

Челябинский государственный университет
Общественная палата Российской Федерации
Российская ассоциация содействия науке
Академия дополнительного образования

III РеФОРУМ «Управлять мечтой!»

**УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА
И ОБЩЕСТВО: ПРОБЛЕМЫ
И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

*Сборник статей участников
II Международной научно-практической конференции*

Челябинск, 20 мая 2021 года

Челябинск
Издательство Челябинского государственного университета
2021

УДК 005
ББК У05
У677

Под общей редакцией Почётного секретаря
Общественной палаты Российской Федерации,
председателя Президиума Российской ассоциации содействия науке,
академика РАН *Е. П. Велихова*

Редакционная коллегия:

Головихин Сергей Александрович — доктор экономических наук, декан факультета управления
ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск;

Неживенко Елена Алексеевна — доктор экономических наук, директор АНОДО «Академия
дополнительного образования», профессор кафедры экономической теории и регионального
развития ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск;

Колмакова Ирина Дмитриевна — доктор экономических наук, заведующая кафедрой государ-
ственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск;

Колесник Елена Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент кафедры государственно-
го и муниципального управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск;

Муталиева Ляйля Маратовна — кандидат экономических наук, ассоциированный профессор
Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева, г. Астана;

Андреюк Денис Сергеевич — кандидат биологических наук, доцент экономического факульте-
та МГУ им. М. В. Ломоносова, член Президиума Российской ассоциации содействия науке,
г. Москва;

Чумаков Виталий Александрович — кандидат политических наук, помощник руководителя
Аппарата Общественной палаты Российской Федерации, г. Москва.

Редакционная коллегия может не разделять точку зрения авторов статей.

Рецензенты:

О. В. Артемова — доктор экономических наук, профессор, директор Челябинского филиала
Института экономики УрО РАН;

С. Р. Абрамкина — кандидат экономических наук, доцент, заместитель директора Челябин-
ского филиала РАНХиГС

Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития : сб. ст.
У677 участников II Междунар. науч.-практ. конф. III РеФОРУМа «Управлять мечтой!»
(Челябинск, 20 мая 2021 г.) / под общ. ред. Е. П. Велихова ; отв. за вып. Е. А. Колес-
ник. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2021. — 139 с.

ISBN 978-5-7271-1751-4

В сборнике представлены статьи II Международной научно-практической конференции
«Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития».

Конференция проведена факультетом управления ФГБОУ ВО «Челябинский государствен-
ный университет» под эгидой Общественной палаты Российской Федерации и Российской ассо-
циации содействия науке при участии Академии дополнительного образования 20 мая 2021 года
в г. Челябинске в рамках III РеФОРУМа «Управлять мечтой!».

Издание предназначено для научных и научно-педагогических работников, аспирантов,
студентов, а также широкого круга специалистов, занимающихся проблемами политического и
социально-экономического характера.

УДК 005(082)
ББК У05я431

ISBN 978-5-7271-1751-4

© Челябинский государственный уни-
верситет, 2021

Особенности управления благоустройством дворовых территорий (на примере г. Челябинска)

В статье охарактеризована сущность и особенности управления благоустройством дворовых территорий на примере города Челябинска. Приводится анализ программ в сфере благоустройства дворовых территорий города Челябинска. Показываются результаты опроса жителей г. Челябинска. В результате выявлены проблемы в сфере благоустройства дворовых территорий г. Челябинска.

Ключевые слова: *благоустройство, дворовая территория, городской округ, муниципальная программа, городская среда.*

Специфика города Челябинска заключается в том, что это промышленный город, на территории которого расположено большое количество объектов — 64, загрязняющих воздух и территорию района. В связи с этим остро стоит вопрос благоустройства и озеленения муниципального образования [1].

Цель данной статьи — дать характеристику программ благоустройства дворовых территорий города Челябинска.

Благоустройство дворовых территорий включает в себя перечень мероприятий по содержанию и ремонту общего имущества, а также его улучшению, созданию комфортной среды для жителей. Площадь и границы благоустраиваемой территории определяют в соответствии с кадастровыми документами.

На территории города Челябинска действуют три программы: «Наказы избирателей депутатам», «Формирование современной городской среды в городе Челябинске на 2018—2022 годы» и новое направление муниципальных программ — инициативные проекты.

Выдвижение инициативных проектов осуществляется инициаторами проектов. Инициативный проект подлежит обязательному рассмотрению Администрацией города.

Участие в Программе «Формирование современной городской среды в городе Челябинске на 2018—2022 годы» носит заявительный характер от любого собственника помещения многоквартирного дома. На основании заявки от собственника Советом депутатов внутригородского района принимается решение о утверждении данной территории для включения в адресный перечень муниципальной программы [2]. Адресный перечень утверждается комиссией Администрации города Челябинска. Согласно программе, имеется минимальный перечень работ: ремонт дворовых проездов, обеспечение освещения дворовых территорий, установка скамеек, урн для мусора — и дополнительный перечень работ: оборудование детских площадок, оборудование спортивных площадок, устройство автомобильных парковок, озеленение территории, установка малых архитектурных форм, иные виды работ.

Наказы избирателей. Решения избирателей формируются на собраниях (конференциях) избирателей, при отчетах депутатов о своей работе в избирательных округах, в ходе осуществления приема избирателей или при проведении иных встреч и мероприятий с избирателями [3].

Финансирование благоустройства г. Челябинска осуществляется из областного бюджета — 99 % и из городского или районного бюджета — 1 %, а инициативная группа может принять решения об трудовом либо финансовом участии [4].

Финансирование программы «Формирование современной городской среды в городе Челябинске на 2018—2022 годы». Данная программа финансируется областным и городским бюджетом при участии собственников благоустраиваемой территории в размере 20 % от стоимости работ по дополнительному перечню.

Финансирование наказов избирателей. Финансирование расходов по исполнению наказов избирателей осуществляется за счет средств бюджета города Челябинска в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Челябинска.

В процессе исследования был проведен опрос путем интернет-опроса с помощью сайта «Госуслуги» [5]. В опросе приняли участие 101 человек. Основные результаты представлены в таблице.

Результаты опроса жителей города Челябинска

Вопрос	Варианты ответов	Ответы граждан, в %
1. Знают ли жители какие программы по благоустройству действуют на территории города?	Да, знают	80 %
	Нет, не знают	20 %
2. Принимают ли жители участие в программах по благоустройству города?	Да, принимают	60 %
	Нет, не принимают	40 %
3. Если бы Вы решили принять участие, то по какой программе Вы бы хотели благоустроить свой двор или общественную территорию?	Инициативные проекты	70 %
	Формирование современной городской среды в городе Челябинске на 2018-2022 годы	20 %
	Наказы избирателей	10 %
4. Какой перечень работ хотели бы видеть? Комплексное или частичное благоустройство?	Комплексное благоустройство	90 %
	Частичное благоустройство	10 %
5. Из каких источников узнали о программах?	Местное телевидение	10 %
	Сайт «Активный житель 74»	60 %
	Сайт Администрации г. Челябинска	30 %

Таким образом, большинство опрошенных жителей г. Челябинска знают и активно принимают или хотят принимать участие в благоустройстве города, и предпочитают видеть комплексное благоустройство дворовых территорий.

Жители города отдают предпочтения инициативным проектам. По приоритетам:

- 1) наличие программы;
- 2) маленький срок от подачи заявления до принятия решения;
- 3) инициатором может выступать группа лиц не менее 16 лет, а не решение собственников многоквартирного дома;
- 4) отсутствие ограничений по выполняемым видам работ (вплоть до установки окон в детском саду);
- 5) жители могут принять решение о трудовом участии, что содействует вовлечению горожан в благоустройство города Челябинска.

Администрации стоит обратить внимание на реализацию комплексного благоустройства дворовых территорий г. Челябинска, так как текущее состояние большинства дворовых территорий не соответствует современным требованиям. Стоит более активно распространять информацию в средствах массовой информации о проектах, возможности и порядке участия в их реализации для еще более активного привлечения жителей города, которые хотят, чтобы благоустройство дворовых территорий проходило в диалоге с ними.

Список литературы

1. Администрация города Челябинска : сайт. — URL: <http://cheladmin.ru/> (дата обращения 24.04.2021).

2. Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды в городе Челябинске на 2018—2022 годы» : Распоряжение Администрации города Челябинска от 28.03.2018 № 3483.

3. Семенов, В. Благоустройство городов / В. Семенов. — № 5. — М. ; СПб. : Питер, 2019. — С. 19—22.

4. Об утверждении Положения об организации работы с наказами избирателей депутатов, осуществляющим полномочия на территории города Челябинска : Решение Челябинской городской Думы от 26.03.2019 № 50/17).

5. Государственные услуги : сайт. — URL: <https://opros.gosuslugi74.ru/home> (дата обращения: 09.05.2021).

A.N. Ayrumyan, E.G. Alpatskaya

Features of management of improvement of yard territories (on the example of Chelyabinsk)

The article reflects the essence of improving the management of yard improvement on the example of the city of Chelyabinsk. The analysis of programs in the field of improvement of yard territories of the city of Chelyabinsk is given. The results of a survey of residents of the city of Chelyabinsk are shown. As a result, problems in the field of improvement of yard territories of Chelyabinsk were identified.

Keywords: landscaping, yard area, city district, municipal program, urban environment.

АЙРУМЯН Анна Николаевна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Anna.yurichuk@mail.ru*.

АЛПАЦКАЯ Елена Геннадьевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Selena90@yandex.ru*.

УДК 332.1

О. А. Антонова

Эволюция взглядов на исследование понятийно-категориального аппарата «качество жизни населения»

и «управление качеством жизни населения»

В статье предлагается исследование понятийно-категориального аппарата «качество жизни населения» и «управление качеством жизни населения» как экономических явлений с позиции эволюции взглядов и обзор некоторых подходов к их исследованию. Значимость исследования заключается в развитии теории качества жизни населения и применении ее положений в прикладных разработках.

Ключевые слова: *качество жизни, население, управление, эволюция взглядов, понятие, подходы к исследованию.*

Актуальность и значение исследования эволюции взглядов по вопросам качество жизни населения и управления им определяется следующими положениями:

1. Усилением внимания экономической науки к созидательным возможностям человека, к путям их активизации, что совпадает с целью устойчивого развития общества, объектом которой является человек.
2. Все возрастающей ролью человека во всех аспектах жизни: социально-экономических, технологических, политических и др. В современных условиях становления инновационной экономики, Индустрии 4.0 в России приоритетным направлением научно-технологического развития становится: «возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук».
3. Актуальность и значимость темы подтверждается включением качества жизни населения в перечень приоритетных направлений фундаментальных и поисковых научных исследований на 2021—2030 годы п. 5.6.1.2. «Развитие теории формирования индикаторов социально экономического развития, определяющих качество жизни, в пространстве характеристик региональной дифференциации, как инструмента проектного управления в цифровой экономике» [3].

В ходе исследования эволюции взглядов на понятийно-категориальный аппарат «качество жизни населения» и «управление качеством жизни на-

селения» было проанализировано более 268 источников литературы. Весомый вклад в исследование эволюции взглядов на качество жизни населения внесли российские и зарубежные ученые: З. З. Биктимирова, А. П. Егоршин, И. В. Бестужев-Лада, А. А. Возьмитель, Г. А. Захаров, О. А. Козлова, М. Н. Макарова, И. С. Белик, Л. В. Камдина, Н. В. Стародубец, Дж. Гэлбрейт, Э. Тоффлер, А. Сена, М. Десаи и др.

Анализ экономической литературы показал, что теоретические и методологические проблемы качества жизни населения и управления им разработаны слабо. Одной из причин такого положения дел является сложность и многогранность самого явления «качество жизни населения». Другой причиной является соображение, которое вызывает сомнение о правомерности применения термина «управление» к данному явлению. Известно, что функция «управление» есть прерогатива собственника, только он может управлять своей собственностью. В данном же случае речь идет о процессах в регионе, в стране, которые не управляются, а регулируются множеством субъектов. Среди них: государственные федеральные, региональные, местные органы власти и управления, бизнес, население и т. д. С учетом данного замечания можно предложить ввести в научный оборот два понятия: «регулирование качества жизни населения региона (страны)» и «управление качеством трудовой жизни персонала» предприятия, организации.

В целом анализ показал, что отсутствуют общепризнанные, устоявшиеся понятия «управление качеством жизни населения», «системы управления качеством жизни населения», субъекты и объекты управления качеством жизни населения. Из проведенного анализа ряда исследований по управлению качеством жизни населения ясно, что только в двух исследованиях авторы делают попытку дать определение данному явлению как дискуссионному, приглашая исследователей к обсуждению данного понятия (см. таблицу).

Подходы к трактовке определения понятия «управление качеством жизни населения»

Год	Определение понятия	Автор
2011	<p>Всеобъемлющее управление качеством жизни — это концепция использования целенаправленной системы методов во всех сферах жизнедеятельно системное управление ресурсами, персоналом, производственными процессами на всех уровнях управления и во всех сферах жизнедеятельности. Это ориентация на качество жизни конкретного человека, групп людей и общества в целом. Она включает в себя постановку целей, систему методов и правил, выработку решений, принципов культуры поведения, согласованную систему приоритетов общества. В целом всеобъемлющее управление качеством жизни оказывается инструментом адекватного реагирования на изменяющиеся условия окружающей среды, научно-технического развития, общества [1]</p>	В. В. Глухов

Год	Определение понятия	Автор
2012	Процесс управления качеством жизни, ориентированный на улучшение качества жизни всех слоёв населения и предоставление всем жителям равных возможностей на получение различных социальных благ, становится ведущим фактором, характеризующим развитость региона и страны в целом [2]	М. М. Митюгина

В статье «Методические основы теории управления качеством жизни» В. В. Глухов предлагает определение понятия «всеобъемлющее управление качеством жизни» представленное в таблице, формулирует принципы и элементы механизма управления качеством жизни, которые могут служить, по его мнению, теоретической основой теории управления качеством жизни населения.

Исследователь М. М. Митюгина дает определение понятия «управление качеством жизни», представленное в таблице, для формирования системы управления качеством жизни региона предлагает придерживаться принципов системного и процессного подходов.

Таким образом, анализ проведенного исследования показывает, что состояние категориально-понятийного аппарата «качество жизни населения» и «управление качеством жизни населения» как экономических явлений находится на начальной стадии своего формирования.

Список литературы

1. Глухов, В. В. Методические основы теории управления качеством жизни / В. В. Глухов // Экономика и управление. — 2011. — № 1 (63). — С. 110.
2. Митюгина, М. М. Формирование системы управления качеством жизни населения региона / М. М. Митюгина // Экономика и современный менеджмент: теория и практика : сб. ст. по матер. XVIII Междунар. науч.-практ. конф. — № 18. Новосибирск : СибАК, 2012. С.158-162
3. Программа фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021—2030 годы) : Распоряжение Правительства РФ № 3684-р от 31.12.2020 г.

О.А. Antonova

Evolution of views on research of the concept-categorical apparatus «quality of life of the population» and «management of the quality of life of the population»

The article proposes a study of the conceptual and categorical apparatus “quality of life of the population” and “management of the quality of life of the population” from the standpoint of the evolution of views on these phenomena and an overview of some approaches to their study. The significance of the research lies in the development of

the theory of the quality of life of the population and the application of its provisions in applied research.

Keywords: *quality of life, population, management, evolution of views, concept, approaches to research.*

АНТОНОВА Ольга Анатольевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», ст. науч. сотр. Челябинского филиала Института экономики УрО РАН, г. Челябинск, Россия. *Oobilan@rambler.ru*

УДК 371.11

А. С. Бароненко, И. А. Скоробренко

Школьное самоуправление в контексте государственно-общественного управления образовательной организацией

Статья посвящена проблеме развития института школьного самоуправления, которое рассматривается авторами в контексте государственно-общественного управления образовательной организацией. Особое внимание авторы уделяют вопросу об инклюзивной среде самоуправления школой, которое способствует удовлетворению образовательных потребностей всех категорий обучающихся.

Ключевые слова: *государственно-общественное управление, школьное самоуправление, управление образовательной организацией, инклюзивная среда самоуправления, субъекты образования.*

На протяжении последних лет особую популярность приобрела проблема синтеза усилий государства и общества в управлении образовательными организациями. Эта проблема достаточно актуальна и подходы к ее решению активно разрабатываются как в отечественной управленческой теории и практике, так и за рубежом. Причина этого состоит, на наш взгляд, в том, что опора на государственно-общественный тип управления образовательными организациями выступает в качестве предпосылки становления гражданского общества. В контексте преобразований, наблюдаемых на протяжении последних лет, образование в России должно представлять собой открытую для всех субъектов образования и представителей общественности систему, эффективное функционирование которой не представляется без вовлечения в процесс управления образовательными организациями общественности — обучающихся и их законных представителей как субъектов образовательного процесса. Не вызывает сомнений роль эффективного взаимодействия и участия всех субъектов образования в формировании и реализации государственной политики в сфере образования, что отражено в законодательстве Российской Федерации. Так, например, согласно п. 1 ст. 89 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «управление системой образования <...> носит государственно-общественный характер», который включает всех участников образовательных отношений [1, с. 115].

Возможности государственно-общественного управления образовательной организацией позволяют потребителям образовательных услуг оказывать положительное влияние на инновационные процессы в общеобразовательных учреждениях, содействовать принятию эффективных управленческих решений, а также принимать непосредственное участие в формировании психологически комфортной и безопасной образовательной среды организации и, кроме того, участвовать в реализации образовательной политики.

Нами был проведен опрос среди субъектов образовательного процесса — обучающихся, их родителей и учителей. Цель опроса состояла в экспертной оценке ситуации организации государственно-общественного управления в образовательных организациях. Результаты опроса 246 человек позволяют констатировать, что более 86 % участников исследования признают свою способность и готовность к участию в государственно-общественном управлении школой. Результаты ответов на вопросы о функциях субъектов образования в государственно-общественном управлении образовательной организацией позволяют заключить, что именно школьники отмечают недостаточность теоретических знаний и практических умений в сфере самоуправления, ограниченность свободы действий и отсутствие постоянной возможности активного участия каждого обучающегося в управлении школой.

Смеем предположить, что сегодня зачастую школьное самоуправление понимается недостаточно широко, что является педагогической и управленческой ошибкой. При более пристальном анализе феномена школьного самоуправления можно наблюдать инклюзию в образовании. Школьное самоуправление представляет обучающимся широкие возможности для самореализации и саморазвития посредством организации их участия в работе подразделений по интересам (научное общество учащихся, отряд юных инспекторов дорожного движения, спортивный клуб, редакция школьной газеты и так далее).

Следующей педагогической ошибкой, которую можно достаточно часто наблюдать в современных образовательных организациях, является привлечение к участию в работе подразделений по интересам только лишь одаренных обучающихся. К активной деятельности в условиях подразделений по интересам, на наш взгляд, целесообразно привлекать также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации или детей с ограниченными возможностями здоровья. Посредством активной деятельности в том или ином подразделении обучающемуся предоставляется возможность овладеть навыками командного взаимодействия, критического мышления, развить креативные способности в процессе решения проблемных и творческих задач. Так, удовлетворение образовательных потребностей каждого обучающегося позволяет говорить об инклюзивной среде школьного самоуправления.

Таким образом, мы полагаем, что организация ученического самоуправления в школе на основе инклюзивной среды школьного самоуправления, заключающаяся в принятии каждым школьником участия в работе ученического самоуправления посредством членства в подразделениях по интересам, предоставляет каждому обучающемуся возможность включиться в активную деятельность в контексте своих потребностей и интересов и стать активным участником процессов государственно-общественного управления школой.

School self-government in the context of public management of an educational organization

The article is devoted to the problem of development of school self-government institution, which is considered by the authors in the context of state and public management of an educational organization. The authors pay special attention to the issue of inclusive environment of school self-government, which contributes to the satisfaction of educational needs of all categories of pupils.

Keywords: *state and public administration, school self-government, management of educational organization, inclusive environment of self-government, subjects of education.*

Список литературы

1. Об образовании в Российской Федерации : Федер. закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ. — М. : Проспект, 2013. — 160 с.

БАРОНЕНКО Анатолий Сергеевич — д-р пед. наук, профессор, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» Копейского городского округа.

СКОРОБРЕНКО Иван Александрович — магистрант факультета психологии ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет». *Kaktus0096@mail.ru.*

УДК 336.7

А. Л. Белоусов

Тенденции развития конкурентных отношений в финансовом секторе в условиях цифровизации

В статье рассмотрены вопросы развития конкурентных отношений в финансовом секторе в аспекте становления и реализации на практике платформ финансового маркетинга. Результаты работы могут быть использованы как в теоретическом плане при изучении вопросов, касающихся понятия, сущности и правового регулирования конкурентных отношений на финансовом рынке, так и в практической деятельности при выработке предложений по совершенствованию законодательства в данной области.

Ключевые слова: *конкуренция, финансовый маркетинг, финансовый сектор, правовое регулирование.*

В условиях рыночной экономики обеспечение конкурентной среды является одной из ключевых задач для регулирующих органов. Активное развитие и внедрение современных информационных технологий в бизнес-процессы оказывает существенное воздействие на возможности усиления собственных конкурентных преимуществ субъектов предпринимательской деятельности. Процессы цифровизации способны менять саму среду предпринимательской деятельности, усиливая возможности одних игроков и ослабляя других. Не является исключением здесь и финансовый сектор, в котором также активно идет внедрение на практике современных цифровых решений [1, с. 10].

При этом конкуренция в финансовом секторе имеет определенную специфику. Это обусловлено тем обстоятельством, что профессиональные субъекты финансового рынка чаще всего определяют судьбу не собственных средств, а денег, привлеченных от потребителей финансовых услуг, большая часть которых не является профессиональными инвесторами и, соответственно, не обладает должным уровнем знаний и квалификации. Поэтому в рамках регулирования финансового рынка Банк России особое внимание уделяет как соблюдению требований к финансовой устойчивости участников рынка, деловой репутации их должностных лиц, так и уровню квалификации потребителей и диверсификации последних в рамках данного критерия.

В этой связи представляется невозможным адаптация модели совершенной конкуренции, в рамках которой множество мелких участников обладают минимальной рыночной силой, к российскому финансовому рынку. Объяснением этого феномена может служить также тот факт, что акцент на обеспечении финансовой устойчивости в регуляторной политике провоцирует стимулы для укрупнения участников рынка. Построение модели значительного числа небольших игроков, обладающих слабой рыночной властью, что представляет собой безусловное благо для конкуренции как таковой, входит в противоречие с задачами регулятора по повышению финансовой устойчивости участников рынка. Наглядным примером данного тезиса служит «чистка» банковского сектора, проводимая с разной степенью интенсивности на протяжении последних восьми лет.

Поэтому и в Российской Федерации не имеет смысла ожидать движение регулирующих органов по направлению к построению модели совершенной конкуренции на финансовом рынке. Напротив, представляется оправданным предположить дальнейшее усиление требований в области пруденциального регулирования. Исходя из этого можно сделать заключение о том, что структура рынка и дальше будет стремиться к модели с небольшим числом крупных игроков.

При этом на динамику конкурентных отношений в финансовом секторе влияет еще ряд разнообразных и при этом определяющих факторов, одним из которых является развитие и активное внедрение на практике современных информационных технологий. Важно отметить, что ограничительные мероприятия, связанные с противодействием распространения COVID-19 только усилили интерес бизнеса к дистанционным каналам продаж товаров, работ и услуг. Не стал исключением здесь и финансовый сектор, которому также пришлось в срочном порядке в 2020 году искать альтернативные каналы коммуникации с потребителями.

В этой связи сейчас с уверенностью можно утверждать, что за финансовыми платформами будущее. Они уже получают активное развитие в настоящее время [2, с. 60]. Более того, сам регулятор инициирует создание собственного маркетплейса. В частности, еще в конце 2017 года регулятором была сформулирована идея создания новой финансовой платформы. Спустя два с половиной года данная идея нашла выражение в рамках принятия ряда нормативно-правовых актов, закрепляющих на уровне федерального законодательства очертания и принципы функционирования будущих маркетплейсов в финансовом секторе.

Здесь в первую очередь важно отметить Федеральный закон № 211-ФЗ от 20 июля 2020 года «О совершении финансовых сделок с использованием финансовой платформы», которым сформирована определенная институциональная база для создания и развития в России финансовых платформ.

Создание Банком России финансового маркетплейса это только первый шаг в направлении становления онлайн-инструментов в финансовом секторе. Апробирование регуляторных подходов и оптимизация технологических решений в рамках первой площадки позволит в будущем создать множество альтернативных платформ подобного вида.

Подводя итог, важно отметить, что процессы цифровизации запускают для бизнеса новые возможности привлечения потенциальных потребителей и изменяют привычные инструменты работы с ними. В этой связи для финансового рынка, склонного в силу ряда причин к снижению качества конкурентной среды, создание единой цифровой платформы может стать если не панацеей в решении данной проблемы, то по крайней мере реальной возможностью помочь как средним, так и совсем небольшим игрокам в противостоянии за внимание потребителя с крупнейшими компаниями отрасли.

Список литературы

1. Белоусов, А. Л. Некоторые аспекты внедрения информационных технологий в финансовой сфере / А. Л. Белоусов // Инновационное развитие экономики. Будущее России : материалы и доклады V Всерос. (нац.) науч.-практ. конф. — Княгинино, 2018. С. 7—12.
2. Бирюкова, М. И. Правовые риски использования смарт-контрактов в банковской деятельности / М. И. Бирюкова, А. Л. Белоусов // Вектор экономики. — 2019. — № 11 (41). — С. 60.

A.L. Belousov

Trends in the development of competitive relations in the financial sector in the conditions of digitalization

The article deals with the development of competitive relations in the financial sector in the aspect of the formation and implementation in practice of financial marketplace platforms. The results of the work can be used both in theoretical terms when studying issues related to the concept, essence and legal regulation of competitive relations in the financial market, and in practical activities when developing proposals for improving legislation in this area.

Keywords: *competition, financial marketplace, financial sector, legal regulation.*

БЕЛОУСОВ Андрей Леонидович — канд. экон наук, доцент, департамент правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия. *Andreybelousov@mail.ru.*

К вопросу выбора оптимальной системы управления развитием региона

В статье изучены виды систем управления предприятиями. Приводятся результаты сравнительного анализа систем управления предприятиями. Исследованы преимущества и недостатки каждой системы для региона (на примере Саратовской области). На основе полученных данных определена оптимальная система управления развитием Саратовской области.

Ключевые слова: *синдикат, кластер, монополия, холдинг, диверсификация.*

Существует несколько систем управления, такие как синдикаты, холдинги, концерны, конгломераты, артели, консорциумы и кластеры. Синдикат — это организационная форма интеграционного объединения предприятий, при которой сохраняются права при производстве продукции, работ или услуг, а также юридическую независимость, однако отсутствует право выбора в вопросе сбыта готовой продукции, работ или услуг [1].

Можно выделить следующие преимущества синдиката:

1. Равнозначный риск для всех участников синдиката. Организации, входящие в состав синдиката, повышают производительность, используя общие ресурсы, поддерживают уровень цен на услуги и продукцию, и, как следствие, увеличивают прибыль.
2. Концепция монополизма в отрасли. Участники синдиката ограничивают свободную конкуренцию на производство и сбыт продукции, таким образом, монополизировав отдельную отрасль.

Недостатки синдиката:

1. Участники синдиката утрачивают собственность на произведенный продукт.
2. Организации, состоящие в синдикате, утрачивают коммерческую самостоятельность.
3. Участники синдиката утрачивают независимость в сбыте продукции, работ и услуг.

Синдикат как оптимальная система территориального планирования Саратовской области не является возможной, поскольку для организаций ведущих сфер деятельности важна коммерческая независимость, выражающаяся в отчислении налогов от деятельности в бюджет региона, а также возможность контролировать и увеличивать рынки сбыта продукции, работ и услуг по своему усмотрению.

Холдинг — это группа экономически взаимодействующих юридических лиц, в которой головной компании достаточно минимальной доли участия в других юридических лицах для полного контроля над их деятельностью [2].

К преимуществам холдинга можно отнести:

1. Масштаб использования производственных фондов, трудовых ресурсов, инвестиционных средств, включая возможность привлечения квалифицированного управленческого, научного, производственного персонала.

2. Сокращение отрицательного воздействия конкуренции.
3. Наличие диверсификации производства для снижения предпринимательских рисков и обеспечения специализации отдельных видов деятельности как условия их конкурентоспособности.

Холдинги имеют следующие отрицательные стороны:

1. Недостаточное наличие конкуренции, влекущей за собой возможность сохранения нерентабельных производств и снижения экономической эффективности холдинга в целом.
2. Высокие транзакционные издержки.
3. Отсутствие нормативно-правового законодательства для участников холдинга.

Модель холдинга не является оптимальной для организаций Саратовской области, поскольку вопрос снижения транзакционных издержек считается одним из определяющих для ведения деятельности.

Кластеры — это сконцентрированные по географическому признаку группы взаимосвязанных предприятий, включающих в себя производителей готового продукта, поставщиков сырья и услуг, предприятия сбыта продукции, финансовые институты, научно-исследовательские организации, образовательные учреждения и т. д. [3]. Кластерные структуры зарекомендовали себя как наиболее успешные системы управления предприятиями. Важно отметить, что благополучная реализация программ по формированию кластерных структур возможна при содействии регионарных органов власти.

Преимущества, получаемые региональными властями при реализации кластерного подхода, заключаются в том, что кластер позволяет сфокусировать внимание на проблемах и преимуществах региональной экономики. Для организаций — участников кластера — существенным преимуществом является доступ к сырью и рынкам сбыта продукции, квалифицированным рабочим кадрам, снижение транзакционных издержек при производстве продукции, работ услуг, а также нахождение управления кластерной структуры на определённой территории, что позволяет осуществлять отчисление налогов в бюджет данного региона.

Таким образом, кластерные структуры являются наиболее оптимальной системой интеграции предприятий Саратовской области.

Список литературы

1. Бойцов, А. С. К вопросу о теории кластеров и кластерном подходе / А. С. Бойцов, А. И. Костяев // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. — 2016. — № 10. — С. 42.
2. Маськов, С. А. Преимущества использования кластерного подхода к развитию региональной экономики / С. А. Маськов // Вестник Майкопского государственного технологического университета. — 2019. — № 3. — С. 67—70.
3. Симонова, Е. В. Холдинговая модель организации бизнеса в современных условиях / Е. В. Симонова, А. Т. Яндиев // Территория науки. — 2018. — № 2. — С. 208—212.

On the issue of choosing the optimal management system for the development of the region

The article examines the types of enterprise management systems. The advantages and disadvantages of each system for the region are investigated (on the example of the Saratov region). Based on the obtained data, the optimal management system for the development of the Saratov region was determined.

Keywords: *syndicate, cluster, monopoly, holding, diversification.*

БОБРЫШЕВА Алиса Алексеевна — аспирант ФГБОУ ВПО «РАНХиГС (филиал) ПИУ», г. Саратов, Россия. *Alisa.bobrysheva@yandex.ru.*

ГЕНЕРАЛОВА Светлана Владимировна — д-р экон. наук, профессор ФГБОУ ВПО «РАНХиГС (филиал) ПИУ», г. Саратов, Россия. *Generalova.sv@mail.ru.*

УДК 658.71

К. Е. Букреева, Е. Н. Елизеева

Государственные закупки как инструмент поддержки малого предпринимательства в России

Статья посвящена исследованию государственных закупок как инструмента поддержки и развития малого предпринимательства. Описываются преимущества, предоставляемые субъектам малого предпринимательства, участвующим в закупках. Определяются недочеты, связанные с проведением торгов. Предлагаются совершенствования системы государственных закупок.

Ключевые слова: *государственные закупки, малое предпринимательство, государственный контракт, преимущества в закупках.*

Развитию малого предпринимательства в России уделяется достаточно большое внимание в связи с тем, что на данном уровне может быть сконцентрировано узкоспециализированное производство, необходимое государству. Стоит отметить, что к субъектам малого предпринимательства (СМП) относят организации, соответствующие критериям, определенным законодательством [5]. Так, субъектом малого предпринимательства будет считаться организация, которая имеет годовой доход до 800 млн руб., а также штат работников от 16 до 100 человек. С недавнего времени ведётся Единый реестр субъектов малого и среднего бизнеса, данные в котором отображаются данные на основе годовой налоговой отчетности по каждому предприятию.

На настоящий момент существует немалое количество инструментов, направленных на поддержку субъектов малого предпринимательства. К одним из самых эффективных можно отнести систему государственных закупок. Государственные закупки — это приобретение государством за счёт бюджетных средств товаров или услуг, обеспечивающих удовлетворение общественных нужд. Такие закупки стимулируют приоритетные сектора экономики через си-

стему установленных предпочтений, предоставляя особые условия отдельным категориям участников закупок [2].

Статья 30 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ полностью посвящена субъектам малого предпринимательства, а также социально ориентированным некоммерческим организациям, участвующим в государственных закупках. Рассмотрим предложенную статью с точки зрения поддержки малого предпринимательства со стороны государства.

Одним из аспектов гарантированного участия в таких закупках следует считать обязательство заказчиков осуществлять закупки среди СМП в доле не менее чем пятнадцать процентов от общего количества объявленных закупок в год [3]. Но стоит учесть, что к такой гарантии не относятся закупки для обеспечения обороны страны, по услугам кредитования, в области атомной энергетики, а также закупки закрытого типа и у единственного поставщика.

Следует отметить преимущества, предлагаемые участникам государственных закупок. К ним можно отнести отсутствие обязательства по денежному обеспечению государственного контракта со стороны поставщика. Взамен него на законодательном уровне закреплено положение о предоставлении участником информации о трех контрактах, заключенных с государственными заказчиками и исполненных в течение последних трех лет.

Еще одним преимуществом, установленным для СМП, можно назвать ускоренный срок оплаты контракта со стороны заказчика. Так, законодательством установлено обязательство по оплате контракта не более чем через 30 дней после подписания документов, подтверждающих поставку товара или выполнение услуги, в то время как для участников закупок, относящихся к СМП, такой срок сокращен до 15 дней [1].

В ходе мониторинга закупок Министерством финансов РФ было установлено, что по итогам первых трех кварталов 2019 года в единой информационной системе было размещено 1,04 млн извещений, содержащих преимущества для СМП и ограничения для отдельных участников закупок. По сравнению с 3 кварталами 2018 года количество извещений, в которых установлено ограничение в отношении участия СМП уменьшилось на 63 % (899,8 тысяч извещений), а объем таких извещений увеличился на 47 % (791,3 млрд рублей). Однако, несмотря на рост показателей, участие в данных процедурах, для рассматриваемых предприятий и организаций все еще осложняется рядом факторов [4].

Одним из недостатков системы поддержки СМП в закупках можно считать трудности, с которыми сталкиваются поставщики при подтверждении своего статуса. Одни территориальные антимонопольные управления считают, что предоставление участником закупки декларации о принадлежности к СМП не увязано с требованием о нахождении сведений о таком участнике в реестре субъектов малого предпринимательства, другие же имеют противоположную точку зрения. Поэтому в целях недопущения необоснованных преград для СМП необходимо установление в законодательстве обязанности участника закупки предоставлять сведения из реестра субъектов малого предпринимательства.

Также нередки случаи, когда малые предприятия сталкиваются с платой, взимаемой электронными торговыми площадками (ЭТП) за участие в торгах.

Несмотря на отсутствие обеспечения заявки, которая в обычных случаях устанавливается заказчиком, плата за участие на ЭТП присутствует и является сдерживающим фактором для поставщиков. Возможным путем решения проблемы может стать применение льгот для СМП при определении тарифных планов на площадках.

Взаимодействие малых предприятий и государственных органов находится в фазе роста и имеет большой потенциал. Несмотря на положительную статистическую динамику в части привлечения малых предприятий для удовлетворения потребностей государства, участию в таких процедурах по-прежнему препятствует комплекс ограничений. Предложенные меры совершенствования системы государственных закупок могут положительно отразиться на развитии малого бизнеса.

Список литературы

1. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд : Федер. закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ // КонсультантПлюс. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (дата обращения 21.04.2021).

2. Ворошилов, В. П. Проблемы действующего законодательства о госзакупках / В. П. Ворошилов, А. В. Малков, Г. И. Орлов // Российское предпринимательство. — 2012. — № 21 (219). — С. 24—30.

3. Лисицкий, Н. Н. Проблемы и перспективы участия малых предприятий в государственных и муниципальных закупках / Н. Н. Лисицкий // Молодой ученый. — 2020. — № 22 (312). — С. 360—362. — URL: <https://moluch.ru/archive/312/70964> (дата обращения: 21.04.2021).

4. Модернизация системы госзакупок — длительный процесс // Vedomosti.ru. — URL: <http://www.vedomosti.ru/opinion/news/16213281/goszakupki-pod-kontrol?full#cu> (дата обращения 21.04.2021).

Официальный сайт Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг. — URL: <http://zakupki.gov.ru> (дата обращения 22.04.2021).

К.Е. Bukreeva, E.N. Eliseeva

Public procurement as a tool to support small businesses in Russia

The article is devoted to the study of public procurement as a tool for supporting and developing small businesses. The advantages provided to small business entities participating in procurement are described. The shortcomings associated with are determined. The improvement of the public procurement system is proposed.

Keywords: *public procurement, small business, government contract, advantages in procurement.*

ЕЛИСЕЕВА Елена Николаевна — канд. пед. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. eliseevalena73@mail.ru.

УДК 331.08

Г. А. Булатова, О. И. Эргардт

Исследование удовлетворенности трудом персонала

В статье обосновывается необходимость исследования удовлетворенности трудом персонала предприятия. Представлены результаты практического исследования уровня удовлетворенности трудом и текучести персонала филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Алтайэнерго». Даны рекомендации по проведению подобных исследований в будущем.

Ключевые слова: *удовлетворенность трудом, персонал, текучесть, кадровая политика, выходное анкетирование.*

Поиск способов повышения результативности труда и лояльности персонала в современных условиях возрождает интерес менеджмента предприятий и организаций к исследованиям удовлетворенности трудом.

«Удовлетворенность трудом, с одной стороны, выражает уровень притязаний, направленность требований работников к предприятию, своей работе, с другой, человек в процессе трудовой деятельности всегда испытывает на себе влияние окружающей рабочей среды (средств и предметов труда, человеческого окружения) [2, с. 232].

Одним из наиболее известных и понятных индикаторов удовлетворенности трудом является излишняя текучесть персонала, представляющая весьма серьезную проблему для кадровой обеспеченности предприятий. Предприятия, заинтересованные в стабилизации кадрового состава, проводят выходное анкетирование увольняющихся сотрудников. Подобная практика существует в крупнейшей энергокомпании на территории Алтайского края — филиале ПАО «Россети Сибирь» — «Алтайэнерго», численность персонала которой составляет 3538 человек.

