что с введением жестких мер по защите от вируса в Китайской Народной Республике наладили собственное производство средств индивидуальной защиты. В последствии это вылилось в рост экспорта средств индивидуальной защиты из Китайской народной республики в Российскую Федерацию и Содружество Независимых Государств.

Список литературы

- 1 Грузы споткнулись о вирус // Коммерсантъ. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4236013> (дата обращения: 15.04.2020).
2. РусЭкспорт. URL: <http://rusexport.su> (дата обращения: 02.04.2020).
3. ТрансСервис. URL: <https://trans-s.su> (дата обращения: 02.04.2020).



E.D. Mezentseva, L.V. Prokhorova

Impact of quarantine on international transportation

The article is devoted to the problem of quarantine and its impact on international transport. This article provides a brief concept of international transport and the risks associated with them. The problem of cargo transportation in 2020 is revealed. The search for solutions for cargo transportation is shown on the example of domestic transport organizations.

Keywords: *quarantine, cargo transportation, international transportation.*

Мезенцева Екатерина Дмитриевна — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *katrin191196@mail.ru.*

Прохорова Людмила Вячеславовна — кандидат технических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: *lvpro@mail.ru.*

УДК 658.3

О. В. Мишулина

Оценка эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия

В статье приводится метод комплексной оценки эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия на основе количественных и качественных показателей их использования. Показывается влияние управления трудовыми ресурсами на результативность хозяйственной деятельности предприятия. На основе проведенных исследований выявляются проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия и предлагаются мероприятия по их устранению.

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, предприятие, управление, комплексная оценка, эффективность.*

Результативность финансово-хозяйственной деятельности предприятия в современных рыночных условиях напрямую зависит от эффективности управления его трудовыми ресурсами. Цель исследования — комплексная оценка эффективности управления трудовыми ресурсами на примере предприятия по перевозке грузов автомобильным транспортом.

Эффективность управления трудовыми ресурсами предприятия находит свое выражение не только в конечных результатах его деятельности, но и в показателях результативности и качества труда, его организации, мотивации и социально-психологического климата в коллективе [1; 2]. В связи с этим целесообразно оценивать управление трудовыми ресурсами предприятия через один интегральный показатель, который объединяет в процессе анализа наиболее значимые частные экономические показатели [3]. Применение комплексной оценки эффективности

управления трудовыми ресурсами позволит охарактеризовать все составляющие трудовой деятельности предприятия и определить рычаги воздействия на использование его трудовых ресурсов.

Проведем комплексную оценку динамики использования и эффективности управления трудовыми ресурсами на примере предприятия по перевозке грузов автомобильным транспортом в таблице, где в расчете принимают участие темповые изменения показателей среднегодовой заработной платы и прибыли, приходящейся на 1 работника, производительности и фондовооруженности труда.

Комплексная оценка эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия за 2017—2019 гг.

Показатели	Годы			2019 г. / 2017 г.
	2019	2018	2017	
Денежная выручка от реализации услуг по перевозке грузов, тыс. тенге	100 800	93 600	84 200	1,20
Доля затрат на управление в общей сумме затрат предприятия, %	8,9	8,2	7,8	+1,1 п.п.
Рентабельность операционной деятельности, %	20,3	22,2	23,5	-3,2 п.п.
Среднесписочная численность рабочих, чел.	8	8	7	1,14
Среднегодовая выработка 1 рабочего, тыс. тенге	11 208,5	12 104,5	12 028,6	0,93
Среднегодовая заработная плата 1 рабочего, тыс. тенге	1532,0	1459,1	1389,6	1,10
Фондовооруженность труда, тыс. тенге	5481	5481	5938	0,92
Прибыль на 1 работника, тыс. тенге	1311	1309	1337	0,98
Комплексная оценка	$(1,14 \times 1,10 \times 0,98 \times 0,93)^{1/2} = 0,979 = 97,7\%$			

Сравнительный анализ темповых показателей хозяйственной деятельности показывает замедление динамики развития бизнеса грузоперевозчика, а комплексное влияние изменения темпов конечных результативных показателей свидетельствует о снижении уровня эффективности использования и управления трудовыми ресурсами предприятия за анализируемый период 2,3 п.п. Уровень эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия определен и степенью удовлетворенности персонала различными сторонами трудовой деятельности, которая была оценена с помощью анкеты методом анонимного

опроса, в котором участвовало 76,2 % работников. По результатам опроса низкой степени удовлетворенности соответствует 2 параметра (стиль руководства, состояние отношений с руководством и заработная плата). В процессе комплексной оценки эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия было выявлено и снижение его качества. Так, показатель уровня стабильности кадров за 2017—2019 гг. уменьшился на 6 п.п., уровень трудовой дисциплины снизился на 0,6 п.п., а уровень профессиональной подготовки не изменился. В целом проведенная оценка эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия по перевозке грузов автомобильным транспортом показала, что наблюдается тенденция ее снижения.

С помощью SNW-метода были выявлены проблемы, препятствующие повышению эффективности управления трудовыми ресурсами на предприятии, которые сведены в две группы — экономические (низкий уровень интенсивности использования трудовых ресурсов, потери рабочего времени, а также неэффективное использование заработной платы) и организационно-управленческие (неблагоприятная динамика персонала, низкий уровень технологии и качества управления персоналом). Для ликвидации основных проблем, возникающих в использовании и эффективном управлении трудовыми ресурсами предприятия, предлагается формирование кадровой политики и системы управления производительностью труда, закрепление и развитие персонала на предприятии.

Список литературы

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами : пер. с англ. / М. Армстронг. Санкт-Петербург : Питер, 2012. 848 с.
2. Клименко, К. А. Оценка результативности управления персоналом / К. А. Клименко // Молодой ученый. 2016. № 10 (114). С. 736—739. URL: <https://moluch.ru/archive/114/29651/> (дата обращения: 09.04.2020).
3. Рыбалкина, З. М. Показатели эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия / З. М. Рыбалкина, Д. Б. Комаров // Менеджмент в социальных и экономических системах. Пенза : ПГАУ, 2016. С. 107—113.

O.V. Mishulina

Evaluating the effectiveness of enterprise labor management

The article describes the method of integrated assessment of the efficiency of the enterprise labor resources management on the basis of

quantitative and qualitative indicators of their use. The impact of labor management on the business performance of the enterprise is shown. On the basis of the studies carried out, problems of effective management of the enterprise labor resources are identified and measures to eliminate them are proposed.

Keywords: *labor, enterprise, management, integrated assessment, efficiency.*

Мишулина Ольга Владимировна — доктор экономических наук, профессор Костанайского филиала Челябинского государственного университета, г. Костанай, Казахстан. E-mail: olga_mishulina@mail.ru.

УДК 338.2+364.07

А. В. Мустаев, Е. С. Ткач

Благоприятные условия для развития благотворительности и ее роль в экономике

Цель данной статьи — затронуть вопросы формирования благоприятного климата для развития благотворительной сферы. Авторы освещают актуальную проблематику благотворительности и условия, влияющие на ее положительное развитие, а так же роль благотворительности в развитии экономики.

Ключевые слова: *благотворительность, государство, благотворительная сфера, благотворительность и экономика.*

По нашему мнению, для процесса становления благотворительности, необходимо последовательное и устойчивое ее развитие, позволяющее исполнять социальную и экономическую функцию по обеспечению достойного уровня жизни граждан и решению проблем социальной справедливости, одновременно становясь инструментом перераспределения общественных благ (материальных и нематериальных). Концепция такого развития заключается в построении единой общественно-государственной системы с активной, комплексной, целенаправленной и понятной обществу государственной политикой, целью которой является встраивание ее в социальную сферу государства. При реализации этой задачи одной из первоочередных мер должно быть учреждение государственно-общественного органа управления благотворительными организациями, который сможет консолидировать и отладить механизмы взаимодействия участников благотворительной деятельности, а также

выстроить обратную связь между населением и властью для формулирования социальных приоритетов от имени общества [1].

Еще одно из направлений — это устранение проблем недооценки и непонимания государством и обществом значимости и необходимости развития благотворительности. Для этого необходима выработка системы информационных и консультативных контактов между органами власти и руководителями, экспертами и исследователями, работающими в благотворительной сфере или занимающимися проблемами ее развития. В свою очередь, такая система призвана решить вопросы профессионализма благотворительной сферы, развития инфраструктуры, использования экспертного потенциала, оказания информационной поддержки благотворительным организациям. При воплощении такой политики государством, во-первых, должны усовершенствоваться механизмы привлечения внебюджетных средств и доступа благотворительных организаций к государственным ресурсам и источникам финансирования, создание благоприятных условий для получения услуг и расширения участия в государственных программах. Во-вторых, переход от ситуативного подхода («по запросу» нуждающегося, призванного решать ликвидацию оперативных и экстренных проблем) на спланированный стратегический (решение самих проблем, оказывающих постоянное воздействие на общество и поддерживающий работу над определенной общественной задачей), цель которого — свести затраты от возникающих последствий к минимуму, тем самым оказывая положительное влияние на экономику и развитие общества.

Все эти меры должны способствовать поиску источников, адресности и адекватности оказываемой помощи, что само по себе улучшает качество оказываемой помощи и устраняет проблемы формирования фонда ресурсов благотворительных организаций.

Нельзя не затронуть еще один из аспектов развития благотворительной сферы, такой как устранение проблемы контроля за расходованием нематериальных и финансовых ресурсов, имеющихся в распоряжении благотворительных организаций, а так же прозрачности учета и отчетности для минимизации рисков махинаций и нецелевого использования средств и формирования положительного общественного мнения и атмосферы доверия, устраняя неуверенность в эффективном использовании средств и достижении реальных результатов.

По настоящее время нуждается в обновлении и усовершенствовании законодательство, регулирующее эту область: устранение препятствий в нормативно-правовой базе, затрудняющих взаимодействие благотворительных организаций с потенциальными донорами; принятие новой редакции ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» с четкой формулировкой понятий (понятие «меценат»

отсутствует в российском законодательстве); предоставление больших правовых полномочий для социально активного населения, чтобы граждане самостоятельно решали, в каком объеме и форме благотворить и четко представляли свою социальную ответственность; обновление налогового законодательства в части приведения в порядок системы льгот. Чтобы эти нормы работали на практике, следует ввести соответствующие правила, обеспечивающие реализацию законодательно провозглашенных форм поощрения.

Еще одним из условий для становления благотворительности является постоянное усиление со стороны государства мотивации потенциальных доноров и стимулирование различными неэкономическими методами, такими как: моральное поощрение, признание личных заслуг отечественных филантропов и активистов благотворительного движения, что само по себе делает благотворительную деятельность привлекательной [2]. Необходимы меры по устранению недостатка экономической поддержки со стороны государства и необоснованного вмешательства в деятельность субъектов, оказывающих реальную благотворительную помощь, а так же рисков нестабильности в экономике, приводящих к потерям и непредвиденным затратам на предприятиях.

При благоприятном развитии благотворительности особое значение приобретает ее экономическая функция в восполнении недостатков социальной политики государства и функционировании рыночных механизмов. В макроэкономическом аспекте благотворительность — это независимый от государства механизм перераспределения частных средств в интересах осуществления общественно полезных программ, за счет повышения эффективности по средствам оперативности и адресности доставляемой помощи. Сама по себе благотворительная деятельность предприятий создает положительную атмосферу внутри рабочего коллектива, давая четкое осознание работникам социальной ориентированности их руководства в формировании чувства сопричастности и социальной защищенности, тем самым устраняя кадровые проблемы.

Важно отметить положительную роль участия бизнес-сообщества в благотворительности, которая, во-первых, отражается в положительной характеристике и дополнительной рекламе, что создает хороший имидж и укрепляет деловую репутацию во взаимоотношениях с государственными и финансовыми структурами, а, во-вторых, обеспечивает приток квалифицированных клиентов (юридических лиц) через знакомства на фоне общей благотворительной деятельности. Все эти факторы в эпоху рыночных отношений дают дополнительные конкурентные преимущества в борьбе за влияние на мнение массового потребителя. В результате развития благотворительности происходит непосредственное формирование нравственно-психологического состояния общества

и, как его следствие, — положительного инвестиционного и социального климата.

Список литературы

1. Антонов, Е. Н. Благотворительность в России: основные проблемы и пути решения / Е. Н. Антонов // Известия Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. 2008. № 631. С. 20—22.
2. Привалов, Н. Г. Экономическая основа благотворительности // Известия Уральского государственного экономического университета. 2006. Т. 2, № 14. С. 89—96.



A.V. Mustaev, E.S. Tkach

Favorable conditions for the development of charity and its role in the economy

The purpose of this article is to address the issues of creating a favorable climate for the development of the charitable sphere. The author highlights the current problems of charity and the conditions that affect its positive development, as well as the role of charity in the development of the economy.

Keywords: *charity, state, charitable sphere, charity and economy.*



Мустаев Алексей Владимирович — магистрант экономического факультета Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: aleksey.mustaev@mail.ru.

Ткач Елена Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: elena-tkach@yandex.ru.

Прогнозирование кадровой потребности Челябинской области по уровням образования в разрезе муниципальных районов и городских округов

В статье отражены результаты научно-исследовательской работы, связанной с прогнозированием кадровой потребности Челябинской области по уровням образования. Представлены прогнозные данные о кадровой потребности в бакалаврах, магистрах, специалистах с высшим образованием, лицах со специальностью СПО, лицах с профессией СПО на среднесрочный период до 2025 г. по территориям с наивысшей прогнозируемой дополнительной кадровой потребностью. Указывается на значимость прогнозирования кадровой потребности региона в выборе инструментов управления потенциалом региональной конкурентоспособности.

Ключевые слова: *регион, кадровая потребность, потенциал конкурентоспособности, уровни образования, прогноз.*

Прогнозирование кадровой потребности региона в лицах, имеющих различный уровень образования, является предпосылкой для разработки управленческих решений, связанных с формированием кадровой составляющей потенциала конкурентоспособности региона [1; 2]. Анализ прогнозных данных о дополнительной кадровой потребности детализирован нами по уровням образования в территориальном разрезе, а именно по муниципальным районам и городским округам Челябинской области. Приведем результаты прогнозирования кадровой потребности в бакалаврах, магистрах, специалистах с высшим образованием, лицах со специальностью СПО, лицах с профессией СПО по территориям с наивысшей прогнозируемой дополнительной кадровой потребностью.

В соответствии с прогнозом к концу среднесрочного периода в 2025 г. наибольшая дополнительная потребность в бакалаврах (всего) ожидается в таких территориях Челябинской области как: Челябинский городской округ (10 405 человек), Магнитогорский городской округ (3010 человек), Миасский городской округ (1433 человека), Златоустовский городской округ (1137 человек), Копейский городской округ (1120 человек). При этом наивысшим уровнем прогнозируемой дополнительной кадровой потребности из всех направлений УГС явились: 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника», 15.03.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», 35.03.06 «Агроинженерия», 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент».

Согласно прогнозу, к концу среднесрочного периода в 2025 году наибольшая дополнительная потребность в бакалаврах по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» ожидается в таких территориях Челябинской области, как: Челябинский городской округ (1438 человек), Магнитогорский городской округ (324 человека), Миасский городской округ (163 человека), Копейский городской округ (153 человека), Златоустовский городской округ (107 человек), Сосновский муниципальный район (104 человека). Дополнительная кадровая потребность в бакалаврах, имеющих подготовку по направлению 38.03.02 «Менеджмент» к 2025 году будет сконцентрирована в таких территориях Челябинской области как: Челябинский городской округ (1148 человек), Магнитогорский городской округ (259 человек), Миасский городской округ (130 человек), Копейский городской округ (122 человека), Златоустовский городской округ (85 человек), Сосновский муниципальный район (83 человека).

В соответствии с прогнозом, к концу среднесрочного периода в 2025 г. наибольшая дополнительная потребность в магистрах (всего) ожидается в таких территориях Челябинской области, как Челябинский городской округ (2658 человек), Магнитогорский городской округ (879 человек), Миасский городской округ (350 человек), Златоустовский городской округ (335 человека), Саткинский муниципальный район (275 человек).

К 2025 г. наибольшая дополнительная потребность в специалистах с высшим образованием (всего) ожидается в следующих территориях Челябинской области: Челябинский городской округ (3845 человек), Магнитогорский городской округ (1201 человек), Миасский городской округ (478 человек), Копейский городской округ (365 человек), Златоустовский городской округ (347 человек).

Наибольшая дополнительная потребность в лицах со специальностями СПО (всего) ожидается к 2025 г. в таких территориях Челябинской области как Челябинский городской округ (9790 человек), Магнитогорский городской округ (2035 человек), Копейский городской округ (761 человек), Миасский городской округ (706 человек), Златоустовский городской округ (402 человека).

Наибольшая дополнительная потребность в лицах с профессиями СПО (всего) ожидается в Челябинском городском округе (6181 человек), Магнитогорском городском округе (3395 человек), Миасском городском округе (741 человек), Златоустовском городском округе (537 человек), Саткинском муниципальном районе (527 человек).

Список литературы

1. Головихин, С. А. Конкурентоспособность региона в глобальной экономике / С. А. Головихин, Е. А. Неживенко, Г. В. Неживенко // Вестник Челябинского государственного университета. 2019. № 9 (431). Экономические науки. Вып. 66. С. 57—64.

2. Неживенко, Е. А. Прогнозирование потребности промышленного региона в кадрах / Е. А. Неживенко, С. А. Головихин, Г. В. Неживенко // Фундаментальные исследования. 2019. № 9. С. 49—53. URL: <http://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=42550> (дата обращения: 08.10.2019).

С.V. Nezhivenko, S.A. Golovikhin, E.A. Nezhivenko

Forecasting the personnel needs of the Chelyabinsk region by education levels with a section of municipal districts and urban districts

The article reflects the results of research work related to forecasting staffing requirements of the Chelyabinsk region by educational level. The forecast data on the staffing requirements for bachelors, masters, specialists with higher education, people with specialties in secondary vocational education, people with the profession of secondary vocational education for the medium term up to 2025 in the territories with the highest predicted additional personnel demand are presented. The importance of forecasting the staffing needs of the region in the selection of tools for managing the potential of regional competitiveness is indicated.

Keywords: *region, staffing need, competitiveness potential, education levels, forecast.*

Неживенко Елена Алексеевна — доктор экономических наук, профессор, Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: mrcpk@list.ru.

Головихин Сергей Александрович — доктор экономических наук, профессор, декан факультета управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: mrcpk@list.ru.

