

# НАПРАВЛЕНИЕ 38.03.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

## ПРОФИЛЬ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ»

Квалификация - бакалавр

Специалист по управлению персоналом (HR-менеджер) – кто это?  
Что это за профессия?

Это человек, который является связующим звеном между руководством компании, её сотрудниками и рынком труда. Он способен на многое.

### ФУНКЦИИ HR-МЕНЕДЖЕРА

- находить компетентных сотрудников;
- создавать привлекательный бренд фирме на рынке труда;
- адаптировать новичков к организации;
- сплачивать и вдохновлять команду;
- мотивировать и вознаграждать за результаты;
- раскрывать таланты;
- разрешать конфликтные ситуации;
- быть корпоративным тренером/коучем;
- выстраивать прочный документарный заслон, защищающий фирму от Инспекции по труду, зная Трудовой кодекс РФ;
- многое-многое другое.

### КОМУ ПОДОЙДЁТ ЭТА ПРОФЕССИЯ

- тому, кто общителен или кто хочет научиться преодолевать коммуникационные барьеры,
- кто стремится решать сложные, но интересные задачи или кому привычнее тщательное выполнение стандартов,
- кто любит драйв и изменения или предпочитает сохранение традиций,
- кому нравится работать в офисе или удаленно,
- быть как в дружной команде или руководить процессами абсолютно самостоятельно.

Вот такая разнообразная это профессия! Все зависит от того, какое направление профессиональной деятельности Вы выберете далее.

## **ПРАКТИКА**

Тебя ждет практика в ООО «Союзпищепром», ООО «Форпост», ГК «Калинка», ПАО Мечел, других промышленных, трейдинговых и научных организациях, различных банках, органах государственной власти.

## **КАРЬЕРА**

Специалист по управлению персоналом может работать где угодно: без него не может обойтись ни коммерческая организация, ни государственное учреждение.

HR-менеджер в крупных компаниях руководит целым отделом управления человеческими ресурсами и определяет всю кадровую политику фирмы.

Рекрутер или хантер («охотник за головами») в маленьких и средних компаниях занимается всеми направлениями, связанными с управлениями персоналом.

## **ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

- *рекрутер,*
- *директор/заместитель директора по персоналу,*
- *инспектор по кадрам,*
- *начальник/специалист отдела труда и заработной платы,*
- *коуч,*
- *тренинг-менеджер,*
- *event-менеджер,*
- *talent-менеджер,*
- *HR-аналитик,*
- *карьерный консультант,*
- *менеджер по внутренним коммуникациям и т.д.*