Вопросы анкеты увольняющегося сотрудника касаются различных аспектов оценки удовлетворенности трудом. Задается прямой вопрос, насколько сотрудник удовлетворен работой. Удельный вес удовлетворенных работой сотрудников составил 67,5 %; второй по значимости вариант — «слишком мало оставалось свободного времени» — 11,5 %; «отсутствовала перспектива карьерного роста» — 6,4 %; «другое» — 5,7 %; «низкая в связи с тем, что работа далеко от дома» — 3,8 %; варианты «не повышалась моя квалификация» и «не получал социальных благ (материальная помощь, ссуда, медицинская страховка, питание, компенсация расходов и т. п.)» — 1,9 %; варианты «низкая из-за частых и длительных командировок» и «неудовлетворенность жилищными условиями» — 0,6 %. При этом большинство уволенных сотрудников (59,2 %) не достигли пятилетнего стажа работы на предприятии.

Для более детальной оценки удовлетворенности трудом была разработана дополнительная форма анкеты, которая позволила выделить проблемные

зоны, задачи первоочередной важности, а также предельные зоны (на грани минимальной нормы). В исследовании применялся индексный метод оценки удовлетворенности персонала трудом. В качестве вариантов ответов на вопросы использовались шкалы семантической дифференциации, где на каждый вопрос, уточняющий удовлетворенность респондента тем или иным параметром его работы, предлагалось нечетное число ответов (3, 5 или 7 (реже — больше)), которые описывают уровни удовлетворенности/неудовлетворенности работника запрашиваемым параметром трудовой жизни [1, с. 48].

В опросе участвовали 25 сотрудников департамента управления персоналом. По результатам опроса уровень удовлетворенности трудом в подразделении составляет 1,14, или 78,32 %. Наиболее высоко респонденты оценивают взаимоотношения, сложившиеся с товарищами по работе — 1,80 (95,0 %), полезность работы сотрудников на втором месте и составила 1,64 (91,0 %), на третьем месте удовлетворенность условиями труда — 1,60 (90,0 %). Индекс удовлетворенности самого позитивно настроенного и удовлетворенного работкой сотрудника составил 2,0 (100,0 %), что является максимальным показателем. В то же время самый низкий показатель по сотруднику составил 0,0 (50,0 %).

Особого внимания заслуживают три аспекта:

- 1) то, насколько эффективно организована работа в целом: индекс удовлетворенности этим аспектом очень низок — 0,16 (54,0 %);
- 2) размер оплаты труда — 0,68 (67,0 %);
- 3) перспективы профессионального и служебного роста — 0,80 (70,0 %).

Это те зоны, которые требуют пристального внимания и работы со стороны руководства, так как ими был не удовлетворен не один конкретный человек, а весь коллектив.

Проведение подобного анкетирования целесообразно не реже, чем раз в полгода, так как за этот срок численность и состав персонала успевает изрядно измениться. Реже, раз в год, можно проводить анкетирование в подразделениях с низкой текучестью кадров (не более 5 %) и относительно постоянным составом персонала. Для вновь принятых сотрудников есть необходимость проведения анкетирования по истечению испытательного срока, чтобы работодатель мог опираться не только на оценку непосредственного руководителя, но имел также представление об удовлетворенности работой и предпочтениях нового работника с целью сохранения квалифицированных и перспективных кадров.

Список литературы

1. Фетискин, Н. П. Интегральная удовлетворенность трудом / Н. П. Фетискин, В. В. Козлов, Г. М. Мануйлов // Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. — М. : Изд-во Института психотерапии, 2015. — URL: <https://docplayer.ru/355815-N-p-fetiskin-v-v-kozlov-g-m-manuylov-socialno-psihologicheskaya-diagnostika-razvitiya-lichnosti-i-malyh-grupp-uchebnoe-posobie.html> (дата обращения: 22.04.2021).

2. Темницкий, А. Л. Удовлетворенность работой на предприятии как определяющий фактор качества трудовой жизни рабочих России / А. Л. Темниц-

кий // Современный менеджмент. Проблемы, гипотезы, исследования : сб. науч. тр. — Вып. 4 : в 2 ч. Ч. 2. — Москва.: Изд. дом Высш. шк. экономики, 2012. С. 231—238.

G.A. Bulatova, O.I. Ergardt

Staff satisfaction research

The article substantiates the need to study staff satisfaction with labor. The results of a practical study of the level of job satisfaction and staff turnover of the branch of PJSC «Rosseti Siberia» — «Altayenergo» are presented. Recommendations are given for conducting similar studies in the future.

Keywords: *job satisfaction, personnel, turnover, personnel policy, exit questionnaire.*

БУЛАТОВА Галина Алексеевна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул, Россия. *bulatovg@mail.ru.*

ЭРГАРТ Ольга Ивановна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул, Россия. *Ergardt.olga@bk.ru.*

УДК 330.322.7

В. В. Еремин

Мультипликатор автономных расходов в государственном управлении

В статье отражены подходы к использованию мультипликатора автономных расходов в качестве инструмента противодействия экономическому спаду в сложных условиях пандемии COVID-19. Показан механизм определения точек оптимального приложения инвестиций с помощью расчета отраслевых и региональных значений мультипликатора автономных расходов. Описывается разработанный автором механизм создания точек экономического роста.

Ключевые слова: *мультипликатор автономных расходов, инвестиции, экономический рост, управление распределением инвестиций, точки экономического роста, стимулирование экономики.*

Непростые условия развития современной российской экономики, порожденные пандемией COVID-19 и сложной внешнеполитической ситуацией, затрудняют использование традиционных инструментов противодействия экономическому спаду. Неоднозначная динамика нефтяных цен в совокупности с пандемийным сокращением экономической активности населения и бизнеса привела к тому, что, по предварительной оценке, объем поступивших доходов федерального бюджета в 2020 г. составил 90,9 % от запланированного. При этом исполнение расходов составило 116,1 % от запланированных показателей. Дефицит федерального бюджета за 2020 г. составил 4 101 838,4 млн руб. [1].

В таких условиях дальнейшая интенсификация стимулирующих методов фискальной политики представляется затруднительной. Повышение налогов

затруднительно в результате падения реальных располагаемых доходов граждан и бизнеса. Дополнительный рост бюджетных расходов затруднен формирующимся дефицитом бюджета и зарубежными санкциями, усложняющими размещение федеральных облигаций. Активное применение инструментов кредитно-денежной политики также затруднено ускорившейся инфляцией, отягчающей последствия снижения доходов граждан.

Подобная нестандартная ситуация требует применения нестандартных инструментов реагирования на нее. Например, более активного применения в управленческих целях мультипликатора автономных расходов [2]. Это коэффициент, показывающий, на сколько единиц изменится объем национального дохода при изменении объема автономных (не зависящих от динамики доходов) расходов на одну единицу [3].

В текущих условиях важен именно мультипликатор автономных расходов, так как рост расходов государства, противодействующий кризисным явлениям, осуществляется в условиях снижения доходов.

Предлагается активное использование мультипликатора автономных расходов в качестве инструмента, противодействующего спаду экономики, и иницирующего ее дальнейший рост. В рамках практического применения этого предложения необходим расчет значений мультипликатора автономных расходов для экономики страны в целом, экономик отдельных регионов. А также — значений мультипликаторов автономных расходов для отдельных отраслей российской экономики в целом и отдельных отраслей экономики в каждом из регионов Российской Федерации. Кроме этого, необходимо определение связей между значением мультипликатора автономных расходов в экономике страны в целом и мультипликаторами региональных экономик, а также связей между значением регионального мультипликатора и значениями мультипликаторов отраслей региона.

Полученный набор значений мультипликаторов автономных расходов позволит создать своеобразную «координатную сетку» для определения точек оптимального осуществления государственных инвестиций. Это точки на регионально-отраслевой карте страны, вложения средств в которые позволят получить максимальный мультипликативный эффект. То есть максимальный прирост валового продукта региона и страны в целом. Эти точки характеризуются высоким значением мультипликатора автономных расходов конкретного региона и высоким значением мультипликатора автономных расходов конкретной отрасли данного региона. Именно в этот регион и эту отрасль и предлагается вкладывать государственные средства (создавать условия для привлечения частных инвестиций) для получения максимального эффекта прироста регионального (а значит и национального) продукта, рабочих мест, доходов граждан, налоговых поступлений.

При этом мультипликатор автономных расходов может быть использован в качестве инструмента создания таких точек. Так как региональное значение мультипликатора зависит от структуры экономики региона и отраслевых значений мультипликаторов автономных расходов в рамках региональной экономики, вложение инвестиций в отрасли экономики региона, обладающие высоким значением мультипликатора при его низком общерегиональном значении, за

счет повышения удельного веса таких отраслей в экономике региона инициирует рост общего регионального значения мультипликатора. В результате этого регион с низким значением мультипликатора автономных расходов можно трансформировать в регион с высоким значением мультипликатора автономных расходов, создав на карте страны еще одну точку мультипликативного роста экономики.

Благодарность

Статья подготовлена по результатам исследований, выполненных за счет бюджетных средств по государственному заданию Финансовому университету.

Список литературы

1. Предварительная оценка исполнения федерального бюджета за январь-декабрь 2020 г. // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. — 2021. — № 2. — С. 10—13.
2. Горидько, Н. П. Точки роста региональной экономики и регрессионная оценка отраслевых инвестиционных мультипликаторов / Н. П. Горидько, Р. М. Нижегородцев // Экономика региона. — 2018. — Т. 14, № 1. — С. 29—42.
3. Сильвестров, С. Н. Оценка зависимости мультипликатора инвестиций от изменения структуры экономики региона / С. Н. Сильвестров, В. П. Бауэр, В. В. Еремин // Экономика региона. — 2018. — Т. 14, вып. 4. — С. 1463—1476.

V.V. Eremin

Autonomous expenses multiplier in public administration

The article reflects approaches to using the autonomous spending multiplier as a tool to counter the economic downturn in the difficult conditions of the COVID-19 pandemic. A mechanism for determining the points of optimal investment application is shown by calculating sectoral and regional values of the multiplier of autonomous expenses. The author describes the mechanism for creating points of economic growth.

Keywords: *autonomous spending multiplier, investments, economic growth, investment allocation management, points of economic growth, economic stimulation.*

ЕРЕМИН Владимир Владимирович — канд. экон. наук, ведущий научный сотрудник Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия. *Villy.eremin@gmail.com.*

О реинжиниринге HR-процессов в современных организациях

В статье рассматриваются аспекты модернизации процессов управления персоналом в современных организациях. Описывается сущность реинжиниринга HR-процессов. Дается трактовка основных положений реинжиниринга в отношении деятельности служб управления персоналом. Приводятся рекомендации по совершенствованию процессов управления персоналом на основе реинжиниринга.

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, управление персоналом, реинжиниринг, кадровые процессы, производительность труда.*

Социально-экономическое развитие общества требует от современных компаний повышения продуктивности труда. Для решения этой задачи организации производят оптимизацию действия всех факторов производства, в том числе и в сфере трудовых ресурсов. Кадры являются ключевым звеном компании, их действия приводят к созданию продукта или услуги, поэтому управление персоналом в современных организациях является бизнес-процессом. Для максимально рационального использования изменений внешней и внутренней среды, реализации преимуществ инновационных технологий в HR-сфере необходимо переосмыслить и перепроектировать способы организации работы и применить подход, являющийся основой реинжиниринга бизнес-процессов.

Процесс управления персоналом — это использование совокупности принципов, методов, форм и средств целенаправленного воздействия на работников с целью увеличения производительности труда и достижения целей организации. Реинжиниринг бизнес-процессов в HR-сфере в большинстве компаний основывается на эволюционном подходе. Автор подхода Т. Дэйвенпорт создал его на основе анализа недостатков революционного метода. Суть эволюционного подхода — совмещение реинжиниринга со способами совершенствования бизнес-процессов.

Трактовка основных положений реинжиниринга в отношении деятельности службы управления персоналом следующая:

Объединение нескольких работ в одну. Сотрудник службы управления персоналом в процессе выполнения ежедневных обязательств может искусственно наращивать длительность собственной работы. Основная причина нерационального использования времени — несоблюдение временных регламентов. Решение проблемы потери времени заключается в чётком следовании существующему временному регламенту.

Самостоятельное принятие решений исполнителями. Службе управления персоналом необходимо целиком изменить маршруты движения определенных документов, минуя фактически ненужные инстанции. Кардинальным решением может быть полный отказ от печатных и письменных форм документации и перенесение их в электронный вид.

Ориентированность на постоянное самосовершенствование сотрудников организации для улучшения производительности труда. Реинжиниринг кадро-

вых процессов включает создание в организации установки на непрерывное и ежедневное улучшение труда персонала и развитие мотивация для достижения этой цели.

Фокусирование больше на процессах, чем на функциях. Осуществляется путем замены функциональных подразделений самостоятельными рабочими группами и более рациональным распределением работы между ними.

Работа выполняется там, где это наиболее продуктивно и полезно. С точки зрения реинжиниринга процессов в HR-сфере следует более детально изучить должностные инструкции и избавиться от устаревших функций, а самой службе управления персоналом передать часть кадровых функций на аутсорсинг.

Для успешного осуществления реинжиниринга процессов управления человеческими ресурсами необходима связь интересов личности сотрудника и организации, ясный мотив выполнения проекта, прямое участие руководства, постановка и реализация новых задач для сотрудников кадровой службы:

1. Постоянный мониторинг кадровой ситуации с использованием множества критериев и занесением информации в электронную базу.
2. Информирование и консультирование сотрудников по их запросам в соответствии со строгим временным регламентом.
3. Избавление специалистов от дублирующих функций путем переработки должностных инструкций.
4. Сформировать возможные варианты последствий кадровых решений на корпоративном уровне.
5. Внедрение новых технологий в HR-сферу, например, создание HR-ботов, адаптация персонала к нововведениям.

Управление человеческими ресурсами играет значительную роль во всей системе бизнес-процессов компании. Основная цель реинжиниринга HR-сферы — повышение эффективности использования трудовых ресурсов [1]. С этой целью внедряются инновации в сфере управления персоналом, устанавливаются новые задачи для кадровой службы по освоению новых технологий и адаптации работников к ним, пересматриваются текущие функции: некоторые подвергаются оптимизации, например на смену печатного формата документов приходит электронный, а другие, в том числе дублирующие, исключаются. В современных условиях реинжиниринг процессов управления персоналом необходим организациям для улучшения своего интеллектуального потенциала, развития человеческого капитала, повышения конкурентоспособности, потому что трудовые ресурсы играют важнейшую роль в управлении компанией и должны работать на результат, в котором нуждается организация.

Список литературы

1. Усанов, Г. И. Управление трансформацией промышленных предприятий и организаций в условиях рынка / Г. И. Усанов.. — URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002613000/rsl01002613616/rsl01002613616.pdf> (дата обращения: 18.04.2021).

About HR process reengineering in modern organizations

The article examines aspects of modernization of personnel management processes in modern organizations. The essence of reengineering of personnel management processes is described. An interpretation of the main provisions of reengineering in relation to the activities of personnel management services is given. Recommendations for improving the personnel management processes based on reengineering are given.

Keywords: *labor resources, personnel management, reengineering, personnel processes, labor productivity.*

ЖИГАРЬ Александра Николаевна — магистрант ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана (НИУ)», г. Москва, Россия. Aleksandrazhigar@mail.ru

УДК 331.556.2

О. В. Жигарь

Об особенностях формирования и использования трудовых ресурсов на Дальнем Востоке

В статье отражены особенности формирования и использования трудовых ресурсов на Дальнем Востоке России. Выявлены причины миграционного оттока населения в другие территории и дефицита рабочей силы в дальневосточном регионе. Предложены мероприятия по привлечению трудовых ресурсов на Дальний Восток.

Ключевые слова: *рынок труда, трудовые ресурсы, рабочая сила, дефицит трудовых ресурсов, миграция.*

Дальний Восток — это почти 42 % территории России, характеризующиеся уникальной природой, хорошими экологическими условиями, близостью Китая, Японии, Южной Кореи, там имеется отличная возможность поохотиться и порыбачить, собирать ягоды, грибы, орехи, получить бесплатно «дальневосточный гектар», досрочно выйти на пенсию. Однако на Дальнем Востоке в последнее время ощущается острый дефицит трудовых ресурсов, и в ближайшие несколько лет он будет только увеличиваться.

Дефицит трудовых ресурсов — это ситуация на рынке труда, при которой число соискателей работы меньше количества предложений работодателей, выражающаяся в нехватке рабочей силы. На рынке труда в регионе ощущается дисбаланс между численностью безработных лиц и количеством предлагаемых вакансий: на одного безработного человека приходится 3—4 предложения о работе.

Нехватка персонала является основной проблемой всех отраслей на Дальнем Востоке. Если руководящий состав и специалистов еще можно подобрать, то основные производственные рабочие и ИТР составляют большую ценность для организаций. Квалифицированные рабочие и инженеры составляют 70 % всех вакансий на рынке труда региона. Получая рабочую или инженерную специальность, соискатели выбирают крупные компании в Центральной России или

других регионах страны. Именно молодежь, которая так нужна на Дальнем Востоке, в большей степени мигрирует в другие регионы России.

Наиболее востребованы на рынке труда региона инженеры, проектировщики, токари, слесари, газосварщики, электросварщики, электромонтажники, горнорабочие, водители, автомеханики, специалисты по добыче рыбы, программисты, IT-специалисты и др. Ожидают роста занятости компании в химической, газоперерабатывающей, добывающей, пищевой промышленности, в судостроении, судоремонте, рыболовстве и аквакультуре.

Причинами дефицита трудовых ресурсов на Дальнем Востоке являются: **удалённость от центра страны**; миграция в центральную и западную часть России из-за закрытия организаций; высокая **безработица** среди юристов, экономистов, преподавателей; прекращение государственной поддержки наименее рентабельных отраслей; **недоступное жильё** (цены на квартиры в городах Дальнего Востока сопоставимы с московскими [1]); **плохое качество продуктов питания**; **неразвитая инфраструктура**; временное пребывание в регионе значительной массы людей; высокая смертность населения в трудоспособном возрасте; снижение доли детей и увеличение лиц старше трудоспособного возраста; неблагоприятные условия на севере Дальнего Востока (суровый климат, неплодородные почвы); опасные природные явления (землетрясения, вулканы, цунами).

В 1991—2020 гг. убыль населения в регионе составила около 2 млн чел., или почти четверть населения. Прогноз снижения численности населения на 2021—2026 гг. неутешительный: смертность возрастает, численность трудоспособного населения уменьшается, происходит естественная убыль населения, усиливающаяся выездными миграциями.

Из-за невозможности самостоятельно обеспечить большинство компаний рабочей силой на Дальний Восток приходится привлекать работников из других стран (Китай, Кыргызстан, Узбекистан, Белоруссия).

Для того чтобы остановить выездную миграцию населения в другие части РФ, необходимо сделать этот регион комфортным для проживания, иначе через несколько лет эта местность превратится в безлюдный дикий край [1]. Для привлечения трудовых ресурсов на Дальний Восток рекомендуется использовать следующие способы: 1) различного рода стимулирующие выплаты (материнский капитал; оклад в двойном размере для семей, имеющих 3-х и более детей; материальный бонус для стимулирования возвращения эмигрантов; выплата подъемных средств при переезде и трудоустройстве на новом месте; выплата премий для специалистов в сфере юриспруденции, экономики); 2) забота о трудовых ресурсах на основе концепции патернализма (оплата съемного жилья за счет организации; оказание комплексного медицинского обслуживания; предоставление комфортных условий и вспомогательных средств для безопасной работы (оценка условий труда, спецодежда); проявление заботы по отношению к семье работника путем развития инфраструктуры (строительство детских садов, школ, техникумов, вузов)); 3) мероприятия, направленные на предоставление рабочих мест в дефицитных и нефинансируемых отраслях деятельности (предоставление возможности заниматься предпринимательством на взаимовыгодных условиях; открытие частных компаний; предоставление

рабочих мест экономистам, юристам, преподавателям путем поддержки и развития соответствующих организаций).

Таким образом, на Дальнем Востоке сегодня существует острая нехватка рабочей силы, что обусловлено рядом причин. В ближайшие годы трудовых ресурсов еще больше будет не хватать, если не обустривать населенные пункты Дальнего Востока. Необходимо развивать этот уголок нашей страны, сделать его привлекательным для жизни и отдыха, тогда население потянется на Дальний Восток, и проблема дефицита рабочей силы будет решена.

Список литературы

1. Плюсы и минусы проживания на Дальнем Востоке. — URL: <https://plusimynusi.ru/plyusy-i-minusy-prozhivaniya-na-dalнем-vostoke> (дата обращения: 30.03.2021).

O.V. Zhigar

On features of formation and use of labor resources in the far east

The article reflects the features of the formation and use of labor resources in the Russian Far East. The reasons for the migration outflow of the population to other territories and the shortage of labor in the Far Eastern region have been identified. Measures are proposed to attract labor resources to the Far East.

Keywords: *labor market, labor resources, labor force, shortage of labor resources, migration.*

ЖИГАРЬ Оксана Владимировна — ст. преподаватель кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Ovzigar@rambler.ru*.

УДК 338.14

Д. О. Заболотная

Совершенствование системы взаимодействия правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции

В статье отражена одна из проблем противодействия коррупции, а именно взаимодействие правоохранительных органов. Представляется процентное соотношение коррупционных преступлений за период от 2019 до 2020 г. Рассматриваются основные причины в затруднении взаимодействия между ведомствами. Предлагаются возможные способы улучшения в системе работы правоохранительных органов по противодействию коррупции.

Ключевые слова: *коррупция, правоохранительные органы, ОЭБиПК, противодействие коррупции.*

Коррупционная деятельность в России набирает все большие обороты с каждым днем и является угрозой безопасности экономики и общества в целом. Так, согласно докладу Генпрокурора РФ, в 2020 году от коррупционных преступлений размер материального ущерба по расследованным преступлениям составил 58,4 млрд рублей. Это 11,4 % от суммы ущерба, причиненного всеми видами преступлений. А в 2019 году размер ущерба от коррупционных преступлений составлял 55,1 млрд рублей, или 8,8 % от общей суммы ущерба, причиненного всеми видами преступлений. Вопросы, касающиеся противодействия коррупции, возложены на законодательную власть и на исполнительные органы РФ в пределах их полномочий.

Часто меры профилактики коррупции проявляются безрезультатно, в этот момент противодействие коррупции переходит в категорию борьбы с ней через реализацию компетенции правоохранительных органов, таких как Генеральная прокуратура, Следственный комитет РФ, ФСБ России, ФТС России и МВД России. Казалось бы, такой значительный список должен побороть и искоренить коррупцию в тех сферах, в которых зачастую совершаются коррупционные преступления. Но в действительности представленные органы реализуют свою деятельность обособленно друг от друга.

Борьба с коррупционными преступлениями — это основная задача в деятельности органов внутренних дел (далее — ОВД) и осуществляется через оперативно-розыскную деятельность (далее — ОРД) [1]. Ключевым субъектом профилактики и противодействием коррупции является МВД России, данный орган организует и осуществляет ОРД, обеспечивает исполнение законодательства о противодействии коррупции. Правом осуществлять ОРД наделены оперативные подразделения ОВД России. В 1937 году было впервые организовано подразделение экономической безопасности, в настоящее время данное подразделение получило название Главное управление экономической безопасности и противодействия коррупции [2], оно является самостоятельным структурным подразделением и отвечает за противодействие экономическим преступлениям и преступлениям коррупционной направленности.

Казалось бы, описанное выше подразделение существует уже 83 года и должно было искоренить все коррупционные проявления, но тем не менее сегодня коррупция существует и только прогрессирует. Одной из проблем является недостаточность опыта сотрудников МВД по использованию цифровых подходов для формирования доказательной базы по недостоверным данным, прикрываемым коррупцией [3], необходимо использовать опыт работы в рамках систем безопасности организаций.

Выявление, пресечение и предупреждение экономических преступлений является основной мерой по обеспечению экономической безопасности государства и общества, а также является основным приоритетом закрепленных в Стратегии национальной безопасности РФ.

Следовательно, противодействие экономическим преступлениям и преступлениям коррупционной направленности служит приоритетной задачей в деятельности ОВД, которые обязаны бороться с угрозами экономической безопасности.

Но, несмотря на всю значимость выполняемых правоохранительными органами функций, их деятельность и взаимодействие друг с другом недостаточно

эффективны. Поэтому необходимо усовершенствовать законодательную базу и организовать активное взаимодействие между всеми правоохранительными органами, осуществляющими противодействие коррупции. Также для результативной борьбы с проявлениями коррупции на ранних стадиях необходимо создать специализированный орган, который позволит обеспечить взаимосвязь и координацию указанных выше органов.

Также необходимо усовершенствовать систему действий со стороны государства, которая позволит обеспечить согласованность деятельности, объединение усилий всех органов и организаций, что позволит быстрее и эффективнее выявлять, предупреждать и пресекать экономические преступления.

Список литературы

1. Об оперативно-розыскной деятельности : Федер. закон РФ от 12.08.1995 г. № 144-ФЗ (в ред. от 30.12.2020 г.). — URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 16.04.2021).

2. Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации : Указ Президента РФ от 01.03.2011 г. № 248 (в ред. от 13.07.2020 г.). — URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 08.04.2021).

3. Выжитович, А. М. Проверка достоверности отчетности и информации контрагентов в условиях взаимодействия между участниками кластера / А. М. Выжитович // Вестник НГУЭУ. — 2020. — № 1. — С. 104—116.

D.O. Zabolotnaya

Improving the system of interaction of law enforcement agencies in the field of combating corruption

The article reflects one of the problems of combating corruption, namely the interaction of law enforcement agencies. The percentage of corruption crimes for the period from 2019 to 2020 is presented. The main reasons for the difficulty of interaction between departments are considered. Possible ways to improve the work of law enforcement agencies in combating corruption are proposed.

Keywords: *corruption, law enforcement agencies, OEBiPK, anti-corruption.*

ЗАБОЛОТНАЯ Дарья Олеговна — студентка СИУ РАНХиГС «Сибирский институт управления (филиал) РАНХиГС», г. Новосибирск, Россия. *Dasha.polyakova.272@gmail.com.*

Информационное сопровождение итоговой аттестации в образовательных учреждениях

В статье выделены группы потребителей информации при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, отражены особенности информационного сопровождения по этапам проведения аттестации, а также выявлены и обобщены основные тенденции по информационному сопровождению процессов итоговой аттестации в школах, указаны перспективные варианты совершенствования информационного обеспечения.

Ключевые слова: *информационное обеспечение государственной итоговой аттестации, приёмы и способы информационного сопровождения мероприятий, анализ типовых форм информационной поддержки для организации и проведения всероссийских и областных процедур.*

В контексте менеджмента информационное сопровождение воспринимается как процесс оперативного формирования информационных потоков разных видов, включая сбор, обработку, хранение, преобразование и предоставление релевантной информации управленческим структурам в требуемые моменты времени. Рассмотрим специфику такого сопровождения при проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) и среднего общего образования в форме основного государственного экзамена (ОГЭ). Для дальнейшего рассмотрения ряда аспектов информационного сопровождения при проведении ОГЭ и ЕГЭ следует определиться с потребителями информации. Так, в проведении ГИА задействованы представители федеральных, региональных ведомств, осуществляющие управление и надзор в сфере образования, общественные наблюдатели, а также родители выпускников и непосредственно лица, завершающие обучение и/или планирующие поступление в вуз [1].

Отметим, что информационное обеспечение важно не только для управленческих структур и лиц, принимающих управленческие решения, но и для каждого задействованного лица, организации, поскольку наблюдается их потребность в определённом наборе сведений, необходимых им для проведения процедуры итогового контроля. Информационное сопровождение должно обеспечить эффективное управление процессом ОГЭ и ЕГЭ в целом. Так участникам (экзаменуемым) важна информация о сроках, местах проведения выбранных ими экзаменов, объективный анализ усвоенных ими знаний. Образовательные организации заинтересованы при завершении обучения школьников в подтверждении результативности своей работы, в полученных участниками ОГЭ или ЕГЭ объективных результатах. Органы местного самоуправления — в эффективной организации при соблюдении требований объективности процедуры проведения ОГЭ и ЕГЭ на подведомственной территории. Общественные наблюдатели — в сроках и местах проведения, в соблюдении принципа

объективности всеми участниками и лицами, обеспечивающими проведение ОГЭ и ЕГЭ. ГЭК — в соблюдении принципа объективности всеми участниками и лицами, обеспечивающими проведение ОГЭ и ЕГЭ, а также своевременное принятие решений в нестандартных ситуациях о допуске к пересдаче, допуске к сдаче в связи с пропущенным сроком по уважительной причине и т. д. Непосредственно процесс информационного сопровождения ОГЭ и ЕГЭ обеспечивает Региональный центр обработки информации (для Челябинской области).

При проведении ОГЭ и ЕГЭ выделяются несколько логически связанных этапов: подготовительный, этап непосредственного проведения и этап организационного завершения. Выделим и сгруппируем средства и формы информационного обеспечения для каждого из этапов.

1. На этапе подготовки таковыми являются: образцы бланков; демоверсии заданий на текущий год на официальном сайте Федерального института педагогических изменений [2]; справочные сведения в электронном виде, в том числе постеры, инфографика, разъяснения на сайтах органов власти, образовательных организаций и в СМИ [3; 4]; акция «Единый день сдачи ЕГЭ родителями»; обучение лиц, привлекаемых к организации и проведению ОГЭ и ЕГЭ; проведение тренировочных тестирований по ОГЭ и ЕГЭ на платной основе; проведение федеральных и областных совещаний и вебинаров.

2. На этапе непосредственного проведения ОГЭ, ЕГЭ — информационно-сопроводительные письма о передаче материалов, утверждении и передаче результатов.

3. На этапе завершения и получения результатов: разъяснения процедуры перепроверки полученных результатов в случае несогласия с выставленными баллами; пересмотр результатов конфликтной комиссией области; формирование по итогам проведения ГИА статистико-аналитических отчетов о результатах в виде единого сборника раздельно по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования.

Обобщим основные тенденции по информационному сопровождению процессов итоговой аттестации в школах: во-первых, это накопление типовых, шаблонных форм и средств информационного обеспечения их структуризация и доведение до всех заинтересованных сторон; во-вторых, усложнение процедуры проведения ГИА, которое является следствием внедрения современных программных средств автоматизации; в-третьих, усиление контроля за объективностью проведения процедуры непосредственно в каждой аудитории тестирования; в-четвёртых, поиск и минимизация узких мест в информационной логистике при проведении итоговой аттестации. Например, анализ интенсивности потоков при печати экзаменационных материалов, их ручной обработки с последующим преобразованием из бумажного потока в электронный, а также частота и временные рамки обработки материалов. В пятых, многообразие проводимых подготовительных мероприятий для итоговой аттестации формирует высокоинтенсивные (и порой слабоструктурированные) информационные потоки. Последние адресованы специалистам, привлекаемым к ГИА, на основе матричных (временных) структур. В результате у таких специалистов по основному месту работы может произойти информационная перегрузка и как следствие — ошибки в выдаче управленческих команд.

В связи с вышеизложенным наиболее предпочтительным видится разработка решений по информационному сопровождению итоговой аттестации в школах на основе принципа одного окна, доступного через сеть Интернет. Его структура может быть древовидной с несколькими уровнями (по аналогии со структурой сайта «Госуслуги»), что позволит удобно распределять и накапливать сведения по вопросам информационного сопровождения проведения ОГЭ и ЕГЭ.

Список литературы

1. Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования : Приказ Минпросвещения России № 190, Рособрнадзора № 1512 от 07.11.2018 (с изм. от 16.03.2021). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_313212/ (дата обращения: 28.03.2021).

2. Навигатор ГИА // Рособрнадзор. — URL: <http://obrnadzor.gov.ru/navigator-gia/> (дата обращения: 12.04.2021).

3. Плакаты ГИА-9 // Рособрнадзор. — URL: <http://obrnadzor.gov.ru/gia/gia-9/poleznaya-informacziya/> (дата обращения: 12.04.2021).

4. Плакаты ГИА-11 // Рособрнадзора. — URL: <http://obrnadzor.gov.ru/gia/gia-11/poleznaya-informacziya/> (дата обращения: 12.04.2021).

S. Kamshilov, A. Komarov

Information support of the final certification in educational institutions

The article identifies groups of information consumers during the state final certification, the features of information support for the stages of certification are reflected. The main trends in the information support of the final certification processes in schools are identified and summarized, and promising options for improving information support are indicated.

Keywords: *information support of the state final certification, methods and methods of information support of events, analysis of standard forms of information support for the organization and conduct of all-Russian and regional procedures.*

КАМШИЛОВ Сергей Геннадьевич — канд. техн. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Kamsg-pob@mail.ru.*

КОМАРОВ Андрей Сергеевич — магистрант факультета управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Manager@csu.ru.*

О проблемах муниципального управления в сфере культуры и досуга

В статье проведен анализ деятельности органов местного самоуправления, рассмотрена оценка эффективности и ход реализации муниципальной программы Далматовского района в сфере культуры и искусства на 2014—2020 годы.

Ключевые слова: *досуг, досуговая деятельность, культура, органы местного самоуправления.*

В последние годы в нашем обществе особенно актуальным стал вопрос об организации культурно-досуговой деятельности, т. к. она является определяющим фактором комфортности жизни и духовного состояния населения.

В Далматовском районе на 2021 год начитывается 31 клубное учреждение системы Минкультуры России, из них 30 находится в сельской местности, и 1 клубное учреждение районного уровня (МКУК «ДРКДЦ»). В районе насчитывается 28 библиотек, из них 26 находится в сельской местности, и 2 библиотеки районного уровня. Размер совокупного библиотечного фонда в 2020 году составил 236 175 ед. хранения. Книгообеспеченность жителей района в 2020 году составила 9,3 экземпляра.

Рассмотрим эффективность деятельности отдела культуры УДОКМС Администрации Далматовского района Курганской области по нескольким важнейшим функциям, которые он осуществляет.

Отдел выполняет одну из функций — организация библиотечного обслуживания населения межпоселенческими библиотеками, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов. Анализ показателей количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. населения района представлен в табл. 1.

Таблица 1

Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды

Год	Утверждено муниципальной программой	Достигнуто
2018	115 экз.	91 экз.
2019	117 экз.	70 экз.
2020	119 экз.	63 экз.

Показатель «Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды библиотек на 1 тыс. населения района» составил в 2020 году лишь 51,3 %, в 2019 — 60,4 %, в 2018 — 79,1 % от запланированного по причине недофинансирования. Для нормального функционирования библиотеки библиотечный фонд недостаточно обновлен, что не позволяет пользователям получать, интересующие их книги.

Также отдел в соответствии с возложенными на него функциями организует аттестацию работников культуры и возглавляет комиссию по аттестации работников культуры.

Периодичность проведения аттестации устанавливается на уровне учреждения самостоятельно. Решение аттестационной комиссии в 2020 году представлены в табл. 2.

Таблица 2

Анализ аттестации сотрудников культурно-досуговой сферы

О присвоение квалификационной категории	О соответствии работника занимаемой должности	О несоответствии работника занимаемой должности
9 чел.	81 чел.	0 чел.

Исходя из данных табл. 2, видно, что в 2020 году по итогу аттестации все работники культуры получили решение комиссии «соответствие работника занимаемой должности», 7 из них присвоили I квалификационную категорию, 1 человеку II квалификационную категорию и 1 человеку квалификационную категорию ведущего специалиста.

Еще одной функцией отдела является создание условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры.

На территории Далматовского района 26 муниципальных образований; 56 населенных пунктов; 31 учреждение культурно-досугового типа. В 25 населенных пунктах нет учреждений культурно-досугового типа, из этого следует, что доступ жителей сельских поселений к культурным благам ограничен.

Жители Далматово оценивают культурно-досуговую сферу города как среду, которая имеет свои проблемы.

Во-первых, для нормального функционирования библиотеки библиотечный фонд недостаточно обновлен, что не позволяет пользователям получать интересные их книги. Во-вторых, происходит сокращение сети культурно-досуговых учреждений. В-третьих, не создано достаточно условий для организации досуга и обеспечения услугами учреждений культуры жителей 25 сельских поселений Далматовского района. На сегодняшний день из 56 населенных пунктов Далматовского района, лишь в 31 есть учреждения культурно-досугового типа [2].

В-четвертых, недостаток в городе количества культурно-досуговых объектов. На сегодняшний день сеть учреждений культуры Далматовского района представлена лишь музеем, библиотеками и культурно-досуговыми центрами.

В-пятых, организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, не в полной мере отвечающих интересам населения города Далматово. В ходе проведения опроса было выявлено, что жителям города Далматово в большей степени не хватает кинопоказов.

Это связано с тем, что на данный момент в городе нет ни одного кинотеатра, а имеющаяся кинопередвижка используется только в праздничные дни для показа тематических фильмов.

В-шестых, неудовлетворительным остается состояние учреждений культуры, почти всем зданиям нужен косметический ремонт, а некоторым капитальный.

В заключение отметим, что одной из главных причин сложившейся ситуации является недофинансирование отрасли. В последние годы доля затрат на культуру в консолидированном бюджете Курганской области составляет менее 3 %.

Список литературы

1. О ходе реализации и оценки эффективности муниципальных программ Далматовского района Курганской области за 2020 год // Администрация Далматовского района. — URL: <https://dalmatovo.su/images/godovoi-otchet-2020.pdf> (дата обращения: 28.04.2021).

Yu.E. Kizerova, E.A. Kolesnik

On the problems of the activities of local government bodies in the sphere of culture and leisure

The article analyzes the activities of local self-government bodies, examines the assessment of the effectiveness and progress of the implementation of the municipal program of the Dalmatovsky district in the field of culture and art for 2014—2020.

Keywords: *leisure, leisure activities, culture, local government bodies.*

КИЗЕРОВА Юлия Евгеньевна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Челябинский Государственный университет», г Челябинск, Россия. *Yulyakizerova@gmail.com.*

КОЛЕСНИК Елена Анатольевна — канд. экон. наук, доцент ГБОУ ВО «Челябинский Государственный университет», г Челябинск, Россия. *Elena.kolesnik.007@yandex.ru.*

УДК 355.237

О. Г. Колосова

Организация самостоятельной работы студентов при реализации электронного обучения производственных менеджеров

В статье рассматривается практика организации самостоятельной работы студентов в рамках образовательной программы подготовки производственных менеджеров, названы конкретные инструменты, которые используются в преподавании экономико-трудовых дисциплин. Электронное обучение продемонстрировало свою эффективность в период удаленной коммуникации, необходимо обеспечить практическую направленность и требуемое разнообразие самостоятельной работы.