Неживенко Григорий Викторович — аспирант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: mrcpk@list.ru.

Уровень самооценки как фактор успеха профессиональной деятельности

В статье отражаются вопросы влияния определенного вида самооценки на модель поведения человека в процессе профессиональной деятельности и способность достигать успеха в ней.

Ключевые слова: самооценка, деятельность, самоопределение, профессиональная деятельность.

Уровень самооценки позволяет на сегодняшний день определить предрасположенность того или иного человека к выполнению определённой деятельности. Имея представление о характеристике подобного качества своего сотрудника, руководитель может делать выводы о его (сотруднике) дальнейшем развитии в сфере профессиональной деятельности.

Для начала стоит дать определение самооценки индивидуума и раскрыть ее виды. Единого и однозначного понятия самооценки нет, большинство известных психологов трактуют его по-разному. Например, Б. Г. Ананьев определяет самооценку как сложный компонент самосознания, выраженный в оценке других лиц, участвующих в развитии личности [1].

В своей работе С. Л. Рубинштейн пишет: «Самооценка человека существенно обусловлена мировоззрением, определяющим нормы оценки» [5]. То есть, становление самооценки индивида происходит путём считывания поведения окружающих людей, их оценки: «... познание других людей приводит к самопознанию, практической оценке психологических свойств других людей, регулируемой моральными представлениями, — к самооценке и самокритике» [5].

Согласно психологическому словарю, самооценка — ценность, значимость, которой индивид наделяет себя в целом и отдельные стороны своей личности, деятельности, поведения [2]. Она позволяет регулировать свои действия, влиять на волевые усилия путем совершенствования представлений о себе через реальные поступки.

Выделяют несколько типов самооценки:

1. В зависимости от постоянства: устойчивая и неустойчивая.
2. В зависимости от степени восприятия: адекватная и неадекватная.

Неадекватная бывает завышенная или заниженная.

Устойчивость самооценки проявляется в зависимости человека от мнения окружающих. Люди с устойчивой самооценкой редко поддаются

влиянию других, если их критика вызвана личными, субъективными мотивами, а не объективными фактами. Индивидуумы с неустойчивой самооценкой зависимы от мнения окружающих и меряют свой успех/неудачу по реакции своего окружения.

Критерий степени восприятия себя делит самооценку на адекватную и неадекватную. При адекватной самооценке человек способен непредвзято посмотреть на ситуацию и делать выводы в отношении своих поступков. Также он справедливо относится к своим особенностям, не занижая и не завышая их.

Неадекватная самооценка имеет два уровня: завышенная и заниженная самооценка. Заниженная неадекватная самооценка приводит к тому, что человек считает себя ни на что не способным, никому не нужным. В отношении профессиональной деятельности такие люди не стремятся к тому, чтобы добиться успеха, их цель — выполнить то, что им поручили.

Субъект, обладающий завышенной неадекватной самооценкой, проявляет себя самоуверенным и крайне чувствительным к любой критике. Подобная позиция не позволяет оценивать свои действия, так как отсутствует критическое восприятие собственного «Я». В плане профессионального роста такой субъект будет неуспешен, потому что его позиция не позволит двигаться вперед, а неумение воспринимать критическое мнение о себе самом не даст возможности увидеть и исправить совершенные ошибки.

С. Л. Рубинштейн отмечал, что самоопределение человека происходит через его труд [5]. Если человек уважает свой труд, ценит тот результат, которого достиг, то и в глазах других он будет иметь большую ценность, чем тот индивид, который заведомо считает свою деятельность бесполезной и недостойной внимания. Считывая то, что транслирует сам человек в отношении себя, окружающие будут подхватывать данную позицию и впредь придерживаться ее.

А. Г. Маклаков писал, что выполнение действий базируется на контроле, но при этом самоконтроль обеспечивает господство ведущих мотивов над побочными. «Качество самоконтроля, его адекватность в значительной степени зависят от самооценки личности» [3]. Что в свою очередь приводит к взаимосвязи деятельности и самооценки человека.

Адекватный уровень притязаний крайне важен для результатов трудовой деятельности, поэтому в меру повышение требований к себе позволяет ставить более амбициозные цели, а вместе с этим возрастает вероятность их достижения. Но если требования и уровень самокритики слишком высоки, а индивид всё-таки не достигает поставленной задачи, то его настигает демотивация. Противоположная ситуация: когда человек ставит слишком простые цели, добиться которых не составляет

особых усилий. Удовлетворение в таком случае минимальное, от этого теряется ценность собственного труда.

Таким образом, уровень самооценки влияет на выбор модели поведения в процессе профессиональной деятельности, восприятие человеком факта успеха/неудачи и оценки окружающих его как личности.

Список литературы

1. Ананьев, Б. Г. К постановке проблемы развития детского самосознания // Известия АПН РСФСР. 1998. № 18. С. 111—115.
2. Самооценка // Большой психологический словарь. URL: <https://psychological.slovaronline.com> (дата обращения: 30.03.2020).
3. Маклаков, А. Г. Общая психология / А. Г. Маклаков. Санкт-Петербург : Питер, 2001. 592 с.
4. Пастухова, М. В. Теоретические аспекты психологического изучения самооценки личности // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. 2010. Т. 12, № 5 (2). С. 460—462.
5. Рубинштейн, С. Л. Основы общей психологии : в 2 т. Т. 2 / С. Л. Рубинштейн. Москва : Педагогика, 1989. 317 с.

////////////////////////////////////

A.V. Nepogodina, S.A. Yarusheva

Self-assessment level as factor of success in professional activity

The article questions of influence of a self-assessment of a certain type on behavior model of the person in the course of professional activity and ability to achieve success in it are reflected.

Keywords: *self-assessment, activity, self-determination, professional activity.*

////////////////////////////////////

Непогодина Александра Викторовна — студентка Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: nav45678@yandex.ru.

Ярушева Светлана Александровна — кандидат педагогических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: yarushevaca@mail.ru.

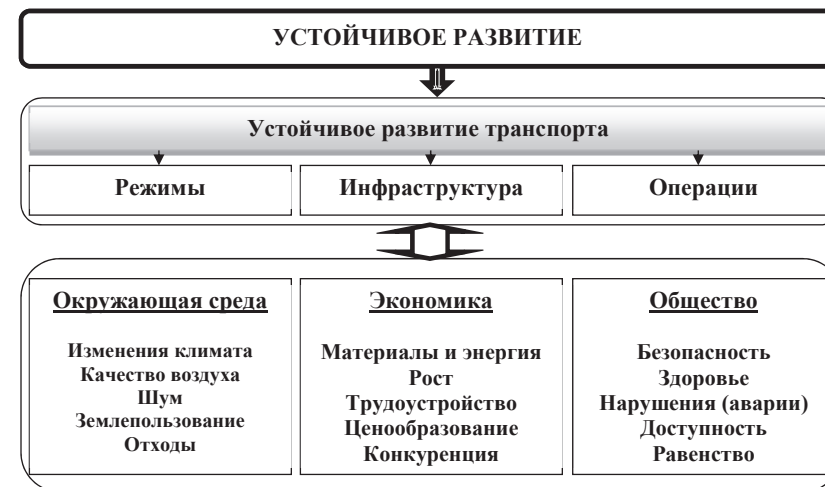
К анализу показателей эффективности транспорта как компонента логистики

В статье указывается на необходимость оценки эффективности транспорта, в том числе и с позиции устойчивого развития. На основе экспертного обсуждения выбраны показатели экономического компонента транспортной логистики. С помощью метода парных сравнений с привлечением экспертов показатели проранжированы по 2 критериям, установлена их приоритетность в установлении эффективности и конкурентоспособности транспортных компаний.

Ключевые слова: *транспорт, устойчивое развитие, показатели эффективности, метод парных сравнений, ранжирование показателей, приоритетность.*

Транспорт является ключевым компонентом логистики, осуществляя перемещение материальных ресурсов между различными точками в цепи поставок [1; 3; 4]. Эффективность логистики и транспорта должна оцениваться с точки зрения пользователей и общества.

Кроме того, для поддержания концепции устойчивого транспорта, подобно концепции устойчивого развития, должно анализироваться его влияние по трем направлениям [4] (см. рисунок).



Компоненты устойчивого развития транспорта

В работе [1] был предложен алгоритм определения индикаторов, позволяющих оценить работу транспорта по компонентам устойчивого развития, а также их свёртки к комплексному показателю. В процессе свёртки необходимо учитывать весомости показателей (индикаторов). Покажем возможность применения для этого экспертного метода парных сравнений [2] на примере экономического компонента. Метод базируется на качественном сравнении каждым экспертом оцениваемых объектов (в нашем случае, показателей) и проставлении знаков предпочтительности («>», «=», «<»).

Для транспортных компаний с точки зрения конкурентоспособности в процессе обсуждения специалистами (экспертами) были отобраны следующие показатели:

- 1) объем перевозок;
- 2) грузооборот транспорта;
- 3) скорость доставки;
- 4) себестоимость перевозок;
- 5) среднесуточный пробег.

Эти показатели сравнивались по двум критериям: а) значимости для компании и б) легкости учета в планах. В табл. 1 для примера приведены оценки одного из экспертов (на разных стадиях 4—6 экспертов).

Таблица 1

Оценка показателей с помощью матрицы предпочтительности по критерию значимости для компании

Показатели	1	2	3	4	5
Объем перевозок	=	≈	>	<	>
Грузооборот транспорта	≈	=	>	≈	>
Скорость доставки	<	<	=	<	≈
Себестоимость перевозок	>	≈	>	=	>
Среднесуточный пробег	<	<	≈	<	=

Суммарные экспертные оценки по двум критериям представлены в табл. 2.

Таким образом, для транспортной компании наиболее важными являются показатели «грузооборот транспорта» и «объем перевозок». Наименее важный показатель — «среднесуточный пробег».

Результаты позволяют установить приоритетность учета показателей эффективности транспорта, а также продолжить исследования в данном направлении для других компонентов устойчивого транспорта.

Суммарные оценки эксперта

Показатели	$\sum V_{st}$ по критерию а)	$\sum V_{st}$ по критерию б)	Общая сумма баллов	Весомости V_s
Объем перевозок	5,3	7,1	12,4	0,248
Грузооборот транспорта	6,2	6,4	12,6	0,252
Скорость доставки	3,7	4,6	8,3	0,166
Себестоимость перевозок	6,5	3,3	9,8	0,196
Среднесуточный пробег	3,3	3,6	6,9	0,138
Σ	25	25	50	1,000

Список литературы

1. Нордин, В. В. Алгоритм оценки показателей устойчивости транспортных систем / В. В. Нордин // *Пространственное развитие региона: перспективы, приоритеты, ресурсы* : сб. науч. трудов Междунар. науч.-практ. конф. 22—23 ноября 2019 г. Калининград : Зап. филиал РАН-ХиГС : Полиграфычъ, 2019. 608 с. С. 119—122. URL: http://zf.ranepa.ru/upload/documents/.npk_mats/sbor_mat_conf_22_23_11_2019.pdf (дата обращения 12.02.2020).
2. Нордин, В. В. Практические методы повышения качества управления в транспортной и сервисной отраслях / В. В. Нордин. Калининград : Изд-во БФУ им. И. Канта, 2010. 212 с.
3. Litman, T. Well Measured Developing Indicators for Sustainable and Livable Transport Planning / T. Litman // *Victoria Transport Policy Institute*. Victoria, 2019. 110 p. URL: <https://www.vtpi.org/wellmeas.pdf>. (дата обращения: 04.03.2019).
4. Rodrigue, J.-P. Transport and Sustainability / J.-P. Rodrigue // *The Geography of Transport Systems*. 4th ed. New York : Routledge, 2017. 440 p. URL: https://transportgeography.org/?page_id=5725 (дата обращения: 25.02.2020).



V.V. Nordin

Analysis of transport efficiency indicators as a logistics component

The article points to the need to assess the efficiency of transport, including from the perspective of sustainable development. Based on the

expert discussion, the indicators of the economic component of transport logistics were selected. Using the method of paired comparisons with the involvement of experts, the indicators are ranked according to 2 criteria, and their priority in determining the efficiency and competitiveness of transport companies is established.

Keywords: *transport, sustainable development, performance indicators, method of paired comparisons, ranking of indicators, priority.*

////////////////////////////////////

Нордин Виктор Владимирович — кандидат технических наук, доцент Калининградского государственного технического университета, Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Калининград, Россия. E-mail: v.nordin@yandex.ru.

УДК 33.2964

М. И. Нурмухаметова, Е. А. Колесник

Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Челябинской области

В статье речь идет о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Челябинской области. Перечислены цели и целевые показатели национального проекта, подводятся итоги его реализации в 2019 г.

Ключевые слова: *национальный проект, производительность труда, несырьевые отрасли, бережливое производство, Челябинская область.*

Одна из главных проблем национальной экономики Российской Федерации — это отсутствие стабильного рынка труда. На сегодняшний день наблюдается дестабилизация ситуации в сфере социально-трудовых отношений. Это способствует падению производительности труда, что негативно сказывается на экономическом росте, а следовательно, и на национальной экономике.

Как показывает мировая практика, проектное управление является одним из действенных методов достижения стратегических целей и повышения эффективности расходования бюджетных средств. Исходя из этого, в России реализуется ряд национальных проектов для решения наиболее острых социально-экономических проблем.

Для воплощения в жизнь Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» был разработан национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», который включает следующие федеральные проекты: «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Проект начал реализовываться в октябре 2019 г. и продолжит действовать до 2024 г. [2] Цели проекта: увеличение количества средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики; рост производительности труда на них и увеличение количества привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов РФ [2].

На территории Челябинской области национальный проект действует с начала 2019 г. Основная цель — достижение прироста производительности труда на 5 % на вышеназванных предприятиях [4].

По условиям проекта участие в его реализации могут принять предприятия сельского хозяйства, обрабатывающего производства, строительства, транспорта и ЖКХ с выручкой от 400 млн до 30 млрд рублей и долей иностранного участия в уставном капитале не более 25 % [4].

Предприятия-участники смогут провести оптимизацию выбранного ими производственного потока с помощью приглашённых специалистов по бережливому производству, получить шанс на бесплатное обучение своих сотрудников методам повышения производительности труда, а также возможность льготного финансирования от федерального Фонда развития промышленности в размере от 50 до 300 млн рублей на 5 лет под 1 %. Также через Центр занятости компаниям будет предоставляться помощь в обучении работников. Кроме этого, планируется предоставить льготы по налогу на имущество и прибыль организации для предприятий-участников [4].

Первые итоги были подведены в конце 2019 г. Итак, на конец календарного года 21 предприятие области включилось в осуществление федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Из открытых источников удалось обнаружить информацию только о некоторых участниках федерального проекта: ООО «Завод СпецАгрегат» (г. Миасс), ОАО «Хлебпром» (г. Челябинск), ООО «НТЦ «Приводная техника» (г. Челябинск), компания «СИТНО» (г. Магнитогорск), ООО «Челябинский компрессорный завод» (г. Челябинск) ООО КПК «Нисма» (г. Копейск) и «Феррум» (г. Златоуст). 1407 сотрудников перечисленных предприятий прошли

повышение квалификации и переобучение. Исходя из этих данных, целевой показатель на 2019 г. был превышен в 2,8 раз.

Региональная власть стремится расширить круг участников. Для этого был принят Закон Челябинской области от 4 сентября 2019 г. № 940-ЗО «О применении на территории Челябинской области инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций». Этот закон позволит уменьшить сумму налога на прибыль, зачисляемой в бюджет области, в размере 90 % расходов на приобретение, строительство основных средств.

Также в Челябинской области на базе Государственного Фонда развития промышленности Челябинской области был организован Региональный центр компетенций в сфере производительности труда. Его работники проходят обучение в Федеральном центре компетенций. По окончании подготовки они будут работать с предприятиями-участниками для формирования культуры бережливого производства и повышения производительности труда в регионе [1].

Была откорректирована государственная программа «Содействие занятости населения Челябинской области» [3], в соответствии с региональным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Теперь субсидии будут предоставляться индивидуальным предпринимателям (из числа безработных граждан), которые осуществляют свою деятельность в моногородах с трудностями на рынке труда, а также индивидуальным предпринимателям (из числа безработных граждан), имеющим инвалидность.

По приведённым выше итогам сложно говорить об эффективности введённых мер. Для этого нужно дать слово тем, кто находится по другую сторону проекта. К ним можно отнести: руководство предприятий уже принимающих участие в проекте, потенциальных участников из моногородов, а также сотрудников предприятий. С помощью специально разработанного опросника можно получить оценку эффективность национального проекта его непосредственными участниками-исполнителями.

Список литературы

1. Национальные проекты Челябинской области. URL: <https://pravmin74.ru/nacionalnye-proekty-0> (дата обращения: 30.03.2020).
2. Опубликован паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». URL: <http://government.ru/info/35567> (дата обращения: 30.03.2020).
3. Об утверждении порядков предоставления субсидий, предусмотренных постановлением Правительства Челябинской области от

19.11.2014 г. № 596-П «О государственной программе Челябинской области “Содействие занятости населения Челябинской области на 2015—2020 годы”» : Постановление Правительства Челябинской области от 8 февр. 2018 № 41-П. URL: <http://docs.cntd.ru/document/446643845> (дата обращения: 30.03.2020)

4. Челябинская область предоставляет участникам нацпроекта по повышению производительности труда уникальные возможности. URL: <https://pravmin74.ru/novosti/chelyabinskaya-oblast-predostavlyaet-uchastnikam-nacproekta-po-povysheniyu-52261> (дата обращения: 31.03.2020).

М.И. Nurmuhametova, Е.А. Kolesnik

Implementation of the national project «Labor productivity and employment support» in the Chelyabinsk region

The article deals with the implementation of the national project «Labor Productivity and Employment Support» in the Chelyabinsk region. It shows the goals and targets of the national project, the results of the implementation of the national project in 2019 are summarized.

Keywords: *national project, labor productivity, non-primary industries, lean manufacturing, Chelyabinsk region.*

Нурмухаметова Мария Ильдаровна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: m_nurmukhametova@mail.ru.

Колесник Елена Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: elena.kolesnik.007@yandex.ru.

Институт следственных судей: размышления в ожидании концепции Верховного Суда

Статья посвящена краткому обзору правовых позиций ученых и практикующих юристов — судей Верховного Суда Российской Федерации — по вопросу целесообразности введения института следственных судей в судебную систему России. Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин дал поручение Председателю Верховного Суда Российской Федерации Вячеславу Михайловичу Лебедеву изучить данный вопрос и подготовить правовое заключение в срок до 1 июня 2020 г.