Ключевые слова: *самостоятельная работа, электронное обучение, система дистанционного обучения, образовательная платформа, производственный менеджмент.*

Сформированные компетенции — набор личных и деловых качеств, знаний, умений и навыков — как конечные результаты подготовки менеджеров, важны с точки зрения их коммерческого применения для эффективного выполнения

работы и достижения высоких производственных показателей. Поэтому результат обучения в рамках экономико-трудовых дисциплин: научить студентов проектировать нормы и системы оплаты труда для различных производственных условий, что в таксономии Блума соответствует уровню создавать. Для этого необходимо уметь:

- анализировать производственные условия с позиции рациональности (анализировать);
- нормировать труд с использованием современных информационных систем (применять);
- выбирать оптимальный вариант организации оплаты труда для конкретных производственных условий (оценивать).

В качестве кейсов используются материалы реального проектирования, выполненного на кафедре менеджмента и бизнеса Сургутского государственного университета (СурГУ) по заявкам предприятий.

Самостоятельная работа студентов (СРС) — неотъемлемая часть учебного процесса, должна быть разнообразной (разные потребности в визуализации), контролируемой (для обеспечения регулярности), практикоориентированной (для понимания ее полезности). В СурГУ для организации СРС с 2017 г. успешно применяется LMS Moodle. Коронакризис показал, что дистанционное обучение может быть эффективным, важен индивидуальный подход к обучению.

В связи с вышеизложенным востребованы мобильные приложения «Юрайт. Библиотека», «ЭБС “Лань”», «iPRbooks», их удобно использовать для организации работы студентов как в онлайн, так и в офлайн формате, так как они обеспечивают доступ к учебным материалам вне зависимости от качества Интернет-связи. Кроме того, в период карантина студентам предлагался просмотр учебного видео, размещенного на YouTube.

Для создания авторских электронных курсов использованы такие элементы и ресурсы moodle, как: пояснение, файл, страница, глоссарий, тест, форум, задание, гиперссылка. Пояснение содержит цель, результаты обучения по каждой из тем, представлен путеводитель, включающий активные ссылки на учебные материалы (основные, дополнительные), оценочные мероприятия (формирующие и суммирующее) в порядке выполнения.

Для достижения запланированных результатов обучения используются переплетенные задания, перевернутый класс, сочетание индивидуальной и групповой работы над проектом, взаимное комментирование. Предпочтительно, когда суммирующее оценочное мероприятие — групповой проект (работа в малых группах). При этом по каждой теме формирующее оценочное мероприятие выполняется индивидуально, а при объединении студентов в группы они раскрывают разные аспекты деятельности предприятия. Таким образом, у каждого участника проекта свое поле ответственности, взаимодействие необходимо для согласования действий, принятия общих решений.

Страница представляет рекомендуемую литературу, дополнительные материалы по темам. Глоссарий, файл, тест, форум, задание имеются в каждой теме. Форумы и задания содержат краткую инструкцию, критерии оценивания работ представлены в методических рекомендациях. На форумах — активные ссылки на Google-документы для совместной работы и обсуждения результатов.

Гиперссылка реализована внутри курса для навигации, а также на учебные материалы образовательной платформы Юрайт, ЭБС Лань, IPRbooks, Znanium.com по подписке университета (рекомендуемая литература), научные издания elibrary.ru (дополнительные материалы по темам), электронные ресурсы научной библиотеки (методические материалы), внешние ресурсы (ментальные карты созданы на mindomo.com), ссылки на профильный сайт, официальный сайт Росстата, образовательный навигатор. Презентация учебной дисциплины выполнена с использованием цифрового инструмента Tilda.

Мотивация к выполнению СРС необходима в 90 % случаях (5 % работают хорошо, 5 % — плохо) и может быть организована в любом формате как непрерывная обратная связь с преподавателем. По некоторым заданиям вероятность самостоятельности выполнения студентами выше, например изучение и структурирование реальных документов с официальных сайтов компаний, составление классификационных, сравнительных таблиц, написание эссе. Если в студенческой группе возникает среда, в которой используется взаимное обучение, повышается его эффективность.

8 декабря 2020 г. Указом Президента России узаконен удаленный формат работы. В этих условиях все больше компаний переходят в онлайн, автоматизируют HR-процессы, чтобы коллеги из разных городов и стран могли работать синхронно. Пандемия вынудила пересмотреть приоритеты в управлении бизнесом. Чем больше сотрудников будут работать удалённо, тем большее значение приобретают системы дистанционного обучения. Если обучение не требует личного контакта, можно использовать онлайн. Также эффективна смешанный формат: теория — онлайн, практические навыки, сложные случаи — офлайн.

O.G. Kolosova

Organization of independent work of students in the implementation of e-learning of production managers

The article discusses the practice of organizing independent work of students in the framework of the educational program for training production managers, and names specific tools that are used in teaching economic and labor disciplines. E-learning has demonstrated its effectiveness in the period of remote communication, it is necessary to provide a practical focus and the required variety of independent work.

Keywords: *independent work, e-learning, distance learning system, educational platform, production management.*

КОЛОСОВА Ольга Геннадьевна — доцент, канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента и бизнеса БУ ВО «Сургутский государственный университет», г. Сургут, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Россия. *Kolosova_og@surgu.ru.*

Формирование конкурентных преимуществ предприятий в условиях цифровизации экономики

В статье отражена сущность ключевых направлений формирования конкурентных преимуществ предприятий в условиях цифровизации экономики. Описывается значимость учета тенденций цифровой трансформации в деятельности компаний различных сфер и отраслей. Приводится результат сравнительного анализа цифровых инструментов повышения конкурентоспособности современных предприятий.

Ключевые слова: *предприятие, цифровизация, цифровая экономика, конкурентоспособность, конкурентные преимущества.*

Настоящее время особенно характеризуется высокой степенью прогресса в области диджитализации (от англ. digital) и переводом всех видов информации в цифровую форму. Цифровая трансформация до 2030 г. официально является одной из национальных целей развития России [1]. В Российской Федерации 2021 год объявлен как «Год науки и технологий» [2], в целях более активного развития потенциала этих направлений деятельности. Цифровая экономика представляет важнейший национальный проект страны и включает разработанную до 2024г национальную программу развития России [3], призванную формировать цифровое будущее РФ. В связи с этим в ближайшей перспективе с учетом также вынужденных ограничений, вызванных COVID-19, можно ожидать наибольший подъем в области технологических разработок и внедрения, прежде всего цифровых технологий во все сферы жизнедеятельности общества, экономики и бизнеса компаний в целом.

Инструменты цифровой экономики сегодня являются ключевыми направлениями формирования конкурентных преимуществ предприятий различных сфер: промышленность [5], образование [9], менеджмент [7], маркетинг [6], логистика [4], юриспруденция [8], а также банкинг, телекоммуникации, здравоохранение и другие [10]. Следует отметить, что особенно цифровые тенденции рынка учитывает и современный ритейл, активно используя различные инструменты цифровизации, как основные направления повышения конкурентоспособности.

Например, большинство крупнейших торговых сетей (Лента, SPAR, Ашан и др.) в настоящее время запустили и активно развивают Интернет-доставку реализуемого ассортимента. Помимо этого, цифровизация розничной торговли находит реализацию и в применении современных информационных технологий, как приоритетных инструментов формирования конкурентных преимуществ. Еще с 2009 года компания «Ашан» запустила магазины с использованием инновационных технологий обслуживания, предполагающих отсутствие традиционных продавцов и кассиров в торговых точках. Система self checkout (от англ. самостоятельный заказ) с наличием касс самообслуживания позволила «Ашан» осуществить значительную экономию, сокращение времени обслуживания клиентов торговой сети, а также, как следствие, снизить цены на реализуемую продукцию. Сегодня системы Self Checkout можно встретить не

только в супермаркетах «Ашан», но и «Магнит», «О'Кей», SPAR и др. X5 Retail Group и «Дикси» в 2017 г с целью определения гендерных характеристик посетителей и целевой торгово-розничной рекламы начали практику внедрения в свои магазинах технологии facial recognition (от англ. распознавание лиц). В традиционном ритейле (например, «Love Republic», «Республика» и др.) используются умные Beacon-системы, взаимодействующие по Bluetooth с телефонами клиентов, находящихся в радиусе нескольких метров для сообщений о скидках, навигации внутри магазина, формирования тепловых карт магазинов, бесконтактной оплаты счета и др. Технологии виртуальной реальности тоже можно стало встретить в рознице (ИКЕА, «Ашан», «Магнит» и др.). Так ИКЕА в 2017 г. запустил собственное приложение для смартфонов Ikea Place, позволяющее путем сканирования и создания виртуального макета помещения увидеть, как будут смотреться предметы будущей мебели и интерьера в комнате клиента. Торговые сети «ВкусВилл» и «Перекресток» успешно освоили внедрение в торгово-розничную деятельность популярных сегодня чат-ботов и умных электронных помощников, предлагающих помощь в выборе конкретного магазина или товара. В 2019г «Дикси» успешно реализовала переход на автоматизированное взаимодействие с поставщиками при помощи блокчейн-платформы «Факторин», внедрение которой позволяет осуществить сокращение времени на коммуникации, обеспечивает минимизацию ручного труда и рисков. На 2021г торговой сетью SPAR запланировано активное внедрение в нескольких торговых точках новой технологии Scan & Go, позволяющей покупателям с помощью специального приложения в телефоне самостоятельно сканировать и оплачивать товар виртуальной корзины в торговом зале, без необходимости стоять в очередях на традиционных кассах.

Таким образом, тенденции развития цифровой экономики в настоящее время находят все большее отражение и практическое применение в ключевых направлениях деятельности по формированию конкурентных преимуществ современных предприятий.

Список литературы

1. О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года : Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474.
2. О проведении в Российской Федерации Года науки и технологий : Указ Президента РФ от 25 декабря 2020 г. № 812.
3. Паспорт национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 г. № 16).
4. Анисимов, А. Ю. Инновационное развитие транспортной логистики в рамках нового технологического уклада «Индустрия 4.0» / А. Ю. Анисимов, А.А. Шашкова // Неделя науки СПбПУ : материалы научной конференции с международным участием. — СПб. : С-Петерб. политехн. ун-т Петра Великого, 2018. С. 311—313.
5. Бондаренко, В. А. Тренды и перспективы внедрения «Индустрии 4.0» в промышленности / В. А. Бондаренко, И. Н. Ефременко // Сборник трудов

международной научно-практической конференции «Современные проблемы экономики, права и бизнеса посткоронавирусного кризиса». — Москва : Знание-М, 2020. С. 109—114.

6. Корокошко, Ю. В. Новые технологии в маркетинге / Ю. В. Корокошко // Вопросы структуризации экономики (Научный журнал). — 2012. — № 2. — С. 143—146.

7. Avdeeva, I.L. Development of digital technologies in economics and management: russian and foreign experience / I. L. Avdeeva, T. A Golovina, L.V. Parakhina // Management Issues. — 2017. — № 6. — P. 50—56.

8. Azarova, E. IT technologies as a tool for the implementation of judicial discretion / E. Azarova // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences. — 2020. — № 99. — P. 75—82.

9. E-Learning and cognitive development / M. Arpentieva, G. Kassymova, R. Gasanova et al. // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences. — 2020. — № 99. — P. 44—55.

10. Цифровая экономика от теории к практике: как российский бизнес использует искусственный интеллект. — URL: <https://raec.ru/activity/analytics/11002> (дата обращения: 15.04.2021).

J.V. Korokoshko

Formation of competitive advantages enterprises in the conditions of the digitalization economy

The article reflects the essence of the key directions of the formation of competitive advantages of enterprises in the conditions of digitalization economy. The article describes the importance of taking into account the trends of digital transformation in the activities of companies in various spheres and sectors of the economy. The result is presented a comparative analysis of digital tools for improving the competitiveness of modern enterprises.

Keywords: *enterprise, digitalization, digital economy, competitiveness, competitive advantages.*

КОРОКОШКО Юлия Владимировна — канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва», г. Саранск, Россия. Ulya_Korokoshko@mail.ru.

УДК 338

М. С. Кувшинов

Оптимизация процедуры отбора для инвестора организации-претендента

В статье рассматриваются вопросы выбора для инвестора потенциальных организаций-претендентов. Предложено выполнять отбор по комплексной оценке показателей приемлемости внешней и внутренней среды в сочетании с наиболее критичными для инвестора показателями экономической эффективности.

Обоснован метод отбора, оптимизирующий процесс за счет исключения полного перебора вариантов на основе технологии специального алгоритма.

Ключевые слова: инвестор, выбор объектов, комплексная оценка, оптимизация выбора, алгоритм отбора.

Инвестор в процессе выбора результативных объектов вложения инвестиций должен иметь достаточно оснований для принятия результативного решения. Организация-претендент для получения инвестиций должна вести свою деятельность так, чтобы представлять свой инвестиционный образ в тех показателях качества, которые привлекательны для инвестора [1]. В состав показателей качества инвестиционной привлекательности для системности подхода, как правило, целесообразно включать показатели внешней среды, в которых работает объект инвестиций, показатели его внутренней среды и показатели эффективности его экономической деятельности [3]. Состав показателей может быть очень разнообразным по количеству и составу в зависимости от предпочтений обеих сторон инвестиционного процесса в текущей рыночной ситуации [2].

Параметры факторов этих групп могут оцениваться преимущественно по критерию «приемлемо»/«неприемлемо».

Уровень приемлемости для разных инвесторов может быть очень различным. Во всех случаях выбор объекта инвестиций выполняется только при приемлемости всех принимаемых к оценке показателей в полной их совокупности, удовлетворительной для конкретного инвестора в конкретных условиях рынка. Перебор всех возможных сочетаний вариантов очень затратный по времени как для составления алгоритма, так и для расчетов. Поэтому требуется подход к методу выбора, исключающий перебор всех возможных вариантов.

Решением поставленной задачи является переход на первом этапе от всех количественных оценок к качественным, для которого уровню «приемлемо» соответствует логическая «1», а уровню «неприемлемо» соответствует логический «0». При таком подходе обеспечивается квазицифровой логический метод отбора. Сущность метода отбора организаций-претендентов по совокупности показателей внешней, внутренней среды и экономических показателей, наиболее критичных для инвестора, состоит в последовательном условном анализе приемлемости в последовательности рассматриваемых групп показателей. Если для рассматриваемой организации-претендента начать оценку приемлемости с показателей внешней среды и они все приемлемы, то далее необходимо перейти к оценке, например, внутренней среды. Если для рассматриваемой организации-претендента все показатели внутренней среды приемлемы, то далее необходимо перейти к оценке уже последней при такой очередности рассмотрения группы — наиболее критичных экономических показателей. Если все наиболее критичные экономические показатели приемлемы, то данная организация может быть занесена в банк данных инвестора как потенциальный претендент на получение инвестиций. Таким образом выполняются условия равенства «1» для всех показателей рассматриваемого претендента и итоговая логическая функция «И» формирует значение «1» для приемлемого претендента. Если организаций-претендентов оказывается несколько, то инвестор должен проанализировать уровни приемлемости наиболее критичных для него показателей для всех претендентов, что позволит отсеять часть из них.

При неприемлемости очередного рассматриваемого показателя в любой группе на любом этапе очередности анализа очередного претендента этот претендент исключается из дальнейшего рассмотрения. В итоге использования указанной процедуры в банке данных остаются только претенденты, для которых выполняются условия всех «1» для всех показателей. Если таковых оказывается несколько, то возможен переход к оценке приемлемости не только каждого отдельного показателя, но совокупности некоторых из них. При этом каждый из показателей этой дополнительной группы близок к границе приемлемости «1», но не проходит по критерию отбора, но их совокупность дает синергетический эффект и является определяющей для выбора претендента.

Пример реализации. Пусть из 12 вероятных претендентов полного банка данных после первого отбора, например, по наиболее критичным экономическим показателям, остались претенденты с номерами 1, 2, 6, 9, 11 и 12. По итогам следующего отбора, например, по показателям внешней среды, примененного уже только к указанному массиву, из 6 претендентов остались претенденты с номерами из первичного списка 1, 6, 11 и 12. По итогам последнего отбора по показателям внутренней среды остались только 2 претендента с номерами из первичного списка 6 и 11. Номинально они приемлемы, но у претендента с номером 6 более опытный топ-менеджер, обеспечивший проведение многих проектов в прошлом. Отсюда вытекает однозначное решение о выборе претендента с номером 6.

Список литературы

1. Брейли, Р. Принципы корпоративных финансов / Р. Брейли, С. Майерс / пер. с англ. Н. Барышниковой. — М. : Олимп-Бизнес, 2008. — 1008 с.
2. Брэгг, С. М. Настольная книга финансового директора / С. М. Брэгг. — М. : Альпина Пабlishер, 2020. — 608 с.
3. Показатели эффективности инвестиционного проекта (инвестиций). — URL: <http://mathhelpplanet.com/static.php?p=pokazateli-effektivnosti-investitsionnogo-proekta> (дата обращения: 10.04.2021).

M.S. Kuvshinov

Optimization of the selection procedure for the investor of the applicant organization

The article deals with the issues of choosing potential applicant organizations for the investor. It is proposed to perform a selection based on a comprehensive assessment of the indicators of the acceptability of the external and internal environment in combination with the most critical indicators of economic efficiency for the investor. The selection method is justified, which optimizes the process by eliminating the complete search of options based on the technology of a special algorithm.

Keywords: *investor, object selection, complex evaluation, selection optimization, selection algorithm.*

КУВШИНОВ Михаил Сергеевич — д-р экон. наук, профессор ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», г. Челябинск, Россия. Msk1954@mail.ru.

Оценка и особенности развития сельских территорий в России

В статье рассмотрены особенности развития сельских территорий в России, проанализированы основные показатели. Приведено описание программы комплексного развития сельских территорий. Выявлены причины низкого уровня развития сельских территорий в отдельных регионах, а также предложены пути решения существующих проблем и недостатков.

Ключевые слова: государственная программа, территории, сельские территории, сельское хозяйство, сельское население.

В современных условиях и сложной социально-экономической обстановке в стране по причине распространения коронавирусной инфекции территории в селах остаются гарантом независимости и продовольственной безопасности государства в целом. Несмотря на это, решение существующих проблем и недостатков в рамках определения стратегических направлений развития сельских территорий является одной из главных задач национальной политики в России. Безусловно, государство оказывает значительные меры и поддержку селам и деревням, но состояние социально-экономической и инженерной инфраструктуры далеко отстает от городского и считается проблематичным [2, с. 14].

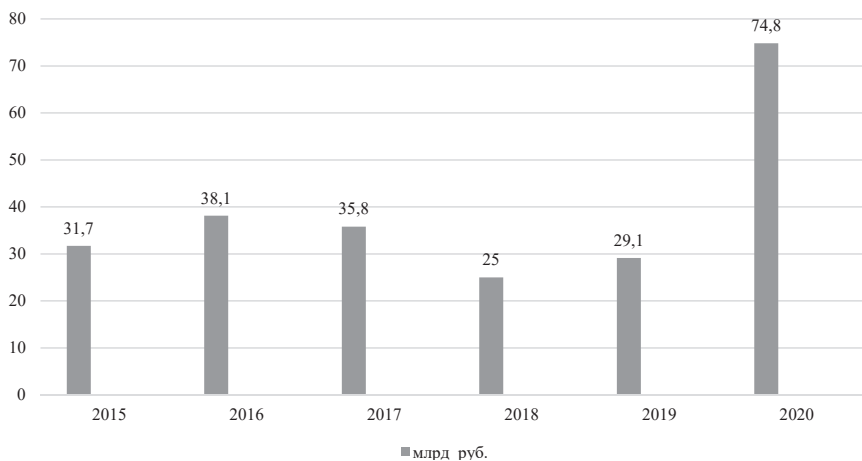
Как уже было отмечено выше, одним из главных факторов, оказывающих влияние на развитие сельских территорий, остается распространение пандемии как в стране, так и в отдельных ее регионах.

Одним из главных инструментов регулирования развития сельских территорий в России является государственная программа. За 2020 год по условиям госпрограммы был реализован 141 проект, предусматривающий, в частности, создание новых объектов здравоохранения, образования, спорта, инфраструктуры.

Отдельное внимание необходимо уделить льготной сельской ипотеке. По данным источников, «она оказалась недоступной для сельских жителей как минимум 14 регионов по причине их низкой платежеспособности и высокой долговой нагрузки. Но по результатам обработки порядка 40 тысяч заявок выдано кредитов на сумму более 73 млрд рублей. Фактически жители села смогли приобрести либо начать строительство почти 2 млн кв. м. жилья».

Также одним из важных аспектов является благоустройство сельских территорий. Так, по заявкам граждан и при участии внебюджетных средств к концу 2020 года было реализовано около 5 тыс. проектов в 70 регионах страны. В числе наиболее распространенных — это обустройство зон отдыха, спортивных и детских площадок, уличное освещение. Мы считаем, что данное направление является весьма популярным в связи с тем, что предполагает небольшой срок и невысокие расходы на реализацию мероприятий.

На рисунке отражены данные по финансированию программы, направленной на развитие сельских территорий в России.



*Данные финансирования государственной программы
«Комплексное развитие сельских территорий», 2015—2020 гг.*

Таким образом, можно отметить, что расходы на действующую программу в течение последних 6 лет составили более 200 млрд руб. Если акцентировать внимание на цифры, то можно сделать предположение об эффективности программы, но по итогу фактические и плановые показатели разнятся.

В условиях развития сельских территорий в настоящее время имеется ряд проблем и недостатков. Среди основных выступают низкий уровень безработицы и высокий барьер бедности населения. Так, согласно данным статистики, «уровень безработицы в сельских территориях почти в 2 раза выше, чем в городе. Весьма проблематичный аспект имеет и обеспеченность сельских территорий социальными услугами и инфраструктурой» [3, с. 25].

Сельский жилищный фонд остается неблагоустроенным. Всеми видами благоустройства «оснащена только 25 % общей площади, тогда, как в городе — почти 85 %». Отрицательные последствия демонстрирует и слабое развитие на селе несельскохозяйственных видов деятельности, что обуславливает узость сферы приложения труда в сельской местности [4, с. 19]. В целом вышеуказанные проблемы, приводят к снижению привлекательности сельской местности и выступают неким ступором в ее социально-экономическом развитии. Одной из важных проблем также выступает «ограничение доступа сельского населения к рынкам продукции, материально-техническим, финансовым и информационным ресурсам» [5, с. 29].

В проекте программы по оптимизации сельских территорий на 2020—2025 гг. указаны три основных цели для решения существующих проблем [1]:

- увеличение уровня соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств до 75 % к 2025 г.;
- повышение доли жилых помещений, оснащенных всеми видами благоустройства на 58 %;
- сохранение не менее 3000 сельских поселений с численностью до 600 человек.

Как нам кажется верным, каждому из регионов следует разработать отдельную индивидуальную программу развития сельских территорий. Также субъектам РФ следует реализовывать региональные и территориальные программы предоставления мер социальной поддержки сотрудникам здравоохранения и образования, а также другим специалистам социальной сферы села. Безусловно, считаем, что необходима поддержка местных инициатив со стороны населения региона (села) в целях активизации участия граждан по решению вопросов, непосредственно затрагивающих социально-экономическое развитие сельских территорий [6, с. 27].

Направления оптимизации управления сельских территорий должны быть основаны на повышении их экономической самостоятельности вследствие роста налогового потенциала территории и потенциальных возможностей местных бюджетов в условиях обеспечения экологического, экономического и социального развития сел.

Список литературы

1. Об утверждении государственной программы РФ «Комплексное развитие сельских территорий»: Постановление Правительства РФ от 31.05.2019 № 696.
2. Данилова, С. Н. К вопросу об обеспечении устойчивого развития сельских территорий / С. Н. Данилова. — М., 2018. — 177 с.
3. Меренкова, И. Н. Устойчивое развитие сельских территорий: теория, методология и практика / И. Н. Меренкова. — Воронеж, 2017. — 156 с.
4. Савченко, Т. В. Развитие аграрного потенциала сельских территорий / Т. В. Савченко, Ю. А. Просяникова, А. В. Улезько. — Воронеж, 2015. — 129 с.
5. Толокольников, А. Ю. Методические основы оценки социальноэкономического развития сельских территорий / А. Ю. Толокольников // Вестник Алтайской академии экономики и права. — 2018. — № 8. — С. 50.
6. Хуснутдинова, С. Р. Управление развитием территории на пути к устойчивому развитию / С. Р. Хуснутдинова, В. А. Рубцов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. — 2019. — № 1. — С. 35.

N.M. Kuznetsova

Assessment and features of rural development in Russia

The article considers the features of rural development in Russia, analyzes the main indicators. The description of the program of integrated development of rural territories is given. The reasons for the low level of rural development in certain regions are identified, and ways to solve existing problems and shortcomings are proposed.

Keywords: *state program, territories, rural territories, agriculture, rural population.*

КУЗНЕЦОВА Наталья Михайловна — студентка магистратуры ФБГОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Lakireva.nata@mail.ru.*

Эволюция понятия «человеческий капитал» в трудах отечественных и зарубежных исследователей

В статье рассматривается изменение подходов к рассмотрению человеческого капитала на различных этапах. Отражаются тенденции изменения структуры человеческого капитала и его финансовой оценки. Выявляются тенденции, которые служат основанием для начала нового этапа периодизации теории.

Ключевые слова: *человеческий капитал, периоды, цифровизация, гуманизация.*

По поводу сущности «человеческого капитала» нет единого мнения, и существует множество взглядов и течений в рамках теории человеческого капитала.

Традиционно выделяют три периода в эволюции исследований «человеческого капитала». Первый период с начала 60-х гг. до 70-х гг. XX в. связан с узким рассмотрением человеческого капитала как простой совокупности знаний, навыков и способностей личности (Беккер, Шульц) [7; 10]. В этот период рассматривалась проблема отражения человеческого капитала в бухгалтерской отчетности и оценка его эффективности.

Второй этап с середины 70-х гг. до конца 90-х гг. XX в. характеризуется включением в состав компонентов человеческого капитала здоровья, мобильности и т. д. [2; 3; 8; 9]. И на смену рассмотрению проблемы отражения человеческого капитала в бухгалтерской отчетности, научная мысль обратилась к вопросу инвестиций в человеческий капитал и его развитию.

На третьем этапе (с конца 90-х по настоящий момент) еще больше расширяется список компонентов (включаются мотивы, общая культура сотрудника, творческий потенциал и т. д.) [1; 4—6]. В части финансовой оценки фокус сместился с оценки эффективности инвестиций в сам человеческий капитал на расчет того, что было создано с его использованием, то есть человеческий капитал стал основой конкурентных преимуществ фирмы.

Проанализировав компоненты, которые исследователи включают в человеческий капитал, составлена таблица 1, в которой видны тенденции изменения и расширения структуры человеческого капитала.

В процессе интеллектуализации и цифровизации экономики на первый план выходят «soft skills» (адаптивность, коммуникабельность, эмоциональный интеллект и т. д.). Эту особенность можно проследить даже в тех компонентах, которые ученые включают в понятие «человеческий капитал» (см. таблицу). Так, отмечается важность не только профессиональных знаний, умений и навыков (ЗУН), но и таких компетенций, как творческий потенциал, мобильность и общая культура.

Компоненты человеческого капитала в трудах исследователей*

Автор определения	Год	Компоненты человеческого капитала											
		Знания	Навыки	Мотивация	Образование	Способности	Поведение	Здоровье	Профессиональный опыт	Мобильность	Творческий потенциал	Общая культура	
Шульц Т.	1961	+	+										
Беккер Г.	1975	+	+	+	+								
Бонтис Н.	1996	+	+										
Генкин Б. М.	1997				+	+		+	+	+			
Дэвенпорт Т.	1999			+		+	+						
Добрынин А. Н.	1999	+	+	+		+		+					
Щетинин В. П.	2001	+	+			+		+					+
Абалкин Л. И.	2004			+	+	+		+	+			+	
Коркина Т. А.	2009	+	+	+	+				+			+	
Устинова К. А.	2015		+			+		+					+

* Составлена авторами.

Помимо включения «soft skills» в компоненты человеческого капитала цифровизация экономики также меняет парадигму человеческого капитала. Если раньше человеческий капитал «принадлежал» компании, так как был заключен в сотрудниках, которые работают в конкретной компании и являлся ее конкурентным преимуществом, то с развитием цифровых технологий, проектных и фрилансовых форм занятости один сотрудник может использовать свой человеческий капитал для ведения множества проектов для разных компаний.

Таким образом, в современных условиях цифровизации можно говорить о наступлении четвертого периода развития концепции «человеческого капитала», отличительной особенностью которого является гуманизация, которая заключается в 2 аспектах: а) работника рассматривают не как капитал, а как самоценность и б) человеческий капитал является конкурентным преимуществом не компании, а самого работника.

Список литературы

1. Стратегический ответ России на вызовы нового века / под ред. Л. И. Абалкина. — М. : Экзамен, 2004. – 605 с.

2. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда : учеб. для вузов / Б. М. Генкин. — М. : Норма : Инфра-М, 1997. — 384 с.
3. Добрынин, А. И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка эффективность использования / А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, Е. Д. Цыренова. — СПб. : Наука, 1999. — 309 с.
4. Коркина, Т. А. Инвестиции в человеческий капитал горного предприятия: теория и практика управления / Т. А. Коркина ; УрО РАН. — Екатеринбург : УрО РАН, 2009. — 275 с.
5. Устинова, К. А. Человеческий капитал в инновационной экономике: монография / К. А. Устинова, Е. С. Губанова, Г. В. Леонидова. — Вологда : Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. — 195 с.
6. Щетинин, В. П. Человеческий капитал и неоднозначность его трактовки / В. П. Щетинин // Мировая экономика и международные отношения. — 2001. — № 12. — С. 42—49.
7. Becker, G. S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis / G. S. Becker. — New York : Columbia University Press for NBER, 1964. — 264 p.
8. Bontis, N. Managing organizational knowledge by diagnosing intellectual capital: framing and advancing the state of the field / N. Bontis // International Journal of Technology Management. — 1996. — № 5. — P. 433—462.
9. Davenport, T. O. Human Capital: what it is and why people invest it / T. O. Davenport. — New York, 1999.
10. Schultz, T. W. Investment in Human Capital / T. W. Schultz // The American Economic Review. — 1961. — Vol. 51. — Pp. 1—17.

K.S. Kuksenko, T.A. Korkina

The evolution of the «human capital» concept in the works of russian and foreign researchers

The article examines the changing approaches to the consideration of human capital at various stages. Trends in the structure of human capital and its financial valuation are reflected. The trends that serve as the basis for the beginning of a new theory periodization are identified.

Keywords: *human capital, periods, digitalization, humanization.*

КУКСЕНКО Ксения Сергеевна — аспирант ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», г. Ханты-Мансийск, Россия. *Kuksenko-k@mail.ru.*

КОРКИНА Татьяна Александровна — д-р экон наук, профессор ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Kori2005@mail.ru.*

Социальное прогнозирование развития инновационного менеджмента в России

В статье представлен прогноз развития инноваций в России, составленный на основе социального подхода, и направления трансформации инновационного менеджмента. Автор исходит из того, что социальный запрос общества является важнейшим фактором развития инноваций. Выводы сделаны на базе представленных результатов авторского исследования по изучению мнения студенческой молодежи о желаемых ими в перспективе технических и технологических новшествах.

Ключевые слова: *инновации, прогноз инновационного развития, инновационный менеджмент, социальное прогнозирование, сферы инноваций.*

Прогнозирование является сложной задачей, поскольку основывается на ярко выраженной неопределенности информации. Эффективность управления во многом зависит от знания поворотных точек в дальнейшем развитии. Чаще всего управленческие прогнозы, в т. ч. относительно развития инновационной сферы, строятся на анализе существующих тенденций с применением экономико-математических моделей [1], или экспертных оценок [6].

Так, авторский коллектив ученых Д. К. Р. Робинсон, Л. Хуан, Ю. Гуо, Л. Алан, А. Л. Портер разработали десятиступенчатый подход к прогнозированию, основанный на анализе ориентированных на будущее технологий, к которым они отнесли протеомику, биоэлектронику и нанотехнологии [7]. В исследовании Л. Г. Руденко прогноз развития инновационной сферы строится на основе развития ВВП по нескольким сценариям [5]. Прогноз с использованием макроэкономических моделей построен в исследовании И. Б. Колмакова, А. В. Кольцова и М. В. Доможакова [2].

Целью данной статьи выступает определение возможных состояний развития инновационных исследований на основе социального прогнозирования, поскольку автор считает, что человеческие ресурсы играют решающую роль в инновационном развитии. Именно люди могут либо затормозить развитие [3], либо его ускорить.

Инновации всегда идут за мечтой. Если есть мечта, и поставлена задача, то сознание новаторов начинает активно искать решение этой задачи.

Работая последние несколько лет в качестве преподавателя курса «Инновационный менеджмент» в каждой студенческой группе в разных городах уральского экономического региона на одном из занятий мы обсуждаем со студентами, о каких технических инновациях они мечтают. Вначале обсуждаем летательные аппараты и подводные лодки, которые описывали фантасты в книгах конца XIX века, мечты молодежи конца XX века — все эти идеи уже воплощены сегодня или находятся в стадии апробации: «ворота, которые можно открыть и закрыть, не выходя из автомобиля», «маленький телевизор на ладони, который можно смотреть в любой точке», «выращивание живого человеческого органа» (или его 3D-печать) и т. п.

И как только мы доходим до простого вопроса, не требующего знаний, о каких новшествах сегодня они мечтают, традиционно наблюдается долгое

молчание. Такое молчание не связано со страхом, поскольку дискуссия проводится в середине курса, когда уже установились доверительные отношения между преподавателем и студентами. После непринично долгого молчания называют (все или частично): телепортацию, возможность летать с помощью ранца (хотя данное изобретение уже запатентовано, и есть успешные опытные образцы), а также оборудование и технологии, позволяющие лечить серьезные болезни.

Из данного исследования можно сделать вывод, что в ближайшее время умы российской молодежи будут направлены на решение именно этих задач, наиболее значимой из которых является развитие здравоохранения. При этом инновационный менеджмент в медицине отличается от технологического направления управления инновациями, что связано: 1) со сложностью (иногда невозможность) повторить эксперимент, т. к. каждый человеческий организм уникален, и методы лечения могут показать разные результаты; 2) длительными сроками апробации перед запуском массового производства (современный период показал важность данного фактора, когда вакцина «Спутник V» не признается рядом государств из-за сокращения сроков ее апробации); 3) жесткой регламентацией медицинских услуг.

Считаем, что необходимо отражать особенности фундаментальных и прикладных исследований в медицине в учебниках и лекционных курсах по инновационному менеджменту, включать в них основные направления развития инноваций в здравоохранении [4]. Кроме того, следует увеличить финансирование инноваций именно в данной экономической сфере.

Список литературы

1. Болдыревский, П. Б. Модели прогнозирования основных показателей инновационной деятельности промышленных предприятий / П. Б. Болдыревский, Л. А. Кистанова // Экономический анализ: теория и практика. — 2014. — № 29. — С. 52—57.

2. Колмаков, И. Б. Основы построения системы комплексного прогноза сферы исследований и инноваций во взаимосвязи с макроэкономическими моделями экономики России / И. Б. Колмаков, А. В. Кольцов, М. В. Додожаков // Инноватика и экспертиза: научные труды. — 2015. — № 1 (14). — С. 19—39.

3. Кулькова, И. А. Кадровое сопротивление как фактор инновационного развития России / И. А. Кулькова // Human Progress. — 2016. — Т. 2, № 6. — С. 3.

4. Макарова, Е. П. Перспективные инновационные направления в сфере здравоохранения в России / Е. П. Макарова, С. К. Розенцвит, А. В. Буллик // Научная дискуссия: инновации в современном мире. — 2016. — № 6-1 (49). — С. 67—73.

5. Руденко, Л. Г. Проблемные аспекты и прогноз инновационной активности России / Л. Г. Руденко // Вестник Московского университета им. С. Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. — 2013. — № 4 (6). — С. 26—32.

6. Юльчиева, Г. Н. Некоторые аспекты специфики развития инноваций в современной рыночной среде / Г. Н. Юльчиева // Human Progress. — 2018. — Т. 4, № 4. — С. 6.

7. Forecasting Innovation Pathways (FIP) for new and emerging science and technologies / D. K. R. Robinson, L. Huang, Y. Guo, L. Alan, A.L. Porter // Technological forecasting & social change. — 2013. — № 80. — С. 267—285.

I. A. Kulkova

Social forecast of innovative management development in Russia

The article presents an innovations development forecast in Russia, compiled by a social approach, and the innovation management transformation direction. The author proceeds on the fact, that the social demand is the most important innovations development factor. The conclusions are made on the basis of the author's research of the student youth opinion about the technical and technological innovations they want in the future.

Keywords: *innovation, innovative development forecast, innovation management, social forecasting, innovation spheres.*

КУЛЬКОВА Инна Анатольевна — д-р экон. наук, профессор ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», г. Екатеринбург, Россия. *I.a.koukova@mail.ru.*

УДК 159.9

А. М. Лесин

Продуктивная жизнь во взаимосвязи с другими ценностями молодежи

В статье представлены результаты исследования соотношения ценности продуктивной жизни с различными инструментальными и терминальными ценностями молодых людей. Показано, что значимость исследуемой ценности связана с возможностью реализации своего человеческого потенциала в первую очередь в карьере и возрастает с увеличением возраста. Описаны сложности совмещения личной и профессиональной сфер жизни молодежью.

Ключевые слова: *личность, ценности, продуктивная жизнь, потенциал личности, молодежь.*

Стремление людей к максимально полному раскрытию своих внутренних возможностей, сил и способностей характеризует человеческий потенциал и эффективность деятельности, структуру определяющих мотивов и смыслов каждого человека в отдельности и всего общества в целом, что обуславливает важность изучения значимости ценности продуктивной жизни молодых людей и ее взаимосвязей с другими ценностями [2]. В психологии существуют различные подходы к классификации ценностей, одной из самых распространенных является деление на терминальные — ценности-цели, которые обуславливают личностные устремления, и инструментальные — ценности-средства, морально разрешенные способы поведения и достижения целей [1].

Нами было проведено исследование значимости ценности продуктивной жизни во взаимосвязи с другими ценностями 196 молодых людей в возрасте от 18 до 23 лет с помощью методик «Ценностные ориентации» М. Рокича, О. И. Моткова и Т. А. Огневой.

Значимость ценности продуктивной жизни была положительно взаимосвязана с возрастом. Это говорит о том, что данная ценность характеризует зрелую личность, и чем старше становится молодой человек, тем более он склонен понимать всю важность и необходимость стремления к максимально полному раскрытию своих возможностей.

Нами были рассмотрены взаимосвязи значимости ценности продуктивной жизни со значимостью групп ценностей и обнаружены: положительная — с ценностями профессиональной реализации и отрицательные — с группами абстрактных ценностей, а также с группами ценностей общения и личной жизни.

Далее мы исследовали взаимосвязи значимости данной ценности со значимостью определенных ценностей, входящих в указанные выше группы.

Были обнаружены отрицательные корреляции значимости ценности продуктивной жизни со значимостью терминальных ценностей физической привлекательности, любви, наличия хороших друзей, уверенности в себе и удовольствия, и положительная — со значимостью ценности материально обеспеченной жизни. Это может говорить о том, что в ценностной картине мира молодых людей значимость и ценность стремления к реализации своего потенциала в первую очередь связана с возможностью материального обогащения, однако при этом, возможно, в ущерб успеху в личной жизни. Это характеризует то, что современные молодые люди, по всей видимости, полагают, что невозможно совмещать продуктивную жизнь и успешность межличностных отношений, и не умеют выстраивать баланс разных сфер жизни, что, в конечном итоге, по их мнению, может приводить к невозможности получения удовольствия от собственной реализации и неуверенности в себе при общении с другими людьми.

Также были установлены отрицательные взаимосвязи значимости ценности продуктивной жизни со значимостью инструментальных ценностей аккуратности, воспитанности, жизнерадостности и положительная — со значимостью ценности твердой воли. Эти установленные значимые закономерности подтверждают описанные выше предположения о том, что устремленность к более полной реализации своего потенциала снижает оптимизм и ожидание чувства удовлетворенности от будущей работы. Кроме того, чем больше молодые люди ценят возможность продуктивной жизни, тем менее они считают важным и необходимым задумываться о чистоплотности и хороших манерах во взаимоотношении с другими людьми в силу отмеченной ранее установки о невозможности совмещения личной и профессиональной сфер жизни. При этом в картине мира данных молодых людей значимость реализации своего потенциала ассоциируется с умением настоять на своем, что говорит о том, что ценность продуктивной жизни предполагает ее реализацию в первую очередь в профессиональной сфере.

Таким образом, в ходе данного исследования мы установили, что значимость ценности продуктивной жизни повышается с возрастом и может являться показателем высокого личностного развития. Но при этом были получены данные о том, что молодые люди не могут совмещать возможность реализации

своего потенциала и успешность межличностного общения, в их картине мира эти категории находятся в антагонистическом взаимодействии. Кроме того, молодежь связывает реализацию этой ценности именно с профессиональной сферой и не предполагает возможности получения удовольствия от этого процесса. Очевидно, что в образовательном и социокультурном пространстве необходимы совместные усилия психологов, социологов, педагогов и управленцев для создания условий, способствующих развитию способности нахождения баланса профессиональной и личной сфер жизни молодыми людьми, с целью формирования гармоничной личности, способной к самореализации как в карьере, так и в личной жизни.

Список литературы

1. Леонтьев, Д. А. Ценностные представления в индивидуальном и групповом сознании: виды, детерминанты и изменения во времени / Д. А. Леонтьев // Психологическое обозрение. — 1998. — № 1. — С. 13—25.

2. Лесин, А. М. Определение личностной значимости и содержания ценностей / А. М. Лесин // Личность в меняющемся мире: здоровье, адаптация, развитие. — 2020. — Т. 8, № 4 (31). — С. 445—455. — URL:<http://humjournal.rzgmu.ru/art&id=460> (дата обращения: 04.05.2021).

А.М. Lesin

Productive life in conjunction with other youth values

The article presents the results of a study of the relationship between the value of a productive life and various instrumental and terminal values of young people. It is shown that the significance of the value under study is associated with the possibility of realizing one's human potential, first of all, in a career and increases with age. The difficulties of combining the personal and professional spheres of life of young people are described.

Keywords: *personality, values, productive life, personality potential, youth.*

ЛЕСИН Александр Михайлович — канд. псих. наук, старший преподаватель ФГБОУ ВО «РязГМУ» Минздрава России, г. Рязань, Россия. Am170911@mail.ru.

УДК 316.3

М. С. Лосич, Л. Н. Лубожьева

Формирование толерантного отношения общества к инвалидам

Статья посвящена формированию толерантного отношения общества к инвалидам. Статья включает обоснования необходимости наличия у общества толерантного отношения к лицам с ограниченными возможностями здоровья. Раскрываются понятия «толерантность» и «толерантное отношение». Разработаны и описаны основные направления формирования толерантного сознания в социуме к инвалидам.

Ключевые слова: *толерантность, толерантное общество, общество, лица с ограниченными возможностями здоровья., инвалид.*

Для современной России проблема противоречивого отношения общества к инвалидам является актуальной долгие годы. Толерантность является неперемennым условием комфортной жизни инвалидов и развития современной цивилизации. Поскольку полноценная интеграция инвалидов невозможна без толерантного отношения со стороны остального общества, необходимо это отношение сформировать и привить [1, с. 12]. Причиной несформированности толерантности является общественное сознание, в котором не сформирован позитивный образ людей, имеющих ограниченные возможности здоровья [4, с. 17].

Существует различные трактовки понятия «толерантное общество».

Л. В. Кавун под толерантным обществом понимает «общество уважающее, принимающее и правильно понимающее все многообразие культур, форм самовыражения и проявления человеческой индивидуальности» [3, с. 160].

Г. У. Солдатова считает, что толерантное общество — общество, способное в моменты проблемных и кризисных ситуаций успешно взаимодействовать с внешней средой с целью восстановления своего нервно-психического равновесия, успешной адаптации, недопущения конфронтации и развития позитивных взаимоотношений с собой и с окружающим миром [7, с. 5].

М. С. Мацковский полагает, что толерантное общество представляет собой субъект толерантности, способный принимать социокультурные отличия объекта, состоящие из внешних признаков, высказываний, особенностей поведения [5, с. 123]. Таким образом, толерантное общество — это общество, способное в любой ситуации и к любому факту относиться с уважением, пониманием и принятием, несмотря на все многообразие проявлений человеческих индивидуальностей, форм самовыражения и особенностей поведения, с целью комфортной жизни для себя и окружающего мира [6, с. 99].

Тема взаимодействия людей с ограниченными возможностями здоровья и общества вызывает постоянные дискуссии. С одной стороны, общество считает, что нахождение и полная социализация среди людей без ограничений возможностей здоровья неуместны. Все уровни социализации инвалиды должны проходить отдельно от общества, а именно: обучение в школе, институте, включая трудовую деятельность. Человеку с ограниченными возможностями здоровья нужно развиваться среди подобных себе. С другой стороны, общество предлагает полную интеграцию людей с ОВЗ в общество. Они считают, что все люди имеют равные права, а значит имеет право выбора, где и среди кого ему обучаться, развиваться и как приносить пользу [2, с. 322].

Одним из решений проблемы противоречивого отношения здоровых людей к людям с ограниченными возможностями является стимулирование толерантного отношения общества к данной категории людей. Прежде всего важно прививать людям желания минимизировать дискомфорт взаимодействия общества и людей, имеющих ограниченные возможности здоровья, а если точнее, изменить образ мышления. Чтобы это сделать, необходимо с ними констатировать, а не избегать. Другим важным решением является правильное воспитание детей, которое заключается в проведении бесед на данную тему в семье, в школе, так как это институты социализации. К способам стимулирования толерантного отношения можно отнести средства массовой информации, а именно постоянную пропаганду толерантного отношения

к лицам с ограниченными возможностями здоровья. Наконец, вариантом решения противоречий между двумя сторонами можно считать влияние государства, которое составит определенный список правил взаимодействия данных сторон на уровне закона, поскольку закон со временем становится нормой. Таким образом, толерантность — это длительный процесс формирования у человека правильного отношения к людям, к которому ему необходимо стремиться, поскольку это залог комфортной жизни для каждого человека и общественного прогресса в целом.

Список литературы

1. Аверина, Е. А. Интеграция инвалидов в общество: теоретическое осмысление проблемы / Е. А. Аверина // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. — 2011. — № 1 (13). — С. 9—25.
2. Богданова, М. А. Институт Спорта: социокультурная динамика / М. А. Богданова // Ростов н/Д. : Юж. федер. ун-т. 2013. — 341 с.
3. Кавун, Л. В. Толерантность в структуре личностных свойств студентов вузов: результаты факторного анализа / Л. В. Кавун // Вестник ТГПУ. — 2010. — № 12 (102). — С. 160—166.
4. Крючков, С. В. Проблемы формирования толерантного сознания в современном российском обществе / С. В. Крючков // Философия права. — 2016. — № 6 (79). — С. 56—59.
5. Мацковский, М. С. Толерантность как объект социологического исследования / М. С. Мацковский, Г. У. Солдакова, Т. Ю. Прокофьева // Межкультурный диалог: исследования и практика. — М. : Центр СМИ МГУ им. М. В. Ломоносова, 2004. — С. 143.
6. Радугин, А. А. Толерантность как духовно-нравственное основание реализации принципа свободы совести в современном обществе / А. А. Радугин // Научные ведомости Белгородского государственного университета. — 2014. — № 2 (173). — С. 98—103.
7. Солдатова, Г. У. Толерантность: психологическая устойчивость и нравственный императив / Г. У. Солдатова, Л. А. Шайгерова // Практикум по психодиагностике и исследованию толерантности. — М. : МГУ им. М. В. Ломоносова, 2003. — С. 4—12.

M.S. Losich, L.N. Lubozheva

Formation of tolerant attitude of society to disabled

The article is devoted to the formation of a tolerant attitude of society towards disabled people. The article includes substantiations of the need for a tolerant attitude in society towards persons with disabilities. The concepts of tolerance and tolerant attitude are revealed. The main directions of the formation of a tolerant consciousness in society towards disabled people have also been developed.

Keywords: *tolerance, tolerant society, society, persons with disabilities, disabled person.*

ЛОСИЧ Маргарита Сергеевна — магистрант ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Rita.losich@mail.ru*.

ЛУБОЖЕВА Лионелла Николаевна — канд. филол. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Lionella.lubozheva@mail.ru*.

УДК 339.9

Т. С. Малахова

Внешнеэкономические отношения стран ЕАЭС через призму реализации стратегии развития евразийской интеграции

В статье исследуются современные внешнеэкономические и торговые отношения стран Евразийского экономического союза, обозначаются особенности стратегии развития евразийской интеграции до 2025 г. Особое внимание уделено ключевым мерам и механизмам реализации стратегических направлений развития интеграционных процессов. Отмечается, что объем экспортных операций во взаимной торговле стран-партнеров в период пандемии снизился по отдельным укрупненным товарным группам.

Ключевые слова: *интеграция, ЕАЭС, стратегия, внешнеэкономические отношения, механизм, взаимная торговля.*

Сегодня страны Евразийского экономического союза (ЕАЭС) активно взаимодействуют в торгово-экономических, социально-культурных, валютно-финансовых и других сферах. В условиях формирования многополярной системы становится крайне важным укрепление межстрановых отношений со странами-партнерами. На этой основе необходимо формировать новые стратегические направления взаимоотношений между странами-участницами объединения, разрабатывать формы и механизмы внешнеэкономических отношений, позволяющие углубить и укрепить межстрановые отношения. В целом формирование и принятие системных решений по развитию интеграционной группы, расширение областей экономического взаимодействия, сближение уровней и моделей экономического развития стран-партнеров смогут обеспечить дальнейшее развитие интеграционного потенциала ЕАЭС. В конце 2020 г. Высший Евразийский экономический совет утвердил Стратегические направления развития евразийской экономической интеграции до 2025 г. [4] с целью реализации Декларации о дальнейшем развитии интеграционных процессов в рамках ЕАЭС [1]. Стратегические направления охватывают не только экономико-политическую сферу, но и образование, здравоохранение, туризм, спорт, т. е. особое внимание в стратегии уделено социально-культурному развитию стран ЕАЭС. Помимо этого, в стратегических направлениях имеются ключевые меры и механизмы, которые необходимо реализовать в кратчайшие сроки. В целом они соответствуют национальным интересам и безопасности стран-участниц объединения, целям их устойчивого развития на средне- и долгосрочную перспективу. Стратегические направления позволят завершить формирование единого экономического пространства, расширить и увеличить

перечень областей интеграционного взаимодействия стран-партнеров и др. Одним из ключевых стратегических направлений является выстраивание эффективной системы управления совместными кооперационными проектами и их финансирование, а также формирование и развитие высокопроизводительных, в том числе, экспортно-ориентированных секторов экономики.

Если проанализировать объем экспортных операций во взаимной торговле стран ЕАЭС с 2015 г. по 2020 г., то он увеличился на 9 245,4 млн дол. В 2019 г. данный показатель составлял 61 634,0 млн дол., в 2020 г. — 54 861,1 млн дол. В 2020 г. по сравнению с 2019 г. объем экспортных операций сократился на 6 772,9 млн дол. Снижение указанного показателя с 2019 по 2020 г. было во всех странах ЕАЭС: в Армении — на 63,9 млн дол., в Белоруссии — на 561,0, в Казахстане — на 867,2, в Кыргызстане — на 95,4, в России — на 5 185,4 млн дол. В 2020 г. объем экспорта в целом в странах ЕАЭС по сравнению с 2019 г. увеличился по продовольственным товарам и сельскохозяйственному сырью на 170,6 млн дол. Рост данного показателя в 2020 г. по сравнению с 2019 г. наблюдался в Армении — на 8,0 млн дол., в Кыргызстане — на 6,3 млн дол., в России — на 289,4 млн дол. По остальным укрупненным товарным группам за указанный период времени было снижение объемов экспорта во взаимной торговле между странами ЕАЭС. Значительный спад наблюдался по товарной группе — машины, оборудование и транспортные средства. В 2020 г. снижение указанного показателя по сравнению с 2019 г. в целом по ЕАЭС составило 1 285,0 млн дол. В Армении объем экспорта машин, оборудования и транспортных средств во взаимной торговле снизился на 10 млн дол., в Белоруссии — на 367,3 млн дол., в Казахстане — на 96,4 млн дол., в Кыргызстане — на 2,5 млн дол., в России — на 808,9 млн дол. [2]. В условиях внешних вызовов и угроз важно укреплять промышленные кооперационные связи между предприятиями стран-участниц объединения [3]. Внешние факторы напрямую влияют на межстрановые отношения внутри интеграционной группы. Реализация предложенных механизмов в исследуемой стратегии, позволит сгладить существующие проблемы и противоречия между странами-партнерами объединения и укрепить их взаимоотношения в евразийском экономическом пространстве.

Таким образом, формирование стратегии развития евразийской экономической интеграции позволит странам-участницам объединения укрепить межстрановые отношения в ЕАЭС. В современных условиях ее реализация даст возможность увеличить объемы как взаимной, так и внешней торговли. В стратегии акценты смещены в сторону формирования совместных кооперационных проектов и их активное финансирование.

Список литературы

1. Декларация о дальнейшем развитии интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза. — URL: https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/01420213/ms_10122018 (дата обращения 06.12.2018).

2. Евразийская экономическая комиссия. Статистика ЕАЭС (взаимная торговля). — URL: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/tradestat/tables/intra/Pages/default.aspx (дата обращения 31.03.2021).

3. Малахова, Т. С. Оценка основных показателей промышленности стран СНГ и специфика их внешнеэкономических отношений / Т. С. Малахова // Экономика и предпринимательство. — 2020. — № 10. — С. 35—40.

4. О Стратегических направлениях развития евразийской экономической интеграции до 2025 г. — URL: https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/01228321/err_12012021_12 (дата обращения: 11.12.2020).

T.S. Malakhova

Foreign economic relations of the EAEU countries through the prism of implementing the development strategy of eurasian integration

The article examines modern foreign economic and trade relations of the countries of the Eurasian Economic Union, identifies the features of the development of Eurasian integration until 2025. Particular attention is paid to key measures and mechanisms for the implementation of strategic directions for the development of integration processes. It is noted that the volume of export operations in mutual trade of partner countries during the pandemic has decreased for individual enlarged commodity groups.

Keywords: *integration, EAEU, strategy, foreign economic relations, mechanism, mutual trade.*

МАЛАХОВА Татьяна Сергеевна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», г. Краснодар, Россия. Malakhovats@mail.ru.

УДК 331.1

C. T. Mamedova

Теоретические подходы азербайджанских ученых к человеческому капиталу

Человеческий капитал считается самым ценным капиталом современности, главной ценностью как общества, так и предприятия, а также особым фактором экономического роста. Существует множество теоретических подходов к человеческому капиталу. У азербайджанских ученых также есть свои взгляды на человеческий капитал, его формирование и значение в экономических процессах.

Ключевые слова: *человеческий капитал, теория, предприятие, образование, интеллект.*

В наше время человеческий капитал является не только стержнем всех экономических процессов, но и играет важную роль в повышении эффективности производственной деятельности. Человеческий капитал — важный социокультурный фактор инновационной экономики, основная производительная сила общества и гарант эффективной работы предприятия. Инвестиции в человеческий капитал как ключевой элемент успешного развития предприятия играют ключевую роль в увеличении прибыли и повышении конкурентоспособности. В настоящее время во всем мире очень важно обучать, использовать

интеллектуальный потенциал специалистов с современным экономическим мышлением.

Понятие человеческого капитала используется во внешнеэкономической теории и практике для оценки интеллектуальных способностей, приобретенных человеком в результате стандартной подготовки, образования или опыта. Формирование рабочей силы, повышение творческих способностей и полезности человека были определены как основные направления этой теории. Применение теории человеческого капитала позволяет по-новому решать многие проблемы, связанные с факторами экономического роста, распределением доходов, экономической ролью образования, взаимосвязью между инвестициями в человека, уровнем производительности труда и доходом, мотивацией предпринимательства. В трудах азербайджанских ученых и философов часто можно встретить развитие самого человека, его привычек и способностей. Н. Гянджеви (1141—1209), выдающийся мыслитель и поэт, живший в XII веке, показал в поэме «Семь красавиц» шедевра «Хамса» силу человека через привычку на примере служанки Фитны. В своих поэмах он рекомендуют человеку стремиться к совершенству, независимо от области, в которой он работает. Можно сказать, что образование, привычки, здоровье, трудолюбие и т. д. которые являются элементами человеческого капитала, были главной темой всех произведений Гянджеви. По случаю 880-летия Низами Гянджеви Президент Ильхам Алиев объявил 2021 год Годом Низами Гянджеви в Азербайджанской Республике.

Углубленный анализ каждого элемента человеческого капитала можно найти в научных трудах азербайджанских ученых — профессоров Т. А. Гулиева, Т. Н. Алиева, М. Атакишиева, М. Шахбазова, А. Х. Тагиева. Профессор Т. Н. Алиев, видный азербайджанский ученый, много лет изучающий управление социально-экономическими проблемами промышленных предприятий, утверждает: «Готовьте кадры и дайте им высокооплачиваемую работу! Пусть творят! Стимулируйте снова! Тогда можно получить очень продуктивный результат». [1, с. 95]. Таким образом, профессор сделал акцент на мотивации, что является одним из направлений эффективного использования человеческого капитала.

Т. А. Гулиев представил понятие человеческого капитала как сложной категории и пришел к выводу, что структура человеческого капитала имеет сложную структуру, которая должна быть связана с интеллектуальными знаниями и навыками, интеллектуальным производством, интеллектуальным трудом, управлением интеллектуальным продуктом [2, с. 295]. В течение многих лет он проводил обширные исследования в области управления человеческими ресурсами, и, хотя он является автором многих научных статей и книг в этой области, термину «человеческий капитал» стало уделяться все больше внимания только недавно.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что в наше время знания и их владельцы — создатели и потребители, стали главным ресурсом экономического развития. Человек стал выступать в качестве важного фактора эффективного формирования социально-экономической системы на мировом, национальном и региональном уровнях. Хотя человеческий капитал рассматривается как совокупность образовательных и профессиональных знаний, необходимых для повышения качества труда, позже возникла необходимость в широкой кате-

гории, поскольку исследуются его отличительные особенности и различные структурные элементы.

Учитывая все это, необходимо отметить, что способности, знания, привычки и т. д. человека рассматриваются как форма капитала, являются личной собственностью каждого человека, гарантируют его владельцу получение более высокого дохода в будущем за счет отказа от текущей доли потребителя.

Принимая во внимание все взгляды экономистов на человеческий капитал, на наш взгляд, мы можем резюмировать характеристики человеческого капитала следующим образом [3, с. 456]:

- в наше время человеческий капитал главная ценность общества, предпринятия и главный фактор экономического роста;
- формирование человеческого капитала требует от человека инвестирования в себя;
- независимо от источника формирования, использование человеческого капитала и прямые доходы от него контролируются самим человеком.
- человеческий капитал — это богатство, которое выражается в знаниях, навыках и привычках, которые человек приобретает в процессе обучения и трудоустройства, и используется в интересах общества.

Человеческий капитал в соответствии с его функциональным назначением характеризуется следующими чертами:

- признание человеческих образовательных и профессиональных навыков, здоровья, интеллекта, мотивации к работе и учебе, решимости мобилизоваться, природных способностей, общей культуры как структурных элементов человеческого капитала.
- человеческий капитал эволюционирует в контексте «труда», «рабочей силы», «трудовых ресурсов», «трудового потенциала», «человеческих ресурсов».

Список литературы

1. Алиев, Т. Н. Методологические основы нормирования управленческого труда // Известия высших учебных заведений «Нефть и газ» — 1984. — № 12. — С. 93—98.
2. Гулиев, Т. А. Управление человеческие ресурсы / Т. А. Гулиев — Баку : Сказочный дом, 2013. — 828 с.
3. Мамедова, С. Т. Необходимость и особенности человеческого капитала / С. Т. Мамедова // Устойчивое развитие экономики: проблемы, перспективы : материалы международной научной конференции. Сумгаит, 27—28 апреля 2016. — Сумгаит : СГУ, 2016. — С. 455—457.

S.T. Mammadova

Theoretical approaches of azerbaijani scientists to human capital

Human capital is considered the most valuable capital of our time and the main value of society, enterprises and a special factor of economic growth. There are many theoretical

approaches to human capital. Azerbaijani scientists also have their own views on human capital, its formation and significance in economic processes.

Keywords: *human capital, theory, enterprise, education, intellectual.*

МАМЕДОВА Сахават Тофиг кызы — ст. преподаватель Сумгаитского государственного университета, г. Сумгаит, Азербайджан. *Vuqar.memmedov.7272@mail.ru.*

УДК 159.98

Е. В. Мельник

Технологии профайлинга в образовательной среде: веяние моды или острая необходимость?

В статье отражена сущность профайлинга и необходимости внедрения методики профайлингового тестирования в образовательный процесс любого образовательного учреждения. Раскрывается необходимость изучения психологического портрета студента преподавателем с целью предотвращения конфликтов.

Ключевые слова: *образование, федеральный государственный образовательный стандарт, компетенции, профайлинг.*

Сфера образования неизбежно связана с наличием коммуникации преподавателя и студента, что означает ежедневный диалог опытного, взрослого человека, находящегося в реализации профессиональной деятельности и определенной задачи, направленной на обучение и воспитание и студента, который, как правило, еще не стабилен эмоционально, зачастую не замотивирован на получение образования и знаний в определенной профессии.

На сегодняшний день современное профессиональное образование, как в университете, так и в колледже построено на требованиях федерального государственного образовательного стандарта, где фундаментом обучения является освоение компетенций [1]. Компетенция включает в себя знание и понимание теоретической базы, способность успешно применить полученные теоретические знания на практике, тем самым освоить общие и профессиональные компетенции будущей профессии. Таким образом, важно преподавателю уметь распознавать в коммуникации со студентом личность, способную выражать свое мнение с учетом психологических особенностей. Данный вопрос актуален особенно в настоящий момент, так как практически ежедневно студентами совершаются противоправные действия как в отношении однокурсников, так и в отношении преподавателей.

Ответ на данный вопрос может быть только один: преподавателю необходим навык разбираться в людях. Этого требует настоящая реальность. Этого требует сегодняшний студент. Современный взгляд на приобретение такими навыками замыкается на знаниях преподавателем концепции профайлинга.

Профайлинг — это технология предотвращения противоправных действий посредством выявления потенциально опасных лиц и ситуаций с использованием методов прикладной психологии [1]. В научной литературе метод профайлинга рассматривается как совокупность специальных методик, направленных на прогноз возможного поведения индивида, выстроенного на основе анализа

совокупности невербального поведения и его психологических особенностей. Если рассматривать образовательный процесс, то технология профайлинга включает в себя определенные меры, которые помогают преподавателю своевременно разглядеть потенциально конфликтное лицо (студента) и ситуацию, тем самым ориентироваться в нужный момент и предотвратить какие-либо негативные последствия. Профессия преподавателя накладывает на него высокую долю ответственности и поэтому важно обладать определенными психологическими и морально-этическими нормами и качествами [2].

Каждый человек (в данном случае студент) при совершении определенных действий руководствуется определенной манерой поведения, свойственной его психотипу. Меняется только то, что не зависит от его воли либо представляется ему несущественным. У каждого студента существует свой сформированный алгоритм поведения, который реализуется на практике, то есть в ходе обучения и непосредственной коммуникации с преподавателем. Таким образом, у преподавателя сформируется целый набор черт студента, индивидуализирующих его среди других подростков в отдельно взятом коллективе. Обобщение методики составления психологического профайлинга студентов поможет выявить высокую практическую ценность и эффективность в образовательном процессе, так как знание преподавателем психологического профиля конкретного студента будет позволять минимизировать конфликтные ситуации, которые нередко возникают как среди студентов, так и в коммуникации между студентом и преподавателем.

Цель совершения каких-либо противоправных действий студентом зачастую не лежит на поверхности, неочевидна преподавателю. Внедрение психологических знаний преподавателем в отношении студента представляет большую ценность, поскольку позволяет решить проблемы, стоящие перед системой образования в целом.

Рассматривая вопрос внедрения системы профайлинга в систему образования, необходимо начать с проведения тренингов преподавательского состава, причем на стадии трудоустройства, учитывая специфику образовательного учреждения и контингента обучающихся студентов. Обучение можно проводить как в учебном заведении с привлечением специалистов, так и в образовательных центрах в рамках дополнительного образования повышения квалификации преподавателя.

Учитывая вышеизложенное, внедрение обучения основам профайлинга поможет преподавателям как университетов, так и колледжей снизить уровень конфликтности как в общении студент — студент, так и в общении студент — преподаватель путем предотвращения нарастающих конфликтов на той или иной почве.

Список литературы

1. Профайлинг. Технологии предотвращения противоправных действий : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «юриспруденция» и «правоохранительная деятельность» / Ю. М. Волынский-Басманов, В. Ю. Волынский, М. Е. Каменева [и др.] ; под редакцией Ю. М. Волынского-Басманова, Н. Д. Эриашвили. — 3-е изд. — М. : Юнити-Дана, 2017. — 199 с.

2. Столяренко, А. М. Психология и педагогика : учеб. для студентов вузов / А. М. Столяренко. — 3-е изд. — М. : Юнити-Дана, 2017. — 543 с.

E. V. Melnik

Profiling technologies in the educational environment: a fasion trend or an urgent need?

This article reflects the main point of profiling and the necessity of implementation of profiling testing into the educational process of any educational institution. Also, the article discloses the necessity of studying the psychological portrait of a student by a teacher in order to prevent conflicts.

Keywords: *education, federal state educational standard, competence, profiling.*

МЕЛЬНИК Екатерина Викторовна — преподаватель юридических дисциплин Профессионального образовательного учреждения «Уральский региональный колледж», г. Челябинск, Россия. *Melnikkate@mail.ru.*

УДК 332.1; 333.38

Е. А. Неживенко, С. А. Головихин

Современная структура инновационной деятельности промышленного региона России (на примере Челябинской области)

В статье охарактеризована структура инновационной деятельности Челябинской области. Приведены сравнения структурных характеристик инновационной деятельности с показателями Уральского федерального округа и Российской Федерацией. Содержатся графические иллюстрации структуры организаций Челябинской области по видам инновационной деятельности и структуры затрат на инновационную деятельность. Характеризуется участие федерального и регионального бюджетов в затратах на инновационную деятельность.

Ключевые слова: *инновационная деятельность, регион, структура инновационной деятельности, затраты на инновации, конкурентоспособность.*

Будущее экономики России закладывается в ее регионах. Выбор приоритетов на пути к развитой инновационной экономике и обеспечению конкурентоспособности страны и ее регионов при прочих равных условиях зависит от сложившихся к настоящему времени «стартовых» условий реального и потенциального развития инновационной деятельности, характерных для отдельных субъектов Российской Федерации. Промышленные регионы в этом плане играют немаловажную роль, являясь основой современной экономики страны [1].

Одним из аналитических аспектов формирования условий развития инновационной деятельности можно считать изучение структуры инновационной деятельности региона по ее видам, а также структуры затрат применительно к таким видам деятельности. Структурный анализ базируется на данных стати-

стического наблюдения организаций, расположенных на территории региона, в рамках видов осуществляемой ими инновационной деятельности и затратами на соответствующие виды инновационной деятельности.

О долевом соотношении осуществлявшихся организациями Челябинской области видов инновационной деятельности можно судить по данным, представленным на рис. 1. Наибольший удельный вес в общем количестве организаций Челябинской области, показавших результаты инновационной деятельности в 2019 г., приходится на организации, приобретавшие машины, оборудование и другие элементы основных фондов, а также осуществлявшие исследования и разработки.



Рис. 1. Структура организаций Челябинской области по видам инновационной деятельности, % от числа организаций, осуществлявших в 2019 г. инновационную деятельность

Составлено на основе данных [2—4].

Причем доля организаций, осуществлявших такие виды инновационной деятельности, выше, чем в среднем по Уральскому федеральному округу и Российской Федерации.

Сравнительная характеристика структуры затрат на инновационную деятельность в разрезе ее видов по Челябинской области, Уральскому федеральному округу и Российской Федерации показана на рис. 2.

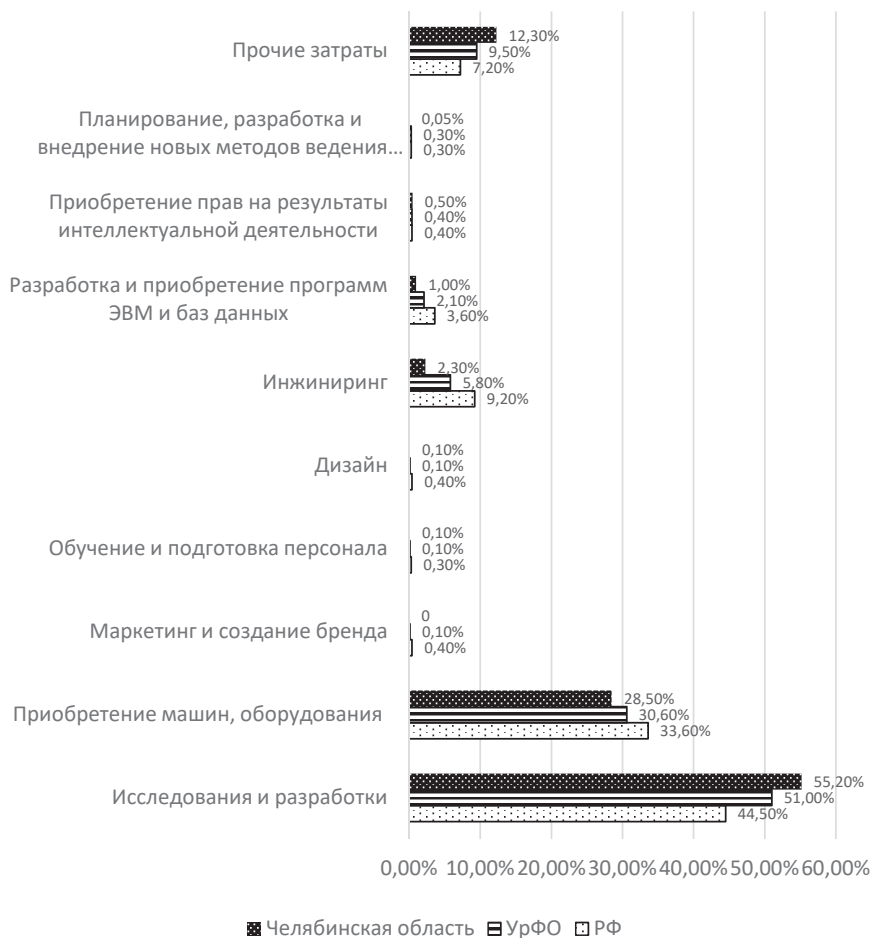


Рис. 2. Структура затрат на инновационную деятельность по видам инновационной деятельности, 2019 г.

Составлено на основе данных [2, 3, 4].

Наибольший удельный вес затрат приходится на такие виды деятельности, связанные с инновациями, как исследования и разработки, а также приобретение машин, оборудования и других объектов основных фондов, которые в совокупности составляют в среднем по Российской Федерации 78,1 %, в среднем по Уральскому федеральному округу 81,6 %, по Челябинской области 83,7 %.

Конкурентоспособность региона в его инновационной деятельности поддерживается финансированием из средств федерального и регионального бюджета. Так, 24,4 % общего объема затрат на инновации в среднем по России

осуществляется за счет средств бюджетов, в том числе за счет федерального бюджета 23,2 % и 1,2 % — за счет субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Список литературы

1. Головихин, С. А. Конкурентоспособность российских регионов: монография / С. А. Головихин, Е. А. Неживенко. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2017. — 278 с.

2. Индикаторы инновационной деятельности: 2021 : стат. сб. / Л. М. Гохберг, Г. А. Грачева, К. А. Дитковский и др. ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : НИУ ВШЭ, 2021. — 280 с.

3. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020 : стат. сб. — М. : Росстат, 2020. — 1242 с.

4. Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации. Вып. 7 / В.Л. Абашкин, Г.И. Абдрахманова, С.В. Бредихин и др. ; под ред. Л. М. Гохберга ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : НИУ ВШЭ, 2021. — 274 с.

E.A. Nezhivenko, S.A. Golovikhin

Modern structure of innovative activities of the industrial region of Russia (on the example of the Chelyabinsk region)

The article describes the structure of the innovative activity of the Chelyabinsk region. Comparisons of the structural characteristics of innovation activity with the indicators of the Ural Federal District and the Russian Federation are given. Contains graphic illustrations of the structure of organizations in the Chelyabinsk region by type of innovation and the structure of costs for innovation. The participation of the federal and regional budgets in the costs of innovative activities is characterized.

Keywords: *innovation activity, region, structure of innovation activity, innovation costs, competitiveness.*

НЕЖИВЕНКО Елена Алексеевна — д-р экон. наук, доцент, профессор кафедры экономической теории и регионального развития ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *mrcpk@list.ru*.

ГОЛОВИХИН Сергей Александрович — д-р экон. наук, доцент, декан факультета управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *mrcpk@list.ru*.

Влияние охраны труда на качество трудовой жизни работников

Статья посвящена влиянию охраны труда на качество трудовой жизни работников. Раскрывается понятие качества трудовой жизни. Статья включает обоснование влияния охраны труда на качество жизни. Представлены гарантии в области охраны труда, оказывающие влияние на качество трудовой жизни.

Ключевые слова: *охрана труда, качество трудовой жизни, работники, условия труда, рабочие места.*

В настоящее время важнейшим компонентом качества трудовой жизни является охрана труда. Именно человек в рамках трудового процесса является основной целью экономического и социального прогресса.

В настоящее время трактовка понятия «качество трудовой жизни» рассматривается с разных точек зрения. Е. А. Морозова и А. В. Мухачева под качеством трудовой жизни понимают часть общего качества жизни человека, удовлетворяющей жизненно важным, социальным и духовным нуждам людей и общества в целом [5]. По мнению А. П. Егоршина качество трудовой жизни определяется как интегральный показатель, характеристиками которого является общественное развитие, степень социального, материального и медико-экологического благополучия людей [1]. В. Б. Рябов рассуждает, что качеством трудовой жизни является реализация нужд сотрудников в процессе труда [4]. Н. В. Бухнер под качеством трудовой жизни предлагает трактовку, которая выражена в духовной группе потребностей человека: уровень соответствия условий в области трудовой деятельности в результате достижения целей самореализации и самовыражения [4].

Существует два подхода к трактовке понятий качества жизни — объективный и субъективный.

Объективисты связывают различные направления качества трудовой жизни и количественные объективные показатели, которые включают кадровый, управленческий и бухгалтерский учет, часть из которых (к примеру, уровень дохода и информация об условиях труда) представлены в массиве статистических данных по территории. В. И. Янковская под качеством трудовой жизни понимает определенный комплекс факторов, которые характеризуют объективные параметры жизнедеятельности субъектов в труде [8].

Ученые-субъективисты рассматривают качество трудовой жизни, акцентируя внимание на мнениях трудящихся, изучая их с помощью инструмента социологического опроса. Таким образом, представители данного подхода ставят равенство качество трудовой жизни и удовлетворенность трудом рабочего [6].

Зачастую ученые придерживаются мнения, что на качество трудовой жизни важное влияние оказывает охрана труда. По мнению О. А. Лапаевой, люди хотят работать в тех местах, где психологически комфортнее, меньше суеты и организационной неразберихи, а также при лучшей и более безопасной организации труда [3].

Одной из характеристик качества трудовой жизни является охрана труда. Сюда относятся такие составляющие, как обучение сотрудников безопасным методам и приемам работ, совершенствование организации трудового процесса, обеспечение благоприятных рабочих мест [2] и т. д.

При достижении безопасности на рабочих местах сотрудники с большей мотивацией будут выполнять свои трудовые функции. Работодателями должны приниматься меры по недопущению опасностей здоровья работников: профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве.

Охрана труда оказывает влияние на проблемы, которые входят в понятие «условия труда»: от нормативных форм условий труда до психофизиологической трудовой деятельности сотрудников и качества помещений и безопасного оборудования, которые создают ту материальную среду для человека, влияющую на физическую, психологическую и интеллектуальную, эмоциональную трудоспособность сотрудников [7].

Работодателем устанавливаются гарантии в области охраны труда, которые оказывают непосредственное влияние на качество трудовой жизни работников.

Гарантии в области охраны труда охватывают целый комплекс мероприятий:

- в рамках трудового договора устанавливается продолжительность рабочего времени, перерывов в течение трудового дня, отпуск;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, установление заработной платы, установление максимального и минимального допустимого возраста;
- определение максимального уровня воздействия производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса;
- обязательное информирование сотрудников о производственной среде, рабочих местах, в особенности для должностей, где уровень риска является высоким. В соответствии с этим необходимо организовать соответствующее обучение;
- организацию медицинских осмотров: при устройстве на работу и периодически необходимых в соответствии с условиями труда;
- использование безопасных средств и орудий производства, применение средств индивидуальной защиты;
- компенсирование за условия труда, являющиеся неблагоприятными;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми объектами.

Таким образом, охрана труда оказывает прямое влияние на качество трудовой жизни трудящихся. Чем лучше организована охрана труда на предприятии, тем выше качество жизни работников. В результате проведения мероприятий, повышающих охрану труда, трудовой потенциал работников получает развитие, а работодатели — рост производительности труда, рост прибыли.