Ключевые слова: *судебная реформа, следственный судья, судебный контроль, структура судебной системы, состязательность в уголовном процессе.*

На несоответствие российского уголовного судопроизводства ч. 3 ст. 123 Конституции, согласно которой судопроизводство в Российской Федерации осуществляется на основе состязательности сторон, обращают внимание ученые-юристы, правозащитники, политики и общественные деятели.

Заместитель Председателя Верховного Суда Российской Федерации (далее — ВС РФ) В. А. Давыдов признает, что роль прокурорского надзора значительно ослабла, судебный контроль неэффективен, формален, следует вернуться к обсуждению вопроса о следственных судьях, которые могли бы заниматься этими проблемами — проблемами судебного контроля [1].

В соответствии с данными судебной статистики Судебного департамента при ВС РФ (раздел 4) в 2018 г. судами было рассмотрено всего представлений, ходатайств и жалоб в количестве 2 795 176; в 2017 г. — 2 718 688, в 2016 г. — 2 974 680. По мнению В. А. Давыдова, можно говорить о формировании особой судебной деятельности (функции судебного контроля), которая требует специализации и определенной узкой профессиональной компетенции.

Исследование предложений ученых и общественных деятелей о возможных вариантах структурирования судов общей юрисдикции в связи с появлением института следственных судей представляется актуальным и необходимым.

В настоящее время в России предлагаются несколько правовых моделей: следственный судья в структуре судебной системы, начиная с уров-

ня верховных судов республик, краевых, областных судов, судов городов федерального значения, суда автономной области, судов автономных округов (концепция СПЧ); следственный судья как отдельный институт судебной власти, не входящий ни в систему судов общей юрисдикции, ни в структуру иных правоохранительных органов (Доктринальная модель уголовно-процессуального доказательственного права РФ); следственный судья в системе судов общей юрисдикции, начиная с уровня районных судов (функциональная специализация судей); следственный судья как специализация мировых судей (Концепция судебной реформы в РСФСР 1991 г.).

Деление всего массива исследований на данную тему на указанные модели достаточно грубо отражает реальную картину: в каждой правовой модели есть исследователи с «особым мнением»; кратко отразить всё многообразие идей крайне сложно.

Следует отметить, что есть абсолютные противники идеи введения института следственных судей в РФ (которые, впрочем, не оспаривают целесообразность и эффективность функции судебного контроля в уголовном судопроизводстве).

ВС РФ, вероятно, предложит оригинальную модель института следственных судей, исходя из того, что круг уголовных дел, подконтрольных следственному судье, будет ограничен преступлениями в сфере предпринимательской деятельности. Косвенно такой вывод можно сделать из доклада Председателя ВС РФ В.М. Лебедева 11.02.2020 на совещании судей арбитражных судов и судов общей юрисдикции. Он привел в обоснование целесообразности введения института следственных судей данные судебной статистики только по данной категории дел [2].

Думается, что концепция института следственных судей «для избранных» [3] — по узкой категории уголовных дел — не будет поддержана инициаторами введения этого института в судебную систему. В этой связи научные разработки и обсуждения в этой области права продолжатся.

Список литературы

1. Куликов, В. Фирму бандой не считать. Верховный Суд предлагает усилить контроль за следствием / В. Куликов // Российская газета. 2019. № 286.
2. Судья : журнал. URL: <https://www.zhurnalsudya.ru/news/4170> (дата обращения: 12.04.2020).
3. Машовец, А. О. Варианты введения института следственного судьи в досудебное уголовное производство / А. О. Машовец // Вестник ЮУрГУ. Серия: Право. 2015. Т. 15, № 4. С. 37—42.

Investigative judges: reflection waiting for the supreme court concept

The article is devoted to a brief review of the legal positions of scientists and practicing lawyers — judges of the Supreme Court of the Russian Federation — on the feasibility of implementation of the legal institute of investigative judges in the judicial system of Russia. President of the Russian Federation Vladimir Vladimirovich Putin instructed Chairman of the Supreme Court of the Russian Federation Vyacheslav Mikhailovich Lebedev to study this issue and prepare a legal opinion by June 1, 2020.

Keywords: *judicial reform, investigative judge, judicial control, structure of the judicial system, adversarial criminal proceedings.*

Петрякова Антонина Васильевна — аспирант Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия. E-mail: *antonina_moscow@mail.ru*.

Степанов Олег Анатольевич — доктор юридических наук, профессор Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия.

УДК 4414

С. А. Рогозина, Л. В. Сотникова

Проблемы медицины в современном обществе

В статье рассматриваются актуальные проблемы медицины в России в настоящий момент. Поднимается вопрос о разграничении «врачебной ошибки» и «халатности» врача, и о том, что на законодательном уровне не содержится норм, раскрывающих определение неправомерных действий медицинских работников.

Ключевые слова: *некомпетентность, халатность, актуальные проблемы медицины, врачебная ошибка.*

Жизнедеятельность, а также состояние здоровья человека, является главной социальной ценностью, огромное значение в защите которых имеет качественное медицинское обеспечение. По этой причине вопрос

защиты благополучия и существования людей напрямую сопряжен с проблемами качественного медицинского обеспечения, а также ответственности медицинского персонала за ненадлежащее выполнение своих профессиональных обязанностей. По сей день эта проблема остается очень актуальной, потому что она слабо развита.

В этот период проблема качества медицинских услуг остается острой. Доказательством служит то обстоятельство, что более тридцати процентов жалоб поступает на плохое медицинское обслуживание. Согласно статистике Росздравнадзора по Российской Федерации, количество зарегистрированных жалоб за 2019 г. составило 13 234 [6].

Из вышесказанного следует выделить одну из главных проблем медицины в настоящее время — это некомпетентность врачей или халатное отношение. Как гласит толковый словарь Д. Н. Ушакова, «компетентность» — это осведомленность [5]. Также, согласно другим словарям, «компетентность» — это владение знаниями, позволяющими рассуждать о чем-то [4, с. 121]. По этой причине профессионализм характеризуется высокой степенью знаний, что позволяет профессионалу успешно выполнять правильную работу

Исходя из этих определений, каждый врач, имеющий диплом и опыт работы, должен считаться компетентным специалистом. Но на данный момент в России процветает коррупция, и люди могут легко получить этот диплом без каких-либо знаний. Один из вопиющих случаев произошел в Челябинске. В городском медицинском учреждении врач работал по поддельному диплому, когда это выяснилось, оказалось, что этот человек провел не один год в психиатрической больнице из-за психических отклонений [3]. Следовательно, из этой истории о никакой компетентности врача и не может быть речи.

Второй проблемой является разграничение понятий «врачебная ошибка» и «халатность врача». Высокий процент медицинских ошибок — это не только российская проблема, это глобальная тенденция, эта проблема, по словам президента Всемирной ассоциации медицинского права профессора А. Карми, является «молчаливой эпидемией».

На сегодняшний день понятие «врачебная ошибка» получило широкое распространение, имеется большее количество определений, все без исключения они сводятся к тому, что это сознательная ошибка, основанная на несовершенстве современного состояния медицинской науки, либо на недостатке знаний и опыта врача, но без элементов халатности. На законодательном уровне данная концепция в России не закреплена.

Одним из первых определил понятие «врачебная ошибка» доктор медицинских наук Ипполит Васильевич Давыдовский. По его мнению, «врачебная ошибка» — это добросовестная ошибка врача, если при этом нет халатности, некомпетентности и т. д. [1, с. 3—10]

Абсолютно все без исключения признают, что точная деятельность медицинских работников неосуществима. Любой врач в своей работе обязан соблюдать главный постулат, который звучит как «не навреди». Следовательно, важным вопросом данной проблемы является формирование весового баланса в правовом регулировании медицинской деятельности и установление конкретного баланса в отношении юридической квалификации врачебных ошибок, допущенных медицинским персоналом [2].

При рассмотрении проблемы врачебных ошибок следует выделить несколько основных положений:

1. В нормативно — правовых актах всех стран не существует единого общепринятого определения «врачебной ошибки»;
2. Также это определение отсутствует и в любом из кодексов государства.
3. Дифференцировать ошибку от преступления, халатности и невежества — самая ответственная задача юриста.

Разделение понятий «врачебная ошибка» и «халатность медицинского работника» позволило бы понятию «врачебная ошибка» дать конкретное описание и отдельные аспекты оценки. Причинение вреда медицинским работникам, если невозможно установить правильный диагноз и назначить соответствующее лечение, юридически не предусматривает вину, отсутствие вины в действиях врача при наличии врачебной ошибки указывает в этом случае, что они приняли все меры без исключения по оказанию надлежащей медицинской помощи.

Медицина нуждается в гуманности и высокой этике. Врачи должны нести в себе эти качества, тогда будет легче жить и само общество изменится к лучшему. Ведь изначально целью врача является здоровье человека, а если цель — деньги, то по максимум будут сделаны операции, назначены дорогостоящие лекарства, ненужные процедуры и прочее другое.

Для решения этой проблемы прежде всего необходимо начать с совершенствования законодательства, поскольку на данный момент российское законодательство не содержит норм, раскрывающих противоправные действия медицинских работников. Это, в свою очередь, создает большие трудности в правоприменительной практике при квалификации преступлений. В связи с этим мы считаем, что необходимо на законодательном уровне ввести понятие «врачебная ошибка» медицинскими работниками при осуществлении профессиональной деятельности, а также более детально регламентировать его, перечислив конкретные случаи, которые могут быть отнесены к врачебной ошибке, помимо этого данная статья должна регламентировать, что при «врачебной ошибке» врачи должны компенсировать моральный вред, причинённый человеку.

Список литературы

1. Давыдовский, И. В. Врачебные ошибки / И. В. Давыдовский // Советская медицина. 1941. № 3. С. 3—10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vrachebnaya-oshibka-1> (дата обращения: 18.03.2020).
2. Ибатулина, Ю. Ф. Разграничение врачебной ошибки и ненадлежащего исполнения профессиональных обязанностей медицинскими работниками // Актуальные проблемы экономики и права. 2010. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razgranichenie-vrachebnoy-obki-i-nenadlezhashego-ispolneniya-professionalnyh-obyazannostey-meditsinskimi-rabotnikami> (дата обращения: 17.03.2020).
3. Комсомольская правда Челябинск. URL: <https://www.chel.kp.ru/daily/26936/3986975/> (дата обращения: 20.03.2020).
4. Словарь иностранных слов. 1989. С. 121. URL: https://gufo.me/dict/foreign_words/компетентность (дата обращения: 25.03.2020).
5. Толковый словарь Д. Н. Ушакова. URL: <https://ushakovdictionary.ru/word.php?wordid=24548> (дата обращения: 20.03.2020).
6. Федеральная служба по надзору здравоохранения. URL: <http://74reg.roszdravnadzor.ru/feedback/faq> (дата обращения: 18.03.2020).

////////////////////////////////////

S.A. Rogozina, L.V. Sotnikova

Problems of medicine in modern society

The article discusses current problems of medicine in Russia at the moment. It is also stated that the Russian legislation does not contain rules that disclose the definition of illegal actions of medical workers that caused death or harm to the health of patients.

Keywords: *incompetence, negligence, actual problems of medicine, medical error.*

////////////////////////////////////

Рогозина Снежанна Андреевна — студент Южно-Уральского технологического университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: Fike13@mail.ru.

Сотникова Лилия Владимировна — доцент Южно-Уральского технологического университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: Fike13@mail.ru.

Влияние профилактических медицинских осмотров обучающихся в общеобразовательных учреждениях на раннее выявление наркотической зависимости

В статье рассматривается проблема наркомании среди подрастающего поколения, анализируются статистические данные по употреблению наркотических веществ. Раскрываются основные механизмы организации профилактических медицинских осмотров.

Ключевые слова: наркотическая зависимость, профилактические осмотры, образовательные учреждения, обучающиеся, раннее выявление зависимости.

Как правило, в сети наркотической зависимости попадают молодежь и подростки, то есть, проще говоря, достаточно юные молодые люди в трудоспособном возрасте.

Сегодня во всем мире исследования показывают, что средний возраст начала употребления запрещенных препаратов среди детей и подростков составляет 12—13 лет.

Одним из основных методов выявления зависимости среди несовершеннолетних и предупреждения употребления запрещенных препаратов являются профилактические медицинские осмотры обучающихся в образовательных учреждениях.

С 2015 учебного года медицинские осмотры обучающихся с тестированием на употребление наркотических средств и психотропных веществ проходят в соответствии с утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.10.2014 г. № 581н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях».

На территории Челябинской области несовершеннолетние принимают участие в таких осмотрах с 13-летнего возраста. Перечень образовательных учреждений и календарный план медицинских осмотров разрабатывается вместе с органами здравоохранения и образования.

Как видно из таблицы, в 2013—2015 гг. прошло тестирование наибольшее количество обучающихся около 15 903, а за 2017—2018 гг. — всего 3448 чел.

Невысок и уровень выявляемости наркозависимых лиц.

Результаты проведения профилактических медицинских осмотров обучающихся общеобразовательных учреждений с целью раннего выявления потребителей наркотических средств с 2013 по 2018 годы

Учебный год	2013—2014 г.	2014—2015 г.	2015—2016 г.	2016—2017 г.	2017—2018 г.	Итого за пять лет
Получено согласий от родителей (в %)	57	57	60	55	68	59
Получено отказов от родителей (в %)	39	12	32	35	19	24
Родители «промолчали» (количество / в %)	4,3	32	7,3	10,3	14	14
Получено отказов от учащихся в ходе тестирования (количество / в %)	268 / 1,2	130 / 0,6	110 / 2,2	127 / 4,0	370 / 5,3	1005 / 1,6
Прошли тестирование (количество)	7 693	6 210	2 538	2 965	3448	22 854
Получено положительных результатов (количество / в %)	1 / 0,013	1 / 0,016	0 / 0	1 / 0,03	0/0	3 / 0,012

Следует обратить внимание, что, несмотря на такой низкий показатель выявляемости, связанный, во-первых, с добровольностью тестирования, а во-вторых, с тем, что активные наркопотребители всё-таки «выпадают» из процесса обучения и посещения школы, специалистами образования, здравоохранения и Управления по незаконному обороту наркотиков ГУ МВД России по Челябинской области проделана большая работа по первичной профилактике употребления наркотиков среди обучающихся и их родителей.

Безусловно, профилактические медицинские осмотры обучающихся должны проводиться регулярно и в обязательном порядке, тогда и эффективность от таких мероприятий будет гораздо выше.

Список литературы

1. Изаровский, Б. В. Наркологическая ситуация и основные показатели деятельности наркологической службы Челябинской области

в 2014—2018 годах / Б. В. Изаровский, И. Г. Перерва, Е. А. Никитина. URL: www.oknb74.ru (дата обращения: 09.04.2020).

2. Статистика по наркозависимым в России в 2019 году: последние цифры исследований. URL: <https://stopz.ru/informaciya/narkomaniya/statistika-po-narkozavisimym-v-rossii> (дата обращения: 28.03.2020).



A.M. Romodina, E.V. Cibart

The influence of preventive medical examinations of students in secondary schools on early detection of addiction

The article deals with the problem of drug addiction among the younger generation, analyzes statistical data on the use of narcotic substances. The main mechanisms of organization of preventive medical examinations are revealed.

Keywords: youth, psychoactive substances, drug abuse prevention, preventive examinations, illegal drug use.



Ромодина Анна Михайловна — помощник руководителя по социальному развитию Ассоциации реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», старший преподаватель кафедры социальной работы и социологии Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: soclab@bk.ru.

Цибарт Евгений Владимирович — президент Ассоциации реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», г. Челябинск, Россия. E-mail: cibart.evgenii@mail.ru.

УДК 658.26

Г. А. Рудченко

Возобновляемая энергетика в агропромышленном комплексе Республики Беларусь

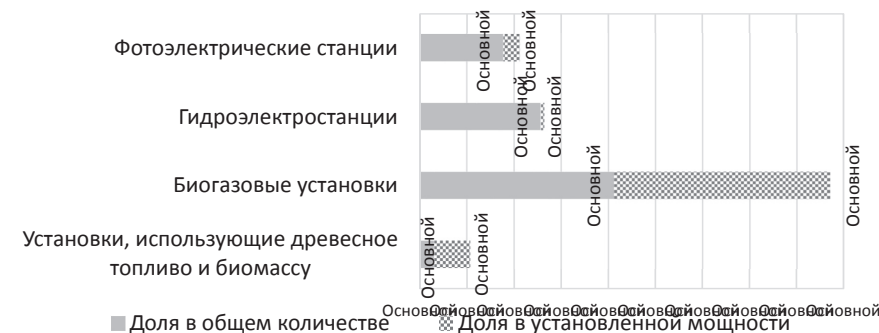
Статья посвящена вопросам применения возобновляемых источников энергии в агропромышленном комплексе Республики Беларусь. Представлен SWOT-анализ биогазовых технологий. Рассмотрены достигнутые и ожидаемые результаты эксплуатации биогазовых комплексов.

Ключевые слова: энергоресурсы, агропромышленный комплекс, возобновляемые источники энергии, биогазовый комплекс.

Достижение целей устойчивого развития в Республике Беларусь напрямую связано с реализацией приоритетных направлений «зеленой» экономики в стране, к числу которых относится повышение потенциала использования возобновляемых источников энергии. Для агропромышленного комплекса, являющегося крупным потребителем топливно-энергетических ресурсов, активное внедрение технологий в области экологически чистой возобновляемой энергетики создает условия для энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Проведенный анализ состава объектов генерации на возобновляемых источниках энергии в агропромышленном комплексе Республики Беларусь показал доминирование биогазовых установок [1]. На их долю приходится более 20 % всех генерирующих объектов возобновляемой энергетики, функционирующих в стране (см. рисунок).

Использование биогазовых технологий позволяет обеспечивать собственные потребности хозяйствующих субъектов в электрической и тепловой энергии, в значительной степени устраняет экологические проблемы, дает возможности для получения дополнительных доходов за счет реализации электрической и тепловой энергии, биоудобрений и пр. По результатам исследований автором составлена SWOT-матрица применения биогазовых технологий в агропромышленном комплексе (табл. 1).



Доля установок, использующих возобновляемые источники энергии, в организациях АПК Республики Беларусь на 2018 г., %

Примечание. Составлено автором на основе данных источника [2].