Список литературы

1. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности / А. П. Егоршин. — Н. Новгород : НИМБ, 2003. — 320 с.
2. Куликова, М. А. Условия труда и влияние их на качество жизни / М. А. Куликова // Социально-экономические явления и процессы. — 2009. — № 2. — С. 44—46.

3. Лапаева, О. А. Норма в системе организации и оплаты труда персонала угледобывающего предприятия / О. А. Лапаева // ГИАБ. — 2015. — № 1-2. — С. 1—8.

4. Маклакова, Е. А. Качество трудовой жизни как индикатор реализации трудового потенциала / Е. А. Маклакова // Вестник Ленинградского государственного университета им. А. С. Пушкина. — 2014. — Т. 6, № 2. — С. 37—47.

5. Морозова, Е. А. Региональная социально-экономическая дифференциация в контексте экономического кризиса (на примере регионов Сибирского федерального округа) / Е. А. Морозова, А. В. Мухачёва // Сибирская финансовая школа. — 2016. — № 5. — С. 33—40.

6. Психология / под общ. ред. А. В. Петровского, М.Г. Ярошевского. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Политиздат, 1990. — 494 с.

7. Роик, В. Д. Труд и качество трудовой жизни в России: опыт XX в. и перспективы в XXI в. / В. Д. Роик // ЭКО. — 2018. — № 1 (523). — С. 18—22.

8. Янковская, В. И. Основные составляющие качества трудовой жизни / В. И. Янковская // Стандарты и качество. — 2003. — № 2. — С. 46—47.

V.S. Nevolin

The impact of labor protection on the quality of working life of employees

The article is devoted to the influence of labor protection on the quality of working life of employees. The concept of the quality of working life is revealed. The article includes a justification of the impact of labor protection on the quality of life. Guarantees in the field of labor protection that affect the quality of working life are presented.

Keywords: *labor protection, quality of working life, employees, working conditions, workplaces.*

НЕВОЛИН Владислав Сергеевич — аспирант ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Vladislavka1947@mail.ru.*

УДК 656.073.5:333.56

V. B. Нордин

Анализ рисков международных грузовых перевозок посредством их ранжирования

В статье анализируются риски, возникающие при международных перевозках грузов разными видами транспорта. Приводятся их перечни. С помощью метода парных сравнений произведено ранжирование рисков автомобильных грузовых перевозок. Полученные результаты могут быть использованы для разработки мероприятий по управлению рисками с установлением их приоритетности.

Ключевые слова: *международные грузовые перевозки, риски перевозок, метод парных сравнений, ранжирование рисков, «дорожная карта» мероприятий», приоритетность.*

Руководящие принципы Киотской конвенции [3], направленные на упрощение и повышение эффективности таможенного контроля, указывают на необходимость включения в программы контроля в качестве одного из базовых элементов управление рисками.

Для управления рисками необходимо их ранжировать по различным критериям, устанавливаемым экспертным сообществом.

Исследователями и специалистами предлагаются различные классификации таможенных рисков [1; 4]. Перечислим наиболее часто приводимые группы рисков:

- 1) риски, связанные с поставщиками;
- 2) риски таможенного оформления;
- 3) финансовые риски;
- 4) транспортные риски;
- 5) политические риски;
- 6) коммерческие риски и др.

Часть рисков, входящих в эти группы, носит субъективный характер (зависит от человеческого фактора). Другая часть имеет объективный характер (неподвластны человеческому контролю, — природные катаклизмы, сложная политическая обстановка и др.).

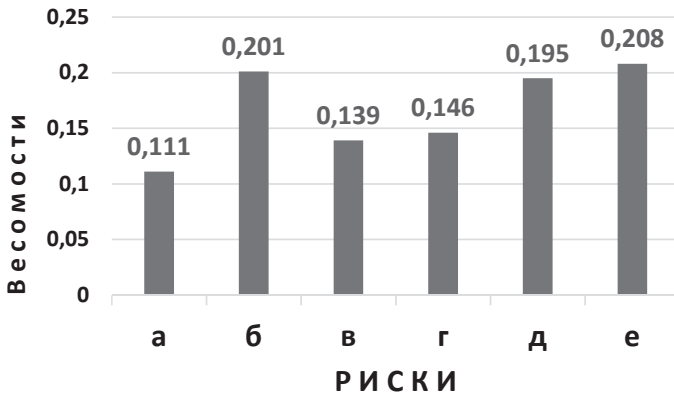
Дальнейший анализ данного исследования посвятим транспортным рискам, связанным с международными автомобильными перевозками грузов [1] (с позиции грузовладельца и перевозчика), потенциально способными вызвать утрату или повреждение товара, а также увеличение сроков доставки.

С помощью метода парных сравнений [2] риски последовательно сравнивались по двум критериям: а) вероятность возникновения; б) большая затратность на нивелирование (устранение). В таблице и на рисунке приведены результаты авторского сравнения рисков. При этом ориентация оценок осуществлялась на поездки преимущественно в европейские страны.

Суммарные результаты ранжирования рисков

Риски	Суммы баллов по критериям		Общая сумма	Весомости
	«вероятность возникновения»	«большая затратность на устранение»		
а) большие расстояния или нерациональные маршруты	4	4	8	0,111
б) задержки движения, поломки, ДТП	7,5	7	14,5	0,201
в) риск повреждения или порчи товара, особенно на больших расстояниях	4,5	5,5	10	0,139
г) высокие ставки дорожных сборов в некоторых странах	5,5	5	10,5	0,146
д) высокая стоимость топлива	7	7	14	0,195

Риски	Суммы баллов по критериям		Общая сумма	Весомости
	«вероятность возникновения»	«большая затратность на устранение»		
е) повышенные требования к экологичности	7,5	7,5	15	0,208
Σ	36	36	72	1,000



*Результаты ранжирования рисков
международных автомобильных грузовых перевозок*

Представленные результаты, отражающие авторские оценки автомобильных рисков, по сути, являются «дорожной картой», помогающей установить последовательность и приоритетность управления рисками и распределения необходимых для этого ресурсов. Целесообразно в дальнейших исследованиях привлечь к оценкам экспертов, расширив применение предлагаемой методики на другие виды транспорта и увеличив число критериев сравнения.

Список литературы

1. Козлов, А. Л. Предпринимательские риски внешнеэкономической деятельности. Ч. 1. Риски от поставщика и при транспортировке / А. Л. Козлов // Статья на портале ATRIUM Logistics, 2019. — URL: <https://atriumlog.ru/2019/10/15/predprinimatelskie-riski-vneshneekonomicheskoy-deyatelnosti-chast-1-riski-ot-postavshhika-i-pri-transportirovke> (дата обращения: 20.03.2021).
2. Нордин, В. В. Практические методы повышения качества управления в транспортной и сервисной отраслях / В. В. Нордин. — Калининград : Изд-во БФУ им. И. Канта, 2010. — 212 с.
3. Kyoto convention. General annex guidelines. Chapter 6. Customs control // World customs organization. — 2010. — 52 p. — URL: <http://www.wcoomd.org/>

media/wco/public/global/pdf/topics/wto-atf/dev/rkc-guidelines-ch-6.pdf. (дата обращения: 19.03.2021).

4. Nicole Chevrier. 7 strategies for managing the big risks of international distribution // Trade Ready. — 2018. — URL: <http://www.tradeready.ca/2018/fittskills-refresher/7-strategies-the-big-risks-international-shipping> (дата обращения: 20.03.2021).

V.V. Nordin

Risk analysis of international freight transport by ranking them

The article analyzes the risks that arise during international cargo transportation by different modes of transport. Lists of them are provided. Using the method of paired comparisons, the risks of road freight transport are ranked. The results obtained can be used to develop risk management measures and prioritize them.

Keywords: *international cargo transportation, transportation risks, method of paired comparisons, risk ranking, «road map» of events, priority.*

НОРДИН Виктор Владимирович — канд. техн. наук, доцент ЗФ РАНХиГС, ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет», г. Калининград, Россия. *V.nordin@yandex.ru.*

УДК 331.526

М. И. Нурмухаметова, Е. А. Колесник

Заинтересованность населения моногорода в формах нестандартной занятости

В статье приводятся и анализируются общие результаты социологического опроса на тему востребованности форм нестандартной занятости среди экономически активного населения моногорода Верхний Уфалей, Челябинской области, обратившихся в Центр занятости населения за содействием в трудоустройстве в апреле 2021 года.

Ключевые слова: *формы нестандартной занятости, моногород, рынок труда, риски нестандартной занятости.*

Для выявления отношения жителей моногорода к возможности осуществления нестандартной занятости в апреле 2021 г. был проведен социологический опрос 121 жителя г. Верхний Уфалей, обратившихся в Центр занятости населения за содействием в поиске работы (20 % от общего числа обратившихся на апрель месяц).

В опрос были включены следующие формы нестандартной занятости: самозанятость, занятость с гибким графиком, дистанционная занятость, фриланс, надомный труд, вахтово-экспедиционная деятельность, временная занятость, совместительство и краудсорсинг.

Как видно из рис. 1, под нестандартной занятостью опрошенные подразумевают только 4 ее формы из 9 предложенных, что свидетельствует о недостаточной информированности населения в данном вопросе.

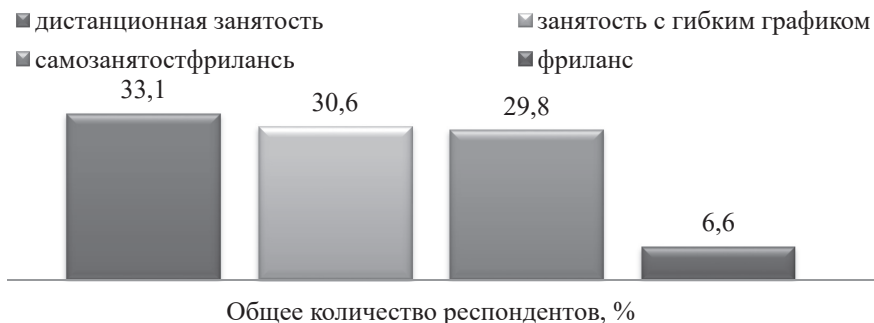


Рис. 1. Понимание термина «нестандартная занятость»

Из результатов, показанных на рис. 2, можно сделать вывод о том, что наиболее привлекательными формами нестандартной занятости являются: работа с гибким графиком рабочего времени и надомный труд.



Рис. 2. Наиболее привлекательные формы нестандартной занятости

Анализируя ответы респондентов о причинах их заинтересованности нестандартной занятостью можно сделать вывод, что большинство не желают переезжать в другой город для поиска постоянной работы и хотят иметь возможность самостоятельно планировать рабочее время (рис. 3.). Из диаграммы на рис. 4 видно, что большинство опрошенных (62,8 %) готовы совмещать официальную занятость с дистанционной в различных форматах для увеличения своего дохода.

Наиболее отталкивающими сторонами нестандартной занятости для респондентов являются: нестабильность доходов, неопределенные социальные гарантии и сложность защиты трудовых прав (рис. 5.). Так как ответ на данный вопрос предполагал возможность выбора двух ответов, общая их сумма превышает 100 %.



Рис. 3. Причины заинтересованности в нестандартной занятости



Рис. 4. Готовность совмещать официальную занятость с дистанционной

В результате исследования приходим к следующим выводам: респонденты слабо информированы о содержании форм нестандартной занятости; у большинства опрошенных граждан присутствует потенциальный интерес к нестандартной занятости, несмотря на присутствующие риски и наиболее востребованные формы нестандартной занятости у респондентов — работа с гибким графиком рабочего времени, надомный труд, временная занятость, совместительство, а наименее привлекательные — предполагающие наличие специальных навыков и знаний.

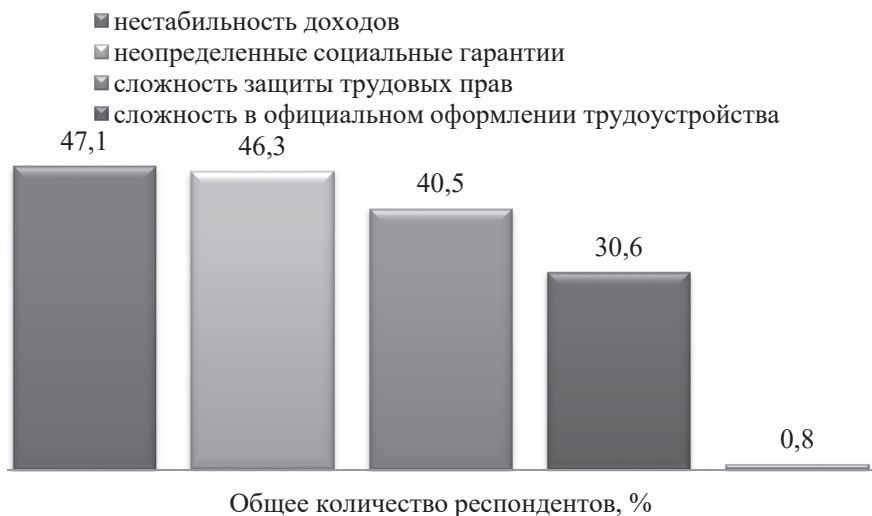


Рис. 5. Аспекты нестандартной занятости, негативно влияющие на желание работать по этой форме

M.I. Nurmuhametova, E.A. Kolesnik

The interest of the population of a single-industry town in forms of non-standard employment

The article presents and analyzes the general results of a sociological survey on the demand for forms of non-standard employment among the economically active population of the single-industry town of Verkhny Ufaley, Chelyabinsk Region, who applied to the Employment Center for employment assistance in April 2021.

Keywords: *forms of non-standard employment, single-industry towns, labor market, risks of non-standard employment.*

НУРМУХАМЕТОВА Мария Ильдаровна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *M_nurmukhametova@mail.ru.*

КОЛЕСНИК Елена Анатольевна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Elena.kolesnik.007@yandex.ru.*

УДК 347.971

A.B. Петрякова, O.A. Степанов

Институт следственных судей: краткий мониторинг

Приводится краткий оперативный мониторинг процесса введения в судебную систему России института следственных судей, анализируются взгляды относительно перспектив указанного реформирования.

Ключевые слова: *судебный контроль в уголовном судопроизводстве, институт следственных судей, следственный суд, следственный судья, цифровизация судебной деятельности, цифровизация правосудия.*

Проблематика введения в судебную систему России института следственных судей периодически появляется как на страницах научных журналов, так и в повестке дня профильных научных конференций.

Ранее Президент РФ Владимир Владимирович Путин дал поручение Председателю Верховного Суда Российской Федерации (далее по тексту — ВС РФ) Вячеславу Михайловичу Лебедеву изучить данный вопрос и подготовить правовое заключение. [7]

С учетом того, что руководство ВС РФ неоднократно положительно высказывалось о целесообразности введения института следственных судей, такое заключение было подготовлено (хотя на суд широкой общественности оно не выносилось).

На встрече Президента РФ с членами Совета при Президенте по развитию гражданского общества и правам человека, которая состоялась 10 декабря 2020 г., в докладе Валерия Александровича Фадеева подчеркивалось, что по всем трем направлениям развития правоохранительной и судебной системы, ранее обозначенным правозащитником Генри Марковичем Резником, — расширение составов преступлений, рассматриваемых с участием присяжных заседателей, введение института следственных судей и совершенствование процедуры судебной экспертизы — ведется активная работа, все эти предложения одобрены ВС РФ.

Однако предложение о введении института следственных судей пока не вышло за рамки научных обсуждений и можно согласиться с выводом, что реформирование судебной системы и введение в нее нового института следственных судей находится на стадии научной проработки [7].

Процессуалисты пока не пришли к общему мнению, каким функционалом, каким содержанием наполнить институт следственных судей, поскольку его введение затрагивает вопросы организации деятельности органов прокуратуры и следственного комитета (целями и задачами данного правового института должна обуславливаться его структура и взаимосвязь, с иными элементами правоохранительной системы) [5; 6].

Свои коррективы в решение вопроса внесла пандемия, которая невольно спровоцировала прогрессивные явления в судебной системе, традиционно считавшейся самой консервативной из ветвей власти.

Как пишет кандидат юридических наук Вера Петровна Кутина, именно пандемия стала «триггером» работы судебной системы в режиме online. Тема online (удаленного) судопроизводства стала предметом научной дискуссии в рамках Петербургского международного юридического форума «9½: законы коронавируса». [3]

Новое содержание и переосмысление получают работы ученых, предвидящих, предвосхитивших потребности общества в online правосудии. Данное обстоятельство открывает новый горизонт для исследовательской деятельности ученых-правоведов. [1; 2; 4]. При этом активное развитие цифровых технологий

в судебной системе может способствовать снятию основного контраргумента, связанного с удаленностью следственных судей от других участников процесса.

Работа следственного судьи в дистанционном формате, электронный документооборот и взаимодействие с иными лицами по системе видеоконференцсвязи способны дать очередной импульс решению проблемы следственных судей.

Список литературы

1. Андреева, О. И. Перспективы ведения российского уголовного судопроизводства в электронном формате / О. И. Андреева, О. А. Зайцев // Уголовная юстиция. — 2018. — № 12. — С. 57—61.

2. Зайцев, О. А. Особенности использования электронной информации в качестве доказательств по уголовному делу: сравнительно-правовой анализ зарубежного законодательства / О. А. Зайцев // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. — 2019. — № 4. — С. 42—57.

3. Кутина, В. П. Осуществление правосудия в период самоизоляции: основные направления правового регулирования / В. П. Кутина // Вестник Санкт-Петербургской юридической академии. — 2021. — № 1 (50). — С. 66—70.

4. Макарова, О. В. Совершенствование судопроизводства путем внедрения электронной формы уголовного дела / О. В. Макарова // Журнал российского права. — 2019. — № 2 (266). — С. 159—168.

5. Петрякова, А. В. Институт следственных судей как правовое явление / А. В. Петрякова // Россия в XXI веке: стратегия и тактика социально-экономических, политических и правовых реформ : материалы XIII Всерос. науч.-практ. конф. студентов и молодых ученых, посвящ. 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов, Барнаул, 14 апреля 2020 года. — Барнаул : Азбука (Баранул), 2020. — С. 416—417.

6. Петрякова, А. В. Организационно-правовые вопросы в связи с введением института следственных судей в Российской Федерации / А. В. Петрякова // Администратор суда. — 2021. — № 1. — С. 8—12.

7. Петрякова, А. В. Институт следственных судей: размышления в ожидании концепции Верховного Суда / А. В. Петрякова, О. А. Степанов // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. ст. участников Междунар. науч.-практ. конф., Челябинск, 16 апреля 2020 года. — Челябинск : Челябинский государственный университет, 2020. — С. 128—130.

8. Совет при Президенте по развитию гражданского общества и правам человека — URL: <http://president-sovet.ru/presscenter/news/read/6513/> (дата обращения: 07.03.2021).

A.V. Petryakova, O.A. Stepanov

Institute of investigative judges: a brief monitoring

A brief operational monitoring of the process of introduction of the institute of investigating judges into the judicial system of Russia is given; views on the prospects of this reform are analyzed.

Keywords: *judicial control in criminal proceedings, the institution of investigative judges, investigative court, investigating judge, digitalization of judicial activity, digitalization of justice.*

ПЕТРЯКОВА Антонина Васильевна — аспирант Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия; старший преподаватель Московского международного университета, г. Москва, Россия, судья в отставке. *Antonina_moscow@mail.ru*.

СТЕПАНОВ Олег Анатольевич — д-р юрид. наук, профессор, гл. науч. сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия.

УДК 7.067

В. В. Повесина

Особенности реализации национального проекта «Культура» в сфере театральной деятельности в Челябинской области

В статье рассмотрены особенности развития отрасли культуры, в частности театральной деятельности. Также проведен анализ применения цифрового формата национального проекта «Культура» в условиях работы театров и иных культурных учреждений. В качестве ключевой проблемы развития культуры и театральной деятельности выступает распространение коронавирусной инфекции в стране и Челябинской области.

Ключевые слова: *учреждения культуры; коронавирус; самоизоляция; театральная деятельность цифровизация культуры.*

Пандемия коронавируса, безусловно, оказала влияние на культурную жизнь в целом, как в стране, так и отдельных ее регионах. Театр начинается сейчас не с вешалки, а с маски. По причине распространения коронавирусной инфекции возникла необходимость искать нестандартные форматы взаимодействия с аудиторией и пытаться сохранить контакт, даже когда зритель находится по другую сторону экрана компьютера или мобильного телефона. В сложившихся условиях органами власти было принято решение об отмене или переносе на неопределенный срок множества массовых мероприятий во избежание быстрого распространения вируса. Эпидемия коронавируса и вынужденная самоизоляция людей стали стимулом к развитию онлайн-коммуникаций, в том числе и в области культуры [2].

Ключевым инструментом в области развития культуры выступает национальный проект «Культура», который разработан в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и скорректирован в соответствии с указом от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». Его реализация началась 1 января 2019 года. В структуру нацпроекта входят три федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура» [5].

Министерство культуры для выполнения задач национального проекта «Культура» перевело работу многих подведомственных учреждений в цифровой формат.

Несомненно, культурные учреждения, в том числе и театры, понесли определенные убытки. Очевидно, что здесь без дополнительной государственной поддержки было бы не обойтись. В связи с этим остро стоит вопрос о финансировании учреждений культуры не только на федеральном, но и на региональном уровне. Культура — это важнейший фактор благополучия всей страны [4, с. 24]. И сейчас особенно важно, концентрируясь на борьбе с коронавирусом, не забывать о том, что, кроме физического здоровья, есть и духовное развитие.

Рост числа обращений к цифровым ресурсам культуры — это один из основных показателей национального проекта «Культура». Так, по итогам 2020 года наблюдалось около 20,5 млн посещений при общем плане на 2020 год — 32 млн. Театры, в свою очередь, перестроили работу: артисты репетируют и даже выпускают спектакли дистанционно. Например, Александринский театр провел онлайн-премьеру спектакля прямо на своей сцене, но без зрителей [3].

Театральная индустрия переживает в пандемию основательный кризис. С одной стороны, театры щедро делятся видеозаписями и транслируют спектакли без зрителей, зато на огромную онлайн-аудиторию. С другой стороны, это является существенной проблемой, так как присутствуют большие дефициты бюджетов, актеров и службы отправляют в отпуска за свой счет, негосударственные площадки не имеют средств для оплаты аренды.

Одной из первых реакций на пандемию коронавируса в российской культурной сфере стал проект #RussianCultureVsCOVID19. RCVC19 — это непрерывный процесс отмен, переносов, переходов в онлайн со всего мира, хештег для аналогичных историй местных практиков, база инструкций и экспертных комментариев. RCVC19 запустили пять человек, которые занимаются театральной деятельностью. Это не случайно: именно театральная индустрия переживает в пандемию один из самых основательных кризисов и в то же время заряжается на обновление [2].

Стоит отметить, что сфера культуры уже давно находится в стадии постоянных изменений. В Челябинской области развитие отрасли также сопровождается определенными проблемами, а именно сокращением числа учреждений и мест в них. Снижается число культурно-досуговых учреждений. На территории муниципальных образований региона сокращение идет более значительными темпами.

Основные показатели развития сферы культуры в Челябинской области за 2018 — 2020 гг. представлены в таблице.

Показатели развития сферы культуры в Челябинской области, 2018—2020 гг.

Учреждения культуры	Период			Темп роста 2020/2018, %
	2018	2019	2020	
Организации культурно-досугового типа	803	892	754	–12
Театры	5	6	4	–20
Музеи	11	15	13	+18

Таким образом, наблюдается снижение количества культурно-досуговых учреждений в регионе к 2020 году на 12 %. Число работающих театров к 2020 году в сравнении с 2018 не уменьшилось, но, если взять во внимание 2019 год, то деятельность прекратили 2 театра в области. Влияние на данные тенденции оказало распространение коронавирусной инфекции в регионе и ограничения, связанные с ней.

В свою очередь, увеличение темпов включенности учреждений в цифровую среду является своеобразным ответом на востребованность цифровых услуг среди населения. Так, современный этап развития России и ее регионов, впрочем, как и других стран мира, характеризуется существенными темпами роста доступа к сети Интернет, в том числе через мобильные сети.

И хотя сфера культуры изменяется, цифровизация идет быстрыми темпами, а следом увеличивается и доступ домохозяйств к всемирной сети, однако большую выраженность эти процессы приобретают в городах, где более развитая инфраструктура, более развиты необходимые компетенции у населения. Тем не менее, несмотря на комплекс ограничивающих факторов, сельское население не остается в стороне, а лишь несколько уступает городскому. Поэтому большая часть населения в целом готова к потреблению цифровых услуг, в том числе культурных.

Национальная программа в сфере культуры должна получить сильное региональное измерение, стимулировать повышение качества и разнообразие культурной жизни в малых городах и поселках страны.

Таким образом, можно сделать вывод, что после снятия всех ограничений начнется стремительная конкуренция среди культурных учреждений. Из-за большого количества отложенных премьер ключевые события будут накладываться друг на друга, что, в свою очередь, приведет к культурному подъему, а значение культурной программы офлайн значительно увеличится. В связи с этим происходящие трансформации в условиях пандемии требуют дополнительных исследований изменений спроса и предложения в сфере потребления культуры.

Список литературы

1. Ильина, А. С. Национальные проекты 2019—2024 гг.: анализ и ключевые риски их реализации / А. С. Ильина // Социальная сфера : науч.-аналит. изд. — Вологда : ФГБУН ВолНЦ РАН, 2019. — 157 с.

2. Как коронавирус изменил культуру. — URL: <https://www.the-village.ru/weekend/the-village-guide/380227-kak-koronavirus-izmenil-kulturu> (дата обращения: 18.04.2021).

3. Культура в эпоху коронавируса. — URL: <https://www.ntv.ru/novosti/2465381/> (дата обращения: 19.04.2021).

4. Музыкачук, В. Ю. О новой культурной политике России: упущенные возможности и ориентиры на будущее / В. Ю. Музыкачук // Модернизация культуры: от культурной политики к власти культуры : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. : в 2 ч. Ч. 1. / ред. С. В. Соловьева, В. И. Ионесов, Л. М. Артамонова. — Самара, 2016. — 474 с.

5. Национальный проект «Культура». — URL: <https://culture.gov.ru/about/national-project/about-project/> (дата обращения: 18.04.2021).

V.V. Povesina

Features of the implementation of the national project «Culture» in the field of theatrical activity in the Chelyabinsk region

The article deals with the peculiarities of the development of the cultural sector, in particular, theatrical activity. The analysis of the use of the digital format of the national project “Culture” in the working conditions of theaters and other cultural institutions is also carried out. The spread of coronavirus infection in the country and the Chelyabinsk region is a key problem in the development of culture and theater activities.

Keywords: *cultural institutions; coronavirus; self-isolation; theatrical activity; digitalization of culture.*

ПОВЕСИНА Владлена Вячеславовна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Vlpovesina@mail.ru.*

УДК 331.57

Д. И. Полунин, Е. В. Масленникова

Современное состояние и особенности проектного управления в сфере занятости¹

В статье рассмотрены тенденции в сфере занятости населения в связи с пандемией. Дана характеристика проектного управления в сфере занятости и обозначены мероприятия по повышению эффективности региональной политики занятости населения в Челябинской области.

Ключевые слова: *проектное управление, занятость, государственная политика занятости.*

Проблема занятости населения во всем мире занимает доминирующее положение в системе социально-экономических проблем, так как является важ-

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке Фонда перспективных научных исследований ФГБОУ ВО «ЧелГУ», 2021 г.

нейшим индикатором социальных процессов. Это происходит благодаря перераспределению финансовых, материальных и трудовых ресурсов в экономике, путем повышения качества и уровня жизни общества.

Для оценки эффективности управления занятостью населения на региональном уровне рассмотрим один из основных показателей — уровень занятости населения в Челябинской области в динамике за 2010—2020 гг. (см. таблицу) [1].

Динамика уровня занятости населения в 2010—2020 гг., %

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Российская Федерация	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3	65,7	65,5	65,6	64,9	63,7
Уральский федеральный округ	63,6	65,0	65,9	66,0	66,0	66,0	65,8	65,6	65,8	65,5	64,3
Челябинская область	63,8	65,4	66,0	66,1	66,0	65,8	65,9	66,7	67,9	68,3	66,7

Динамика уровня занятости как в целом по Уральскому федеральному округу, так и по Челябинской области за последние 10 лет является положительной. Однако стоит отметить, что пандемия COVID-19 внесла свои существенные коррективы, а именно наблюдается существенное снижение уровня занятости населения за 2020 год.

Пандемический кризис привел к резкому снижению экономической активности и шоковому сжатию спроса в крупных секторах экономики (торговля, сфера услуг, туризм, перевозки и др.), последствиями которых стали значительный рост безработицы и снижение реальных доходов населения, добавляет главный экономист BCS Global Markets Владимир Тихомиров [2].

В результате возникает потребность в переосмыслении подходов, принципов и методов реализации государственной политики в сфере занятости населения.

Стоит отметить, что в 2017 году Правительство РФ утвердило 12 основных направлений стратегического развития РФ (национальные проекты). В сентябре 2018 года был утверждён национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», срок реализации которого до 2024 года.

С 1 января 2021 года в Челябинской области региональная политика в сфере занятости реализуется в рамках Государственной программы Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области». Данная программа предусматривает реализацию двух проектов. Это «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» и «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» [3]. Результатами будет предоставление субсидий, обеспечение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, увеличение доли соискателей и работодателей, реализация проектов по модернизации центров занятости.

Проектное управление является наиболее эффективным инструментом достижения конечного уникального результата в условиях фиксированных ресурсов, в том числе временных. Это проявляется в преемственности к действиям и изменениям в связи с изменениями внутренних и внешних условий; необходимости делегирования полномочий как вертикально, так и горизонтально; необходимости оценки деятельности не по уровню активности, а по конечному результату.

В соответствии с этим деятельность органов власти в сфере труда и занятости населения должна быть направлена, во-первых, на повышение эффективности мероприятий по поддержке и развитию занятости населения (за счет внедрения и расширения практики применения адекватных требованиям современного рынка труда форм занятости, новых инструментов и механизмов содействия занятости населения, включая адресные специализированные меры, рассчитанные на конкретные социально-демографические категории ищущих работу граждан; развитие инфраструктуры информирования населения и работодателей о тенденциях и перспективах развития рынка труда), во-вторых, на оптимизацию управления трудовыми ресурсами (их формирование, распределение и закрепление), в-третьих, на совершенствование информационного сопровождения стратегического планирования в сфере труда и занятости и отработку методик соответствующего мониторинга и прогнозирования.

Все это способствует повышению эффективности политики занятости Челябинской области, которая напрямую коррелируется с уровнем жизни населения, используя один из самых эффективных методов управления — проектное управление.

Список литературы

1. Рынок труда, занятость и заработная плата // Федеральная служба государственной статистики. — URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 13.04.2021).
2. Росстат оценил масштаб снижения реальных располагаемых доходов россиян. // РБК. — URL: <https://www.rbc.ru/economics/28/01/2021/60129a749a7947cf1ca85d53> (дата обращения: 13.04.2021).
3. О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/428652331> (дата обращения: 13.04.2021).

D.I. Polunin, E.V. Maslennikova

Current state and peculiarities of project management in employment

The article examines trends in employment in connection with the pandemic. The characteristic of project management in the sphere of employment is given and measures are indicated to increase the effectiveness of the regional employment policy in the Chelyabinsk region.

Keywords: *project management, employment, state employment policy.*

МАСЛЕННИКОВА Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Evm26@mail.ru*.

ПОЛУНИН Дмитрий Игоревич — студент магистратуры ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *D.i.polunin@mail.ru*.

УДК 338.001.36

И. С. Пылаева, М. В. Подшивалова

Барьеры инновационно-технологического развития малых промышленных предприятий

Исследование, представленное в статье, посвящено выявлению факторов, препятствующих осуществлению инновационно-технологического развития малых промышленных предприятий в России, США и ЕС. Проводится краткий анализ содержания идентифицированных факторов и сравнение результатов по странам. В заключение приводятся дальнейшие направления исследований.

Ключевые слова: *промышленность, малый бизнес, инновационное развитие, технологическое развитие, специфика малой промышленности.*

Неоднократно был доказан значительный вклад малых промышленных предприятий (МПП) в инновационную деятельность, как отдельных отраслей, так и экономик в целом [7]. Так, например, современные малые фармацевтические предприятия служат основным звеном разработки новых лекарств, в то время как «Большая фарма» лишь занимается их коммерциализацией¹. В этой связи особое значение приобретает необходимость изучения инновационного климата малой промышленности и возможные барьеры, препятствующие реализации их потенциала.

Так, целью данного исследования является выявление проблем и препятствий, существующих как во внешней среде, так и внутренней системе компаний, для осуществления инновационно-технологического развития малых промышленных предприятий.

Обзор научных работ современных авторов [1—6], а также отчетов исследовательских организаций, таких как Евростат², Росстат³ и Управление по делам малого бизнеса⁴, позволил сформировать перечень факторов-барьеров инновационно-технологического развития малых промышленных предприятий по странам (см. таблицу).

1 РБК daily. URL: <https://gmpnews.ru/2014/03/v-farmaceutike-malyj-biznes-obladaet-bolshim-innovacionnym-potencialom/>.

2 European Commission (2020) Annual report on European SMEs 2018/2019 R&D and Innovation by SMEs. URL: https://ec.europa.eu/growth/smes/sme-strategy/performance-review_en.

3 Малое и среднее предпринимательство в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13223>.

4 Small innovative company growth: barriers, best practices and big ideas Mark Harrison. 2015. 56 p.

Барьеры инновационного развития МПП

Факторы	Страны, выделяющие фактор
<i>Внешние</i>	
Экономические факторы в стране (неопределенность экономической ситуации, высокий уровень инфляции)	Россия
Проблемы внешнего финансирования (доступ к капиталу: сложный механизм получения кредитов и гос. субсидий, высокий процент)	Россия, ЕС, США
Недостаток квалифицированных кадров	ЕС, США
Недостаточный / нестабильный спрос на продукцию, коммерциализация и конкуренция	Россия, ЕС, США
Деловые возможности (отсутствие партнеров)	ЕС, США
Недостаточное правовое регулирование	Россия, США
<i>Внутренние</i>	
Высокая стоимость приобретения оборудования и внедрения технологий	ЕС, США
Отсутствие возможностей внутреннего финансирования	Россия, ЕС, США
Инвестиционные риски	Россия, США

Выявленные препятствия свидетельствуют о следующем:

1. Специфика неустойчивости государственной экономики по сравнению с изучаемыми странами характерна только для отечественных МПП, что является чертой развивающихся стран.
2. Проблемы доступа к внешнему и внутреннему финансированию, а также сложности с коммерциализацией товаров (услуг) выделяют все рассматриваемые объекты.
3. Основная часть выявленных проблем (6 из 9) связана с финансовой деятельностью предприятия.
4. В то же время большая часть финансовых проблем являются производными от низкого спроса на продукцию МПП.

В качестве заключения необходимо отметить, что для формирования инструментов поддержки и стимулирования инновационной деятельности малой промышленности, недостаточно лишь одного знания о возможных барьерах на пути МПП. Для обеспечения оптимальной инфраструктуры и экосистемы бизнеса необходимо учитывать специфику подобных компаний, а также существенное отличие от принципов ведения деятельности крупным бизнесом. Углублению знаний в этом направлении и будут посвящены дальнейшие исследования.

Список литературы

1. Баева, О. Н. Обучение персонала в малом бизнесе: проблемы и возможные решения (мнение предпринимателей) / О. Н. Баева, Д. И. Хлебович // Российское предпринимательство. — 2014. — Т. 15, № 12. — С. 123—134.

2. Манухина, А. В. Статистический анализ состояния и перспектив развития малого предпринимательства в регионах Российской Федерации : дис. ... канд. экон. наук / А. В. Манухина. — М., 2012. — 195 с.

3. Минеева, В. М. Цифровизация предпринимательских структур как основа их конкурентоспособности / В. М. Минеева // Путеводитель предпринимателя. — 2019. — № 42. — С. 143—150.

4. Пятков, А. Н. Контроллинг как система повышения результативности промышленных организаций малого бизнеса / А. Н. Пятков, Н. Р. Кельчевская // Экономика и предпринимательство. — 2017. — № 6 (83). — С. 929—933.

5. Ходов, Л. О. О структуре малого бизнеса и особенностях его мотивации / Л. О. Ходов // Вопросы экономики. — 2002. — № 7. — С. 147—151.

6. Шлычков, В. В. Малый бизнес о векторе социально-экономического развития экономики России: взгляд из региона / В. В. Шлычков, Д. Р. Нестулаева, И. Г. Алафузов // Вестник экономики, права и социологии. — 2015. — № 2. — С. 97—102.

7. Freeman, C. The economics of industrial innovation / C. Freeman, L. Soete. — London : Pinter Publishers, 1997.

I.S. Pylaeva, M.V. Podshivalova

Barriers of innovative and technological development of small industrial enterprises

The research presented in the article is devoted to the identification of factors which resist the innovative and technological development of industrial enterprises in Russia, the USA and the EU. The identified factors are analyzed and the results are compared by country. In the conclusion section, further directions of research are given.

Keywords: *industry, small business, innovative development, technological development, the specifics of small industry.*

ПЫЛАЕВА Ирина Сергеевна — аспирант Высшей школы экономики и управления НИУ ЮУрГУ, г. Челябинск, Россия. *Irenpylaeva74@gmail.com*.

ПОДШИВАЛОВА Мария Владимировна — д-р экон. наук, доцент кафедры «Финансовые технологии» Высшей школы экономики и управления НИУ ЮУрГУ, г. Челябинск, Россия. *Podshivalovamv@susu.ru*.

УДК 312.08

Е. В. Рожков

Возможности комплексной застройки

В статье отражены перспективные возможности комплексной застройки в городе Перми. Автором статьи разработаны программа социально-экономического развития города Перми, одним из пунктов которой является разъяснение комплексного строительства в муниципальном образовании.

Ключевые слова: *строительство, муниципальное образование, комплексная застройка, повышение стоимости.*

В 2021 году автор статьи, являясь кандидатом на должность мэра города Перми, одним из пунктов своей программы социально-экономического развития муниципального образования город Пермь, представленной комиссией, назначенной губернатором Пермского края, обозначил недостаток в комплексной застройке.

Акцент по имеющейся проблеме был сделан в отношении имеющихся свободных 550 га земли, находящихся на территории Кировского района города Перми на правом берегу Камы. Земля площадью в 550 га находится в федеральной собственности, и для её освоения муниципалитетом необходимо согласие региональных властей в получении участка из государственной собственности, а затем, соответственно передача в собственность города под комплексную застройку.

В мировой практике имеются свои особенности комплексной застройки, одной из которых является в виде бизнеса — «лэнд-девелопмент», а именно:

- во-первых, это покупка участка земли;
- во-вторых, обустройство этого земельного участка;
- в-третьих, разработка проекта целевого использования земли;
- в-четвёртых, продажа готового проекта заказчику, который готов инвестировать в строительство на данной земле [1, с. 37].

Во всём мире конкуренция между девелоперскими компаниями приводит к повышению стоимости земельных участков и их эффективному использованию [1].

Развитие крупных городов методом точечной застройки практически исчерпало себя, и в основном при развитии городов говорят о методе комплексной застройки. Реализация проектов по комплексной застройке позволит решить проблемы по созданию современной и качественной городской среды проживания [2, с. 369]. Основная цель комплексного проектирования заключается в том, чтобы зодать действенные предпосылки для широкой индустриализации массового жилищного строительства [3]. Строительство большого жилого комплекса и, что немаловажно, на большом участке земли является с экономической точки зрения эффективнее, чем строительство серии индивидуальных объектов [4].

Вопросы, связанные с процессами урбанизации городского пространства, всё чаще встают не только для учёных и чиновников высокого ранга, но и для простых жителей городов. Автором статьи приведён пример по возможности применения государственных нормативных требований по комплексной застройке в городе Перми и возможности реализации всех Национальных проектов в одном месте, т. е. строительства «Умного города» на площади в 5,5 км².

Список литературы

1. Фокин, Д. Е. Проблемы и перспективы развития комплексного освоения территории / Д. Е. Фокин, Е. В. Урюпина, Н. А. Харьковская // Молодой учёный. — 2019. — № 12 (250). — С. 37—40.
2. Тулупова, Н. Е. Комплексная застройка городской территории и риски, возникающие при её осуществлении / Н. Е. Тулупова, Л. И. Попова // Дальний

Восток: проблемы развития архитектурно-строительного и дорожно-транспортного комплекса : метариалы междунар. науч.-практ. конф. — Хабаровск, 2017. С. 368—371.

3. Манжилевская, С. Е. Экономические проблемы отрасли в свете современного состояния комплексного жилищного строительства / С. Е. Манжилевская, А. А. С. Аль-Хадж // Инженерный вестник Дона. — 2017. — № 4 (47). — С. 163.

4. Манжилевская, С. Е. Моделирование инноваций в строительстве / С. Е. Манжилевская, Д. О. Богомазюк // Инженерный вестник Дона. — 2016. — № 1. — С. 3556.

E.V. Rozhkov

Opportunities for integrated development

The article reflects the promising possibilities of integrated development in the city of Perm. The author of the article developed a program of socio-economic development of the city of Perm, one of the points of which is the explanation of complex construction in the municipality.

Keywords: *construction, municipality, complex development, cost increase.*

РОЖКОВ Евгений Викторович — аспирант Уральского государственного экономического университета, г. Екатеринбург, Россия. *Rozhkov@pochtabank.ru*.

УДК 364.07

A. M. Ромодина, И. В. Мишунин

Выплата пособий как форма социальной поддержки населения Израиля

В статье рассматриваются социальные проблемы Государства Израиль, а также меры социальной поддержки, которые предоставляются различным категориям граждан.

Ключевые слова: *социальные проблемы, социально-уязвимые категории граждан, Израиль, меры материальной поддержки.*

Израиль был и остается одним из наиболее привлекательных для репатриации государств, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране. Четверть граждан страны в 2021 году живут за чертой бедности. Надо отдать должное государственной политике и инициативам общественных организаций, усилия которых направлены на преодоление разрыва между бедными и богатыми слоями населения.

Социальная политика Израиля, в целом достаточно развита, достигается это за счет деятельности как государственных структур, так и некоммерческих общественных организаций, различных благотворительных фондов. Можно отметить, что в стране работающие граждане платят достаточно высокие налоги, финансовые средства которых распределяются для поддержки населения,

оказавшегося в кризисной сложной ситуации. При этом размер налогов зависит от размера годового дохода граждан. В среднем, граждане Израиля платят от 35 до 40 % подоходного налога. Самый максимальный размер подоходного налога 50 % платят очень хорошо обеспеченные граждане с годовым доходом более 600 тыс. шекелей (13, 2 млн руб.).

Социальная система государства направлена прежде всего:

- на помощь социально-уязвимым группам населения страны;
- помощь гражданам, попавшим в сложную ситуацию (в том числе и репатриантам);
- корректное регулирование доходов (сохранение баланса между доходами населения) [2].

Государственные пособия страны должны обеспечить финансовую стабильность каждому гражданину страны. Согласно израильским законам, на социальную помощь имеет право каждый израильтянин, попавший в сложную или кризисную ситуацию, а непосредственно материальная помощь может оказываться как единовременно, так и в течение более длительного времени [1].

Например, индивидуальная краткосрочная помощь оказывается репатриантам, находящимся в бедственном положении, в кризисном состоянии. Наиболее известным видом помощи для репатриантов является корзина абсорбции (выплаты репатриантам), ее размер зависит от количества членов семьи. Помощь также предоставляется в качестве обеспечения средств существования на период обучения в Ульпане (в течение 6 месяцев) и включает в себя дотации на аренду жилья на первые 12 месяцев жизни в Израиле.

Пособие по старости получает только тот, кто большую часть жизни прожил на территории Израиля. Общая сумма минимального месячного пособия по старости примерно составляет:

- на одного человека — 3237 шек. (74 743 руб.);
- на семейную пару — 5117 шек. (118 150 руб.);
- на одного 80-летнего человека — 3269 шек. (75480 руб.);
- на 80-летнюю семейную пару — 5166 шек. (119 282 руб.).

Нетрудоспособные граждане Израиля также могут рассчитывать на получение денежной помощи. Здесь на помощь могут рассчитывать даже домохозяйки, имеющие ту или иную степень инвалидности. Если степень способности выполнения домашних работ утрачивается до 75%, то сумма месячной помощи по инвалидности составляет 2,4 тыс. шек. (55 420 руб.) [2].

Меры социальной поддержки Израиля направлены на поддержку категорий граждан, которые оказались в кризисной ситуации и или не могут позаботиться о себе самостоятельно.

Список литературы

1. Служба социального обеспечения / Министерство интеграции Израиля. — URL: https://www.gov.il/ru/departments/general/welfare_about_the_department (дата обращения: 30.04.2021).

2. Получение пособий в Израиле / Виза. — URL: <https://visasam.ru/emigration/europe-emigration/posobiya-v-izraile.html> (дата обращения: 30.04.2021).

3. Ромодина, А. М. Социальная поддержка населения в Израиле в период распространения коронавирусной инфекции / А. М. Ромодина // Управление в современных системах : сб. тр. X Всерос. (нац.) науч.-практ. конф. науч., науч.-пед. работников и аспирантов, Челябинск, 15 декабря 2020 года / науч. ред. А. В. Молодчик, Д. В. Валько. — Челябинск : Южно-Уральский технологический университет, 2020. — С. 174—179.

A.M. Romodina

Payment of benefits as a form of social support population of Israel

The article examines the social problems of the state of Israel, as well as the measures of social support that are provided to various categories of citizens.

Keywords: *social problems, socially vulnerable categories of citizens, Israel, measures of material support.*

РОМОДИНА Анна Михайловна — помощник руководителя по социальному развитию Ассоциации реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», г. Челябинск, Россия. *Socl@bk.ru*.

МИШУНИН Игорь Владимирович — психолог, психотерапевт, руководитель клиники психологического здоровья SOD, Израиль. *Socl@bk.ru*.

УДК 364.07

A. M. Romodina, E. V. Cibart

Обучающие семинары как средство повышения качества услуг в сфере реабилитации и адаптации лиц, страдающих от химической зависимости

В статье рассматривается социальный проект Ассоциации «Южный Урал без наркотиков», направленный на повышение качества услуг в сфере реабилитации наркозависимых лиц, приводятся данные исследований, отраженных в Стратегии государственной антинаркотической политики РФ до 2030 г.

Ключевые слова: *лица, страдающие от зависимости, реабилитационные центры, Стратегия государственной антинаркотической политики РФ, социальный проект.*

Проблема химической зависимости сегодня стоит особенно остро. В 2020 году из-за коронавирусной инфекции (COVID-2019) основная часть людей оказалась заперта на продолжительное время в своих домах, наркоторговцам эта ситуация позволила в разы увеличить объемы реализуемых наркотических средств.

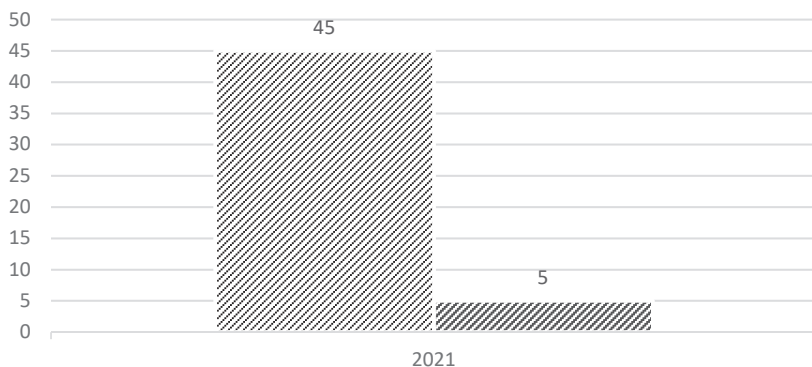
Общая нестабильность и нервное напряжение, неорганизованность дистанционного обучения, неготовность проводить занятия в режиме онлайн, массовые увольнения сотрудников, снижение числа рабочих мест и попытки получения каких-либо доходов путем создания и распространения наркотических

веществ — все эти факторы привели к резкому увеличению оборота наркотиков как в России, так и во всём мире.

По данным исследований, которые представлены в Стратегии государственной антинаркотической политики РФ до 2030 г., с предложением попробовать наркотики регулярно сталкиваются порядка 21,8 % граждан. Каждый четвертый человек (24,1 %) общается с лицами, которые незаконно потребляли или потребляют наркотики [1].

Сегодня в стране, а также в Челябинской области, в частности, работает огромное количество частных центров, деятельность которых не соответствует государственным стандартам.

На 2021 г. по данным Минюста только в Челябинске зарегистрировано 50 реабилитационных центров, оказывающих услуги по реабилитации и адаптации лиц, страдающих от зависимости (см. рисунок).



✎ Количество реабилитационных центров, которые не состоят в гос.реестре

✎ Количество реабилитационных центров, которые состоят в гос.реестре

*Количество центров реабилитации наркозависимых лиц
в Челябинской области на 2021 г.*

Только 5 центров из 50 входит в государственный реестр и проходят регулярные проверки со стороны государственных учреждений. Значит, 45 центров работают без проверок надлежащего уровня, из них порядка 40 % осуществляют свою деятельность не в рамках правового поля, что приводит к возникновению деструктивных процессов в сфере реабилитации [2].

В регионе отсутствуют образовательные программы и программы повышения квалификации по направлению «аддиктология» для сотрудников, работающих в сфере реабилитации и адаптации зависимых, учитывающие разный уровень профессионального образования специалистов.

Проект Ассоциации реабилитационных центров Ресурсный центр «Жизнь без зависимости», реализованный в 2020—2021 гг. был направлен на повышение качества услуг в сфере реабилитации при помощи проведения цикла обучающих семинаров.

В рамках проекта было проведено 3 семинара, каждый из которых проходил в течение 2 дней. В каждом из семинаров приняло участие не менее 30 специалистов, работающих с лицами, страдающими от алкогольной или наркотической зависимости. Ценность семинаров заключалась в том, что лекционный материал тут же отрабатывался на практике с помощью решения кейс-заданий с проблемными ситуациями, с которыми регулярно сталкивается каждый из специалистов в своей профессиональной деятельности.

Согласно обратной связи участников семинаров, более 80 % прошедших обучение используют полученные навыки в своей работе, а соответственно, повышается уровень и качество предоставляемых клиентам центров реабилитационных услуг.

Список литературы

1. МВД обнародовало проект Антинаркотической стратегии до 2030 г. / Сайт Политика Президента РФ — URL: <http://xn--80aaldbkeadq17acngq3al.xn--p1ai/mvd-obnarodovalo-proekt-antinarkoticheskoy-strategii-do-2030-goda> (дата обращения: 22.04.2021).

2. Ромодина, А. М. Государственная финансовая поддержка в сфере реабилитации наркозависимых (на примере деятельности ассоциации реабилитационных центров «Южный Урал без наркотиков») / А. М. Ромодина, Е. В. Цибарт, К. Ю. Ильченко // Управление в современных системах. — 2021. — № 1 (29). — С. 49—60.

А.М. Romodina, E.V. Cibart

Training seminars as a means of improving the quality of services in the field of rehabilitation and adaptation of persons suffering from chemical dependence

The article discusses the social project of the Association «South Ural without drugs», aimed at improving the quality of services in the field of rehabilitation of drug addicts, provides research data reflected in the Strategy of the state anti-drug policy of the Russian Federation until 2030.

Keywords: *persons suffering from addiction, rehabilitation centers, Strategy of the state anti-drug policy of the Russian Federation, social project.*

РОМОДИНА Анна Михайловна — помощник руководителя по социальному развитию Ассоциации реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», г. Челябинск, Россия. Soclab@bk.ru.

ЦИБАРТ Евгений Владимирович — президент Ассоциации реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», г. Челябинск, Россия. Cibart.evgenii@mail.ru.

Этапы реализации стратегических программ развития муниципального образования

В данной статье рассмотрены и проанализированы основные этапы процесса реализации стратегических программ развития муниципальных образований. Подробно рассмотрены фазы данных этапов, их издержки, затраты и риски. Также определены факторы, которые влияют на процесс реализации программ на каждом этапе. На основе полученной информации определены факторы, способствующие эффективной реализации стратегических программ развития муниципального образования.

Ключевые слова: *реализация стратегических программ, этапы, фазы, эффективность, факторы повышения эффективности, муниципальное образование.*

При рассмотрении процесса стратегического управления как системы важным элементом является реализация непосредственно стратегических программ, которая остается недостаточно изученной на сегодняшний день [8]. Казалось бы, на данный момент стратегическое планирование и управление популярно, применяется как в коммерческих предприятиях, так и в государственных органах, однако, несмотря на достаточное количество литературы в данной сфере, остается открытым вопрос о способах и методах реализации, так как имеющиеся рекомендации носят общих характер. Данная литература больше нацелена на методику разработки и планирования стратегических программ. В связи с этим возникают проблемы с качественной и эффективной реализацией стратегических программ, становится проблематично оценить результат проделанной работы.

Исключительный научный вклад по рассматриваемому вопросу внес Игорь Ансофф, который являлся американским специалистом в области управления промышленными корпорациями, его труды опубликованы в конце двадцатого века и являются основополагающими для стратегического управления [1]. Следующим ученым, изучающим область стратегического планирования и управления, является Питер Дойль [6]. В своих трудах он рассматривает положительные и отрицательные качества различных стратегических программ развития, что, несомненно, поможет избежать ошибок и верно оценить риски при реализации. Джеймс Брайан Куинн рассматривает стратегию как определение с разных ракурсов, а также стратегию как процесс, состоящий из последовательных этапов, реализация которых непосредственно влияет на общий результат [7]. Также стратегию с точки зрения управленческого механизма рассматривает Л. А. Бурганова [4].

Процесс создания стратегической программы и ее реализация индивидуальны для каждого муниципалитета: что эффективно для одного, становится бесполезным для другого. Одной из причин провала может стать недостаточно квалифицированные и опытные управленцы. В связи с чем выбранная стратегическая программа не адаптирована должным образом под реалии и ресурсы другого муниципального образования [3]. Также данные программы должны

соответствовать общей концепции или стратегии долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, действующей на данный период.

Процесс формирования и реализации стратегических программ состоит из нескольких этапов, точное знание которых позволит эффективно реализовать программу в целом, оценить ее результаты и добиться поставленной цели стратегии. Каждая программа рассчитана на определенный срок реализации, который прописан в ней, также обозначены сроки реализации каждого этапа программы. Этапы программы последовательны, их количество исходит из поставленных цели и задач.

Но так как стратегические программы имеют общую структуру, становится возможным определить основные этапы их формирования и реализации.

Из всех этапов ярко выраженными являются начальный и завершающий, так как количество фаз, входящих в операционный этап, может варьироваться. Стоит отметить, что каждый этап состоит из нескольких фаз, завершающихся по факту выполнения сформулированных целей для каждого этапа.

Таким образом, четкая структура каждого этапа позволяет внести корректировки, продолжить или прекратить течение фаз. На данный момент существуют разные точки зрения по поводу структуры этапов, это связано с численностью существующих программ, а также различием подходов к их реализации. Но исследователи едины в следующем: устойчивое развитие муниципалитета напрямую зависит от эффективности реализации всех этапов стратегической программы [2]. Сегодня данные программы стали новым фактором стабильного развития. Необходимо подробно разобрать каждый этап реализации и его фазы. Преимущественно начальный этап состоит из двух фаз: фазы исследования и прогнозно-аналитической. В первой фазе происходит исследование состояния муниципалитета на данный момент, его ресурсов, причин неэффективного развития, определяются основные стратегические направления. Во второй фазе начального этапа происходит анализ имеющейся информации, на основе которой составляются планы, определяются точные цели и задачи, которые в последующем будут реализовываться. Также происходит прогнозирование реализации последующих этапов развития.

Непосредственно реализация стратегической программы начинается на операционном этапе, который так же, как и начальный, имеет две фазы. Фаза организационно-правового оформления включает в себя организацию структуры реализации выбранной программы, подготовку необходимых ресурсов, например, организация методов, подготовка различных инструментов, расписание действий, финансовое обеспечение, необходимое обучение муниципальных служащих и т. п. Вторая фаза операционного этапа — производственная — включает в себя применение выбранных методов для реализации запланированных мероприятий. Нужно отметить, что на данном этапе в полную силу работают инструменты контроля.

Рассмотрим подробно завершающий этап реализации стратегической программы развития муниципального образования, отражающий результаты осуществления мероприятий предыдущих этапов. Завершающий этап, как и предыдущие, содержит в себе две основные фазы — корректировки и контроля. Фаза корректировки означает внесение дополнительных необходимых

изменений в данную программу. На данном этапе принимается важное решение о продолжении реализации установленной программы либо о ее прекращении и переходе к новой.

Рассмотрев подробно все этапы реализации стратегической программы развития муниципального образования, нужно отметить, что все они последовательны и взаимосвязаны так же, как взаимосвязаны результаты проведения каждого этапа.

На процесс реализации программы влияет множество факторов, которые сложно определить, поэтому этапы реализации программы индивидуальны для каждой программы и должны быть адаптированы под определенный муниципалитет [5]. К таким факторам относят:

- оригинальность стратегической программы. Даже схожие изначально программы в процессе реализации претерпевают изменения, в связи с чем становятся уникальными;
- рост показателей отдачи. Это выражается в проявлении иных условий муниципального образования, в увеличении объема финансирования;
- разносторонность процесса осуществления программ. Это означает, что в процессе реализации программы часто требуется помощь специалистов различных областей;
- мультифакторность, включает в себя взаимосвязь различных факторов на разных фазах реализации программ.

Стратегическая программа всегда имеет основную цель и задачи, способствующие ее достижению. Но также собственные цели и задачи имеет каждый этап программы, поэтому для более эффективной реализации программы необходимо прорабатывать меры для повышения ее эффективности на каждом этапе.

Достижение главной цели при реализации стратегической программы связано прежде всего с выстроенной структурой, базой для которой являются цели, задачи и мероприятия повышения эффективности, определенные для каждого этапа и фазы. Представленная структура как раз совмещает в себе оценку и анализ состояния муниципального образования, допущенных ошибок. Применение мер по повышению эффективности реализации программ позволит усилить обоснованность достигнутых результатов, оптимизировать финансовую обеспеченность, довести до совершенства механизмы стратегического управления. При учете всех факторов и проведении мероприятий произойдет становление новых условий устойчивого развития муниципального образования.

Список литературы

1. Ансофф, И. Стратегическое управление : пособие / И. Ансофф. — М. : Центр гуманитарных технологий, 2001. — 420 с.
2. Ашотов, В. Ю. Инструменты осуществления управления устойчивым развитием региона / В. Ю. Ашотов, Ю. Г. Неудахина // Новые технологии. — 2011. — № 3. — С. 100—105.
3. Блехцин, И. Я. Стратегия устойчивого развития региональных систем : препр. науч. докл. для обсуждения на семинаре ИРЭ РАН по методологии соц.-экон. исслед. / И. Я. Блехцин. — СПб. : ИРЭ РАН, 2011. — 13 с.

4. Бурганова, Л. А. Теория управления : учеб. пособие / Л. А. Бурганова. — М. : Инфра-М, 2009. — 153 с.

5. Ганопольский, М. Устойчивое развитие региона: вопросы методологии / М. Ганопольский // *Налоги. Инвестиции. Капитал.* — 2001. — № 2. — С. 7—11.

6. Дойль, П. Маркетинг, ориентированный на стоимость : пер. с англ. / П. Дойль. — СПб., 2001. — 480 с.

7. Куинн, Дж. Б. Стратегический процесс : пособие / Дж. Б. Куинн. — СПб. : Питер, 2001. — 235 с.

8. Марковский, В. Реализация стратегии / В. Марковский // *Управление изменениями.* — 2020. — С. 36—40. — URL: <http://www.sap-intop.ru/articles/?id=26&page=2> (дата обращения: 25.03.2021).

A.L. Sadreev, V.A. Grischuk

Stages of realization of strategic programs of municipalities development

This article examines and analyzes the main stages of the implementation of strategic programs for the development of municipalities. The phases of these stages, their costs, costs and risks are considered in detail. The factors that influence the process of program implementation at each stage are also identified. The factors contributing to the effective implementation of strategic programs for the development of the municipality are determined.

Keywords: *implementation of strategic programs, stages, phases, efficiency, efficiency improvement factors, municipal education.*

ГРИЩУК Владимир Андреевич — канд. пед. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Vova_303@mail.ru.*

САДРЕЕВ Артур Ленарович — магистрант ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Artur_sadreev@mail.ru.*

УДК 338.001.36

И. Н. Санникова, А. Р. Махотина

К вопросу определения пороговых значений состояния экономической безопасности организации

В статье рассмотрены теоретические аспекты определения пороговых значений в целях оценки состояния экономической безопасности экономического субъекта. Анализируются критерии, позволяющие оценить уровень экономической безопасности. Предложен перечень требований к системе пороговых значений.

Ключевые слова: *экономическая безопасность, пороговые значения.*

При определении уровня экономической безопасности важно определить набор критериев, которые не просто констатируют, обеспечена или нет экономическая безопасность, но и позволят оценить уровень экономической

безопасности. С этой целью применяются индикаторы экономической безопасности организации. Пороговые значения индикаторов, характеризуют деятельность организаций в разных функциональных сферах и соответствуют определенному уровню экономической безопасности. Подбор показателей — индикаторов обеспеченности экономической безопасности организации, а также пороговых значений данных показателей, является неотъемлемым элементом исследования экономической безопасности организации [1, с. 114].

Пороговые значения индикаторов экономической безопасности представляют собой предельные величины, при несоблюдении которых нарушается нормальный ход развития элементов воспроизводства, формируются разрушительные тенденции в части экономической безопасности. Пороговые значения индикаторов позволяют заблаговременно сигнализировать об опасности и необходимости предпринимать предупредительные меры [2, с. 199]. При разработке пороговых значений индикаторов экономической безопасности возникает необходимость обоснования их значений. Чаще всего применяются количественные методы, но в ряде случаев, когда недостаточно статистических данных, применяются качественные методы. В исследованиях, связанных с мониторингом экономической безопасности, чаще всего применяются модели сравнения значений показателей с их пороговыми значениями.

Многообразие научных взглядов на пороговые значения индикаторов экономической безопасности связано с тем, что каждому виду вызовов и угроз не всегда соответствует один или несколько индикаторов. На деле же не всегда есть возможность установить полное соответствие между угрозой и индикатором. Для различных ситуаций используются различные модели мониторинга экономической безопасности. Например, для определения тенденций можно использовать динамическую модель, включающую информацию базового периода и текущего. Для определения степени развития экономической системы в сравнении с другими системами, а также для определения рейтинга анализируемого объекта используют сравнительные модели. Стоит отметить, что в большей части исследований экономической безопасности применяются модели сравнения с пороговым значением. В моделях сравнения с пороговыми значениями выделяют два вида индикаторов экономической безопасности: однопороговые и двухпороговые.

Стоит отметить, что среди ученых нет единого мнения о пороговых значениях индикаторов экономической безопасности, а также рисках, которые связаны с достижением пороговых значений индикаторов экономической безопасности. По мнению В. К. Сенчагова, пороговые значения являются важным инструментом системного анализа, прогнозирования, индикаторного социально-экономического планирования. Теория безопасности приобретает практическую значимость только тогда, когда она включает теорию предельных значений объекта. Игнорирование предельных значений индикаторов препятствует нормальному развитию экономики и социальной сферы и ведет к разрушениям в производственной сфере, снижению уровня жизни населения [3, с. 45].

Для недопущения развития негативных тенденций в процессе мониторинга экономической безопасности необходимо применять широкий спектр индикаторов экономической безопасности, характеризующих все стороны функцио-

нирования системы. В то же время необходимо выявить критические точки, выход за пределы которых приведет к негативным последствиям, поэтому из многообразия показателей-индикаторов экономической безопасности необходимо выбрать индикаторы, отражающие данные критические точки. И именно эти показатели-индикаторы использовать в качестве пороговых значений экономической безопасности.

Разработанная система показателей-индикаторов экономической безопасности должна удовлетворять ряду требований:

- 1) учитывать индивидуальные и отраслевые особенности предприятия;
- 2) быть основой системы безопасности предприятия;
- 3) наглядно представлять систему безопасности предприятия;
- 4) формализовано представлять деятельность по сбору, анализу, использованию информации в управлении экономической безопасностью;
- 5) использовать стандарты управления в оценке и обеспечении экономической безопасности предприятия;
- 6) быть простой и доступной в использовании руководителями;
- 7) включать современные информационные технологии и методы защиты информации от несанкционированного доступа.

Обобщая вышесказанное, следует сделать вывод о том, что пороговые значения — это количественные индикаторы, которые численно отражают предельно допустимые соотношения пропорций хозяйственной деятельности с позиции экономических интересов, несоблюдение данных значений препятствует нормальному экономическому развитию различных элементов воспроизводства и, следовательно, несет угрозу для экономической безопасности.

Список литературы

1. Гриднева, Е. В. Подходы к оценке уровня экономической безопасности предприятия / Е. В. Гриднева, В. И. Шаповалов // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2019. — № 12-1. — С. 113—116.

2. Крушина, Д. Е. Индикаторы экономической безопасности предприятия, их пороговые значения / Д. Е. Крушина // Аллея Науки. — 2020. — № 5 (44). — С. 198—202.

3. Митяков, Е. С. Оценка рисков в задачах мониторинга угроз экономической безопасности / Е. С. Митяков, С. Н. Митяков // Труды НГТУ им. Р.Е. Алексеева. — 2018. — № 1 (120). — С. 44—51.

I.N. Sannikova, A.R. Makhotina

To the question of determining the threshold values of the economic security state of the organization

The article discusses the theoretical aspects of determining threshold values in order to assess the state of economic security of an economic entity. The criteria for assessing the level of economic security are analyzed. A list of requirements for the system of threshold values is proposed.

Keywords: *economic security, threshold values.*

САННИКОВА Инна Николаевна — д-р экон. наук, профессор ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул, Россия. Sannikova00@mail.ru.

МАХОТИНА Алина Руслановна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул, Россия. Alya.makhotina.98@mail.ru.

УДК 331.108

А. А. Смирнов

Управление адаптацией вновь принятого персонала как элемент обеспечения компании кадрами

Статья содержит анализ работы по адаптации вновь принятого персонала в организации. Особое внимание уделено молодым работникам, не имеющим опыта работы: описаны особенности и средняя продолжительность их адаптации. Проанализирован опыт одной из крупнейших трубных компаний по привлечению и адаптации молодых работников, выявлены недостатки организации процесса, определены направления по его совершенствованию.

Ключевые слова: *адаптация персонала, обеспечение кадрами, управление персоналом, привлечение персонала, удержание персонала.*

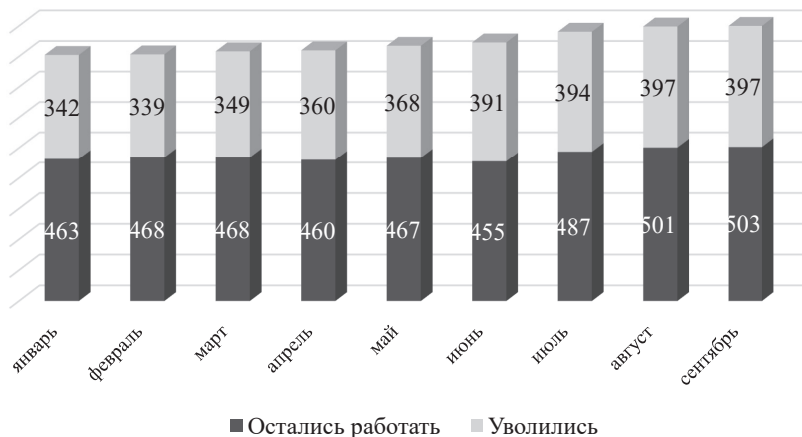
В настоящее время компании, особенно производственные, испытывают дефицит рабочих кадров, который объясняется процессами старения населения, сокращения его численности, особенно в молодых возрастах из-за беспрецедентного снижения рождаемости в 1990-х годах. Конечно, до тех пор, пока в стране наблюдается безработица, дефицит не является абсолютным, в этих условиях поиск работника становится серьезным вызовом специалистам кадровых служб и рекрутерам [2]. И если работник привлечен и даже оформлены документы по приему, работа по обеспечению компании персоналом не закончена. Важно еще, чтобы вновь принятый работник адаптировался и остался работать в той компании.

Под адаптацией персонала обычно понимают взаимное приспособление работника и организации, которое основывается на постепенном его включении в рабочий процесс в новых для него профессиональных, психофизиологических, социально-психологических, организационно-административных условиях [5, с. 51].

О важности управления адаптацией персонала говорит тот факт, что к моменту начала первого дня работы молодого специалиста на него уже потрачено много денег и времени [6]. Среднее время подбора персонала по рабочим профессиям составляет сегодня от двух до четырех недель, все это время оплачивалось рекрутеру в качестве отработанного времени. Кроме того, пустующее рабочее место означает упущенную выгоду для работодателя, и это не говоря уже о прямых затратах на покупку доступа к резюме, печать объявлений и т. п.

Особенно остро проблема адаптации стоит перед молодыми людьми, у которых еще нет опыта работы [1], поскольку адаптировать необходимо прежде всего к наличию работы вообще, к профессии, а во вторую очередь, к условиям конкретного предприятия. Поэтому так важно помочь удержаться молодым

специалистам в компании [3]. На рисунке представлены результаты управления адаптацией в группе компании ЧТПЗ — одной из крупнейших трубных компаний России. В компании действует программа «Будущее Белой Металлургии» (ББМ), призванная привлечь и обучить молодых людей в целях дальнейшего трудоустройства.



Абсолютные показатели адаптации вновь принятых работников — выпускников программы ББМ группы ЧТПЗ в 2020 г.

Как видно из рисунка, от одной трети до половины трудоустроенных работников — выпускников программы ББМ — увольняется в течение одного года, что говорит о недостаточном внимании вопросам адаптации. В компании используется наставничество как метод адаптации, однако современным молодым людям этого уже недостаточно. Необходимо использовать различные методы мотивации, в том числе неденежной, современные персонал-технологии [4], включая геймификацию, электронные программы и чаты и т. п.

Таким образом, процесс обеспечения организации кадрами продолжается до тех пор, пока привлеченные и нанятые работники не пройдут этап адаптации полностью и решат остаться в компании. При этом следует помнить, что адаптация работников без опыта может продолжаться до одного года.

Список литературы

1. Козарезова, Е.А. Проблемы трудовой адаптации сотрудников без опыта работы на предприятиях розничной торговли // Human Progress. — 2019. — Т. 5, вып. 5. — С. 3.
2. Кулькова, И. А. Кадровый дефицит: мифы и реальность / И. А. Кулькова, Д. Г. Гусак // Управленец. — 2012. — № 5—6 (33—34). — С. 22—25.
3. Кулькова, И. А. Изучение факторов привлечения и удержания молодых специалистов в сфере образования в городе Екатеринбурге / И. А. Кулькова, А. В. Косинцева // Human Progress. — 2016. — Т. 2, № 9. — С. 3.

4. Лобза, А. В. Современные персонал-технологии как средство обеспечения эффективной системы найма и адаптации персонала: отечественный и зарубежный опыт /А. В. Лобза, К. А. Юрченко // Молодой ученый. — 2015. — № 11-2 (26). — С. 74—80.

5. Масилова, М. Г. Пути оптимизации технологий подбора и адаптации персонала в условиях централизации функций / М. Г. Масилова, А. В. Каширина // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. — 2020. — Т. 12, № 2. — С. 48—60.

6. Хабибрахманова, А. Ю. Об актуальности проблемы менеджмента процесса адаптации персонала в современной организации / А. Ю. Хабибрахманова, Д. Н. Корнеев // Труд и социально-трудовые отношения: современная теория, методология и практика : сб. науч. тр. по материалам I Междунар. науч.-практ. конф. — Н. Новгород, 2016. — С. 57—66.

A.A. Smirnov

Adaptation process management as an element of supporting the company's staff

The article contains an analysis of the newly hired staff adaptation process in the company. Particular attention is paid to young workers with no work experience: the features and their adaptation average duration are described. One of the largest pipe companies' experience in attracting and adapting young workers is analyzed, shortcomings are underlined, and directions for its improvement are identified.

Keywords: *personnel adaptation, staffing, HR management, newly hired staff, staff retention.*

СМИРНОВ Алексей Андреевич — ассистент Уральского государственного экономического университета, г. Екатеринбург, Россия. *A.a.smirnov22@mail.ru*.

УДК 338.49

М. И. Смирнова, Е. В. Масленникова

Проблемы и перспективы формирования комфортной городской среды в России

В данной статье рассматриваются основные проблемы и перспективы формирования комфортной и современной городской среды. Также рассматривается городская среда проживания населения вкуче с политикой формирования комфортной городской среды.

Ключевые слова: *государственное управление, благоустройство, комфортная среда, городская среда, градостроительство.*

Вопрос формирования городской среды крайне актуален в современной России. Обусловлено это необходимостью улучшения качества жизни населения России. Для выявления основных проблем в данном вопросе следует рассматривать городскую среду проживания населения вместе с политикой

формирования комфортной городской среды. А именно — изучить политику по формированию комфортной городской среды в аспекте предложения и спроса на некачественное жилье на рынке жилья в России.

Спрос на недорогое жилье в РФ существует. Такая проблема возникла довольно давно и является по-настоящему непростой. До тех пор, пока покупатели в угоду ценовому вопросу будут соглашаться мириться с недостатками и изъянами в отделке, дефицитом инфраструктуры, проблемами с транспортной доступностью, сложностями с документами — возведение комплексов и целых спальных районов в духе «дешево и сердито» почти неизбежно. Как правило, по большей части гражданин-покупатель не способен объективно и сполна расценить долговременную перспективу проживания в некачественном объекте недвижимости. С этой точки зрения покупатель — более слабая сторона договора, по отношению к застройщику. Этот факт акцентирует внимание на потребность защиты прав граждан-покупателей жилья. В то же самое время нельзя отрицать факт наличия спроса на наиболее дешевое жилье. Пока существует спрос — будет появляться предложение, которое следует контролировать.

Государство обладает набором инструментов, позволяющих организовать и контролировать выполнение застройщиками градостроительных норм и правил. Установленные нормы и правила должны поддерживать доступность качественного жилья и комфортную среду жизнедеятельности [1; 2; 5—7]. К инструментам контроля государства относятся: законодательство о строительстве и комплексной застройке, меры по доступности кредита и арендного жилья [4; 9], обеспечение прав и законных интересов заемщиков, съемщиков жилья и арендодателей [8, 10]. Зарубежный опыт передовых стран Евросоюза указывает на перспективу становления вопроса о предоставлении жилья мигрантам [3]. Потребность в мигрантах в свою очередь возникает в связи демографической ситуацией, гуманитарными условиями и потребностями рынка труда в доступных рабочих единицах.

Доверчивость граждан-покупателей вкупе с недостаточной финансовой грамотности населения и с высоким спросом на наиболее дешевое жилье стали причиной возникновения нескольких проблем. Так, увеличивается число обманутых дольщиков, выселяются граждане, живущие в незаконно возведенных постройках, последующий снос этим зданий и т. д. Осмысление значения этих проблем стало возникать к началу 2010-х гг., а спустя несколько лет произошли первые изменения к улучшению ситуации.

К концу 2000-х гг. широкое распространение получило предложение долевых частей в многоквартирных постройках, которые были построены в садоводческих некоммерческих товариществах. Как правило, такие здания нарушали нормы по ограничению плотности и высотности застройки. Популярность такого типа жилья резко упала у покупателей после нескольких демонстративных сносов. Данная ситуация поспособствовала уменьшению и существенному удешевлению предложения, а также привело к соблюдению норм застройки.

Последнее время обсуждается приобретающая популярность в Санкт-Петербурге и Москве практика проведения коммуникаций в отдельные комнаты в коммунальных квартирах. Таким образом, происходит реконструкция и превращение в новые квартиры-студии с собственными санузлами

и кухонными зонами. При этом чаще всего правовой статус жилья не меняется. Следовательно, коммуникации проводятся и подключаются в обход разработки инженерных проектов и без получения разрешений. Как правило, связано это со сложностью получения соответствующих разрешений. Таким образом, возникает необходимость упростить законный порядок получения разрешений. Это не допустит столь обширного нарушения правил в будущем и сыграет превентивную роль в этом вопросе.

Возникновение такого формата жилья и его приобретение часто вызывается желанием сберечь как можно больше денежных средств. Однако это не единственная причина. Определяющим фактором также является потребность во временном жилье ближе к месту учебы, работы. В связи с диапазоном спроса и предложения возникает необходимость в прогрессе урегулирования и разрешения вопросов регистрации, предоставления возможностей на получение резидентские парковочных мест и т. д.

Бывают случаи, что при покупке жилья покупатели в последнюю очередь обращают внимание на транспортную доступность и инфраструктуру, дефицит которой заставляет по-новому взглянуть на приобретенную недвижимость. В случаях локальной замкнутости района жители спустя какое-то время принимают решение или пытаются переехать и продать или сдать в аренду жилья в таком комплексе.

Перспективы и практика формирования комфортной городской среды в современной РФ. Политика столицы РФ, г. Москвы, по развитию метро можно охарактеризовать как один из лучших примеров позитивной практики обновления жилых районов.