Таблица 1

SWOT-анализ применения биогазовых технологий в агропромышленном комплексе

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> • возобновляемость, экологичность, широкая распространенность и доступность первичных источников энергии; • возможность автономной работы; • высокий уровень автоматизации и аварийной безопасности; • снижение энергетической составляющей себестоимости продукции 	<ul style="list-style-type: none"> • высокие инвестиционные затраты при низком платежеспособном спросе; • снижение надежности энергоснабжения в случае нарушения техпроцесса; • необходимость резервирования мощностями традиционной энергетики; • недостаточная квалификация обслуживающего персонала
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> • получение дополнительных доходов за счет реализации электрической и тепловой энергии в централизованную сеть; • возможность реализации непрофильной продукции (биоудобрений, биогаза); • продажа квот на выбросы парниковых газов 	<ul style="list-style-type: none"> • создание помех для работы Белорусской энергетической системы; • ввод в эксплуатацию Белорусской АЭС; • слабое развитие отечественного коммерческого производства необходимого оборудования; • изменения в законодательных и нормативных актах по вопросам возобновляемой энергетики

Примечание. Составлено автором по результатам собственных исследований.

Характеристика функционирующих на 01.12.2018 г. в агропромышленном комплексе Республики Беларусь биогазовых установок, а также планируемых к вводу в эксплуатацию к 2021 г. объектов, использующих энергию биогаза, показывает существенное сокращение потребления традиционных видов топлива за счет их использования, достижение значительного снижения выбросов парниковых газов, а также возможность экономии денежных средств на импорт топливно-энергетических ресурсов (табл. 2).

Таким образом, внедрение возобновляемых источников энергии в практику работы хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса имеет положительный опыт и будет развиваться в перспективе.

Таблица 2

Характеристика биогазовых комплексов в АПК Республики Беларусь

Наименование показателя	Действующие установки	Планируемые к внедрению установки
Количество, шт.	13	23
Установленная мощность, МВт	15,06	19,70
Экономия топлива, т у.т./год	3 552,49	18 258,64
Снижение выбросов парниковых газов, т/год	31 098,00	78 181,78
Снижение стоимости импортных топливно-энергетических ресурсов, дол. США / год	763 785,35	3 925 607,60

Примечание. Составлено автором по на основе данных источника [2].

Список литературы

1. Логачёва, Н. М. Энергосбережение в аграрном секторе Республики Беларусь: этапы, направления, результаты / Н. М. Логачёва, Г. А. Рудченко // Новая экономика. 2018. № 2 (72). С. 173—179.
2. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь. URL: <http://minpriroda.of.by/Cadastre/Map> (дата обращения: 01.12.2018).

Г.А. Rudchanka

Renewable energy in the agro-industrial complex of the Republic of Belarus

The article is devoted to the use of renewable energy in the agricultural sector of the Republic of Belarus. The SWOT-analysis of biogas technologies is presented. The achieved and expected results of the operation of biogas complexes are considered.

Keywords: *energy resources, agro-industrial complex, renewable energy sources, biogas complex.*

Рудченко Галина Анатольевна — преподаватель Гомельского государственного технического университета им. П. О. Сухого, г. Гомель, Республика Беларусь. E-mail: karpina@tut.by.

УДК 316

К. П. Санатина, С. А. Ярушева

Цифровизация в системе обучения персонала как конкурентное преимущество организации

В статье рассмотрены такие понятия, как «цифровизация», «цифровая трансформация», а также выделено преимущество перехода образовательных процессов на цифровую технологию в эпоху информационных технологий.

Ключевые слова: цифровизация, цифровая трансформация, информационные технологии, цифровое развитие, дистанционное обучение, онлайн-курсы, организация обучения.

В современном мире перед системой управления персоналом стоят важные задачи по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Необходимо выработать стратегию в формировании высококвалифицированного персонала. Поэтому правильный выбор форм и методов подготовки, методического материала и материально-технического обеспечения процесса является важным условием качества обучения.

Все больше руководителей убеждены в том, что именно знания, уровень подготовки и квалификации персонала являются преимуществом, которое достижимо не для всех конкурентов. Практически во все передовые страны пришли электронные курсы, на которые возлагают огромные перспективы, они являются предвестниками цифрового будущего. Онлайн-обучение может повысить производительность обучения за счет ускорения темпов обучения и сокращения расходов.

Цифровизация (от англ. Digital — цифровой) — это процесс переноса в цифровую среду функций и деятельности (бизнес — процессов) ранее выполнявшихся людьми и организациями. Цифровизация предполагает внедрение в каждый отдельный аспект деятельности информационных технологий. Но термин «цифровизация» используется глубже, он обозначает трансформацию, которая идет дальше, чем просто замена аналогового или физического ресурса на цифровой или информационный [2].

«Цифровой переход» (Digital Transition) или «цифровая трансформация» (Digital Transformation) вносит глубокие и всесторонние изменения в производственные и социальные процессы.

Цифровая трансформация предполагает масштабное изменение и пересмотр всех основополагающих компонентов устройства и состава организации: от операционной модели до инфраструктуры, которое приводит к фундаментальным изменениям в работе организации и отражается на ее взаимодействии с клиентами [1].

Цифровая трансформация — это качественные технологические изменения. В период цифровизации каждый руководитель должен объяснить персоналу, что цифровые технологии облегчат их работу. Процесс цифровой трансформации должен проходить с вовлечением всех сотрудников, руководитель должен оценить насколько активно персонал участвует в процессе нововведений. Необходимо, в первую очередь, максимально проинформировать сотрудников о преимуществах цифровизации, возможно, даже, с примерами успешных практик. Также, будут полезны семинары, инструктажи и др.

Сегодня создаются и развиваются образовательные платформы, создаются электронные учебники, растет количество онлайн-курсов, а численность их потребителей приравнивают к миллионам. А это значит, что образовательное пространство интенсивно растет и расширяется за счет развития цифровой среды. Также в настоящее время имеется возможность получения образования в самых благоприятных условиях для обучающегося — дистанционно. Студент включается в процесс обучения в удобное для него время. Дистанционное обучение — это способ взаимодействия обучающегося с учителем на расстоянии (дистанционно), который реализуется специфичными телекоммуникационными средствами, обеспечивая интерактивность учебного процесса, где присутствуют все необходимые компоненты для обучения. Но при этом у обучающегося с преподавателем нет личностного общения.

Цифровизация в системе образования не должна ограничиваться созданием цифровых копий учебников, документооборота и предоставления доступа к скоростному интернету. Должен меняться сам подход: как именно и чему именно учить. Создание и разработка новых продуктов и услуг, новых подходов, новых образовательных направлений должно стать приоритетным для образовательного сектора. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденная Правительством РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р подразумевает ликвидацию цифровой неграмотности и опережающую подготовку кадров.

Службам работы с персоналом необходимо оперативно реагировать на изменяющуюся среду, на них ложиться ответственность за обучение сотрудников, их профессиональное развитие, карьерный рост. Основной

составляющей процесса цифровизации должно стать содержание подготавливаемых наглядных материалов для обучающихся. Необходимо предоставить хорошие условия для приобретения знаний обучающимся. Качественные технологические изменения в обучении — это и есть цифровые преобразования персонала. В планах развития организации должен отражаться курс на цифровизацию, т. к. главным препятствием к цифровой трансформации является отсутствие цифровых навыков. Цифровую трансформацию следует рассматривать как средство достижения эффективности процессов и снижения затрат. Для достижения необходимого результата в области цифровизации необходим анализ существующей модели управления и корпоративной среды. Необходимо провести оценку цифровой зрелости компании. Процесс оценки позволит соединить общую стратегию организации и цифровую трансформацию. Далее необходимо выделить основные цели организации.

Таким образом, в условиях цифровизации все больше организаций рассматривают обучение как важнейший стратегический ресурс конкурентоспособности и устойчивости за счет развития цифровых навыков, что подтверждает актуальность курса на цифровизацию.

Список литературы

1. Гугелев, А. В. Цифровизация в системе менеджмента качества / А. В. Гугелев // Перспективы развития отечественных предприятий в условиях формирования цифровой экономики : материалы Междунар. оч.-заоч. науч.-практ. конф. Саратов, 2018. С. 158—161.
2. Пашенко, О. И. Информационные технологии в образовании : учеб.-метод. пособие / О. И. Пашенко. — Нижневартовск : Изд-во Нижневарт. гос. ун-та, 2013. 227 с.
3. Проблемы и перспективы цифровой трансформации образования в России и Китае / А. Ю. Уваров, С. Ван, Ц. Кан и др. // «Цифровая трансформация образования и искусственный интеллект : II Рос.-кит. конф.исслед. образования. Москва, Россия, 26—27 сент. 2019 г. / отв. ред. И. В. Дворецкая ; пер. с кит. Н. С. Кучмы. Москва : Изд. дом Вышш. шк.экономики, 2019. 155 с.
4. Вызовы цифровой экономики: итоги и новые тренды : сб. ст. II Всерос. науч.-практ. конф. (г. Брянск, 07 июня 2019 г.) / Н. А. Кулагина, Н. Ю. Азаренко, О. Д. Казаков, и др. Брянск: Брянский гос. инженер.-технол. ун-т, 2019. 696 с. URL: http://www.bgitu.ru/upload/iblock/76b/Sbornik_Vyzovy_tsifrovoy_ekonomiki_2019 (дата обращения: 16.10.2019).

K.P. Sanatina, S.A. Yarusheva

Digitalization in the system of training of personnel as competitive advantage of the organization

The article such concepts as «digitalization», «digital transformation» are considered and also advantage of transition of educational processes to digital technology during an era of information technologies is marked out.

Keywords: *digitalization, digital transformation, information technologies, digital development, distance learning, online courses, organization of training.*

Санатина Кристина Павловна — магистрант кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: pavlovna020894@gmail.com.

Ярушева Светлана Александровна — кандидат педагогических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: yarushevaca@mail.ru.

УДК 332.146.2

А. А. Сарымова, М. С. Гусева

Современные тренды в развитии городских агломераций России

В статье рассмотрены современные тенденции агломерационного развития РФ. Представлены показатели миграционного прироста в городах — ядрах крупнейших городских агломераций и определены вероятные причины снижения прироста. Рассмотрены ключевые проблемы в развитии инновационного потенциала и транспортной инфраструктуры городских агломераций.

Ключевые слова: *городские агломерации, развитие агломераций, развитие города, экономический рост, пространственное развитие.*

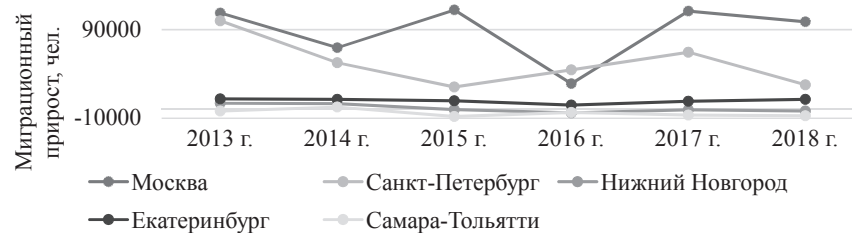
В современном мире все больше растет интерес к такой форме территориальной организацией хозяйства и расселения, как городские агломерации. Среди причин: более сбалансированный рынок труда,

высокое качество жизни, сниженные транзакционные издержки, что создает оптимальные условия для ведения бизнеса, концентрация интеллектуального капитала, снижение транспортной доступности и др.

Само понятие «городская агломерация» (ГА) впервые законодательно закрепилось в Стратегии пространственного развития РФ на период до 2025 г. При этом выделяют крупную и крупнейшую ГА. Крупная городская агломерация определена как совокупность компактно расположенных населенных пунктов и территорий между ними с общей численностью населения 500 тыс. человек — 1000 тыс. человек, связанных совместным использованием инфраструктурных объектов и объединенных интенсивными экономическими, в том числе трудовыми, и социальными связями [5]. В крупнейшей городской агломерации численность населения должна превышать 1000 тыс. чел.

По данным за 2019 г. на территории РФ выделяют более 40 агломераций, обеспечивающих вклад в экономический рост РФ от 0,2 % ежегодно [6]. Первую тройку лидеров образуют Московская (16 980,4 тыс. чел.), Санкт-Петербургская (6259,0 тыс. чел.), Самарско-Тольяттинская (2737,9 тыс. чел.) агломерации. Агломерация как центр деловой активности региона привлекательна для бизнеса, который предъявляет спрос на рабочую силу, в результате люди в поисках работы и «лучшей жизни» мигрируют в города. Но в последние годы ситуация меняется. Наблюдается стабильное снижение численности населения в Волгоградской, Новгородской и Самарско-Тольяттинской агломерациях. Для определения тенденции миграционного прироста был проведен анализ миграционного прироста в пяти городах-ядрах крупнейших агломераций, определенных согласно рейтингу городских агломераций по ВВП («Институт экономики города», 2018 г.). Рейтинг возглавляет Московская агломерация. Стоит учесть, что она попала в первый глобальный рэнкинг агломераций, проведенный PricewaterhouseCoopers (PwC). Московская агломерация заняла второе место. Только агломерация Пекина имеет более высокие показатели [4]. Согласно рисунку, темпы миграционного прироста замедлились. Среди причин сокращения миграционного прироста: посткризисный период, обострение межнациональных отношений, стабильный рост курса доллара и ослабление рубля в анализируемый период, снизившее покупательную способность среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в экономике России в долларовом эквиваленте.

В последнее время возрастает маятниковая миграция, т. к. переезд в ядро агломерации становится менее актуальным из-за экологической обстановки в городе, сложностью решения жилищного вопроса, низких гарантий социальной обеспеченности, в связи с этим наиболее востребованным становится заселение в пригородных зонах в пределах агломерации.



Миграционный прирост населения в городах — ядрах крупнейших агломераций за 2013—2018 гг., % [2]

Сдерживающим фактором развития агломераций на данный момент остается низкая транспортная доступность территорий РФ. На 2018 г. всего лишь 42,4 % дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения отвечают нормативным требованиям, большая часть которых сосредоточена в европейской части страны [3]. Проблемы с качеством автомобильных дорог практически решены в субъектах с высокими показателями социально-экономического развития (г. Москва, г. Санкт-Петербург и др.). Низкий уровень развития дорог связан с тем, что их содержание зависит от финансовых возможностей регионального и местного бюджетов. Возможности решения данной проблемы связаны с реализацией национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» на период с 2019 до 2024 г.

Считается, что агломерации обладают значительным инновационным потенциалом, поскольку реализуется процесс перехода к «экономике развития», решаются критические проблемы территорий [1]. Согласно данным Росстата, наибольшая доля внутренних затрат на исследования и разработки за счет всех источников сосредоточена именно в тех субъектах, в которых находятся ГА и составляют не менее 8 млрд руб.

Сейчас, когда экономика России взяла курс на развитие несырьевых факторов, особенно важно уделять внимание развитию городских агломераций, в полной мере способных выступить в качестве драйверов развития экономики страны. Рекомендуется продолжить развитие правового оформления агломераций. Также необходимо реформирование системы статистического учета в сторону расширения его «городской» составляющей.

Список литературы

1. Попов, Р. А. Контуры новой государственной политики по отношению к городам и городским агломерациям России / Р. А. Попов, А. С. Пузанов, Т. Д. Полиди // ЭКО. 2018. № 8. С. 7—22.

2. По данным Росавтодора. URL: <https://rosavtodor.ru> (дата обращения: 01.04.2020).

3. Развитие городских агломераций: аналитический обзор. Вып. 2 // Гипрогор. URL: <http://www.giprogor.ru/analytics/publications> (дата обращения 02.04.2020).

4. Росстат: база данных показателей муниципальных образований. URL: <https://www.gks.ru/dbscripts/munst> (дата обращения: 02.04.2020).

5. Стратегия пространственного развития РФ на период до 2025 года : распоряжение Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р. URL: https://www.economy.gov.ru/material/dokumenty/gasporyazhenie_ot_13_fevralya_2019_g_207_r.html (дата обращения: 21.03.2020).

6. Эффект масштаба. Первый глобальный рэнкинг агломераций // PwC Россия. URL: <https://www.pwc.ru/publications/agglomerations.html> (дата обращения: 21.03.2020).

////////////////////////////////////

A.A. Sarymova, M.S. Guseva

Brief overview of the development of urban agglomerations in Russia

The article considers the current trends of agglomeration development of the Russian Federation. The indicators of migration growth in the core cities of the largest urban agglomerations are presented and the probable reasons for the decrease in growth are determined. Key problems in the development of innovative potential and transport infrastructure of urban agglomerations are considered.

Keywords: *urban agglomerations, development of agglomerations, city development, economic growth, spatial development.*

////////////////////////////////////

Сарымова Алия Альфатовна — студентка Самарского государственного экономического университета, г. Самара, Россия. E-mail: aliya.sarymova@mail.ru.

Гусева Мария Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент Самарского государственного экономического университета, г. Самара, Россия. E-mail: gusevams@yandex.ru.

Проблемы противодействия коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации

В статье представлено понятие о противодействии коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, обозначены направления деятельности по противодействию коррупции. Рассмотрены меры по профилактике коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации. Обозначены проблемы противодействия коррупции.

Ключевые слова: *противодействие коррупции, органы государственной власти, профилактика коррупции, коррупция, проблемы противодействия коррупции.*

Противодействие коррупции на сегодняшний день является одним из важнейших направлений деятельности органов государственной власти. Коррупция «поражает» все ветви власти, разрушает уровень стабильности общества, приводит к существенным потерям в развитии всей страны в целом.

В настоящее время принято немало нормативно-правовых актов, регулирующих борьбу с коррупцией, в том числе Федеральный закон от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ.

В соответствии со статьей 1 вышеуказанного закона противодействие коррупции представляет собой деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по предотвращению коррупции, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений.

Одним из направлений деятельности по противодействию коррупции является работа по принятию мер по профилактике коррупции, установленных статьей 6 Федерального закона от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции».

Перечень мер по профилактике коррупции:

1. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (разработка различных памяток и буклетов, обеспечение работы «прямых линий» по антикоррупционному просвещению);
2. Статьей 12 Федерального закона от 27.07.2004 года «О государственной гражданской службе Российской Федерации» № 79-ФЗ установлены квалификационные требования, предъявляемые к гражданину при поступлении на государственную гражданскую

службу. Кроме этого, статьей 20 настоящего закона закреплена обязанность представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами для проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений;

3. Применение мер юридической ответственности в отношении государственного гражданского служащего в связи с непредставлением им сведений либо представлением заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также за принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Основные проблемы противодействия коррупции:

- изкий уровень заинтересованности и участия граждан в антикоррупционной деятельности;
- отсутствие эффективных и четких механизмов противодействия коррупционным проявлениям;
- необходимость выработки действующих административно-правовых средств предупреждения и пресечения коррупции;
- отсутствие прозрачности в деятельности органов власти [1].

Таким образом, работа по противодействию коррупции представляет собой комплекс мероприятий, целью которого является повышение эффективности по данному направлению посредством реализации принципов противодействия коррупции, установленных статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ.

Список литературы

1. Толдиев, А. Б. Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы Российской Федерации / А. Б. Толдиев // Теория и практика общественного развития. 2016. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-protivodeystviya-korrupsii-v-sisteme-gosudarstvennoy-sluzhby-rossiyskoy-federatsii> (дата обращения: 12.04.2020).

K.V. Sidak, E.V. Maslennikova

Problems of countering corruption in the bodies of state authority of subjects of the Russian Federation

The article presents the concept of anti-corruption in government bodies of the constituent entities of the Russian Federation, outlines

areas of anti-corruption. Measures for the prevention of corruption in government bodies of the constituent entities of the Russian Federation are considered. The problems of combating corruption are outlined.

Keywords: *anti-corruption, public authorities, corruption prevention, corruption, anti-corruption problems.*

Сидак Ксения Владимировна — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: sidak96ksenia@gmail.com.

Масленикова Елена Васильевна — кандидат экономических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: evm26@mail.ru.

УДК 323

В. В. Стежко

Государственная политика Российской Федерации по финансовой поддержке предприятий оборонно-промышленного комплекса страны

В статье рассматривается государственная политика Российской Федерации по финансовой поддержке предприятий оборонно-промышленного комплекса. Показан механизм привлечения внебюджетных источников финансирования для обеспечения выполнения заданий государственного оборонного заказа. Проведен сравнительный анализ объема государственных гарантий, заложенных в федеральном бюджете. Дана оценка эффективности деятельности Правительства России по её реализации.

Ключевые слова: *государственная политика, государственный оборонный заказ, предприятия оборонной промышленности, федеральный бюджет, кредитные организации.*

За последнее десятилетие политическим руководством России проведена масштабная работа по реализации военно-технической политики, основными инструментами которой являются государственная программа вооружения и программа модернизации оборонного промышленного комплекса.

Основным показателем, характеризующим динамику реализации федеральных целевых программ, является государственный оборонный

заказ. По своей сути гособоронзаказ — это документ тактического планирования, обеспечивающий последовательную и поэтапную реализацию государственной программы вооружения. Для предприятий оборонной промышленности его выполнение гарантирует объем государственных закупок и своевременную поставку в войска современного вооружения и военной техники.

Существующая практика размещения гособоронзаказа на предприятиях оборонной промышленности предусматривает целый комплекс мер государственной поддержки оборонной отрасли.

В настоящее время правительство России разработало и применило комплекс новых управленческих решений такого характера, направленных, в том числе на рациональное сочетание механизмов государственной поддержки, а также повышение качества администрирования федеральных целевых программ и внепрограммных мероприятий.

Одной из значительных форм государственной поддержки является выполнение правительством финансово-кредитных обязательств в сфере военно-технических отношений и совершенствование этой деятельности. С этой целью правительством с 2013 г. был введен механизм опережающего финансирования отдельных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению армии за счёт привлечения кредитных финансовых ресурсов [1].

Внедрение данного механизма позволило предприятиям оборонной промышленности под государственные гарантии расширить возможность привлечения внебюджетных источников финансирования для реализации заданий государственного оборонного заказа, финансирование которых из федерального бюджета предусматривалось с отложенными платежами.

Государственные гарантии, разработанные министерством финансов России, предусматривались распоряжениями правительства во исполнение федерального закона о федеральном бюджете на каждый год и плановый период.

Динамика и объем предоставляемых гарантий рассмотрена в таблице.

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в целом объем государственных гарантий за период с 2013 по 2016 г. составил по факту 1132,364 миллиардов рублей и был предоставлен 226 предприятиям оборонно-промышленного комплекса. При этом основной объем финансовых заимствований оборонными предприятиями пришелся на 2013 и 2014 гг. Именно в этот период правительством предусматривались значительные финансовые инвестиции для кардинального улучшения показателей работы оборонной промышленности. Благодаря этим ресурсам коренным образом изменилась ситуация в области реализации государственного оборонного заказа. Показатели его выполнения, начиная с 2014 г., приблизились к уровню в 100 % [2].

Динамика и объем государственных гарантий, предоставляемых для поддержки оборонно-промышленного комплекса

Год	Распоряжение Правительства Российской Федерации	Количество государственных гарантий	Сумма привлеченных средств под государственные гарантии (млрд руб.)	Количество предприятий получивших государственную гарантию	Общая сумма государственных гарантий, предусмотренных на год (план / факт млрд руб.)
2013	03.12.2013 г №2252-р	1	1,21	1	399,5 / 377,544
	31.10.2013 г №2010-р	1	0,864	1	
	08.10.2013 г №1820-р	11	46	11	
	17.09.2013 г №1671-р	3	8,7	2	
	21.08.2013 г №1474-р	8	34,4	7	
	24.07.2013 г №1301-р	5	20,7	4	
	23.05.2013 г №833-р	40	265,67	26	
2014	26.12.2014 г №2728-р	24	60,2	21	496,9 / 533,81
	27.11.2014 г №2392-р	4	5,47	4	
	14.11.2014 г №2263-р	4	7,86	4	
	18.10.2014 г №2080-р	4	8,85	4	
	15.09.2014 г №1825-р	3	4,03	4	
2015	09.09.2014 г №1767-р	9	12,12	7	26 / 12,21
	10.07.2014 г №1267-р	4	14,9	4	
	23.06.2014 г №1122-р	12	42,6	11	
	16.06.2014 г №1060-р	96	377,8	62	
	04.09.2015 г №934	6	8,33	6	
2016	19.11.2016 г №2460-р	35	65,9	23	209 / 208,8
	09.09.2016 г №1887-р	1	1	1	
	16.08.2016 г №1723-р	7	48,3	6	
	21.07.2016 г №1561-р	19	93,6	14	

Таким образом, государственная политика финансовой поддержки оборонных предприятий, реализуемая правительством России, в виде механизма предоставления государственных гарантий позволила решить две важные задачи военно-технической политики страны.

Во-первых, обеспечить стабильное финансирование оборонной промышленности, позволяя предприятиям оборонно-промышленного

комплекса своевременно рассчитываться с кредитным организациям по возврату кредитов, без предоставления им дополнительного обеспечения.

Во-вторых, своевременно и в полном объеме выполнять гособоронзаказ и государственную программу вооружения.

В целом реализация государственной политики финансовой поддержки оборонно-промышленного комплекса снизила нагрузку на федеральный бюджет и создала предприятиям оборонной промышленности возможности самостоятельно и оперативно осуществлять свою финансово — экономическую деятельность в условиях рыночной экономики.

Список литературы

1. Дмитрий Медведев принял участие в военно-промышленной конференции «Актуальные вопросы развития оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации». URL: <http://government.ru/news/878/> (дата обращения 02.04.2020).

2. Смуров, А. М. Проблемные вопросы реализации государственного оборонного заказа и возможные способы их решения / А. М. Смуров // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2017. № 6. С. 27—35.

////////////////////////////////////

V.V. Stezhko

State policy of the Russian Federation on financial support of the country's defense industry enterprises

The article deals with state guarantees as a mechanism for supporting enterprises of the military-industrial complex. The method of attracting extra-budgetary sources of funding to ensure the fulfillment of tasks of the state defense order is shown. A comparative analysis of the volume of state guarantees included in the Federal budget is carried out. An assessment of the effectiveness of the Russian Government is given.

Keywords: *state guarantees, state defense order, defense industry enterprises, Federal budget, credit organizations.*

////////////////////////////////////

Стежко Василий Витальевич — аспирант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: stiezhko00@mail.ru.

Проблемы реализации национальных проектов на территории Челябинской области

В статье отражена сущность организации и реализации национальных проектов Российской Федерации органами исполнительной власти. Приводятся результаты анализа проблем, с которыми сталкиваются ведомства, курирующие региональные проекты Челябинской области. Показывается влияние данных проблем на эффективность работы.

Ключевые слова: *национальные проекты, организация проектной деятельности, проблемы реализации национальных проектов.*

В настоящее время на территории Российской Федерации установлены приоритетные стратегические цели и задачи развития страны на период до 2024 г. Президентом В. В. Путиным издан Указ № 204 от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в котором определены 12 национальных проектных направлений развития России, в том числе: демография, здравоохранение, образование, жилье и городская среда, экология и т. д.

Ответственными исполнителями каждого направления являются определенные органы исполнительной власти как на уровне Федерации, так и на уровне субъекта, курирующие данные сферы деятельности. Для каждого проекта разработаны и утверждены паспорта федеральных проектов с поставленными конкретными целями и показателями до 2024 года, которые декомпозированы на регионы. Также Правительством Российской Федерации утверждено Постановление Правительства от 31.10.2018 г. № 1288, в котором определены основы организации и функциональная структура проектной деятельности.

Вместе с тем, в целях реализации Указа № 204 Министерством финансов Российской Федерации была разработана Подсистема управления национальными проектами Государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет». Данная система создана для ведения, реализации и мониторинга национальных проектов на разных уровнях власти.

Данные нововведения в деятельности органов власти предназначены для прорывного развития Российской Федерации как в социально-экономическом, так и в научно-техническом плане, а также для создания комфортных условий проживания и самореализации граждан страны.

В связи с этим, в процессе реализации национальных проектов ответственные органы исполнительной власти сталкиваются с рядом проблем различного характера. Авторы проводят анализ соответствующих органов власти Челябинской области.

В первую очередь, — это сложная организационная структура, которая включает в себя ведомственные проектные комитеты, созданные в ведомствах, курирующие свои направления, региональный проектный комитет под руководством Управления проектной деятельности Правительства Челябинской области, отраслевой проектный комитет с отраслевыми рабочими группами под руководством первых заместителей губернатора Челябинской области, а также региональный стратегический комитет под председательством губернатора Челябинской области [1]. В связи с этим, процесс утверждения внесения изменений в паспорта и отчетов региональных проектов осуществляется длительное время, что в свою очередь, приводит к снижению эффективности работы органов.

Во-вторых, декомпозированные на субъекты значения федеральных показателей не всегда являются выполнимыми для регионов. Это приводит к длительным доработкам как самих значений показателей, так и их методик расчета. Это может привести к некачественному подсчету фактически выполненных значений в конце отчетного года [2].

В-третьих, в последнее время мониторинг реализации региональных проектов осуществляют множество контролирующих организаций, таких как Управление Федеральной службы безопасности России по Челябинской области, Контрольно-счетная палата Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, прокуратура, полиция и другие. В связи с этим, ответственными исполнителями региональных проектов осуществляется огромная работа по формированию ответов на запрашиваемую информацию в запросах данных ведомств, порой замедляющую непосредственную реализации самих проектов, так как кадрового состава, выполняющие данные функции недостаточно.

В-четвертых, все проекты и отчетность по ним ведется в Подсистеме управления национальными проектами. Из-за высоких нагрузок в системе нередко возникают технические ошибки, которые затрудняют в установленные сроки сформировать, согласовать и утвердить отчетные формы реализации проектов [3].

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод о том, что реализация национальных проектов является одной из важнейших задач, поставленных перед органами исполнительной власти как на уровне федерации, так и на уровне регионов. Так как это нововведение в деятельности государственных служащих, то возникает ряд проблем, которые активно пытаются решить и сделать работу наиболее эффективной.

Список литературы

1. О Положении о проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П (с изменениями на 19 декабря 2019 года) : постановление Правительства Челябинской области от 29.06.2017 г. № 358-П. URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 09.04.2020).

2. Зозуля, А. В. Современные проблемы реализации приоритетных национальных проектов / А. В. Зозуля, П. В. Зозуля, Т. Н. Еремина // Вестник евразийской науки. 2019. № 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-problemy-realizatsii-prioritetnyh-natsionalnyh-proektov> (дата обращения: 09.04.2020).

3. Ерхов, М. В. Проблемы повышения эффективности реализации национальных проектов в регионах России (на примере национального проекта «Образование») // ТДР. 2009. № 11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-povysheniya-effektivnosti-realizatsii-natsionalnyh-proektov-v-regionah-rossii-na-primere-natsionalnogo-proekta-obrazovanie> (дата обращения: 09.04.2020).

////////////////////
D.V. Tolstoukhov, E.V. Maslennikova

The problems of implementing national projects in Chelyabinsk region

The article reflects the essence of the organization and implementation of national projects of the Russian Federation by Executive authorities. The results of the analysis of the problems faced by the departments responsible for regional projects in the Chelyabinsk region are presented. It shows the impact of these problems on performance.

Keywords: *national projects, organization of project activities, problems of implementation of national projects.*

////////////////////
Толстоухов Денис Вячеславович — магистрант Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: dtolstoukhov15@gmail.com.

Масленникова Елена Васильевна — кандидат экономических наук, доцент Челябинского государственного университета, г. Челябинск, Россия. E-mail: evm26@mail.ru.

Конкурентоспособность угледобывающего предприятия и эффективность использования оборудования

В статье рассмотрена динамика переоснащения угольных разрезов высокопроизводительным и дорогостоящим оборудованием. Обосновывается необходимость для повышения конкурентоспособности угледобывающих предприятий, снижения себестоимости угольной продукции на основе анализа издержек на процесс эксплуатации горно-транспортного оборудования, а также разработки взаимовязанных норм и правил эксплуатации оборудования, способствующих согласованию интересов и ответственности персонала всех уровней и соответствующих современному технологическому развитию предприятий.

Ключевые слова: угледобывающее предприятие, горно-транспортное оборудование, эффективность.

Согласно проекту Программы развития угольной промышленности России до 2035 года [1] конкурентоспособность угольных компаний на российском и международном рынке может быть обеспечена при условии повышения производительности труда и рентабельности активов.

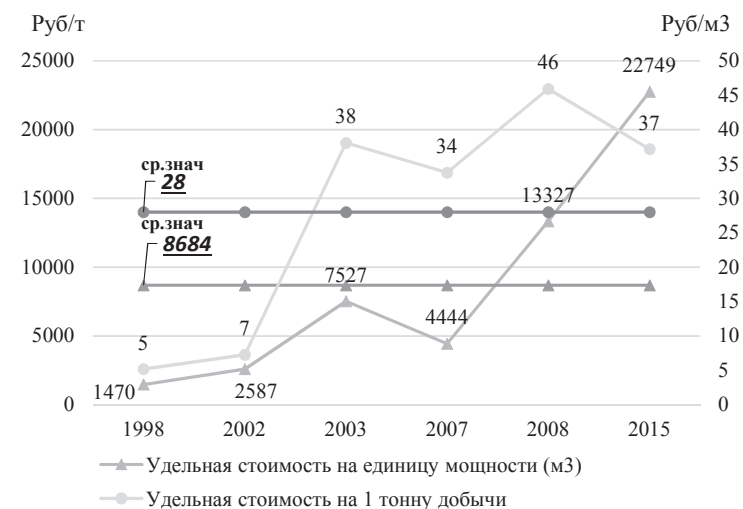
В начале 2000-х гг. предприятия открытой угледобычи столкнулись с различными проблемами, которые существенно ограничивали рост объемов добычи и приводили к высоким эксплуатационным затратам. Одной из таких проблем было изношенное и морально устаревшее оборудование. Для сохранения бизнеса жизненно необходимо было приобретать более высокотехнологичное оборудование, которое, в свою очередь было и дорогостоящим.

В период с 1998 по 2019 г. на одном из передовых угольных разрезов компании АО «СУЭК» была произведена закупка оборудования, наиболее высокотехнологичного и высокопроизводительного применительно к каждому периоду развития предприятия, которое по результатам своей деятельности имело увеличение объемов добычи угля.

Приобретая высокопроизводительное оборудование, предприятие, с одной стороны, понесло высокие издержки, так как, стоимость приобретения за данный период выросла в десятки раз, а с другой стороны, смогло увеличить объемы добычи.

Например, по такому виду основного оборудования как гидравлические экскаваторы увеличение стоимости приобретения за период с

2003 по 2018 г. составило более чем 30 раз. Аналогичная тенденция и по шагающим экскаваторам (см. рисунок). При этом удельная стоимость в расчете на тонну добычи и на единицу мощности экскаватора по этой группе оборудования возросла в 26 и 5 раз, соответственно. Особенно выделяются наиболее высокопроизводительные экскаваторы, типа BUCYRUS 495 HD с объемом ковша 41,3 м³, по которым показатели абсолютной стоимости превышают средние по этой группе оборудования в 3,5, а показатели удельной стоимости по стоимости в расчете на тонну добычи и на единицу мощности — в 4,6 и 2,1 раза, соответственно.



Динамика стоимости шагающих экскаваторов

В последнее десятилетие владельцы предприятий угольной промышленности осуществляют значительные инвестиции в обновление и модернизацию оборудования, но они, как правило, имеют отдачу ниже ожидаемой, вследствие низкой эффективности его использования.

Так, на одном из угольных разрезов, занимающем лидирующие позиции по объемам производства в угольной промышленности России, объем инвестиций за последние 4 года вырос в 6,7 раза. При этом максимально достигнутый уровень эффективности использования оборудования составил по автосамосвалам — 74 %, по экскаваторам — 71 и 64 % по буровым станкам. С 2015 г. эффективность использования разного типа горнотранспортного оборудования снизилась на 4—16 %.

Значительный рост стоимости приобретения и владения основным оборудованием, приводит к необходимости детального анализа структуры затрат на его эксплуатацию с целью разработки мер по более полному

использованию потенциала высокопроизводительного оборудования и повышения операционной эффективности предприятия в целом.

Таким образом, для повышения конкурентоспособности угольных предприятий на основе снижения себестоимости угольной продукции необходимо проводить анализ издержек на процесс эксплуатации горно-транспортного оборудования для выявления зон, где скрыты резервы, а также зон, в которых затраты не обусловлены получаемыми результатами.

Для повышения эффективности использования горно-транспортного оборудования и рабочих процессов необходима разработка взаимосвязанных норм и правил, способствующих согласованию интересов и ответственности персонала всех уровней и соответствующих современному технологическому развитию предприятий.