Реализация проекта метрополитена в Челябинске была запланирована более 25 лет назад. Скандалы вокруг метрополитена мешали полноценной реализации проекта: то ситуация с необоснованными расходами, то со сменой подрядчиков. В последний раз были отменены итоги аукциона по причине неправомерного доступа одного из подрядчиков. Неясность с постройкой метрополитена также оказала влияние на стоимость недвижимости в городе Челябинск. Рост цен на жилье вблизи запланированных станций метро и последующая остановка строительства на несколько лет.

Однако в послании Федеральному Собранию в 2021 году Президент РФ рассказал о новых возможностях, которые поспособствуют развитию регионов за счет снижения долговой нагрузки, реструктуризации кредитов и иных инструментов обеспечения. Дополнительные средства могут помочь в реализации проекта реновации общественного транспорта и строительства метрополитена. Так, по предложению главы региона Алексея Текслера стартовала работа по созданию новой концепции челябинского метро. Концепция, которая была инициирована губернатором, получила поддержку от президента. На текущий момент сделано менее половины от изначального плана работы.

Все это относится к реальным инструментам государственной политики, которые направлены на улучшение качества застройки жилой недвижимости. Это способы сдерживания и рестрикции некачественных предложений, предусматривания норм ответственности в отношении застройщиков за просрочки выполнения или некачественного исполнения обязательств по застройке, отделке.

К мерам антикризисной политики государства относятся субсидирование ипотечных кредитов на приобретение жилья в нововозведенных постройках до 6,5 %. Вместе с программами использования материнского капитала, сельской и дальневосточной ипотеки данные меры способны обеспечить платежеспособный спрос на рынке жилья даже в непростых экономических условиях.

Проведение регулирования, направленного на снижение предложения некачественного или «дешевого» жилья, не должно привести к снижению доступности жилья. Поэтому меры по снижению предложения некачественного жилья должны сопровождаться расширением практики предоставления арендного жилья и обеспечения прав арендаторов и арендодателей. Необходимость формирования розничного рынка арендного жилья осознана, и в настоящее время разрабатывается государственная программа социальной аренды жилья.

Список литературы

1. Бесхмельницын, Н. Роль государства в обеспечении доступности жилья для населения России / Н. Бесхмельницын // Проблемы теории и практики управления. — 2005. — № 6. — С. 15—21.

2. Горюшкин, А. А. Оценка эффективности влияния государственных мер на доступность жилья населению / А. А. Горюшкин // Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: Социально-экономические науки. — 2013. — Т. 13, вып. 4. — С. 140—147.

3. Грызенкова, Ю. В. Европейский опыт обеспечения доступным жильем в рамках миграционной политики / Ю. В. Грызенкова // Корпоративная экономика. — 2016. — № 2 (6). — С. 12—15.

4. Косарева, Н. Б. Доступность жилья в России и за рубежом / Н. Б. Косарева, Т. Д. Полиди // Вопросы экономики. — 2019. — № 7. — С. 29—51.

M.N. Smirnova, E.V. Maslennikova

Problems and prospects for the formation of a comfortable urban environment in Russia

This article examines the main problems and prospects for the formation of a comfortable and modern urban environment. It also examines the urban environment of the population, coupled with the policy of creating a comfortable urban environment.

Keywords: *public administration, improvement, comfortable environment, urban environment, urban planning.*

СМИРНОВА Мадина Нуриддиновна — магистрант факультета управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Madya_ru@mail.ru.*

МАСЛЕННИКОВА Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Evm26@mail.ru.*

Социальная адаптация студентов к условиям жизни в университете

Статья посвящена изучению социальной адаптации в условиях жизни студентов в университете. Статья включает описание актуальности исследования адаптации. Раскрывается понятие «социальная адаптация». Выявлены и описаны основные проблемы адаптации студентов к новым условиям жизни в учебной и бытовой деятельности.

Ключевые слова: *адаптация, социальная адаптация, учебная деятельность, бытовая деятельность, студент.*

Проблема адаптации студентов к новым условиям жизни, к новому коллективу как в учебной деятельности, так и в бытовой представляет собой одну из важных не только общетеоретических, но и практических проблем. До настоящего времени эта тема была и является традиционным предметом дискуссий, так как известно, что адаптация молодежи к студенческой жизни, в том числе и к жизни в общежитии — сложный и многогранный процесс, требующий вовлечения социальных и биологических резервов еще не до конца сформировавшегося организма.

Существует различные трактовки понятия — «адаптация» и «социальная адаптация».

В толковом словаре С. А. Кузнецова адаптация — это «процесс привыкания, приспособления органов чувств и организма в целом к новым, изменившимся условиям существования» [1]. Социологический энциклопедический словарь трактует адаптацию как «приспособление самоорганизующихся систем к изменяющимся условиям среды».

Также социальная адаптация имеет несколько дефиниций. Глоссарий психологических терминов представляет социальную адаптацию как «*процесс* интеграции человека в общество, в результате которого достигается формирование самосознания и ролевого поведения, способности к самоконтролю и самообслуживанию, адекватных связей с окружающими» [2].

Подобное определение социальной адаптации зафиксировано в еще одном психологическом словаре и трактуется как «приспособление человека к социальным условиям существования, например к особенностям страны, ее культуры, политики, идеологии, к сложившейся в данной стране социальной ситуации или к особенностям социальной группы, в которой он в данный момент времени оказался» [4].

В отличие от словарей, П. Д. Павленок в своей книге «Теория, история и методика социальной работы» определяет социальную адаптацию не только как *процесс*, но и как результат «активного приспособления индивида, слоя, группы к условиям новой социальной среды, к изменяющимся или уже изменившимся общественным условиям жизни» [3, с. 301].

Сравнивая понятия «адаптация» и «социальная адаптация» мы выяснили, что они отличаются по смыслу. Индивид (человек) в понятии «адаптация» от-

сутствует, но здесь делается акцент именно на биологическую составляющую, на любой живой организм. В «социальной адаптации» же говорится только лишь о индивиде. Так как «социальный» имеет определение общественного характера, еще одно различие проявляется в том, к чему идет приспособление. В понятиях «адаптация» — приспособление к изменяющимся условиям *существования, среды*. В то время как в понятии «социальная адаптация» — к изменяющимся условиям *общественной жизни*.

Получается, что «социальная адаптация» относится только к человеческому, в то время как «адаптация» — не только к человеческому, но и к животному миру. Определение, которое мы возьмем за основу своей работы — «социальная адаптация». Так как исследование будет посвящено особенностям приспособления людей к новым условиям *общественной жизни* в университете.

В нашей работе с целью исследования успешности социальной адаптации студентов к жизни в университете мы составили программу исследования, частично стандартизированную анкету, которая содержит в основной части вопросы для выяснения удовлетворенности бытовыми, учебными и другими условиями жизни в университете и провели анкетирование студентов с соблюдением квот по полу, курсу обучения, институтам обучения и по типу общежития (блочный и коридорный тип).

В итоге нынешние студенты неудовлетворительно подготовлены к жизни в общежитии, так как среди них превалирует низкая степень бытовой адаптации. Это связано с тем, что респонденты столкнулись с непривычными условиями для проживания и им достаточно тяжело делить общественные места (кухня, туалет, душ) с множеством людей, которые являются малознакомыми или вообще незнакомыми. Но, несмотря на низкую степень бытовой адаптированности, большинство респондентов отмечают высокую степень комфортности проживания со своими соседями. Ведь совместная жизнь с другими людьми состоит не только в успешном ведении быта и хорошем состоянии места проживания, но и в благоприятных межличностных отношениях и отсутствии конфликтов. Далее мы рассмотрели успешность учебной адаптации. В целом по массиву превалирует высокая степень успешности в учебной деятельности, так как студенты не смотря на все сложности продолжают учиться хорошо. Если посмотреть распределение по полу, то низкая (71,1 %) степень успешности в учебной деятельности наблюдается в большинстве у юношей, а высокая — у девушек (60,7 %), так как девушки отличаются высокой организованностью. А большинство юношей с низкой успеваемостью не уделяют особое внимание повышению собственной дисциплины, сокращению пропусков занятий, а также увеличению времени, которое они тратят на самостоятельную подготовку.

Список литературы

1. Большой толковый словарь русского языка / под ред. С. А. Кузнецова. — URL: <http://gramota.ru/slovari/info/bts/> (дата обращения: 01.02.2021).

2. Глоссарий психологических терминов / под. ред. Н. Губина. — URL: <https://vocabulary.ru/slovari/glossarii-psihologicheskikh-terminov.html> (дата обращения: 01.02.2021).

3. Павленок, П. Д. Теория, история и методика социальной работы / П. Д. Павленок. — М. : Дашков и К°, 2008. — 561 с.

4. Немов, Р. С. Психологический словарь / Р. С. Немов. — М. : ВЛАДОС, 2007. — 560 с.

E.A. Smokotina, L.N. Lubozheva

Students social adaptation to university living conditions

The article is devoted to the study of social adaptation in the living conditions of students at university. The article includes a description of the relevance of adaptation research. The concept of social adaptation is disclosed. The main problems of students' adaptation to new living conditions in educational and everyday life activities are revealed and described.

Keywords: *adaptation, social adaptation, learning activities, domestic activities, student.*

СМОКОТИНА Элизабет Александровна — магистрант ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Smokotina.liza98@mail.ru.*

ЛУБОЖЕВА Лионелла Николаевна — канд. филол. наук, доцент ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Lionella.lubozheva@mail.ru.*

УДК 614.8

К. А. Твердохлеб, Е. В. Масленникова

Особенности управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

В статье отражена сущность управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Приводится анализ управленческой деятельности исходя из особенностей задач казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Описывается управленческая деятельность муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба — 112 города Челябинска».

Ключевые слова: *управленческая деятельность, ликвидация чрезвычайных ситуаций, защита населения, управление деятельностью казенных учреждений, дежурно-диспетчерская служба.*

Приоритетной задачей единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее РСЧС) является решение вопросов по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (ЧС), в том числе по обеспечению безопасности людей на водных объектах [1].

Основная проблема деятельности казенных учреждений РСЧС — это обеспечение быстрого и эффективного реагирования на возможное происшествие или ЧС.

Данный вопрос является актуальным, так как в управленческой деятельности руководителей учреждений РСЧС могут возникать ошибки при получении недостаточно полной информации о возникшей ЧС или происшествии.

В результате необъективной оценки степени возникшей угрозы, попытки ликвидировать инцидент своими силами без необходимых сил и средств для проведения аварийно-спасательных работ, недостаточной практической подготовки по ликвидации масштабных ЧС, неумелого использования планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС, приводит к неоправданно тяжелым последствиям.

От правильности организации управления зависит эффективность проводимых работ по ликвидации ЧС. Под организацией управления работы понимается: сбор данных об обстановке, их анализ и оценка, подготовка выводов и предложений на привлечение сил и средств для проведения работ по ликвидации ЧС, принятие решения и доведение задач до исполнителей, а также организация взаимодействия и всестороннего обеспечения действий сил.

Рассмотрим более подробно особенности деятельности учреждений РСЧС на примере муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба — 112 города Челябинска», которое является органом повседневного управления местного (городского) звена РСЧС.

Основными направлениями деятельности ЕДДС-112 города Челябинска являются: координация городских дежурных диспетчерских служб, экстренных оперативных служб и организаций; сбор, анализ и обобщение поступающей информации; предоставление докладов об угрозе возникновения или возникновении ЧС, предложение возможных вариантов решения в вышестоящий орган управления; комплексный мониторинг состояния безопасности потенциально опасных и критически важных объектов; участие в организации профессиональной подготовки дежурных диспетчерских служб [2].

С целью решения проблемы эффективности реагирования на угрозу или возникновение ЧС (происшествия), в ЕДДС-112 как звене РСЧС проводится определенная управленческая деятельность, такой деятельностью является:

1. Правовая деятельность. Заключение новых муниципальных контрактов и других соглашений. Правовая экспертиза внутренних документов.
2. Кадровая работа. Доведение штатной численности учреждения в соответствии с нормативными документами.
3. Обучение сотрудников. Повышение общего уровня профессиональных навыков в сфере РСЧС, за счет обучения на семинарах и курсах повышения квалификации.
4. Анализ работы оперативных дежурных смен. Анализу подвергаются: состав сотрудников и оснащение смен; взаимодействие в вопросах сбора, обработки и обмена информации о ЧС с организациями города; участие в тренировках, в целях поддержания высокой готовности к реагированию; оповещение и информирование населения.
5. Работа с общественностью. Размещение информации на официальном сайте.

Учреждения, входящие в состав РСЧС, имеют индивидуальные методы улучшения реагирования в случае ЧС. В данной статье более подробно была рассмотрена управленческая деятельность на примере учреждения ЕДДС-112, которое является звеном РСЧС. Совершенствование управленческой деятельности учреждения должно проводиться постоянно, так как меняются

правовые нормы, окружающая обстановка, социальная среда, изменяются подходы к предупреждению ЧС, а также модернизируется техническое оснащение для ликвидации последствий ЧС.

Список литературы

1. О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций : Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 № 794 (ред. от 12.10.2020).

2. О единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования: Положение от 28.08.2015.

К.А. Tverdokhleб, E.V. Maslennikova

Features of managing the activities of public institutions in the field of prevention and elimination of emergency situations

The article reflects the essence of managing the activities of state institutions in the field of prevention and elimination of emergencies. The analysis of management activities based on the peculiarities of the tasks of state institutions in the field of prevention and elimination of emergencies is given. Describes the management activities of the municipal government institution «Unified Duty Dispatch Service-112 of the city of Chelyabins»”.

Keywords: *management activities, liquidation of emergencies, protection of the population, management of the activities of state institutions, duty dispatch service.*

ТВЕРДОХЛЕБ Константин Андреевич — студент магистратуры ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *It.xlebyshok@gmail.com*.

МАСЛЕННИКОВА Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Evm26@mail.ru*.

УДК 353.2

А. Ю. Угоднова, Е. А. Колесник

Совершенствование деятельности молодежи в летний период как способ развития студенческих лидеров Челябинской области

В статье рассмотрена проблема создания активного студенческого сообщества. Проведено исследование среди молодежи от 14 до 35 лет, по результатам которого сформированы выводы об актуальности и решениях этого вопроса. Сформирован проект для студенческого самоуправления на летний период.

Ключевые слова: *молодёжь, студенчество, самоуправление, лидеры, само-реализация, тренинг-сессия.*

Большую роль в формировании обстановки страны и взглядов молодого поколения играют лидеры студенческих самоуправлений, которые выступают

организаторами студенческих мероприятий, часто от них зависит настрой, мотивация и открытость студентов для участия в жизни учебного заведения [2]. На данный момент многие лидеры студенческих мнений не обладают определенными навыками и знаниями, а также восполняющейся мотивацией. Знаменитая фраза гласит — «лидерами не рождаются, ими становятся». Необходимо обладание определенными качествами и знаниями, а также постоянное обучение и мотивация.

Проблема заключается в том, что не все из лидеров студенческих самоуправлений обладают этими компетенциями. Также студенческие лидеры формируют мнение молодежи о власти, о действующем государственном режиме и могут предотвратить несанкционированные акции.

Развитие компетенций предусмотрено государственной программой Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области», утвержденной Постановлением Правительства Челябинской области от 30.12.2020. Конечно, проект направлен на реализацию направлений, утвержденных Основами государственной молодежной политики до 2025 года.

Главным управлением молодежной политики в апреле 2021 года была проведена опрос среди представителей молодежи Челябинской области на тему «Исследование механизмов работы с молодежью». В опросе приняли участие 154 человека из 28 муниципалитетов нашего региона. Среди вопросов была и организация деятельности молодежи в летний период, а также предложения по совершенствованию этой работы [3].

Исходя из запросов респондентов мы нашли и решения проблемы исследования. Так, следует провести проект: семидневная тренинг-сессия лидеров студенческого самоуправления Челябинской области будет реализована в июле 2021 года и соберет 80 лидеров студенческих самоуправлений Челябинской области. Это образовательное мероприятие, включающее в себя элементы интеллектуального, творческого и спортивного развития при помощи тренингов, мастер-классов, лекций и игр, которые будут выводить участников из зоны комфорта и развивать критическое мышление, что поможет раскрыть их потенциал и вдохновить для дальнейшей деятельности.

Целью проекта является развитие компетенций у представителей студенческого самоуправления Челябинской области путем проведения семидневной летней тренинг-сессии в лагере «Парус» с приглашением наставников и экспертов в области социального проектирования, молодежной политики и организаторами массовых мероприятий.

Впоследствии сформируется активное сообщество среди студентов области и событийный план по проведению мероприятий силами молодежи. Участники получают новые знания в сфере студенческого самоуправления, будут развивать нестандартное мышление, познакомятся с единомышленниками и обменяются опытом, научатся писать социальные проекты.

Благодаря реализации проекта появится новое поколение из 80 студентов с прокачанными навыками, сообщество единомышленников в активной студенческой среде, с которыми впоследствии можно создать много успешных проектов и мероприятий. Проект возможно реализовывать ежегодно с постепенным

увеличением участников. Он прост в реализации, из чего следует возможность проведения подобных в других регионах. В дальнейшем, увеличивая количество городов и регионов, возможно сделать тренинг-сессию межрегиональной.

Список литературы

1. Об утверждении государственной программы Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области : Постановление Правительства Челябинской области от 30.12.2020 г. № 780-П.
2. Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года : Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.
3. Главное управление молодёжной политики Челябинской области. — URL: https://vk.com/wall-201991680_97 (дата обращения: 11.04.2021).

А.Ю. Угоднова, Е.А. Колесник

Improving the activities of young people in the summer as a way to develop student leaders of the Chelyabinsk region

The article deals with the problem of creating an active student community. A study was conducted among young people from 14 to 35 years old, the results of which formed conclusions about the relevance and solutions to this issue. A project for student self-government for the summer period has been formed.

Keywords: *youth, students, self-government, leaders, self-realization, training session.*

УГОДНОВА Анастасия Юрьевна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Nastena98-12@mail.ru.*

КОЛЕСНИК Елена Анатольевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. *Elena.kolesnik.007@yandex.ru.*

УДК 339.543

А. М. Файзиев, Ю. В. Казаченко

Анализ порядка расчета таможенных платежей в процедуре «таможенный транзит»

В данной статье проанализированы понятия и особенности порядка расчета таможенных платежей в таможенной процедуре. Произведен анализ данных, представленных на сайте ФТС.

Ключевые слова: *анализ расчета, таможенные платежи, таможенный транзит.*

Таможенная процедура таможенного транзита — процедура, в соответствии с которой товары перевозятся от таможенного органа отправления до таможен-

ного органа назначения без уплаты таможенных пошлин, налогов, специальных, антидемпинговых, компенсационных пошлин при соблюдении условий помещения товаров под эту таможенную процедуру.

Исходя из данных статьи 143 ТК ЕАЭС, условиями помещения товаров под таможенную процедуру таможенного транзита для их перевозки (транспортировки) по таможенной территории Союза являются: 1) обеспечение исполнения обязанности по уплате ввозных таможенных пошлин, налогов; 2) обеспечение исполнения обязанности по уплате специальных, антидемпинговых, компенсационных пошлин; 3) обеспечение возможности идентификации; 4) соответствие транспортного средства международной перевозке требованиям, указанным в статье 364 ТК ЕАЭС — «Допущение таможенными органами транспортных средств международной перевозки для перевозки товаров под таможенными пломбами и печатями» относятся:

1. Таможенные пломбы могут быть наложены простым и надежным способом. Товары не могут быть извлечены из опломбированной части грузовых помещений (отсеков) транспортного средства международной перевозки или вложены в нее без оставления видимых следов ее вскрытия либо без повреждения таможенных пломб и печатей;
2. Потайные места, в которых могут быть спрятаны товары, отсутствуют;
3. Места, в которых могут находиться товары, должны быть легкодоступными для таможенного осмотра товаров.

При помещении товаров под таможенную процедуру таможенного транзита таможенному органу отправления представляется транзитная декларация. В качестве транзитной декларации допускается использование транспортных (перевозочных), коммерческих и (или) иных документов, в том числе предусмотренных международными договорами государств-членов с третьей стороной.

При использовании в качестве транзитной декларации транспортных (перевозочных), коммерческих и (или) иных документов, в том числе предусмотренных международными договорами государств-членов с третьей стороной, такие документы должны содержать сведения, указанные в пункте 1 с 107 ТК ЕАЭС.

Ранее все грузовые операции, совершаемые в рамках данной таможенной процедуры, делили на *внутренний таможенный транзит* (перемещение товаров между внутренними таможенными органами одного государства) и *международный таможенный транзит* (транзитное перемещение грузов через государство). Но в предыдущем таможенном кодексе ТК ТС и действующем ЕАЭС консульских подобного деления уже нет.

При этом транзитные грузы сохраняют свою национальную принадлежность и не облагаются таможенными пошлинами. Исходя из вышесказанного, можно определить 5 видов таможенного транзита.

1. Перевозка иностранных товаров от таможенного органа товаров прибытия до таможенного органа убытия.
2. Транспортировка иностранных товаров от места прибытия до внутреннего таможенного органа.
3. Транспортировка товаров от внутреннего таможенного органа до таможенного органа в месте убытия.
4. Перевозка товаров между внутренними таможенными органами.

5. Транспортировка товаров между таможенными органами через территории третьих стран либо по морю.

Таможенное оформление иностранных товаров под таможенной процедурой видами таможенного транзита осуществляется путем подачи таможенной декларации в орган прибытия и завершение ее действия в момент доставки груза на таможенный пункт места убытия. Это и есть таможенная операция помещения товаров под таможенную процедуру таможенного транзита. Декларантом таможенной процедуры таможенного транзита, то есть убытием лицом, подающим декларацию, может быть любой участник внешнеэкономической деятельности: физическое или юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, таможенный представитель, собственник груза, экспедитор, транспортная компания и некоторые другие участники ВЭД.

А.М. Fayziev, Y.V. Kazachenok

Analysis of the procedure for calculating customs payments in the procedure «customs transit»

This article analysis the concept and features of the procedure for calculating customs payments in the customs procedure. The analysis of the data provided on the FCS website has been carried out.

Keywords: *analysis of calculation, customs payments, customs transit.*

ФАЙЗИЕВ Азиз Маратович — студент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» г. Челябинск, Россия. *F_aziz_m988@mail.ru.*

КАЗАЧЕНОК Юлия Викторовна — канд. пед. наук, доцент кафедры «Лингвистика и гуманитарные дисциплины» ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», г. Челябинск, Россия. *Kazachenok@inueco.ru.*

УДК 338.24

Т. С. Худякова

Роль государственных программ в управлении социально-экономическими процессами

В статье подчеркивается необходимость государственного регулирования социально-экономических процессов как на федеральном, так и на региональном уровне. Уточняется роль государственных программ в качестве основного инструмента реализации государственной экономической политики и приводятся основные проблемы их разработки и реализации.

Ключевые слова: *государственные программы, управление социально-экономическим развитием.*

Активное развитие программно-целевого подхода к управлению экономикой в Российской Федерации наблюдается с 2012 года в связи с появлением Программы Правительства РФ по повышению эффективности бюджетных расходов, предпосылками которой являлись уменьшение бюджетных средств и низкая

эффективность их использования. В сложившихся условиях такой подход был призван обеспечивать целевое и рациональное распределение финансовых ресурсов по социально-экономическим направлениям и способствовать повышению эффективности и адресности бюджетных расходов. Это предполагало увязку целей социально-экономического развития с ресурсами посредством программ, что повышало ориентированность бюджета на результат. В 2015 году уже во всех субъектах РФ действовали региональные государственные программы, посвященные в основном социальной сфере, экономическому развитию и эффективному управлению.

Обзор научной литературы позволил выявить, что в достижении задач социально-экономического развития государственные программы выполняют следующие функции:

- 1) стабилизация экономики и смягчение негативных социально-экономических последствий кризисных явлений, реформ, структурных изменений;
- 2) выработка стратегического направления развития экономики;
- 3) мобилизация бюджетных средств и других ресурсов и распределение их на приоритетные социально-экономические направления развития страны и регионов;
- 4) выравнивание неоднородностей и сокращение дифференциации уровня социально-экономического развития регионов страны, асимметрий и диспропорций различного рода: экономических, демографических, инфраструктурных, климатических, социальных, этнических, религиозных и других [3];
- 5) повышение ответственности и внедрение оценки деятельности в государственном секторе министерств и ведомств за целевое и эффективное использование выделенных ресурсов, ведомств [4];
- 6) повышение доверия к системе государственного управления за счет открытости и прозрачности реализуемых государственных решений, учета мнения сторонних экспертов и обязательной отчетности перед обществом по достигнутым результатам [1];
- 7) совершенствование механизма государственного управления и обеспечение поступления бюджетных средств, затраченных на реализацию программ, благодаря налогам и доходам от роста экономики [1];
- 8) интеграция социально-экономических и научно-технических процессов, объединение усилий субъектов, принадлежащих к различным отраслям, регионам или формам собственности [5];
- 9) привлечение инвестиций в экономику, защита конкуренции и стимулирование предпринимательской активности, обеспечение роста материального производства;
- 10) создание правовой основы экономики, обеспечение политической стабильности и условий для развития личности [2];
- 11) регулирование трудовых отношений в стране, обеспечение занятости и помощь беднейшим слоям населения.

Обобщая выводы некоторых ученых, приходится констатировать также недостатки и сдерживающие факторы программного бюджетирования, такие как: слабая синхронизация федеральных и региональных государственных

программ; избыточная, формальная и порой не взаимовязанная структура документов стратегического планирования; слабая проработанность вопросов целеполагания и оценки эффективности; сложность выявления эффекта от управления; отсутствие достаточного опыта реализации программ в рамках трансформирующейся экономики; отсутствие эффективных механизмов государственно-частного партнерства.

Подводя итог, заметим, что в период рыночных отношений повышается роль государственных программ, которые компенсируют несовершенства рыночного саморегулирования экономики и служат инструментом управления экономикой в соответствии с государственными и общественными интересами.

Список литературы

1. Васильев, А. И. Организация проектного управления в органах государственной власти / А. И. Васильев, С. Е. Прокофьев // Государственное и муниципальное управление. — 2016. — № 4. — С. 44—52.

2. Гарчева, Л. П. Роль экономической функции в системе функций государства / Л. П. Гарчева, И. С. Катакли // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Юридические науки. — 2016. — Т. 2 (68), № 2. — С. 32—36.

3. Лапин, А. Е. Оценка эффективности реализации государственных программ (американская и Российская практика) / А. Е. Лапин, Н. Н. Ломовцева, В. А. Илехменев // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. — 2013. — № 8-1 (151). — С. 80—86.

4. Шаш, Н. Н. Управление эффективностью государственных программ: методологические основы разработки программного бюджета // Управленец. — 2015. — № 1 (53). — С. 4—15.

5. Шорова, Б. В. Алгоритм разработки и реализации программно-целевого метода управления устойчивым развитием региона / Б. В. Шорова, А. Х. Думанова // Вопросы экономики и права. — 2012. — № 2. — С. 75—79.

T.S. Khudyakova

Role of state programs in socio-economic process management

The article emphasizes the need for state regulation of socio-economic processes at both the federal and regional levels. The role of state programs as the main tool for the implementation of state economic policy is clarified and the main problems of their development and implementation are indicated.

Keywords: *state programs, management of social and economic development.*

ХУДЯКОВА Татьяна Станиславовна — ст. преподаватель ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (УрГЭУ), г. Екатеринбург, Россия. *Khudyakova_t@mail.ru.*

Анализ состояния природной среды Ростовской области

В данной статье проведен анализ экологического состояния природы в Ростовской области по загрязнению атмосферы и показателям среднегодовой температуры. Рассмотрены причины загрязнения атмосферы. Представлена динамика изменения среднегодовой температуры на протяжении нескольких лет. Рассмотрены конкретные загрязняющие вещества в нескольких городах Ростовской области.

Ключевые слова: экология, анализ, загрязнение, атмосфера, температура.

В современном мире наблюдается сильное увеличение нагрузки на экологическую обстановку регионов. Все это связано с большим развитием транспортной отрасли и большим количеством промышленных предприятий на территории. Это особенно заметно в крупных городах вследствие большого количества населения, которое использует транспорт, и большого количества промышленных предприятий. В связи с этим необходимо проводить постоянный мониторинг и анализ состояния окружающей среды. Для проведения анализа и исследования негативного влияния на окружающую среду используются методы геологической оценки [1].

Городские территории являются наиболее наглядным примером негативного воздействия на окружающую среду, исходящего от действий людей. Именно по этой причине городские территории поддаются более детальному анализу. В рамках анализа было рассмотрено состояние окружающей среды Ростовской области, на основе городов Шахты и Ростов-на-Дону.

В таблице приведена информация о количестве различных загрязняющих веществ ($Q_{\text{ср}}$, мг/м³) в двух городах Ростовской области. Данные были получены со стационарных постов мониторинга Государственной службы наблюдений за загрязнением окружающей среды.

Уровень загрязнения атмосферного воздуха 2015—2019 гг [2]

Примесь	Город	$Q_{\text{ср}}$				
		2015	2016	2017	2018	2019
Пыль, ПДК = 1,7	Ростов-на-Дону	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2
	Шахты	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3
Диоксид серы, ПДК = 0,1	Ростов-на-Дону	0,003	0,003	0,004	0,005	0,006
	Шахты	0,002	0,002	0,003	0,003	0,004
Оксид углерода, ПДК = 0,4	Ростов-на-Дону	2	2	1,9	1,3	1,2
	Шахты	1	1	2	1,7	1,7
Диоксид азота, ПДК = 0,9	Ростов-на-Дону	0,04	0,04	0,05	0,04	0,04
	Шахты	0,04	0,05	0,07	0,07	0,05
Оксид азота, ПДК = 0,3	Ростов-на-Дону	0,02	0,02	0,03	0,02	0,02
	Шахты	0,02	0,04	0,04	0,03	0,03

Примесь	Город	Q _{ср}				
		2015	2016	2017	2018	2019
Сероводород, ПДК = 1,3	Ростов-на-Дону	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Шахты	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000
Бензапирен, ПДК = 0,6	Ростов-на-Дону	0,4	0,5	1,7	0,6	0,4
	Шахты	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5

Анализируя показатели с постов мониторинга, можно отметить превышение уровня ПДК бензапирена и оксида углерода в обоих городах. Эти вещества выделяются от сгорания топлива в транспорте и крупными предприятиями. Следовательно, можно сделать вывод, что самое большое количество веществ выделяют: транспорт и стационарные источники. Это еще показывает и рис. 1.

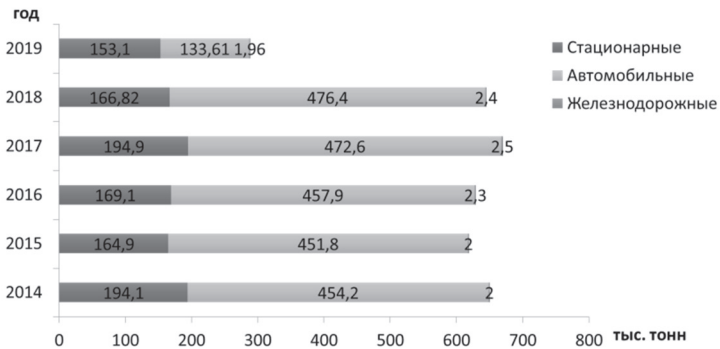


Рис. 1. Количество выбросов вредных веществ в атмосферу

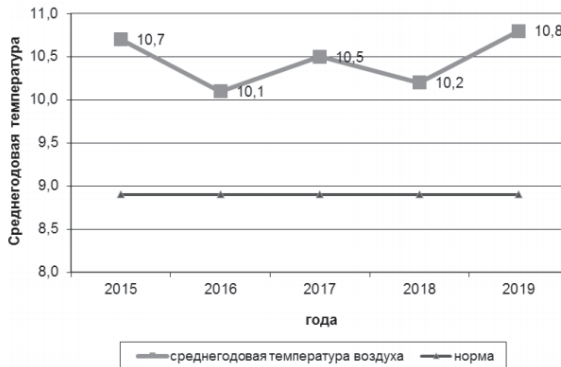


Рис. 2. Среднегодовая температура воздуха на территории Ростовской области в период 2015–2019 гг. [2]

Далее был проведен анализ изменения среднегодовой температуры на территории Ростовской области, график изменения среднегодовой температуры показан на рис. 2.

Из рис. 2 видно, что существует динамика повышения среднегодовой температуры по сравнению с прошлыми годами, и превышение нормы почти на 2 °С. Рост среднегодовой температуры в дальнейшем может привести к негативным изменениям в природе. Причиной этому является парниковый эффект и утончение озонового слоя.

Проанализировав состояние экологии, можно сделать вывод о неблагоприятной экологической обстановки на территории Ростовской области. Необходимо предпринять ряд мер, направленный на снижения негативного влияния на атмосферу.

Список литературы

1. Молев, М. Д. Техногенные риски населения больших городов : монография / М. Д. Молев, С. А. Масленников. — Шахты : ИСОиП (филиал) ДГТУ в г. Шахты, 2016. — 215 с.
2. Экологический вестник Дона «О состоянии окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области в 2019 году». — Ростов н/Д., 2020. — 372 с.

I.A. Chikunov

Analysis of the state of the natural environment of the Rostov region

This article analyzes the ecological state of nature in the Rostov region in terms of atmospheric pollution and average annual temperature. The causes of atmospheric pollution are considered. The dynamics of changes in the average annual temperature over several years is presented. Specific pollutants in several cities of the Rostov region are considered.

Keywords: *ecology, analysis, pollution, atmosphere, temperature.*

ЧИКУНОВ Иван Александрович — магистрант Института сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ г. Шахты, Россия. *Ivan.ipad.16@mail.ru.*

УДК 504.054

И. А. Чикунов

Анализ состояния гидросферы Ростовской области

В данной статье проведен анализ состояния гидросферы на территории ростовской области. Описана значимость благоприятного состояния гидросферы для человека и для всей экологии. Показана динамика изменения концентраций вредных веществ в нескольких водоемах, описаны причины и источники появления вредных веществ в воде.

Ключевые слова: *гидросфера, анализ, загрязнение, динамика загрязнения, причины загрязнения.*

Вода являлась и всегда будет являться важным ресурсом как для человека, так и для всех живых организмов на планете, поэтому хорошее состояние гидросферы это не только залог здоровья людей, но и один из факторов хорошего состояния всей экосистемы.

На территории области протекают около 4500 рек различной протяженности, около 2500 озер, 3 водохранилища и Таганрогский залив Азовского моря. Также на территории области находятся источники минеральных вод, на данный момент их насчитывается 23 [1].

При таком количестве водных ресурсов, необходимо вести мониторинг за состоянием данных ресурсов. Мониторинг состояния воды в реке Дон и ее притоков происходит в соответствии с программой Государственной наблюдательной сети. Пункты контроля ведут контроль состояния воды в ежедневном порядке, это позволяет проследить динамику изменения. Для характеристики состояния воды в реке Дон и ее притоках, используется метод комплексной оценки поверхностных вод.

Для нашего анализа были рассмотрены данные одного участка реки Дон от города Ростов-на-Дону до города Азов, реки Северский Донец и Цимлянского водохранилища.

Первым рассмотрим состояние цимлянского водохранилища, динамика концентрации загрязняющих веществ в котором показана на рис. 1.

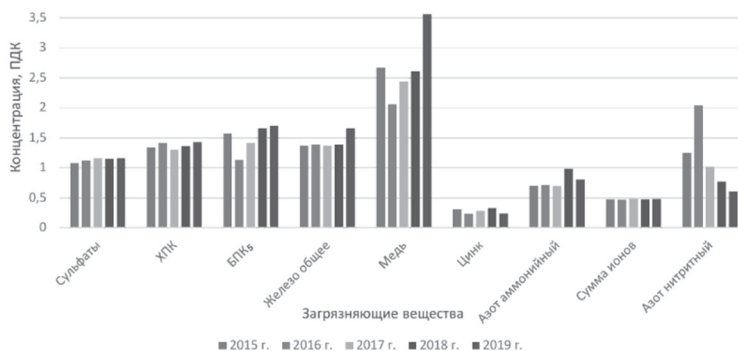


Рис. 1. Динамика концентрации веществ в Цимлянском водохранилище в 2015—2019 гг. [2]

Далее рассмотрим состояние участка реки Дон от города Ростов-на-Дону до города Азов, концентрации загрязняющих веществ в котором показаны на рис. 2. Также рассмотрим состояние реки Северский Донец, концентрации загрязняющих веществ в которой показаны на рис. 3.

Во всех трех исследуемых объектах, мы можем увидеть концентрацию загрязняющих веществ выше ПДК и негативную динамику концентрации вредных веществ. Уровень загрязнения в каждом исследуемом месте определяется категорией «грязная».

По основным веществам на рисунках можно определить основных загрязнителей, ими являются: сельскохозяйственная деятельность, судоходство, добыча полезных ископаемых и различные производства.

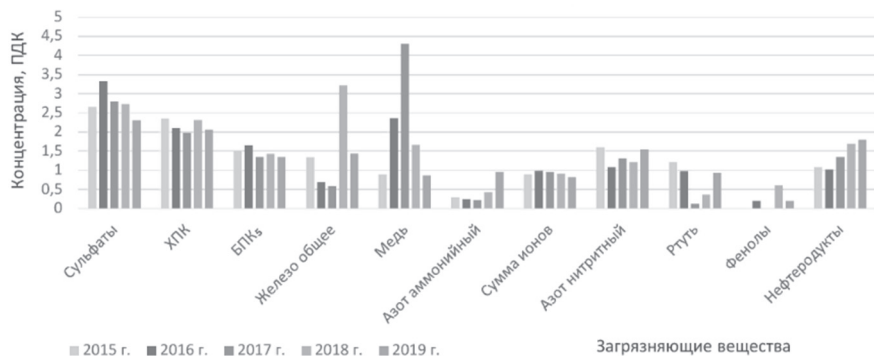


Рис. 2. Динамика концентрации веществ в участке реки Дон в 2015—2019 гг. [2]

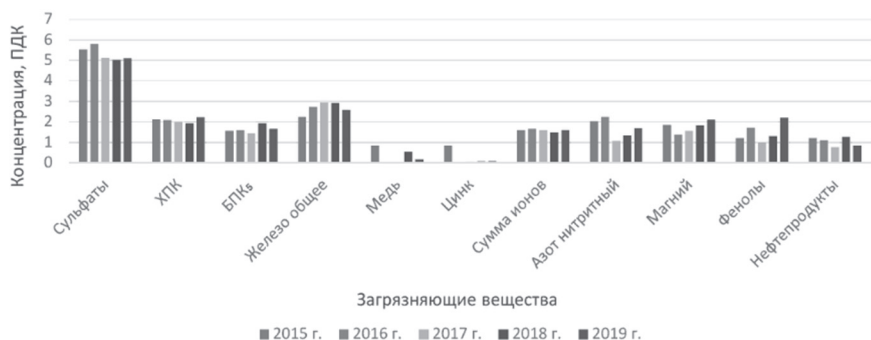


Рис. 3. Динамика концентрации веществ в реке Северский Донец в 2015—2019 гг. [2]

На участке реки Дон можно заметить высокое содержание сульфатов, железа и меди, что объясняется возможным растворением горных пород. Высокое содержание ХПК в воде свидетельствует о значительном загрязнении органическими соединениями антропогенного характера. Высокое содержание нефтепродуктов является причиной судоходства.