Список литературы

1. Проект программы развития угольной промышленности России до 2035 года. URL: <https://minenergo.gov.ru/node/433> (дата обращения: 02.02.2020).

////////////////////////////////////

I.D. Trofimova

Competitiveness of the coal mining enterprise and efficiency of equipment use

The article examines the dynamics of open-cut coalmines retooling with using of high-performance and expensive equipment. The author substantiates the need of reducing the cost of coal products to increase the competitiveness of coal-mining enterprises based on analysis of the mining and transport equipment operating costs. Another measure proposed by the author to increase the competitiveness of coal mining enterprises is development of interrelated norms and rules for the equipment operation that contribute alignment of the interests and responsibilities of personnel at all organizational levels and correspond to modern technological development of enterprises.

Keywords: *coal mining enterprise, mining and transport equipment, efficiency.*

////////////////////////////////////

Трофимова Ирина Дмитриевна — начальник планово-экономического отдела АО «Разрез Тугнуйский», Республика Бурятия, п. Саган-Нур, Россия. E-mail: trofimovaid@suek.ru.

Продовольственная безопасность в условиях пандемии COVID-19

В данной статье рассматривается влияние COVID-19 на рынок продовольствия, а также предложены возможные меры по обеспечению и поддержании продовольственной безопасности. Кроме этого, рассматривается возможность финансовой и технической поддержки высокого уровня жизнедеятельности населения со стороны правительства и мировых организаций.

Ключевые слова: *продовольственная безопасность, ФАО, аграрный сектор, сельскохозяйственный сектор, коронавирус, экономический кризис, пандемия COVID-19.*

Пандемию COVID-19 уже можно назвать главной причиной экономического кризиса, который негативно сказывается на продовольственном и сельскохозяйственном секторе. Чтобы минимизировать риски и полностью сохранить имеющуюся цепочку продовольственного снабжения необходимо срочно принять необходимые меры.

В процессе глобализации мирового сообщества значимость уровня самообеспечения продовольствием имеет значительный рост. В результате распространения коронавируса и возникшей пандемии, которая охватила большое количество стран, именно национальная безопасность приняла на себя сильный удар, став одной из острейших проблем, требующие незамедлительных решений.

С отсутствием надежной продовольственной безопасности мировое сообщество столкнулись еще до распространения COVID-19. Согласно данным Всемирной организации здравоохранения, которая занимается решением проблем здравоохранения населения по всему миру, более 800 миллионов человек, другими словами, каждый восьмой человек планеты, не имеют необходимого для жизнедеятельности продовольственных продуктов. При этом, у около 100 миллионов человек существует реальная угроза их жизни из-за того, что они испытывают голод [4]. К сожалению, экономический эффект в результате активного вируса COVID-19 приведёт к увеличению этих цифр, причем, в несколько раз. В группе риска, как наиболее уязвимые группы населения, находятся мигранты, бездомные, жители отдаленных поселений и многие другие. Тут необходимо отметить наблюдения организации GAIN «Глобальный альянс за улучшение питания», которая занимается поддержкой тех людей, которые наиболее подвержены риску недоедания. В результате

проведенного анализа по распространению вируса GAIN заявила, что именно недоедающие люди, а также люди с пониженным иммунитетом подвержены высокому риску заболевания и возможной смерти [5].

Основная угроза стоит перед сельскохозяйственным сектором, в первую очередь, из-за закрытия границ и отсутствия рабочей силы. Так, в развитых европейских странах для посадки и сбора урожая нанимают иностранных рабочих из таких стран как Польша, Румыния, Болгария. В Германии отмечают, что именно из-за ограничений передвижения трудоспособного населения велика вероятность потерять значительную часть урожая, как и в Италии. Представитель Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) Максимо Тореро отметил, что именно из-за распространения коронавируса возникают трудности с логистикой и миграцией рабочей силы. Во Франции министр сельского хозяйства призвал жителей, которые потеряли работу, устроиться на работу к фермерам. На этом фоне министр сельского хозяйства Франции Дидье Гийом уже призвал французов, потерявших работу из-за карантина, наниматься к фермерам на работу. Но желающих оказалось не так много: из необходимых 200 тысяч работников желание изъявили лишь около 45 тыс. чел. Такую же ситуацию можно наблюдать в Германии, где рассматривается вариант привлечения мигрантов, которые еще не получили разрешений на работу. Иная ситуация наблюдается в странах, где не ожидается потеря урожая. Большинство из них уже приняли меры по сохранению продовольствия для личного потребления и ограничили экспорт продуктов на время кризиса. Например, Казахстан ограничил экспорт муки и гречки, а Вьетнам прекратил поставки риса.

Пока данные меры никак не сказываются на других странах, так как существуют определенные национальные запасы, но все может измениться, так как неизвестно насколько долго продлится пандемия [6].

Нельзя забывать, что любой возможный дисбаланс мирового рынка аграрной продукции может привести к росту цен как на глобальном, так и на региональном уровнях. При этом существует серьезная угроза нарушения цепочки снабжения продукции, что станет серьезной угрозой для отдельных стран в сфере продовольственной безопасности. Особенно это скажется на тех странах, которые частично или полностью зависят от импорта продуктов питания. Хотя общество полностью переключилось сейчас на борьбу с распространением коронавируса, не стоит забывать и о различных возможных природных катаклизмах, которые происходят в результате изменений глобального климата.

В развитых странах, где жизнь достаточно богата, увеличение цен на продукты, вероятнее всего, приведет к снижению уровня качества жизни. В бедных странах данный процесс может привести к острому дефициту и даже исчезновению необходимых привычных продуктов пи-

тания для весьма широких слоев населения, что чревато масштабными социально-политическими потрясениями [3].

Для того чтобы минимизировать последствия продовольственного кризиса, связанного с COVID-19, необходимо прежде всего провести предварительный анализ, а именно определить возможные варианты реструктурирования продовольственной системы на национальном и международном уровнях.

Стоит отметить, что сейчас продовольственный рынок достаточно хорошо обеспечен, однако, существуют некоторые опасения по поводу его дисфункции в результате распространения COVID-19, отмечает Цюй Дунъюй, директор продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН-ФАО [1]. Также он указал на то, что именно полная изоляция и запреты на передвижения могут негативно отразиться на производстве, переработке и распределении поставок продовольственных продуктов на национальном и международном уровнях. Это может оказать «непосредственное и серьезное» воздействие на тех, чья мобильность ограничена.

На данный момент различные международные организации и правительства стран стараются способствовать тому, чтобы работа производств и доставка продуктов до потребителя не столкнулись с крупномасштабными проблемами. Кроме этого, участники данной сферы сами обращаются в вышестоящие организации с просьбой о помощи. Так, например, международный совет по птицеводству (МСП), на членов которого приходится более 95 % мировой торговли продукцией птицеводства, обратился за помощью в ряд международных организаций (МЭБ, ФАО, ВТО) с просьбой о возможности поддержать отрасль в период распространения коронавируса, а также способствовать тому, чтобы она смогла продолжить свою работу и гарантировать непрерывную поставку продовольственной продукции потребителю.

Для поддержания продовольственного сектора, а также предотвращения ухудшения ситуации на рынке необходимо провести ряд мероприятий, которые должны быть реализованы совместно различными государствами. Основная цель заключается в том, чтобы гарантировать, в первую очередь, финансовую стабильность рынка, а также защитить население от ухудшения здоровья и экологической деградации, гарантировать жизненную силу экономики. Для этого должно быть обеспечено бесперебойное пересечение границ для отправки и принятия продовольственных товаров. В свою очередь, производители должны обеспечить население здоровыми продуктами, гарантировать их доступность для всех уровней населения [2].

Государствам на уровне правительств необходимо правильно построить диалог с бизнесом, различными агентствами, учеными и гражданским обществом, чтобы они совместно смогли справиться с возможными

рисками. Чтобы предотвратить появление и дальнейшее развитие кризиса в сфере продовольствия необходимо опираться на существующие глобальные механизмы. Например, Комитет по всемирной продовольственной безопасности, который является базовой площадкой для обсуждения о необходимых применяемых мерах и анализа текущей ситуации, а также своеобразным клиринговым домом для управленческих инструментов. Вышеперечисленные лица должны гарантировать стабильность, прозрачность и отсутствие дискриминации при формировании стандартов продовольственного регулирования [4]. Государствам необходимо создавать и развивать механизмы социальной защиты прежде всего для наиболее уязвимых групп населения, которым необходима поддержка для поддержания жизнедеятельности.

Сейчас продовольственная сфера находится под угрозой, но, приняв вовремя необходимые меры, возможно понести лишь небольшие потери. Кроме того, COVID-19 дает возможность предприятиям, организациям и всем участникам данной сферы переосмыслить реалии, перестроить деятельность предприятий и вывести систему на новый, более масштабный и эффективный уровень производства. Именно от нас зависит наше будущее, которое только мы вправе сберечь и сохранить.

Список литературы

1. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО). URL: <http://www.fao.org/news/story/en/item/1268254/icode> (дата обращения: 08.04.2020).
2. Электронная газета ИНОСМИ.РУ. URL: <https://inosmi.ru/economic/20200405/247195083.html> (дата обращения: 07.04.2020).
3. Новости и аналитика о Германии, России и мире. URL: <https://www.dw.com/ru/%D1%82%D0%B5%D0%BC%D1%8B-%D0%B4%D0%BD%D1%8F/s-9119> (дата обращения: 07.04.2020).
4. Всемирная Организация Здравоохранения. URL: <https://www.who.int> (дата обращения: 07.04.2020).
5. GAIN: Глобальный альянс за улучшение питания. URL: https://www.abbreviationfinder.org/ru/acronyms/gain_global-alliance-for-improved-nutrition.html (дата обращения: 08.04.2020).
6. Утро.RU. URL: <https://utro.ru/economics/2020/03/31/1440525.shtml> (дата обращения: 08.04.2020).

E.M. Fisenko, S.V. Ivanova

Food security in the face of the COVID-19 pandemic

This article discusses the impact of COVID-19 on the food market, and also suggests possible measures to ensure and maintain food security. In addition, the possibility of financial and technical support for a high level of vital activity of the population by the government and world organizations is being considered.

Keywords: *food security, FAO, agricultural sector, agricultural sector, coronavirus, economic crisis, COVID-19 Pandemic.*

////////////////////////////////////

Фисенко Екатерина Максимовна — студент Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия. E-mail: kate_fisa@rambler.ru.

Иванова Светлана Васильевна — доктор экономических наук, профессор Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, г. Москва, Россия.

УДК 316.614

Э. Ф. Хамидулова, Л. К. Агаева

Механизмы реализации инновационных проектов в области связи

В статье рассматривается понятие инновационных проектов, механизмы реализации инновационных проектов в области связи, изучены проблемы инновационных проектов в области связи, проанализированы основные механизмы реализации инновационных проектов и их организационная структура.

Ключевые слова: *инновации, инновационный проект, механизмы реализации инновационных проектов, сфера связи.*

Актуальность темы данной статьи заключается в необходимости совершенствования системы управления и механизмов реализации инновационных проектов в области связи. Вопросы совершенствования инновационной проектной деятельности в области связи актуальны и нуждаются в научном обосновании. Исследованию инновационной проектной деятельности в разных сфера экономики страны, в том числе

и в области связи, посвящены работы таких ученых и исследователей, как А. Н. Барыкин, В. И. Воропаев, А. Ю. Егоров, В. Г. Карявкина, К. И. Луговцев, и другие.

Цель данной статьи — изучить механизмы реализации инновационных проектов в области связи.

Новые разработки в сфере связи направлены на получение инновационных перспектив, ранее не выявленных в данной сфере, и являются одним из основополагающих факторов, оказывающих влияние на реализацию инновационного проекта, способствующих развитию, поддержке нового климата страны, политики государства [1].

В сфере связи механизмы реализации инновационного проекта представляют собой организационную и экономическую деятельность, которая способствует проведению, поиску инновационных решений, технологии стимулирования и регулирования исследуемой деятельности [2]. В области связи механизм реализации инновационных проектов формирует определенную структуру, включающую в себя положения о ее подразделениях, должностные инструкции, графики, планы, модели, оперограммы, планы координации, комплексного обеспечения, контроля, регулирования выполнения поставленных целей и задач.

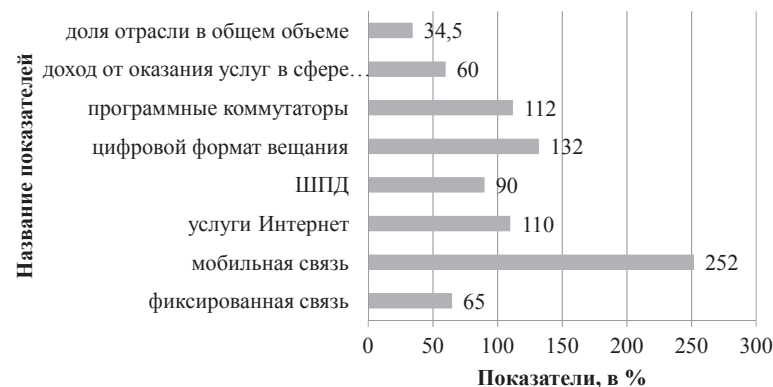
Составной частью механизмов реализации инновационных проектов в сфере связи можно назвать платность, в которой используется модель принятия решений по продвижению, управлению технологиями по всем стадиям функционирования инновационного проекта. Данная модель обеспечивает реализацию точек роста, патентирование, формирование дополнительной прибыли, финансирования, эксперт технологий, выход на мировую арену и т. д. [3].

Большинство элементов в механизме реализации инновационных проектов в области связи подлежат функционированию и структурному реформированию с учетом требований внутреннего и мирового рынка.

В случае реализации оптимистического сценария развития инновационных проектов в сфере связи при выполнении приоритетных целей развития до 2025 г. будут достигнуты такие показатели проникновения как (см. рисунок).

- фиксированная связь 0 65 %,
- мобильная связь — 252 %,
- услуги сети Интернет — 110 %,
- радиодоступ, спутниковые системы и т. д. — 90 %,
- переход к цифровому вещанию — 132 %,
- гибкие программные передачи информации — 112 %,
- получение прибыли от потребителей (в ед.) — 60 тыс. руб.,
- в общем объеме доля составляет 34,5%.

Прогнозные показатели развития в сфере связи



Прогнозные показатели развития в сфере связи при выполнении приоритетных целей, %

В случае реализации пессимистического сценария развития инновационных проектов в сфере связи при выполнении приоритетных целей развития 2020 г. будет достигнуто образование единого информационного пространства в сфере связи [4].

С целью достижения определенных показатели развития в сфере связи необходимо занять лидирующие в информационном и постиндустриальном обществе позиции. Ежегодно во всем мире потребителям предлагается значительное количество инновационных проектов в разных сферах экономики, однако на практике только единицы из них могут полностью изменить структуру отрасли, рынка в целом. Среди основных инновационных проектов в сфере связи можно выделить инновации, которые оказали существенное влияние на исследуемую отрасль [5]. С целью реализации инновационной проектной деятельности в области связи на федеральном и региональном уровне постоянно реализуются разные программы, целью которых является перспективное развитие в сфере связи путем использования инновационных проектов, применяются такие механизмы, как проникновение фиксированной и мобильной связи, проникновение услуг Интернет и т. д. Для развития сферы связи необходимо учитывать такие факторы, как финансирование, увеличение потенциала рынка, готовность к инновационным проектам в исследуемой отрасли.

Список литературы

1. Инновационная Россия — 2020 (Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г.) URL: <http://clusters.hse.ru> (дата обращения: 14.03.2020).
2. Нестеров, А. К. Примеры инновационных проектов / А. К. Нестеров // Энциклопедия Нестеровых. URL: <http://odiplom.ru/lab/primery-innovacionnyh-proektov.html> (дата обращения: 14.03.2020).
3. Погодина, Т. В. Оценка инвестиционной привлекательности и инновационной направленности базовых отраслей экономики России для определения потенциала их конкурентоспособности / Т. В. Погодина, Т. Н. Седаш // Экономический анализ: теория и практика. 2014. № 25 (376). С. 16—22.
4. Тебекин, А. В. Инновационный менеджмент : учебник / А. В. Тебекин. Москва : Огни, 2018. 496 с.
5. Pogodina, T. V. Characteristics of venture capital investing in a climate of the digitalization of the Russian economy / T. V. Pogodina, T. V. Muzhzhavleva, N. L. Udaltsova // International Journal of Civil Engineering and Technology. 2018. № 9(10). P. 698—706.

////////////////////////////////////

E.F. Khamidullova, L.K. Agaeva

Mechanisms for implementing innovative projects in the field of communications

The article considers the concept of innovative projects, mechanisms for implementing innovative projects in the field of communications, examines the problems of innovative projects in the field of communications, analyzes the main mechanisms for implementing innovative projects and their organizational structure.

Keywords: *innovation, innovative project, mechanisms for implementing innovative projects.*

////////////////////////////////////

Хамидуллова Эльвира Фярхатовна — студентка Самарского государственного экономического университета, г. Самара, Россия. E-mail: elya.hamidullova@yandex.ru.

Агаева Лилия Кябировна — кандидат экономических наук, доцент Самарского государственного экономического университета, г. Самара, Россия. E-mail: liliya.agaeva@yandex.ru.

Проблемы разработки и реализации стратегии развития регионов и городов

В статье отражена сущность проблем разработки и реализации стратегии развития регионов и городов. Рассмотрены вопросы стратегического планирования на интернациональном уровне. Также представлены возможные пути решения проблем.

Ключевые слова: *стратегия регионального и городского развития, стратегическое планирование, проблемы разработки и реализации.*

Широкую популярность стратегическое планирование развития регионов и городов получило в Северной Америке в 70-х гг. прошлого века и немного позже в Европе. Канадский специалист в сфере стратегического планирования регионов и городов Л. Хонкастл определял это понятие следующим образом: «Систематический подход к формированию будущего и определению местным сообществом перспективных направлений развития, а также целей и стратегий, необходимых для достижения выбранных направлений» [1]. Стратегические планы выступили заменой бюджетным планам и программам. Цель разработки стратегии развития региона состоит в поиске источников эффективности и повышения социально-экономического развития региона на основе роста материального благосостояния и всестороннего развития личности граждан. Разработка стратегического плана развития региона является сложной научно-практической задачей, которая может быть решена совместными усилиями высшего руководства региона и крупных ученых в области регионального управления. В начале XXI в. территории сталкиваются с необходимостью самообновления, так как темпы научно-технического и социального прогресса продолжают увеличиваться [1].

В России вплоть до конца 1990-х гг. отсутствовало понимание необходимости проведения целенаправленной политики по управлению развитием регионов, акцент в стране делался на макроэкономические показатели. Ситуация изменилась с конца 1990-х гг., когда увеличился поток инвестиций в Россию вследствие проведения определенных реформ и начал расти внутренний рынок страны. На федеральном уровне осознали, что в управлении регионами нужны изменения, чтобы ресурсы, которые приходят в страну, оставались в ней и способствовали устойчивому развитию регионов и городов [5]. Специфика проблем

развития российских регионов и городов заключается в становлении нового геополитического пространства и кардинально новой модели экономической политики. Основной целью стратегического развития регионов является достижение конкурентоспособности страны. Вопрос заключается в том, на какой базе будет достигаться данная конкурентоспособность. Стране следует стремиться конкурировать за счет человеческого капитала, а не посредством обладания естественными природными ресурсами. Фундаментальной причиной экономического неравенства регионов является концентрация экономической деятельности на территориях, которые обладают конкурентными преимуществами и определяются такими факторами, как обеспеченность природными ресурсами, выгодное географическое положение, агломерационный эффект, институциональная среда. Задача по выравниванию уровня развития регионов России, с одной стороны, обусловлена стремлением поднять уровень развития отстающих территорий за счет развитых субъектов. С другой стороны, замедляется темп роста лидирующих регионов посредством ограничения ресурсной базы федерального центра. Цель по выравниванию уровня развития регионов страны должна быть сформулирована иным образом, а именно: достижение сбалансированного положения развития каждого субъекта через рациональное и комплексное использование территориального потенциала с учетом объективных возможностей межрегионального сотрудничества [2].

Одну из ключевых ролей при реализации государственной политики играют стратегии социально-экономического развития федеральных округов, которые координируют направления совершенствования федеральной, региональной и муниципальной инфраструктуры при учете межрегиональной экономической интеграции, территориального распределения ресурсной базы и рационального разделения труда между регионами [4]. Также региональная политика должна предусматривать использование мер по мотивации внутренней и внешней миграции населения в целях формирования постоянных трудовых ресурсов на развивающихся, геополитически важных территориях за счет интенсификации производственной деятельности и создания качественной социальной инфраструктуры [3].

Список литературы

1. Жихаревич, Б. С. Мировой опыт стратегического планирования городов и его использование при разработке Стратегического плана Санкт-Петербурга / Б. С. Жихаревич // Особенности стратегического планирования развития городов в постсоветских странах. Санкт-Петербург : Леонтьевский центр, 2000.

2. Васин, С. М. Проблемы региональной трансформации в России / С. М. Васин // Известия Пензенского государственного педагогического университета им. В. Г. Белинского. 2009. № 16. С. 52—55.

3. Изряднова, О. К. Особенности развития регионов в России / О. К. Изряднова // Институт экономической политики им. Е. Т. Гайдара // Экономическое развитие России. 2017. № 4. С. 99—103.

4. Малых, О. Е. Оценка уровня социально-экономического развития городов-миллионников как степень реализации административного ресурса / О. Е. Малых, И. К. Полянская, А. Ф. Шамсутдинова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. 2012. № 30. С. 14—20.

5. Малых, О. Е. Модель экономического поведения государства : монография / О. Е. Малых // Экономика и управление. 2006. №3. С. 7—12.

D.R. Kharisov, O.Ye. Malykh

Problems of development and implementation of a strategy for the development of regions and cities

This article reflects the essence of the problems of developing and implementing a development strategy for regions and cities. The issues of strategic planning at the international level are considered. Possible solutions to problems are also presented.

Keywords: *regional and urban development strategy, strategic planning, problems of development and implementation.*

Харисов Дамир Русланович — студент Уфимского государственного нефтяного технического университета, г. Уфа, Россия. E-mail: damir.gustav@mail.ru.

Малых Ольга Евгеньевна — доктор экономических наук, профессор Уфимского государственного нефтяного технического университета, г. Уфа, Россия. E-mail: kafedra-et@mail.ru.

Концептуальные основы анализа кросс-программных эффектов реализации государственных программ

В статье приводятся предпосылки и обосновывается полезность выявления межпрограммных влияний на современном этапе развития государственного управления в Российской Федерации. Уточняется понятие «кросс-программный эффект». Предлагаются методологические основы выявления и оценки кросс-программных эффектов реализации государственных программ в субъекте Федерации.

Ключевые слова: *кросс-программные эффекты, государственные программы, оценка кросс-влияния государственных программ.*

Государственные программы (далее — госпрограммы) являются одним из сравнительно новых инструментов государственного управления экономикой и на сегодняшний день реализуются во всех субъектах Российской Федерации, охватывая различные направления социально-экономического развития регионов. Однако проблема повышения их эффективности не перестаёт быть актуальным предметом научных дискуссий. И действительно, в применяемых на практике методиках оценки эффективности госпрограмм наблюдается недостаточное наличие либо отсутствие показателей эффективности и значительный перевес в сторону показателей результативности. Например, при оценке эффективности госпрограмм поддержки малого и среднего предпринимательства около половины субъектов (46 %) применяют исключительно показатели результативности, такие как «степень достижения плановых значений целевых индикаторов», «полнота финансирования», «выполнение программных мероприятий» и только 27 % регионов используют показатель эффективности наряду с несколькими показателями результативности [2].

Вместе с тем Министерство экономического развития Российской Федерации в своих годовых докладах и нормативно-правовых актах подчёркивает актуальность выявления и оценки межпрограммных связей. Кроме того, в научной среде Н. С. Шмиголь подчёркивает полезность сопоставления госпрограмм между собой и выявления устаревших, дублирующих и неэффективных программ [3]. Авторами С. Н. Рукиной и В. Н. Самодуровой справедливо отмечается, что анализ эффективности бюджетных расходов должен учитывать оценку всей совокупности финансовых, административных и иных ресурсов [1].

По мнению автора, оценку эффективности госпрограмм необходимо проводить с учётом межпрограммных влияний, которые формируются при взаимодействии совокупности госпрограмм, реализуемых в одном субъекте Федерации. Результаты взаимодействия двух и более госпрограмм, проявляющиеся во влиянии на достижение целей, задач, программных показателей и/или на условия реализации госпрограмм предлагается называть кросс-программными эффектами, вопросы оценки которых недостаточно изучены.

При оценке кросс-программных эффектов автор предлагает придерживаться представленных ниже концептуальных основ.

1. Оценка кросс-программных эффектов должна проводиться с учётом интересов основных стейкхолдеров, которыми выступают органы государственной власти, местного самоуправления, население, бизнес-сообщество, некоммерческие организации.
2. Оценка кросс-программных эффектов предусматривает анализ комплекса госпрограмм, реализуемых в субъекте Федерации, на предмет наличия между ними связей. Например, одни госпрограммы могут создавать результаты, необходимые для реализации других госпрограмм, или наоборот ограничивающие их реализацию. Для оценки кросс-программных эффектов необходимо наличие связей, как минимум, между двумя госпрограммами. Такая оценка предполагает использование попарного сравнения, контекстного и экспертного методов.
3. Область оценки кросс-программных эффектов может ограничиваться конкретной сферой исследования (например, малое и среднее предпринимательство) и объектом исследования (например, субъектом Федерации).
4. Генератором формирования кросс-программных эффектов являются связи между мероприятиями одной госпрограммы и цели/задачами другой госпрограммы. Анализ кросс-программных связей может проводиться для каждой госпрограммы по двум направлениям:
 - 1) выявление мероприятий данной госпрограммы, влияющих на реализацию других госпрограмм;
 - 2) выявление мероприятий других госпрограмм, влияющих на достижение целей и задач данной госпрограммы.

Наличие связей между госпрограммами определяется методом контент-анализа действующих программных документов. Чем больше мероприятий других госпрограмм способствуют достижению целей и задач изучаемой госпрограммы, тем в большей степени проявляются эффекты изучаемой госпрограммы, вызванные результатами достижения её целей и задач. В свою очередь,

чем больше мероприятий изучаемой госпрограммы способствуют достижению целей и задач других госпрограмм в исследуемом регионе, тем в большей степени проявляются косвенные (побочные) последствия реализации изучаемой госпрограммы.

5. Выраженность кросс-влияний, оказываемых мероприятиями одной госпрограммы на цели и задачи другой госпрограммы, может иметь количественную характеристику.
6. Результаты оценки кросс-программных эффектов должны способствовать оптимизации и совершенствованию механизмов программного бюджетирования и стратегического планирования и включать в себя рекомендации о необходимости соответствующих изменений в перечнях утверждённых госпрограмм, в их целях, задачах, мероприятиях, ответственных исполнителях и участниках, а также в механизме и объёмах финансирования госпрограмм.

Несмотря на высокую трудоёмкость выявления межпрограммных связей, а также субъективность экспертного метода, в конечном итоге результаты такой оценки будут способствовать повышению эффективности использования бюджетных средств, что в современных условиях выступает важной задачей для большинства российских регионов.

Список литературы

1. Рукина, С. Н. Методологические подходы к оценке эффективности бюджетных расходов, направленных на реализацию государственных программ / С. Н. Рукина, В. Н. Самодурова // Учет и статистика. 2017. № 1 (45). С. 109—119.
2. Худякова, Т. С. Актуальность и принципы оценки кросс-эффектов реализации государственных программ / Т. С. Худякова // Экономика и управление: теория и практика: сборник статей (Чебоксары, 31 июля 2018 г.) Чебоксары : Среда, 2018. 232 с.
3. Шмиголь, Н. С. Повышение эффективности программного бюджетирования с учетом лучших зарубежных практик / Н. С. Шмиголь // Экономика. Налоги. Право. 2017. № 5. С. 114—125.

Conceptual bases for the analysis of state programs implementation cross-program effects

The article presents the prerequisites and the usefulness of identifying inter-program influences at the present stage of public administration development in the Russian Federation. The concept of «cross-program effect» is clarified. The methodological foundations for identifying and evaluating state programs implementation cross-program effects in the subject of the Federation is proposed.

Keywords: *cross-program effects, state programs, assessment of government programs' cross-impact.*

Худякова Татьяна Станиславовна — старший преподаватель Уральского государственного экономического университета, г. Екатеринбург, Россия. E-mail: khudyakova_t@mail.ru.

УДК 332(075.8)

Т. А. Черкашина, Я. В. Плешкова

Анализ рынка жилой недвижимости мегаполиса как инструмент оценки рыночной стоимости в управленческих решениях

В статье проводится результат анализа первичного рынка жилой недвижимости мегаполиса в процессе стоимостной оценки квартир для целей принятия управленческих решений, получения кредита. Показывается влияние законодательных и макроэкономических факторов на спрос на жилую недвижимость как ценообразующих составляющих при оценке объекта оценки. Используются методы сравнительного анализа, метод статистических группировок, приемы графической интерпретации.

Ключевые слова: *жилая недвижимость, рынок новостроек, спрос, рыночная стоимость, оценка, ипотека.*

Оценка рыночной стоимости квартиры в новостройке мегаполиса необходима при принятии таких управленческих решений потенциальными собственниками, как купля, продажа, инвестиции, залог, получение

закладной из банка и начисление страховки на объект недвижимости для оформления ипотечной квартиры в собственность. В соответствии с федеральными стандартами оценки одним из этапов проведения стоимостной оценки жилой недвижимости является анализ первичного рынка жилой недвижимости — рынка новостроек.

Исследование проведено в главном мегаполисе юга России — г. Ростове-на-Дону. В 2020 г. рынок жилой недвижимости вступает со значительно меньшим количеством неопределенностей, чем в 2019 г. Оптимизм рынку придает как социальная направленность послания Президента Федеральному собранию, так и нисходящий тренд ипотечных ставок [2], который представлен на рис. 1.

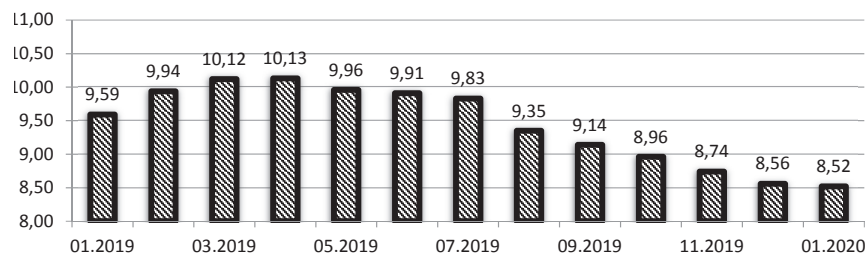


Рис. 1. Динамика ипотечных ставок в Ростове-на-Дону в 2019—2020 гг.

Реальный спрос на жилую недвижимость, на наш взгляд, вырастет незначительно в 2020 г., так как доходы домохозяйств мегаполиса стагнируют. Предложение на первичном рынке жилой недвижимости, в многоквартирных домах прогнозируется сокращение [1] в связи с уменьшением объемов нового строительства, падающий тренд наблюдается с 2018 г. (рис. 2).



Рис. 2. Изменение объемов ввода и выданных разрешений на строительство жилой недвижимости в Ростове-на-Дону, 2012—2019 гг.

В начале 2020 г. был повышенный интерес девелоперов к новым площадкам в г. Ростов-на-Дону взамен достройки проблемных объектов, получению большего количества новых разрешений на строительство [3] и значительного сокращения предложения не произойдет. С учетом самоизоляции населения в связи с коронавирусом оживление на рынке ожидается к концу года 2020 г.

Тенденция роста цен на уровне выше инфляции сохранится в 2020 г. Большая часть инвестиционных проектов на первичном рынке жилья перейдут на эскроу, цены на квартиры в новостройках будут дороже реализуемых по старой схеме — договору долевого участия.

Банк России продолжит смягчение монетарной политики. К концу 2020 г. ключевая ставка опустится на 0,5—1 п.п., что выгодно и домохозяйствам и девелоперам. Еще больше подешевеет ипотека, которая в условиях стагнации доходов населения станет главным финансовым инструментом покупки жилья [4, с. 82].

Одним из факторов роста средней цены предложения жилой недвижимости является тенденция застройщиков к выводу в продажу своих проектов на более поздней стадии строительства. Стабильность проектного финансирования будет стимулировать их к получению большей выручки от реализации жилья.

Переход строительной отрасли на проектное финансирование подтолкнет застройщиков к ещё одной очевидной тенденции рынка. Борьба застройщиков не только со своими конкурентами за покупателя, но и с вторичным рынком будет стимулировать сдачу объектов с более высоким уровнем отделки жилых помещений. Последнее приведёт как к росту издержек, так и к их компенсации через цену реализации жилой недвижимости, что также будет способствовать повышению средней цены предложения на рынке новостроек.

Снижение ставок по банковским депозитам и доходности по государственным облигациям повысит привлекательность инвестиций в жилую недвижимость и обеспечит определенный приток на рынок консервативных инвесторов.

Существенное повышение цен на жилую недвижимость в средне-срочной перспективе может произойти в двух случаях. Для этого должны вырасти доходы населения, но экономическая ситуация с изменением цен на нефть, курса рубля, не дает основания этого ожидать. Без стабилизации сырьевого и фондового рынков [5, с. 45], роста доходов покупателей, к повышению цен на жилую недвижимость может привести резкое снижение объемов предложения.

При отсутствии макроэкономических шоков основными показателями, которые будут влиять на ценовую динамику рынка новостроек, будут:

- объем текущего предложения, способного удовлетворить текущий спрос;
- динамика ипотечных ставок и ее возможное субсидирование для отдельных категорий граждан, которые способны увеличить платежеспособный спрос.
- изменение доли проектов, реализующихся с более высоким качеством внутренней отделки и стадией строительной готовности.

Таким образом, анализ рынка жилой недвижимости мегаполиса показал, что в 2020 г. произойдет умеренный рост средней цены новостроек, который составит величину, превышающую инфляцию на несколько процентных пунктов. В случае реализации внешних и внутренних шоков и ухудшении условий ипотечного кредитования будет давление на цены со стороны предложения жилой недвижимости. Последнее необходимо учитывать при расчете рыночной стоимости как расчетной величины, гипотетической, в управленческих решениях.

Список литературы

1. Официальный портал городской Думы и Администрация города Ростов-на-Дону. URL: <https://rostov-gorod.ru> (дата обращения: 25.03.2020).
2. Показатели рынка жилищного (ипотечного) кредитования (региональный раздел) // Банк России. URL: <https://cbr.ru/statistics/pdko/Mortgage> (дата обращения: 25.03.2020).
3. Смолев, И. Г. Обзор рынка новостроек многоквартирного жилья в г. Ростов-на-Дону за 2019 год / И. Г. Смолев. Ростов-на-Дону, 2020. С. 43.
4. Черкашина, Т. А. К вопросу оценки жилой недвижимости при ипотечном кредитовании / Т. А. Черкашина, М. А. Калабин // Международный научный журнал. 2019. № 3. С. 82—87.
5. Черкашина, Т. А. Анализ влияния общеэкономических показателей на региональный рынок недвижимости / Т. А. Черкашина, Т. В. Хаустова, Н. Б. Фирсова // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия Экономика. Социология. Менеджмент. 2015. № 1 (14). С. 34—45.



T.A. Cherkashina, Y.V. Pleshkova

Analysis of the megapolis residential real estate market as a tool for assessing market value in management decisions

The article analyzes the primary residential real estate market of the megapolis in the process of valuing apartments for the purposes of making managerial decisions and obtaining a loan. The article shows the influence of legislative and macroeconomic factors on the demand for residential real estate as price-forming components in the assessment of the object of assessment. Methods of comparative analysis, statistical grouping method, and graphical interpretation techniques are used.

Keywords: residential real estate, new construction market, demand, market value, valuation, mortgage.



Черкашина Татьяна Алексеевна — кандидат экономических наук, профессор Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), г. Ростов-на-Дону, Россия. E-mail: Cherkashina@mail.ru.

Плешкова Яна Викторовна — магистрант Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), г. Ростов-на-Дону, Россия.

УДК 35.078.43

А. Е. Чунина, Д. Г. Синицина, В. С. Коноплева

Цифровизация в управлении предприятием для преодоления финансового кризиса

Статья посвящена проблемам нейтрализации финансового кризиса на предприятиях путем реализации цифровизации управленческих процессов. Авторы указали на необходимость использования программных комплексов, информационных технологий для организации высокотехнологического менеджмента на предприятиях.