В цимлянском водохранилище и Северском донце можно заметить высокое содержание азота нитритного, причиной этому сточные воды, и азота аммонийного из-за сельскохозяйственной деятельности.

Проведенный анализ состояния гидросферы в Ростовской области показал, что на данный момент обстановка носит неблагоприятный характер. И необходимо произвести комплексную работу во всех сферах, которые загрязняют гидросферу, для минимизации негативного влияния.

Список литературы

1. Природные ресурсы // Правительство Ростовской области. — URL: <http://old.donland.ru/O-regione/Priroda/?pageid=76153> (дата обращения: 27.04.2021).
2. Экологический вестник Дона «О состоянии окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области в 2019 году». — Ростов н/Д., 2020. — 372 с.

I.A. Chikunov

Analysis of the state of the hydrosphere of the Rostov region

This article analyzes the state of the hydrosphere in the Rostov region. The significance of the favorable state of the hydrosphere for humans and for the entire ecology is described. The dynamics of changes in the concentrations of harmful substances in several reservoirs is shown, the causes and sources of the appearance of harmful substances in the water are described.

Keywords: *hydrosphere, analysis, pollution, pollution dynamics, pollution causes.*

ЧИКУНОВ Иван Александрович — магистрант Института сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ г. Шахты, Россия. *Ivan.ipad.16@mail.ru.*

УДК 338

А. В. Чиркова, М. В. Подшивалова

Финансовое состояние предприятий машиностроительной отрасли России

В статье освещен один из важнейших вопросов современной экономики — финансовое состояние предприятий машиностроительной отрасли России. Машиностроительная продукция определяет уровень конкурентоспособности государства, перспективы дальнейшего промышленного развития. Несмотря на то что содержание машиностроительных предприятий является дорогостоящим и ресурсоемким, фондоемким, именно машиностроительное производство во многом определяет промышленный потенциал государства.

Ключевые слова: *промышленное производство, машиностроение, машиностроительный комплекс, отрасль.*

Отличительными особенностями российской промышленности является ее масштабность и широкое географическое размещение. В связи с развитием и усложнением промышленного производства возникла необходимость объединения промышленных предприятий в комплексы, каждый из которых специализировался на выпуске отдельных деталей и узлов. Машиностроительный комплекс является одним из ключевых для экономики страны, на его долю в 2019 году приходится примерно 20% стоимости выпущенной продукции и 17 % численности занятых в экономике России. Он включает 12 комплексных отраслей, а также около 100 специализированных отраслей, подотраслей и производств. В структуре промышленного производства машиностроения наибольшую долю составляет тяжёлое, энергетическое и транспортное машиностроение [4].

Факторы, определяющие развитие и размещение машиностроительного комплекса:

- 1) природные условия, география природных и сырьевых ресурсов; объемы капитальных вложений, источники финансирования;
- 2) специализация и уровень развития хозяйств экономических районов;
- 3) базовый уровень развития науки и техники;
- 4) пути сообщения и транспортная сеть;
- 5) трудовые ресурсы, их состав, уровень квалификации;
- 6) формы организации производства;
- 7) структура и география потребления продукции;
- 8) транспортабельность сырья и готовой продукции;
- 9) экологическая обстановка в регионе [1].

Машиностроительная продукция определяет уровень конкурентоспособности государства, перспективы дальнейшего промышленного развития. Машиностроительный комплекс как наиболее мощный комплекс обрабатывающей промышленности в настоящее время остро нуждается в пересмотре подходов к организации производств, в освоении новой техники и технологий, в выпуске качественно новой инновационной продукции [2]. В нашей стране этот комплекс промышленности развит недостаточно. В экономически высокоразвитых странах на продукцию машиностроительной отрасли приходится 35—40 % стоимости промышленного производства и 25—35 % занятых в промышленности, в развивающихся странах — значительно меньше [3].

Среди всех отраслей промышленности машиностроение занимает первое место по доле в валовой продукции и промышленно-производственном персонале, второе место (после топливно-энергетического комплекса) по доле в промышленно-производственных фондах, а также в структуре экспорта.

Исследования позволяют сделать следующие выводы для отрасли, в целом:

1. Утрата рядом промышленных предприятий кредитной и инвестиционной привлекательности.
2. Снижение уровня спроса на продукцию машиностроительных предприятий в результате появления на рынке аналогичной продукции зарубежных компаний, в том числе из Китая. Индекс промышленного производства машин и 79 оборудования медленными темпами снижается с 2010 года, наибольшее падение происходит в 2014 году. Причин для снижения производства может быть много, но основными является снижение покупательской способности многих предприятий строительной и добывающей промышленности, а также ухудшение инвестиционного климата в стране, политическая нестабильность, введение санкций, снижение курса рубля.
3. Предприятия машиностроительного комплекса имеют проблемы с кредитной политикой. На машиностроительных предприятиях период оборота дебиторской задолженности превышает период оборота кредиторской. Этот факт подтверждает, что предприятиям недостаточно средств для финансирования текущей деятельности и они прибегают к внешним источникам финансирования.
4. Низкая инновационная активность на предприятии. Машиностроительный комплекс как наиболее мощный комплекс обрабатывающей

промышленности в настоящее время остро нуждается в пересмотре подходов к организации производств, в освоении новой техники и технологий, в выпуске качественно новой инновационной продукции. Также стоит отметить, что машиностроительный комплекс слабо структурирован, в нем существуют многие весьма сильные ассоциации, объединения, группы, часть из них создается под непосредственным влиянием Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. К сожалению, в определенных подотраслях степень интеграции достаточно мала. Этот факт снижает устойчивость отрасли к ценовым показателям, снижает инновационный потенциал, не позволяет осуществить отдельным предприятиям достаточные вложения в работы НИОКР, ограничивает возможность проведения масштабных маркетинговых исследований, рекламных компаний, требующих серьезных финансовых затрат.

5. Моральный и физический износ основных фондов предприятий, достигший критической отметки.
6. Различие в технических условиях на продукцию в России и за рубежом;
7. Отток квалифицированных специалистов из сферы промышленного производства и научно-технической деятельности.
8. Дефицит высококвалифицированных рабочих и инженерно-технических работников.
9. Низкий уровень заработной платы.

Таким образом, выявленные нами проблемы в ходе работы должны обрести свое решение, такие проблемы решаются на двух уровнях федеральном и региональном. На федеральном уровне решаются проблемы таможенного и налогового регулирования. Региональная власть берет на себя обязательства по разработке «местных» инструментов поддержки отрасли — различного рода субсидирования за счет средств областного бюджета, в том числе кредитов, компенсации лизинговых платежей, а также совместных программ обеспечения строительства жилья для работников отрасли. Последние меры помогут привлечь в отрасль молодых высококвалифицированных специалистов.

Список литературы

1. Гуреева, М. А. Основы экономики машиностроения: учеб. для нач. проф. образования / М. А. Гуреева. — М. : Академия, 2011. — 313 с.
2. Ягумова, З. Н. Машиностроительный комплекс в условиях последовательной смены технологических укладов / З. Н. Ягумова // Экономика и предпринимательство. — 2014. — № 7 (48).
3. Россия в цифрах. — URL: https://gks.ru/bgd/regl/b20_11/Main.htm (дата обращения: 12.03.2021).
4. Инвестиционная активность российских промышленных производств в 2019 г. — М. : НИУ ВШЭ, 2020. — 15 с.

The financial condition of enterprises in the machine-building industry in Russia

The article highlights one of the most important issues of the modern economy — the financial condition of enterprises in the machine-building industry in Russia. The machine-building complex is one of the largest among industrial ones. Engineering products determine the level of competitiveness of the state, the prospects for further industrial development. Despite the fact that the maintenance of machine-building enterprises is expensive and resource-intensive, capital-intensive, it is machine-building production that largely determines the industrial potential of the state.

Keywords: *industrial production, mechanical engineering, mechanical engineering complex, industry.*

ЧИРКОВА Александра Викторовна — магистрант Южно-Уральского государственного университета, г. Челябинск, Россия. *Chirkova-sandra@mail.ru.*

ПОДШИВАЛОВА Мария Владимировна — д-р экон. наук, профессор кафедры Финансовые технологии Южно-Уральского государственного университета, г. Челябинск, Россия. *Podshivalovamv@susu.ru.*

УДК 346.8

Е. В. Ширинкина

Корпоративная архитектура: интеграция технологий и бизнеса

Актуальность исследования обусловлена тем, что IT-индустрия непрерывно развивается, и требования к качеству корпоративной архитектуры растут. По мере того, как компания развивает свои IT-компетенции, устаревшие (legacy) системы постепенно сменяются более гибкими платформенными решениями, состоящими из пересобираемых компонентов, а те, в свою очередь, cloud-native приложениями, которые в полной мере используют возможности облачной инфраструктуры. В статье приводится корпоративная архитектура как фундаментальный способ организации системы. Автором описываются ключевые элементы и взаимосвязи между ними, освещаются принципы и стандарты их работы. Практическая значимость заключается в том, что результаты исследования позволят компаниям превратить свои системы в востребованные внешним рынком сервисы и повысить уровень ее технологической зрелости.

Ключевые слова: *компании, бизнес-архитектура, информационная архитектура, цифровые технологии.*

Архитектура — это фундаментальный способ организации системы. Она описывает ключевые элементы и взаимосвязи между ними, задает принципы и стандарты их работы. Согласно популярному фреймворку The Open Group Architecture Framework (TOGAF) корпоративная архитектура состоит из пяти основных слоев, увязанных в единую систему, — это бизнес-процессы, данные, приложения, механизмы интеграции и технологии (см. рисунок).



Структура корпоративной архитектуры [3]

Первый слой — это бизнес-архитектура, то есть описание модели бизнеса — того, как именно компания зарабатывает деньги. Чтобы она могла достичь бизнес-целей, ей необходимы определенные компетенции. В основе компетенций лежат процессы, которые обеспечивают стабильность результатов и создают ценность для внешних клиентов, сотрудников или всей организации в целом. Например, для компетенции «взаимодействие с поставщиками» такими процессами будут управление логистикой, складскими запасами, закупками и так далее.

Информационная архитектура. Выполняя процессы, люди или автоматизированные системы обмениваются данными. Компании, даже в рамках единой экосистемы, могут по-разному называть клиентов: покупатель, заказчик, пассажир, абонент, пациент и так далее. Однако для автоматизированных систем эти различия не имеют принципиального значения — им важны конкретные атрибуты, благодаря которым они смогут понимать друг друга. Это, например, ID, Ф. И. О., пол, дата рождения клиента. По таким атрибутам система, в которой хранится информация о вашем кредите, и система, содержащая данные по вашим платежам, опознают вас как одно лицо, несмотря на то что в одном процессе вы выступаете как заемщик, а в другом — как держатель карты. Чтобы содержать и администрировать базы данных, нужна инфраструктура: системы управления базами данных и надежные хранилища.

Третий слой корпоративной архитектуры объединяет все автоматизированные системы (АС, иначе говоря, приложения) компании. Их цель — «упаковать» бизнес-процесс или функцию в программные прикладные решения так, чтобы конкретному пользователю было удобно выполнять свои задачи. Например, отделу продаж наверняка знакома CRM-система Salesforce, бухгалтерии — программа автоматизации учета «1С: Предприятие», а вам как клиенту — приложение «Сбербанк Онлайн».

Интеграционная архитектура. Когда происходит интеграция приложений по сети, возможны два варианта взаимодействия:

- синхронный (запрос-ответ) — одна система вызывает другую и ожидает ответ;
- асинхронный (по событиям) — одна система отправляет другой запрос и продолжает работать, не дожидаясь ответа.

Техническая архитектура. Чтобы автоматизированные системы могли работать, нужны технологии — сервисы безопасности, локальные сети, центры обработки данных и другие элементы вычислительной инфраструктуры. Раньше компании устанавливали у себя все необходимое, в сегодняшней технической архитектуре ведущую роль играют облачные вычисления — технология распределенной обработки данных, в которой пользователь — допустим, разработчик — получает вычислительные ресурсы как сервис.

IT-индустрия непрерывно развивается, и требования к качеству корпоративной архитектуры растут. По мере того как компания развивает свои IT-компетенции, устаревшие (legacy) системы постепенно сменяются более гибкими платформенными решениями, состоящими из пересобираемых компонентов, а те, в свою очередь, — cloud-native приложениями, которые в полной мере используют возможности облачной инфраструктуры. Если на этом этапе компания способна превратить свои системы в востребованные внешним рынком сервисы, то можно говорить о высоком уровне ее технологической зрелости.

Список литературы

1. Лубяный, И. Д. Улучшение институциональных условий качества жизни как один из аспектов проблемы управления качеством жизни / И. Д. Лубяный // Вопросы экономических наук. — 2017. — № 4 (86). — С. 8—14.
2. Digital McKinsey. — URL: <http://www.mckinsey.com/global-locations/europe-andmiddleeast/russia/ru/our-work/mckinsey-digital> (дата обращения: 28.04.2020).
3. IBM Institute for Business Value. Facing the storm. Navigating the global skills crisis. 2016. — URL: <http://blog.oxfordeconomics.com/facing-the-storm-navigating-the-global-skills-crisis> (дата обращения 10.02.2021).
4. KPMG. Corporate Digital Learning. — URL: <https://iversity.org/en/courses/corporate-digital-learning> (дата обращения: 10.02.2021).
5. Robust prediction of individual creative ability from brain functional connectivity. — URL: <http://sber.me/?p=dMN61> (дата обращения: 28.04.2020).

E. V. Shirinkina

Corporate architecture: integration of technology and business

The relevance of the study is due to the fact that the T-industry is constantly evolving, and the requirements for the quality of corporate architecture are growing. As the company develops its IT competencies, legacy systems are gradually being replaced by more flexible platform solutions consisting of rebuildable components, and those, in turn, by cloud-native applications that take full advantage of the capabilities of the cloud infrastructure. The article describes corporate architecture as a fundamental way of organizing a system.

The author describes the key elements and the relationship between them, highlights the principles and standards of their work. The practical significance lies in the fact that the results of the study will allow companies to turn their systems into services demanded by the external market and increase the level of its technological maturity.

Keywords: *companies, business architecture, information architecture, digital technologies.*

ШИРИНКИНА Елена Викторовна — канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и бизнеса БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет», г. Сургут, Россия. *Shirinkina86@yandex.ru.*

УДК 330.16

Е. А. Шляпкина

Финансовое поведение студентов колледжа

В статье рассматриваются особенности финансовой поведения студенческой молодежи, уровень его развития стратегии финансового поведения. Определены типы личности по отношению к деньгам. В материале собраны рекомендации для студенческой молодёжи по формированию финансовой грамотности.

Ключевые слова: *финансовое поведение, финансовая грамотность, стратегия финансового поведения, финансовое поведение молодёжи.*

Современное поколение российской молодежи в условиях рыночной экономики остро нуждается в освоении элементарных навыков планирования, сбережения и приумножения, то есть в управлении своими личными финансами.

Особую значимость тема исследования приобретает в период финансовых кризисов, которые негативно отражаются на финансовом поведении населения страны из-за снижения реальных доходов, роста безработицы и инфляции.

Исследование финансового поведения населения — одна из быстро развивающихся и чрезвычайно востребованных отраслей науки — экономической психологии и поведенческой экономики [1]. Теоретико-методологические подходы к анализу финансового поведения подробно рассмотрены в работах Н. Ю. Гондик [2], В. Г. Залевского, О. С. Елкиной, С. Э. Желаевой, В. С. Любченко, В. В. Вьюшиной, Н. Д. Ерифа. Особый вклад в разработку аспектов финансового поведения внесли А. А. Шабунова, Г. В. Белехова [1], С. А. Михеева, Н. Н. Покровская, И. Макин, Изучение финансового поведения молодёжи изложены в работах П. А. Князева, М. Ю. Семёнова.

Целью написания статьи стало рассмотрение особенностей финансового поведения, отношения к деньгам студентов Южно-Уральского государственного технического колледжа

На реализацию цели были направлены задачи:

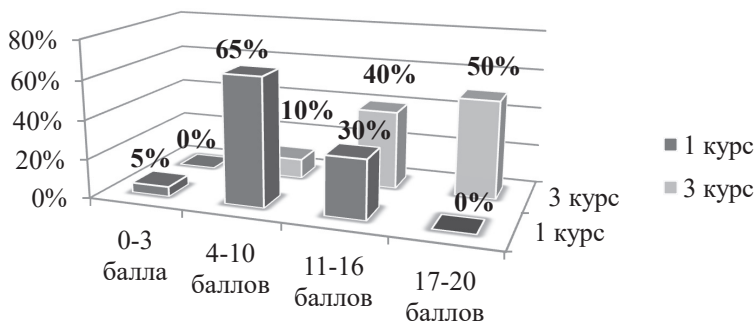
1. Изучить теоретический материал о финансовом поведении студентов СПО.
2. Провести и проанализировать финансовое поведение первокурсников и старшекурсников.

Финансовое поведение — это особая разновидность экономического поведения, связанная с поведением населения на рынке финансовых продуктов и

услуг и предполагающая мобилизацию, перераспределение и инвестирование имеющихся в распоряжении населения денежных ресурсов. Финансовое поведение включает в себя различные виды финансовой активности населения, такие как: сбережения, инвестиции, страхование, кредитное поведение, различные программы по накоплению пенсии и т. п.

Для первоначального изучения финансового поведения, была подобрана анкета маркетолога В. А. Тетушкина «Ваше отношение к деньгам» [6]. В опросе приняли участие 125 студентов колледжа; ответы респондентов выпускного курса сравнивались с ответами первокурсниками.

Если респондент набирал 17—20 баллов, то можно было констатировать серьезное отношение к деньгам. Они являются основными и главными составляющими жизни опрашиваемых. При результате в 11—16 баллов респондент прикладывает немало усилий, чтобы заработать большое количество денег и делает это целью реализации своих желаний. При сумме 4—10 баллов респондент может не только зарабатывать деньги, но и разумно их тратить, откладывая часть денег про запас. 0—3 балла стало показателем, что для участников анкетирования деньги не та область, которой он уделяет пристальное внимание, беспечное отношение к своему бюджету. Полученные результаты продемонстрированы на рисунке.



Отношение к деньгам первокурсников и старшекурсников ЮУрГТК

65 % процентов первокурсников продемонстрировали стремление активно зарабатывать и тратить, обеспечивать достойную в материальном плане жизнь, но установки на инвестирование у них не было выявлено. Что показано в диаграммах приложения 2, где 2 столбец- демонстрирует уровень потребительской стратегии финансового поведения, 3 и 4 столбцы — от 11 до 20 баллов— это показатель наличия *сберегательной и инвестиционной стратегии*. Большинство студентов оказались транжирами, то ещё раз показало преобладание потребительской стратегии финансового поведения. 50 % старшекурсников хотят сделать деньги основной и главной целью жизни, мечтают о богатстве и осознают, то для этого нужно приложить много усилий, у них высокого уровня установка на *сберегательную и инвестиционную стратегию*.

Особенности финансового поведения выявлялись при помощи адаптированной методики социологического опроса М. Ю. Семёнова [5]. Каждый респондент отвечал на 45 вопросов (от 1 до 7 баллов).

Результаты опроса можно интерпретировать следующим образом:

1. Отсутствие негативного отношения к деньгам.
2. Финансы не хотят использовать, чтобы произвести впечатление, но видят в них возможности социального лифта.
3. Есть установка, на то, что заработок зависит от способностей и усилий.
4. Не выявлена установка на инвестирование.

Таким образом, студенты 1-го курса считают значимой для себя *сберегательную стратегию*, т. е. сохранение денег для поставленных целей. У студентов колледжа, участвовавших в опросе, не зафиксировано отрицательного отношения к деньгам, и они не собираются использовать финансы для того, чтобы заработать авторитет или подчинить себе кого-нибудь. Первокурсники ещё не делают ставку на *страховую и инвестиционную стратегию*, которая уже присуща студентам выпускного курса. Полученные результаты были обсуждены на классных часах, посвящённых финансовому поведению в марте — апреле 2021 года. Были запланированы мероприятия по формированию финансовой грамотности студентов СПО на 2021—2022 учебный год.

Список литературы

1. Белехова, Г. В. Экономическое поведение населения: теоретические аспекты: предпринт / Г. В. Белехова, А. А. Шабунова. — Вологда, 2019. — 136 с.
2. Гондик, Н. Ю. Финансовое поведение населения: теоретические аспекты / Н. Ю. Гондик // *Master's Journal*. — 2014. — № 1. — С. 330—333.
3. Козырева, П. М. Финансовое поведение в контексте социально-экономической адаптации населения (социологический аспект) / П. М. Козырева // *Социологические исследования*. — 2020. — № 7. — С. 54—66.
4. Дети и финансы 2.0: безопасность сбережений и расчетов. — URL: <http://nafi.ru/search/> (дата обращения: 20.02.2021).
5. Семенов, М. Ю. Методика оценки монетарных отношений у школьников / М. Ю. Семенов // *Омский научный вестник*. — 2010. — № 5 (91). — С. 137—139. — URL: <http://mymoney.pro/archives/1343> (дата обращения: 10.01.2021).
6. Тётушкин, В. А. Маркетинговый анализ финансового поведения граждан РФ в кризисных экономических условиях / В. А. Тётушкин. — URL: <http://scipro.ru/article/03-03-16> (дата обращения: 30.01.2021).

E.A. Shlyapkina

Financial behavior of college students

The article discusses the features of financial behavior of students, their level of formation of financial behavior strategy, the types of personality in relation to money. The article contains recommendations for the representatives on the formation of financial literacy.

Keywords: *financial behavior, financial literacy financial behavior strategy, financial behavior of young people.*

ШЛЯПКИНА Екатерина Аркадьевна — преподаватель ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», г. Челябинск, Россия. Beretta_72@mail.ru.

Особенности и проблемы государственного управления в сфере культуры в России

В современном российском обществе стоит вопрос о переосмыслении значимости культуры как особого вида человеческой деятельности, ее возможности разумно менять окружающий мир и оказывать воздействие на граждан. Невзирая на собственную значимость, проблема взаимоотношений государства и культуры пока не получила должного отражения в научных трудах, что определено отсутствием общего взгляда относительно оценки содержания и методов регулирования как функции управления, однако в последнее время растет интерес к вопросам регулирования как формы управленческого воздействия на развитие разновидностей экономической деятельности.

Ключевые слова: *культурная система, государственное регулирование, культурное развитие, государственное финансирование, механизмы управления, поддержка культуры.*

В данный момент социокультурная обстановка в России обрисовывается рядом негативных процессов, которые проявились в сфере духовной жизни общества — это потеря религиозно-моральных ориентиров, отчуждение от культуры и искусства детей, молодого и старшего поколения, значительное снижение финансовой безопасности культурных учреждений.

Безусловно, что проблема регулирования развития культуры в нынешних обстоятельствах нашей страны является актуальной и значимой. В отсутствии формирования результативной концепции правительственного влияния на эти процессы невозможно реализовать новую государственную политику и новую операционную модель культурной сферы, система управления которой остается концентрированной и мало доступной в сегодняшней России. Следовательно, необходима разработка научных вопросов, связанных с переосмыслением роли региональных властей в регулировании развития культуры во взаимосвязи с тем, что существующая прежняя концепция управления не принимала во внимание, случившиеся в культуре в начале данного столетия.[3]

В целом регулирующая функция рассматривается как особый элемент управления, который удерживает установленный порядок, гармонизирует связь элементов и частей объекта; как комплекс способов, которые вносят коррективы и поддерживают определенное состояние объекта.

Необходимо выделить недостаток единого исследования региональных вопросов правительственного регулирования развития сферы культуры, в частности ее организационных, правовых и финансовых механизмов, поэтому необходимо разобрать положения по совершенствованию механизма государственного регулирования и практические рекомендации для совершенствования деятельности государственных органов по регулированию развития культурной системы [2]. Предпосылкой эффективного функционирования культурной системы в России является модернизированная правовая база, отвечающая требованиям времени.

Программная бюджетная система показала, что финансовая поддержка системы культуры была значительно скорректирована. Бюджетное финансирование продолжается, но в результате способность государства эффективно поддерживать и особенно развивать культурную инфраструктуру остается крайне слабой.

Финансовое обеспечение национального проекта «Культура» представлено в таблице.

Финансовое обеспечение национального проекта «Культура» [1]

Источники финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)			Всего (тыс. рублей)
	2019	2020	2021	
Итого по национальному проекту:	21 469 256,18	17 579 064,11	24 263 574,70	136 407 722,59
	2022	2023	2024	
	25 605 939,80	26 505 587,80	20 984 300,00	

Финансовая политика в сфере культуры указывает о необходимости ее изменения: в условиях значительного повышения размеров затрат на культуру и искусство в региональном и местных бюджетах; введение смешанного и составного финансирования из государственных (бюджетных) источников, благотворительной деятельности и патроната, а также от приносящей доход деятельности учреждений культуры; финансирование по государственным целевым программам.

Для повышения эффективности и результативности государственного финансирования культуры в регионах необходимо усилить базовую сеть учреждений культуры и усилить их ориентацию, прежде всего, на доходы от культурно-художественной и благотворительной деятельности.

Поскольку состояние культурной сферы, особенно в регионах современной России, можно оценить как критическое, желательно, чтобы государство уделяло больше внимания воспитанию детей и молодежи, развитию материально-технической базы культуры. учреждения, повышение заработной платы работников системы культуры, сохранение и приумножение культурного наследия.

Список литературы

1. Национальный проект «Культура»: разработан в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» ; скорректирован в соответствии с указом от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2. Пакулина, И. С. Стратегия государственного регулирования развития сферы социальных услуг / И. С. Пакулина // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. — 2012. — Вып. 1, ч. I. — С. 325—335.

3. Пакулина, И. С. Государственное регулирование и формирование стратегии социально-экономического развития / И. С. Пакулина // Вестник государственного и муниципального управления. — 2012. — № 3. — С. 24—32.

I.A. Shubina

Features and problems of public administration in the field of culture in Russia

In modern Russian society, there is a question of rethinking the importance of culture as a special type of human activity, its ability to intelligently change the world around it and influence the self-identification of citizens. Despite its own significance, the problem of the relationship between the state and culture has not yet been properly reflected in scientific works, which is determined by the lack of a common view on the assessment of the content and methods of regulation as a function of management, but recently there has been a growing interest in the issues of regulation as a form of managerial influence on the development of economic activities.

Keywords: *cultural system, state regulation, cultural development, state financing, management mechanisms, cultural support.*

ШУБИНА Ирина Алексеевна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», г. Челябинск, Россия. *Irishka_ina@inbox.ru.*

УДК 331.1

С. А. Ярушева

Психолого-педагогические проблемы профессионального развития студентов

В статье отражена важность проблематики профессионального развития студентов, а также выделено значение методологии изучения образовательного пространства в целом. Также в статье приведены подходы в исследовании педагогического процесса.

Ключевые слова: *профессиональное развитие студентов, профессиональная подготовка, профессиональное образование, методологические подходы.*

Проблема профессионального развития студентов в процессе вузовской подготовки имеет важное социальное, экономическое и психологическое значение. В условиях жесткой конкуренции выпускники вузов должны быть подготовлены к профессиональной деятельности на основе глубоких знаний, обладать профессиональными умениями и навыками своего профиля, использовать опыт творческой и исследовательской деятельности по решению профессиональных задач. Профессиональное развитие студента включает в себя формирование научного мировоззрения, системного и критического мышления, владение основами межкультурного взаимодействия, увлечение своим делом и стремление создавать новые подходы для творческого решения профессиональных проек-

тов. Современный вуз участвует в профессиональной подготовке высококвалифицированного выпускника через качество приобретаемых знаний и навыков, методы обучения, выбор путей постоянной самоорганизации и саморазвития студентов на протяжении всего периода обучения.

Профессиональное образование оказывает существенное влияние на развитие и становление социально и профессионально активной личности, которая помимо приобретения широкого круга профессиональных знаний и умений, формирует такие качества личности, как самостоятельность, способность принимать ответственные решения, творческий подход к любому делу, умение постоянно учиться, коммуникабельность, способность к сотрудничеству.

Анализ современной теории и практики обучения в высшей школе показывает, что задачи формирования современного выпускника постоянно обновляются и требуют углубленного изучения процесса профессиональной подготовки студентов. Имеющиеся в этой области работы С. И. Архангельского, К. Ш. Ахиярова, В. С. Безруковой, Б. М. Бим-Бада, В. П. Беспалько, В. Б. Бондаревского, А. А. Вербицкого, В. М. Вергасова, С.А. Габрусевич, Э. Ф. Зеера, И. А. Зимней, А. Б. Каганова, Е. А. Климова, Н. В. Кузьминой, Ю. А. Лаврикова, А. Т. Маленко, Р. А. Низамова, Н. С. Пряжникова, А. Т. Ростунова, Г. Н. Серикова, Э. А. Смирновой, Н. Ф. Талызиной и др. посвящены отдельным направлениям в области профессионального образования. Одни авторы выделяют методологические аспекты общенаучной подготовки выпускников, рассматривая сущность профессиональной деятельности и методы творческого мышления. Другие — раскрывают возможности введения различных дисциплин, изучаемых в высшем учебном заведении, для формирования профессиональных компетенций на основе профессиональных стандартов. Анализ работ третьих, показывает, что доминирующей в их понимании проблемой профессиональной подготовки студентов является процесс моделирования их деятельности на основе инновационных подходов для появления конечного результата в процессе самостоятельной работы.

Методология реализации психолого-педагогических проблем возникающих в педагогическом процессе профессиональной подготовки студентов в вузе отводится подходам, обеспечивающих целостность, объективность и продуктивность научного познания. К таким подходам относятся: системный, ситуационный, синергетический, аксиологический, антропологический, культурологический, деятельностный, компетентностный, личностный, средовой [1]:

- системный подход позволяет рассматривать педагогический процесс как целостное явление;
- ситуационный подход основывается на создании в педагогическом процессе ситуации развития личности обучающегося с наибольшей эффективностью;
- синергетический подход предполагает эффективное использование в педагогическом процессе внутренних ресурсов взаимодействия;
- аксиологический подход обеспечивает в педагогическом процессе признание и реализацию различных ценностей человеческой жизни;
- антропологический подход позволяет воспринимать личность включенного в педагогический процесс человека в целостности и индивидуальности;

- культурологический подход состоит в ориентации педагогического процесса на закономерности развития и достижений культуры;
- деятельностный подход предполагает ориентацию педагогического процесса на последовательное предметное преобразование человека;
- компетентностный подход определяет совокупность практико-ориентированных компетенций;
- личностный подход означает развитие в педагогическом процессе личностных функций обучающегося, его самореализацию;
- средовой подход предполагает создание в педагогическом процессе системы ситуаций проектирования образовательного пространства и его структурными элементами среды.

Многообразие методологических подходов постоянно привлекают внимание ученых и практиков, так как научно-исследовательские работы способствуют накоплению и систематизации знаний, обобщению эффективного исследовательского опыта для совершенствования системы обучения и педагогического процесса в целом. Поэтому анализ действительных психолого-педагогических проблем профессионального развития студентов позволяют определить способы их разрешения, разработать стратегию и тактику модернизации педагогического процесса, осуществить прогнозирование развития образовательного пространства.

Список литературы

1. Осадчук, О. Л. Современные методологические подходы к исследованию педагогических процессов / О. Л. Осадчук, Е. Г. Галянская // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. — 2016. — № 3-3. — С. 463—467. — URL: <https://applied-research.ru/ru/article/view?id=8756> (дата обращения: 05.05.2021).

S.A. Yarusheva

Psychological and pedagogical problems of professional development of students

The article reflects the importance of the issues of professional development of students, as well as the importance of the methodology for studying the educational space as a whole. Also, the article presents approaches in the study of the pedagogical process.

Keywords: *professional development of students, vocational training, vocational education, methodological approaches.*

ЯРУШЕВА Светлана Александровна — канд. пед. наук, доцент ФГБОУ ВО «ЧелГУ», г. Челябинск, Россия. Yarushevaca@mail.ru.

СОДЕРЖАНИЕ

А. Н. Айрумян, Е. Г. Алпацкая Особенности управления благоустройством дворовых территорий (на примере г. Челябинска)	3
О. А. Антонова Эволюция взглядов на исследование понятийно-категориального аппарата «качество жизни населения» и «управление качеством жизни населения»	6
А. С. Бароненко, И. А. Скоробренко Школьное самоуправление в контексте государственно-общественного управления образовательной организацией	9
А. Л. Белоусов Тенденции развития конкурентных отношений в финансовом секторе в условиях цифровизации	11
А. А. Бобрышева, С. В. Генералова К вопросу выбора оптимальной системы управления развитием региона	14
К. Е. Букреева, Е. Н. Елисеева Государственные закупки как инструмент поддержки малого предпринимательства в России	16
Г. А. Булатова, О. И. Эргардт Исследование удовлетворенности трудом персонала	19
В. В. Еремин Мультипликатор автономных расходов в государственном управлении	21
А. Н. Жигарь О реинжиниринге HR-процессов в современных организациях	24
О. В. Жигарь Об особенностях формирования и использования трудовых ресурсов на Дальнем Востоке	26
Д. О. Заболотная Совершенствование системы взаимодействия правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции	28
С. Г. Камшилов, А. С. Комаров Информационное сопровождение итоговой аттестации в образовательных учреждениях	31
Ю. Е. Кизерова, Е. А. Колесник О проблемах муниципального управления в сфере культуры и досуга	34

О. Г. Колосова Организация самостоятельной работы студентов при реализации электронного обучения производственных менеджеров.....	36
Ю. В. Корокошко Формирование конкурентных преимуществ предприятий в условиях цифровизации экономики	39
М. С. Кувшинов Оптимизация процедуры отбора для инвестора организации-претендента.....	41
Н. М. Кузнецова Оценка и особенности развития сельских территорий в России.....	44
К. С. Куксенко, Т. А. Коркина Эволюция понятия «человеческий капитал» в трудах отечественных и зарубежных исследователей	47
И. А. Кулькова Социальное прогнозирование развития инновационного менеджмента в России.....	50
А. М. Лесин Продуктивная жизнь во взаимосвязи с другими ценностями молодежи	52
М. С. Лосич, Л. Н. Лубожьева Формирование толерантного отношения общества к инвалидам	54
Т. С. Малахова Внешнеэкономические отношения стран ЕАЭС через призму реализации стратегии развития евразийской интеграции	57
С. Т. Мамедова Теоретические подходы азербайджанских ученых к человеческому капиталу.....	59
Е. В. Мельник Технологии профайлинга в образовательной среде: влияние моды или острая необходимость?	62
Е. А. Неживенко, С. А. Головихин Современная структура инновационной деятельности промышленного региона России (на примере Челябинской области).....	64
В. С. Неволин Влияние охраны труда на качество трудовой жизни работников	68
В. В. Нордин Анализ рисков международных грузовых перевозок посредством их ранжирования	70
М. И. Нурмухаметова, Е. А. Колесник Заинтересованность населения моногорода в формах нестандартной занятости.....	73
А. В. Петрякова, О. А. Степанов Институт следственных судей: краткий мониторинг.....	76
В. В. Повесина Особенности реализации национального проекта «Культура» в сфере театральной деятельности в Челябинской области.....	79

Д. И. Полунин, Е. В. Масленникова Современное состояние и особенности проектного управления в сфере занятости	82
И. С. Пылаева, М. В. Подшивалова Барьеры инновационно-технологического развития малых промышленных предприятий.....	85
Е. В. Рожков Возможности комплексной застройки	87
А. М. Ромодина, И. В. Мишунин Выплата пособий как форма социальной поддержки населения Израиля.....	89
А. М. Ромодина, Е. В. Цибарт Обучающие семинары как средство повышения качества услуг в сфере реабилитации и адаптации лиц, страдающих от химической зависимости.....	91
А. Л. Садреев, В. А. Грищук Этапы реализации стратегических программ развития муниципального образования	94
И. Н. Санникова, А. Р. Махотина К вопросу определения пороговых значений состояния экономической безопасности организации.....	97
А. А. Смирнов Управление адаптацией вновь принятого персонала как элемент обеспечения компании кадрами.....	100
М. И. Смирнова, Е. В. Масленникова Проблемы и перспективы формирования комфортной городской среды в России.....	102
Э. А. Смокотина, Л. Н. Лубожьева Социальная адаптация студентов к условиям жизни в университете	106
К. А. Твердохлеб, Е. В. Масленникова Особенности управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	108
А. Ю. Угоднова, Е. А. Колесник Совершенствование деятельности молодежи в летний период как способ развития студенческих лидеров Челябинской области.....	110
А. М. Файзиев, Ю. В. Казаченок Анализ порядка расчета таможенных платежей в процедуре «таможенный транзит»	112
Т. С. Худякова Роль государственных программ в управлении социально-экономическими процессами	114
И. А. Чикунов Анализ состояния природной среды Ростовской области	117
И. А. Чикунов Анализ состояния гидросферы Ростовской области	119

<i>А. В. Чиркова, М. В. Подшивалова</i>	
Финансовое состояние предприятий машиностроительной отрасли России.....	122
<i>Е. В. Ширинкина</i>	
Корпоративная архитектура: интеграция технологий и бизнеса	125
<i>Е. А. Шляпкина</i>	
Финансовое поведение студентов колледжа.....	128
<i>И. А. Шубина</i>	
Особенности и проблемы государственного управления в сфере культуры в России.....	131
<i>С. А. Ярушева</i>	
Психолого-педагогические проблемы профессионального развития студентов	133

Научное издание

III РеФОРУМ «Управлять мечтой!»

**УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА
И ОБЩЕСТВО: ПРОБЛЕМЫ
И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

*Сборник статей участников
II Международной научно-практической конференции*

Челябинск, 20 мая 2021 года

Под общей редакцией *Е. П. Велихова*

Корректор *Е. С. Меньшенина*
Верстка *Е. С. Меньшениной*

Подписано в печать 09.09.21.

Формат 60×84 ¹/₁₆.

Бумага офсетная. Гарнитура «Times New Roman».

Усл. печ. л. 8,1. Уч.-изд. л. 8,5.

Тираж 100 экз. Заказ 407.

Цена договорная

Челябинский государственный университет
454001, Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

Издательство Челябинского государственного университета
454021, Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 57б