Ключевые слова: цифровизация, финансовый кризис, информационные технологии, программные комплексы, менеджмент, «клиент-сервер».

В основе возникновения финансового кризиса на предприятиях лежат определенные хорошо изученные факторы, к которым относятся, например, неверно определенная стратегия развития предприятия, общий спад рынка, неэффективное управление и т. д.

При этом независимо от факторов, которые явились первопричиной развития кризисных явлений на предприятии, для выхода из создавшегося положения следует применять универсальный инструментарий, включая такие способы повышения эффективности, как снижение затрат, стимулирование продаж и т. д. Кроме того, одним из возможных инструментов преодоления финансового кризиса на предприятиях следует считать цифровизацию управленческих процессов, которая позволит поднять управление предприятием на более высокий качественный уровень. Как показывают исследования во многом возникшие отрицательные моменты, повлекшие за собой спад производства, связаны с неудовлетворительным менеджментом предприятия. Неумелое ведение хозяйствования, низкий контроль за созданием и движением финансовых потоков, недостаточная работа с потенциальными инвесторами, могут привести на практике к остановке и разорению предприятия.

В этих условиях одним из направлений преодоления финансового кризиса в компании является цифровизация функций менеджмента, направленная на оптимизацию деятельности управленческих служб. Цифровизация позволяет усовершенствовать процессы стратегического и оперативного управления экономическим объектом, бухгалтерского учета и планирования материально-технического снабжения, производства и сбыта готовой продукции, предоставления услуг.

Высокотехнологичный менеджмент на предприятиях обеспечивается внедрением существующих в настоящее время современных автоматизированных информационных технологий, использующих открытые технические платформы «клиент-сервер», которые позволяют создать эргономичные, гибко настраиваемые автоматизированные рабочие места с доступом к централизованным автоматизированным банкам данных и организацией единой информационной среды для оптимизации управления предприятием. Цифровизация предоставляет возможность доступа к информационному контенту предприятия одновременно множеству сотрудников разных уровней управления, а также предоставляет цифровой инструментарий новым пользователям, подключает новые подсистемы, не затрагивая существующие связи и информационные потоки. При этом, используя инструменты цифровизации, можно гарантировать сохранность управленческой информации, ее неуничтожимость, разграничение доступа в соответствие с уровнем полномочий, контроль данных при вводе в систему, защиту от несанкционированного доступа к конфиденциальным данным и т. д.

Цифровизация на крупных предприятиях предусматривает внедрение соответствующих программных комплексов, обеспечивающих поддержку всех основных управленческих и производственных бизнес-процессов. Кроме того, руководство предприятий, ориентированное на организацию цифровизации, за счет внедрения программных продуктов получает возможность автоматизировать процессы разработки вариантных сценариев стратегического развития предприятия, иметь возможность оперативно управлять себестоимостью выпускаемой продукции (выполнением работ, предоставлением услуг), вести перманентное мониторинговое финансовое потоков, увеличивая возможность получения предприятием стабильной прибыли, организовывать контроллинг процесса реализации договорных отношений с внешними контрагентами и т. д. [1, с. 53].

Также кроме управления основными бизнес-процессами на предприятии программные комплексы предоставляют инструментарий выхода в мировое информационное пространство, что позволяет работникам предприятия получать интерактивную информацию о состоянии рынка товаров, работ, услуг, производимых на предприятии, проводить маркетинговые исследования и рекламные кампании, находить новых клиентов, поддерживать связь с партнерами и т. д.

Проведенный анализ по организации цифровизации управления на одном из предприятий, расположенных в Северо-Западном регионе, показало, что использование, как программного, так и аппаратного инструментария позволит оптимизировать финансовое состояние предприятия и повысить действенность управленческих процессов. При этом:

- будет оптимизирована вся система управления предприятием;
- определена эффективная технологии управления финансами и бухгалтерским учетом;
- оптимизировано планирование объема производства выпускаемой продукции, ее реализации в соответствии с портфелем заказов, сформированным специалистами для предприятия;
- осуществлено интегрирование основных производственных бизнес-процессов;
- повысится производительности труда и эффективность затрат, что приведет к повышению эффективности функционирования предприятием в целом.

Таким образом, цифровизация управления предприятием обеспечит его финансовую стабильность, разработку и возможность выбора оптимального стратегического направления функционирования компании, ее выживаемость и рентабельность производства, преодолев финансовый кризис.

1. Коноплева, И. А. Совершенствование управления предприятием посредством автоматизации управленческих процессов / И. А. Коноплева, В. С. Коноплева // Общество, экономика, управление. 2018. Т. 3, № 2. С. 50—57.

//////
A.E. Chunina, D.G. Sinitsina, V.S. Konopleva

Digitalization in enterprise management to overcome the financial crisis

The article is devoted to the problems of neutralizing the financial crisis in enterprises by implementing the digitalization of management processes. The authors pointed out the need to use software systems and information technologies for the organization of high-tech management in enterprises.

Keywords: *digitalization, financial crisis, information technologies, software systems, management, «client-server».*

//////
Чунина Александра Евгеньевна — кандидат экономических наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Калининград, Россия. E-mail: aechunina@mail.ru.

Синицина Диана Гариевна — кандидат экономических наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Калининград, Россия. E-mail: sin-diana@yandex.ru.

Коноплева Валерия Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Калининград, Россия. E-mail: bora-bora@inbox.ru.

Программно-целевое планирование регионального бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

В статье приводится роль региональных бюджетов в развитии регионов. Описывается роль государственных программ, которые помогают увязать расходы и ожидаемый результат. Акцентируется, что государственные программы являются основным элементом эффективного распределения бюджетных затрат. Анализируются расходы регионального бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры в парадигме программно-целевого планирования.

Ключевые слова: *государственные программы, региональный бюджет, программно-целевой метод, расходы бюджета.*

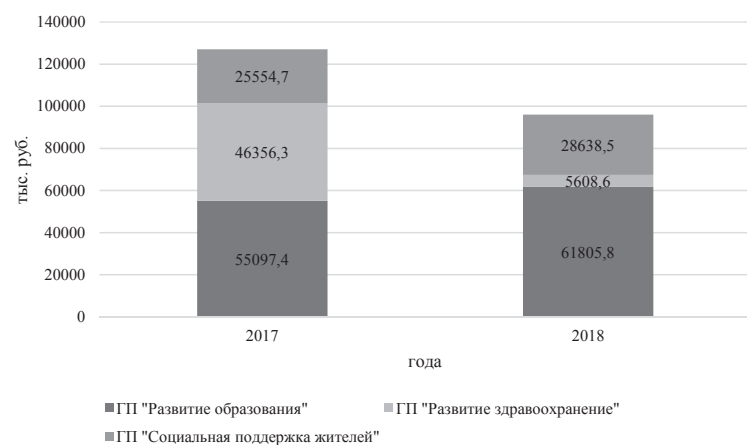
В современных условиях региональный бюджет должен выполнять важнейшую функцию площадки взаимодействия интересов населения, бизнеса и органов власти, стимулируя формирование ответственности у субъектов бюджетного процесса. Формирование расходов региональных бюджетов осуществляется на основе программ: государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, муниципальных программ, а также ведомственных целевых программ, которые являются способом организации планируемых бюджетных расходов отдельных органов власти соответствующего публично-правового образования [2; 5].

Динамика расходов бюджета региона может продемонстрировать значительные сведения о степени его социально-экономического развития. В современных условиях увеличивается роль государственных программ, которые позволяют увязать расходы и ожидаемый результат. Таким образом, мы видим, что государственные программы являются основным элементом эффективного распределения бюджетных затрат.

С 2012 г. в Российской Федерации введены государственные программы в практику государственных и региональных органов власти. Программы позволяют увидеть роль ведомств и их задачи в развитии регионов, а повышение эффективности бюджетных расходов является одной из центральных задач, которые стоят перед органами государственной власти и регионов. В практике работы органов государственного контроля эффективность расходов бюджета характеризуется, как отношение между затратами государственных денежных средств и их результатами. Это включает в себя такие понятие как: экономичность,

продуктивность и результативность использования государственных программ [1; 4].

Динамика программных расходов бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры представлена на рисунке.



Исполнение расходов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры за 2017—2018 гг. [3]

Из рисунка видно, что расходы за анализируемый год выросли на 36 131, 8 тыс. руб. Рост расходов на государственные программы развития отраслей экономики, жилищного строительства и коммунального хозяйства — на 20 342,0 тыс. руб. Финансирование в 2018 г. программ развития образования, здравоохранения, социальной поддержки жителей автономного округа, культуры, физкультуры и спорта, традиционно занимающих наибольший 35,4 % в расходах бюджета, составило 151 384,5 млн рублей, что на 17,1 млрд рублей больше чем в 2017 г. Наибольший удельный вес в структуре расходов на реализацию государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и непрограммных направлений деятельности занимают расходы на реализацию государственной программы «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре» — 28,6 % или 61 805,8 млн руб. Такие данные свидетельствуют о социальной направленности бюджета автономного округа. (151384,5 тыс. руб. приходится на государственные программы социально-культурной сферы).

При осуществлении региональной бюджетной политики одной из основных и актуальных задач является повышение эффективности планирования бюджетных доходов и расходов. Неотъемлемой частью современной региональной бюджетной политики является оценка ее эффективности. Посредством регионального бюджета органы власти и

управления не просто должны реализовать свои функции и задачи, но и стремиться к максимально эффективному расходованию ресурсов, обеспечивающих, в первую очередь, финансирование общественных благ.

Список литературы

1. Габараева, А. Р. Направление: инвестиционное и инновационное развитие регионов / А. Р. Габараева, Е. В. Ширинкина // Труды международного симпозиума Надежность и качество. 2010. Т. 2. С. 333—334.
2. Бурханова, И. В. Бюджетная система Российской Федерации. Конспект лекций / И. В. Бурханова. Москва : Эксмо, 2017. 160 с.
3. Ежемесячная информация об исполнении бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. URL: // <http://depfin.admhmao.ru/otkrytyu-byudzheth> (дата обращения: 20.10.19).
4. Курченко, Л. Ф. Бюджетная система Российской Федерации: субфедеральный и местный уровни : учеб. пособие / Л. Ф. Курченко. Москва : Дашков и К°, 2017. 315 с.
5. Ширинкина, Е. В. Финансовое обеспечение местных бюджетов ХМАО — Югры и их роль в развитии территорий / Е. В. Ширинкина // Управление экономическими системами. 2018. № 1 (107). С. 24.

////////////////////////////////////

E.V. Shirinkina

Program and target planning of the regional budget of the Khanty-Mansiysk autonomous district — Ugra

The article describes the role of regional budgets in the development of regions. The role of government programs that help link costs and expected results is described. It is emphasized that government programs are the main element of the efficient distribution of budget costs. It analyzes the costs of the regional budget of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug-Ugra in the paradigm of program-targeted planning.

Keywords: state programs, regional budget, program-target method, budget expenditures.

////////////////////////////////////

Ширинкина Елена Викторовна — кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и бизнеса Сургутского государственного университета, г. Сургут, Россия. E-mail: shirinkina86@yandex.ru.

СОДЕРЖАНИЕ



<i>О. М. Алиев.</i> Цели и роль облигаций в экономике	3
<i>О. М. Алиев.</i> Некоторые меры по антикризисному управлению	
<i>И. Б. Амиров.</i> Обеспечение экологической безопасности Каспийского моря	9
<i>В. К. Белокобыльская, И. А. Якимова.</i> Проблемные вопросы, связанные с проведением таможенного контроля качества ввозимых товаров	13
<i>Д. Е. Борисова.</i> Повышение эффективности системы регионального здравоохранения через развитие межмуниципального сотрудничества	16
<i>А. С. Вильвер, Е. А. Колесник.</i> Анализ налоговых поступлений межрайонной налоговой инспекции	19
<i>А. В. Герасимова, И. А. Коноплева.</i> Возможности и вызовы облачных технологий в управлении персоналом	23
<i>А. М. Гильдина.</i> Проектирование в молодежной журналистике: «тинейджер» рассказывает «семейные истории»	25
<i>И. М. Гурбанова, Г. А. Азизова.</i> Основные задачи сторон в развитии профессионального образования	30
<i>Е. Н. Елисеева.</i> Бенчмаркинг в изучении удовлетворенности потребителей образовательных услуг	34
<i>К. В. Ёлкин, Л. П. Бардюжа, Т. О. Селезнёва.</i> Декретные выплаты — экономическая помощь или социальная проблема?	38
<i>О. В. Жигарь.</i> О тенденциях занятости и безработицы на рынке труда Челябинской области	42
<i>А. В. Игнатцева, И. В. Лаврентьева.</i> Национальные проекты Российской Федерации как механизм воспроизводства человеческого капитала	45
<i>С. Г. Камшилов.</i> Управленческие аспекты проведения изменений бизнес-процессов	50

<i>С. Г. Камшилов.</i> Уровни организации электронной информационно-образовательной среды вуза	53
<i>В. В. Капыльцова, В. Г. Малай.</i> К вопросу об эффективной организации социальной работы с молодыми специалистами	56
<i>И. В. Кедрова.</i> Стратегические аспекты формирования городского непрерывного линейного экологического парка долины реки	60
<i>И. Д. Колмакова, Ек. М. Колмакова, А. С. Микрюкова.</i> Особенности реализации региональной политики в Российской Федерации	63
<i>И. А. Коноплева, Д. Л. Скопич.</i> Управление кадровой политикой на предприятиях	66
<i>Т. А. Коркина, О. В. Конакова.</i> Мотивация как фактор развития интеллектуально-инновационного потенциала персонала угледобывающего предприятия	69
<i>Н. Ю. Коротина.</i> Экономический федерализм в неравномерном пространстве	73
<i>М. С. Кувшинов.</i> Реинжиниринг в инновационной политике предприятий	77
<i>Т. И. Кузьмина, Н. В. Мандрик.</i> Проблемы в развитии «человеческого капитала» Российской Федерации	79
<i>Н. Е. Куликова, Н. Г. Багдасарьян.</i> Управление человеческими ресурсами в эпоху информационного общества	83
<i>Т. А. Лезина, С. В. Токманев.</i> Дефиниция роли и содержания ключевой логистической активности	85
<i>С. И. Лилимберг, М. А. Еремян.</i> Человеческие ресурсы в экономике современного Казахстана	89
<i>С. И. Лилимберг, К. М. Хасанова.</i> Проблемы повышения эффективности производства продукции в животноводстве	92
<i>М. И. Липецкая, А. В. Сальков.</i> Теоретические основы менеджмента в образовательной организации	95
<i>Т. С. Малахова.</i> Перспективы развития Союзного государства: торгово-экономический аспект	98
<i>С. Т. Мамедова.</i> Человеческий капитал и глобальные проблемы	101
<i>Е. Д. Мезенцева, Л. В. Прохорова.</i> Влияние карантина на международные перевозки	105

<i>О. В. Мишулина.</i> Оценка эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия	108
<i>А. В. Мустаев, Е. С. Ткач.</i> Благоприятные условия для развития благотворительности и ее роль в экономике	111
<i>Е. А. Неживенко, С. А. Головихин, Г. В. Неживенко.</i> Прогнозирование кадровой потребности Челябинской области по уровням образования в разрезе муниципальных районов и городских округов	115
<i>А. В. Непогодина, С. А. Ярушева.</i> Уровень самооценки как фактор успеха профессиональной деятельности	118
<i>В. В. Нордин.</i> К анализу показателей эффективности транспорта как компонента логистики	121
<i>М. И. Нурмухаметова, Е. А. Колесник.</i> Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Челябинской области	124
<i>А. В. Петрякова, О. А. Степанов.</i> Институт следственных судей: размышления в ожидании концепции Верховного Суда	128
<i>С. А. Рогозина, Л. В. Сотникова.</i> Проблемы медицины в современном обществе	130
<i>А. М. Ромодина, Е. В. Цибарт.</i> Влияние профилактических медицинских осмотров обучающихся в общеобразовательных учреждениях на раннее выявление наркотической зависимости	134
<i>Г. А. Рудченко.</i> Возобновляемая энергетика в агропромышленном комплексе Республики Беларусь	136
<i>К. П. Санатина, С. А. Ярушева.</i> Цифровизация в системе обучения персонала как конкурентное преимущество организации	139
<i>А. А. Сарымова, М. С. Гусева.</i> Современные тренды в развитии городских агломераций России	143
<i>К. В. Сидак, Е. В. Масленникова.</i> Проблемы противодействия коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации	146
<i>В. В. Стежко.</i> Государственная политика Российской Федерации по финансовой поддержке предприятий оборонно-промышленного комплекса страны	149
<i>Д. В. Толстоухов, Е. В. Масленникова.</i> Проблемы реализации национальных проектов на территории Челябинской области	153

<i>И. Д. Трофимова.</i> Конкурентоспособность угледобывающего предприятия и эффективность использования оборудования	156
<i>Е. М. Фисенко, С. В. Иванова.</i> Продовольственная безопасность в условиях пандемии COVID-19	159
<i>Э. Ф. Хамидуллова, Л. К. Агаева.</i> Механизмы реализации инновационных проектов в области связи	163
<i>Д. Р. Харисов, О. Е. Малых.</i> Проблемы разработки и реализации стратегии развития регионов и городов	167
<i>Т. С. Худякова.</i> Концептуальные основы анализа кросс-программных эффектов реализации государственных программ	170
<i>Т. А. Черкашина, Я. В. Плешкова.</i> Анализ рынка жилой недвижимости мегаполиса как инструмент оценки рыночной стоимости в управленческих решениях	173
<i>А. Е. Чунина, Д. Г. Сеницина, В. С. Коноплева.</i> Цифровизация в управлении предприятием для преодоления финансового кризиса	177
<i>Е. В. Ширинкина.</i> Программно-целевое планирование регионального бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры	181

Научное издание

**УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО — 2020:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

*сборник статей участников
Международной научно-практической конференции
РеФОРУМа «Управлять мечтой!»*

Челябинск, 16 апреля 2020 года

Корректор *Е. С. Меньшенина*
Верстка *Е. С. Меньшениной*

Подписано в печать 05.06.20.

Формат 60×84 ¹/₁₆.

Усл. печ. л. 10,9. Уч.-изд. л. 10,0.

Тираж 500 экз. Заказ 188.

Цена договорная

Челябинский государственный университет
454001, Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

Отпечатано:

Издательство Челябинского государственного университета
454021, Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 576